



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2016

Saco-S lokalförening vid KTH

Verksamhetsåret 2016 har omfattat 12 månader, från och med 160222–170220.

ÅRSMÖTET 2016

Årsmötet hölls måndagen den 22 februari kl. 16.15 i sal H1, Teknikringen 33. Professor Mats Ericsson KTH utsågs till mötesordförande.

Styrelsen redovisade sin verksamhetsberättelse för året som gått. Verksamhetsberättelsen godkändes av årsmötet.

Reine Bergström (STH) valdes enhälligt till ordförande.

Till ledamöter i styrelsen omvaldes enhälligt:

Hans Edin(EES)

Karin Odelius (CHE)

Lorenzo Daghini, (ITM)

Alexander Baltatzis (CSC)

Anders Robertsson (ECE)

Charlotte Hurdelbrink (ECE)

Olav Vahtras (BIO)

Till nya ledamöter i styrelsen invaldes:

Marina Arakelyan (STH)

Till valberedningen valdes enhälligt (efter att de icke närvarande hörts):

Leif Svanblom (UF) – ordförande

Anne Håkansson (ICT)

Martin Norgren (EES)

Urban Westergren (ICT)

STYRELSEN EFTER ÅRSMÖTET 2016

Styrelsen utsåg Reine Bergström till ordförande, Hans Edin till 1:e vice ordförande, Charlotte Hurdelbrink till 2:e vice ordförande samt Anders Robertsson till sekreterare.

Styrelsen har sedan årsmötet 2016 genomfört 21 stycken protokollförda sammanträden.

ARBETSFÖREDELNING INOM STYRELSEN EFTER ÅRSMÖTET 2016

Löneförhandlingsansvarig: Karin Odelius

Bitr. löneförhandlingsansvarig: Charlotte Hurdelbrink

Hemsida: Alexander Baltatzis

Medlemsregister: Alexander Baltatzis
Skyddsombudsfrågor: Anders Robertsson
Medlemsrekrytering: Marina Arakelyan

Kontaktpersoner för skolorna:

ABE: Reine Bergström
BIO: Olav Vahtras
CSC: Alexander Baltatzis
STH: Marina Arakelyan
EES: Hans Edin
CHE: Karin Odelius
SCI: Reine Bergström
ITM: Lorenzo Daghini
UF: Anders Robertsson
ICT: Reine Bergström
ECE: Charlotte Hurdalbrink

Representanter i KTH-organ

Universitetsstyrelsen: Reine Bergström
MBL-förhandling inför universitetsstyrelsen: Reine Bergström
Centrala Samverkansgruppen: Reine Bergström, Hans Edin

Personalplaneringskommittén (PPK):

Hans Edin och Alexander Baltatzis
Personalansvarsnämnden : Hans Edin

Fakultetsråd: Olav Vahtras

Jämställdhets- och mångfaldskommittén (pågående mandatperiod):

Lorenzo Daghini som sedan ersattes av Marina Arakelyan, samt Saco-S ledamöter i CSG

EKONOMI

Lokalföreningen har ingen egen ekonomi att redovisa. Vissa kostnader har täckts av kontaktförbundet Sveriges Ingenjörer.

SAMARBETE MED ÖVRIGA PERSONALORGANISATIONER

Saco-föreningen vid KTH samarbetar med de övriga arbetstagarorganisationerna på KTH: SEKO och ST-KTH.

CENTRALA FÖRBUNDEN

Lokalföreningen har som kontaktförbund Sveriges Ingenjörer. Samarbete sker med samtliga förbund inom Saco där vi har medlemmar.

Hans Edin har varit suppleant i Saco-S representantskap och ersattes av Olav Vahtras under året.

Karin Odelius är ledamot i Sveriges Ingenjörers fullmäktige

Hans Edin och Alexander Baltatzis var representerade i Sveriges Ingenjörers högskolegrupp.

Vi har också varit representerade på flertalet partsgemensamma seminarier och utbildningar.

KOMMUNIKATION, DELAKTIGHET OCH KUNSKAPSUTBYTE

Styrelsen har under verksamhetsåret haft som mål att förbättra kommunikation med SSG ledamöter på det sociala mediet KTH Social. Denna kommunikationskanal har dock inte använts.

