## Redovisning av bisyssla

## Arbetstagarens uppgifter

|  |  |
| --- | --- |
| Namn (för-och efternamn)      | Personnummer      |
| Befattning      |
| Funktion och placerad vid      |

## Redovisning av bisyssla

|  |
| --- |
| Arbetsgivare/uppdragsgivare/motsvarande (ange också ev. egen koppling dit)      |
| Omfattning (ange uppskattad tid i timmar per år)      |
| Varaktighet (ange bisysslans startdatum och slutdatum, eller tillsvidare om slutdatum ej finns)      |
| Beskrivning av bisysslan      |
| Affärsmässiga eller ekonomiska transaktioner: (här beskriver du eventuell förekomst av affärsmässiga eller ekonomiska transaktioner mellan arbetsgivare/uppdragsgivaren/motsvarande för bisysslan och KTH*)*      |

### Härmed lämnar jag in uppgifter om mina aktuella bisysslor vid sidan av min anställning hos Kungliga Tekniska högskolan. Jag försäkrar att ovanstående uppgifter är fullständiga och korrekta och att jag har tagit del av informationen om bisysslor i *riktlinje om hantering bisysslor*.

|  |
| --- |
| Datum och underskrift av anställd……………………………………………………………………Namnförtydligande       |

## Arbetsgivarens beslut

[ ]  Redovisningen av bisysslan föranleder inget beslut från arbetsgivaren.

Förtroendeskadlig bisyssla

[ ]  Redovisad bisyssla bedöms vara förtroendeskadlig och arbetsgivaren beslutar att arbetstagaren ska upphöra med bisysslan senast den Klicka eller tryck här för att ange datum. (Beslutet ska inte föregås av facklig samverkan).

[ ]  Redovisad bisyssla bedöms kunna vara förtroendeskadlig enligt 7 § lag om offentlig anställning och arbetstagaren ska inte åta sig bisysslan (Beslutet ska inte föregås av facklig samverkan).

Arbetshindrande bisyssla

[ ]  Redovisad bisyssla bedöms vara arbetshindrande och arbetsgivaren beslutar att ålägga arbetstagaren att helt upphöra med bisysslan senast den Klicka eller tryck här för att ange datum. (Innan beslut fattas ska beslutsförslaget samverkas i enlighet med lokalt avtal om samverkan för utveckling vid KTH).

[ ]  Redovisad bisyssla bedöms vara arbetshindrande och arbetsgivaren beslutar att ålägga arbetstagaren att delvis upphöra med bisysslan. Senast den Klicka eller tryck här för att ange datum. ska bisysslan maximalt uppgå till klicka eller tryck här för att fylla i omfattning. (Innan beslut fattas ska beslutsförslaget samverkas i enlighet med lokalt avtal om samverkan för utveckling vid KTH.)

## Skäl för beslutet

|  |
| --- |
|       |
| Arbetsgivarens representant (behörig beslutsfattare)…………………………………………………………Namnförtydligande       | Föredragande…………………………………………………………Namnförtydligande       |

|  |  |
| --- | --- |
| Närvarande vid beslutet var…………………………………………………………Namnförtydligande       | Datum för beslut      |