



BESLUT

Datum:

Diarienummer:

KS-kod

2017-01-26

V-2016-0821

1.2

Beslutat av Sigbritt Karlsson, rektor	Expeditionsdatum
Föredragande Johan Gerdin, utredare personalavdelningen	För åtgärd
Övriga närvarande Anders Lundgren, förvaltningschef Annica Fröberg, personalchef	För kännedom Skolchefer, HR-ansvariga, fakultetsrådet och Tekniska högskolans studentkår.

Anvisning om anställning av student

Beslut

Dokumentet *anvisning om anställning av student* antas som styrdokument. Beslut nr 764 år 1999 (dnr 930-1249-99, doss 40) upphävs.

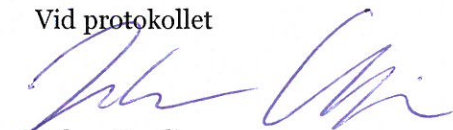
Bakgrund

Personalavdelningen har gjort en översyn av styrdokumentet *anvisning gällande anställning av studerande vid KTH* och föreslår att anvisningen (beslut nr 764 år 1999, dnr 930-1249-99, doss 40) upphävs. Vidare föreslås att dokumentet *anvisning om anställning av student* antas som styrdokument.

Skolorna genom HR-ansvariga samt Tekniska högskolans studentkår har beretts möjlighet att lämna synpunkter på dokumentet.

Bilaga: Anvisning om anställning av student

Vid protokollet


Johan Gerdin



Anvisning om anställning av student

Om det finns behov av att anställa en student för utförande av vissa arbetsuppgifter ska en anställningsprofil innehållandes bl.a. arbetsuppgifter, kvalifikationskrav och anställningsform tas fram. I fråga om anställningsform används någon av följande:

- Amanuens enligt 5 kap. högskoleförordningen (1993:100). I förordningen finns föreskrifter om bl.a. arbetsuppgifter och behörighet för anställningen.
- Avtal om tidsbegränsad anställning som studentmedarbetare (avtal mellan Arbetsgivarverket, Saco-S och OFR/S,P,O. Gällande från och med den 1 april 2014). I kollektivavtalet anges bl.a. anställningsform, syfte, tillämpningsområde och anställningstid.
- Allmän visstidsanställning enligt 5 § punkten 1 (1982:80) om anställningsskydd. I fråga om arbete vid enstaka och kortvariga tillfällen anställs studenten på tillfällig (intermittent) anställning enligt särskild avtalsmall. Ett nytt anställningsförhållande påbörjas i sådana fall, efter accept från arbetstägaren, varje gång arbete utförs.

Anställningen annonseras enligt 6 § anställningsförordningen (1994:373) och KTH:s riktlinje för annonsering. Bedömningsgrunder som gäller vid anställning finns i 4 § lag (1994:260) om offentlig anställning samt 4 § anställningsförordningen.

Personalavdelningens mallar för anställningsavtal ska användas. Beslut om anställning fattas enligt gällande delegationsordning. För timlönebelopp se lokalt kollektivavtal.