



## Riktlinje om återanställning efter fyllda 67 år och anknytning som professor emeritus

### 1. Avgångsskyldighet vid 67 års ålder

En arbetstagare är skyldig att avgå från sin anställning vid utgången av den månad då arbetstagaren fyller 67 år, om inte anställningen avslutats tidigare (jfr 32 a § lag (1982:80) om anställningsskydd anställning (LAS) och 14 kap. 1 § villkorsavtalen). KTH:s personalavdelning ska skriftligen lämna besked om att anställningen upphör minst en månad i förväg (jfr 33 § LAS).

Före beslut om tidsbegränsad anställning för vilken arbetstagaren under den tänkta anställningstiden kommer att bli avgångsskyldig ska beslutsfattaren samråda med personalchefen. Det gäller för alla anställningar vid KTH.

### 2. Återanställning efter fyllda 67 år

En person som har fyllt 67 år och avgått med pension kan i undantagsfall återanställas för begränsad tid om förutsättningarna i 2.1. är uppfyllda.

Återanställning enligt denna riktlinje ska inte förväxlas med företrädesrätt till återanställning enligt 25 och 25 a §§ LAS.

#### 2.1. Förutsättningar för återanställning

Följande förutsättningar ska vara uppfyllda för att en återanställning kan komma i fråga:

- 1.) personen har varit tillsvidareanställd fram till avgång med pension,
- 2.) personen har fyllt 67 år,
- 3.) en återanställning är mycket väl motiverad utifrån verksamhetens behov, och
- 4.) en återanställning bedöms i övrigt vara till stor gagn för verksamheten.
- 5.) Om personen var tillsvidareanställd som lärare eller forskare ska återanställningen finansieras med externa medel och med den externa finansiärens skriftliga medgivande, alternativt med anslag om återanställningen avser undervisning.

#### 2.2. Anställningsform, villkor m.m.

Anställning görs med stöd av 5 § 1 st. fjärde punkten LAS. Anställningen gäller tills vidare, dock längst ett år. Anställningen får inte förnyas.

Anställning med stöd av 3 kap. högskolelagen eller 4 kap. högskoleförordningen kan inte komma ifråga.

Anställningens omfattning får vara högst 30 % av heltid.

Uppsägningstiden är en månad (se 33 § 3 st. LAS).

Lön betalas per månad. Arbetstagaren ingår inte i årlig lönerrevision.

För arbetstagare som har varit tillsvidareanställd som lärare eller som forskare ska titeln senior lärare eller senior forskare användas. För arbetstagare som varit tillsvidareanställd som teknisk eller administrativ personal ska titeln vara senior administratör.

Anställningen får inte innefatta något ledningsuppdrag.

En person som har fyllt 67 år och avgått med pension får inte anlitas för att utföra arbete som ersätts med timlön. I stället ska personen anställas i enlighet med anvisningarna i detta styrdokument.

### *2.3. Beslut om anställning*

Skolchefen beslutar om anställning enligt denna riktlinje för arbetstagare som ska återanställas vid en skola. Beslutanderätten får inte delegeras vidare.

## **3. Professor emeritus**

En tillsvidareanställd professor (ej adjungerad professor eller gästprofessor) som avgår med ålderspension kan använda sig av titeln professor emeritus. Titeln medför ingen rätt till att vara fortsatt aktiv i den egna vetenskapliga verksamheten vid KTH.

### **3.1. Professor emeritus med vetenskaplig verksamhet vid KTH**

En professor emeritus kan vara fortsatt aktiv i sin vetenskapliga verksamhet vid KTH för en begränsad tid om

- 1) denna anmäler sitt intresse för det till skolchefen senast sex månader före avgång med ålderspension,
- 2) det finns erforderliga resurser för det, och
- 3) skolchefen bedömer att det är till nytta för verksamheten.

En ytterligare förutsättning för att få vara fortsatt aktiv i sin vetenskapliga verksamhet är att de fortsatta aktiviteterna regleras i en överenskommelse mellan skolchefen och personen i fråga. Överenskommelsen ska gälla tillsvidare, dock längst ett år. Överenskommelsen får förnyas med längst ett år i taget.

De insatser som en professor emeritus utför är oavlönade. Den som har överenskommelse om vetenskaplig verksamhet vid KTH som professor emeritus får inte samtidigt vara anställd vid KTH.