Mål i verksamhetsplanen:

- Hålla medlemsmöten utöver årsmöte för alla medlemmar på KTH.
 - Ett möte om löneförhandlingen har hållits under året
 - Fortsätta att utveckla hemsidan som kommunikationskanal.
 - Arbetet har lett till en ny hemsida som nu kommer ut
- Ge ut information löpande under verksamhetsåret.
 - Har skett i begränsad omfattning
- Arbeta med formerna för samarbete och information med SSG ledamöter.
 - Vi har haft två samankomster med SSG ledamöter under året.
- Delta aktivt i de skyddsombudmöten som regelbundet förekommer inom skyddsombudgruppen.
 - Skyddsombudesansvarige har deltagit i möten med huvudskyddsombuden

MEDLEMSREKRYTERING

Mål i verksamhetsplanen:

- Verka för att medlemsantalet ökar.
 - Styrelsen har inte gjort någon större aktivitet för medlemsrekrytering under året men skickar ut brev till nyanställda.

SAMVERKAN

Samverkan sker på den nivå där beslut fattas; i centrala samverkansgruppen (rektorsbeslut), i skolsamverkansgrupper och i lokala samverkansgrupper. Samverkan är en viktig del av det fackliga inflytandet och fungerar väl på central nivå där arbetet sker aktivt tillsammans med de övriga två fackliga organisationerna ST och SEKO. Styrelsebeslut MBL-förhandlas.

På uppdrag av arbetsgivaren och i samarbete med ST och SEKO har styrelsen medverkat till att utveckla KTH Social som ett verktyg för samverkan. Samverkan via KTH social sker i begränsad omfattning.

Mål i verksamhetsplanen:

- Fungerande samverkan vid alla skolor.

Samverkan på skolnivå är i vissa fall under kritik då facken långt ifrån alltid delges den information som är av vikt. Omorganisationer är i praktiken klara långt innan de samverkas i SSG, skyddsombud kommer för sent in i om- och nybyggnadsprojekt. Karaktären är också fortfarande i stor omfattning information kring fattade beslut snarare än samverkan inför beslut. I övrigt varierar kvaliteten på samverkan mellan skolorna. Vi har haft fall där vi under året haft anledning att hävda att samverkansavtalet inte följts på skolnivån. Under 2015 påbörjade facken och arbetsgivaren en gemensam översyn av samverkansavtalet som fortfarande pågår.

- Lokala samverkansgrupper enligt avtal.

Lokal samverkan förekommer på en del institutioner och verkar där fungera.

- Ersättning för fackligt uppdrag i samverkansgrupp på skol- eller lokal nivå ges utifrån samverkansavtalet.

Det verkar fungera som det ska.

- Hitta nya former för samarbete och informationsutbyte mellan skolornas samverkansgrupper och styrelsen.

Styrelsen jobbar med detta och kommer fortsätta med det under 2017

- Tillsammans med arbetsgivaren fortsätta översynen av samverkansavtalet.

Det sker en översyn av samverkansavtalet som har legat lite på is men kommer ta fart i vår.

ANSTÄLLNING OCH LÖNER

Vid 2016 års löneförhandling förhandlades ett totalt löneutrymme om 2,2 % baserat på Saco-S medlemmars löner per 160930 enligt ett lokalt kollektivavtal mellan Saco-S på KTH och arbetsgivaren. Lönesättande samtal genomfördes. Totalt lyftes 86 oenigheter till traditionell förhandling. Målet med samtalen under den traditionella förhandlingen var att tänka både konstruktivt och långsiktigt med fokus på att lönesamtalen har gått rätt till, att bedömningen av den nya lönen vilar på saklig grund samt att lönen ligger på rätt nivå i förhållande till andra med motsvarande arbetsuppgifter. De medlemmar som hade anmält oenighet informerades om den nya lönen av sina lönesättande chefer genom ett återkopplingsamtal eller erbjöds ett förstärkt samtal av Saco-S på KTH.

Mål i verksamhetsplanen:

- enskilda yrkesgrupper inte halkar efter i löneutvecklingen.

- Ett partsgemensamt arbete med lönekartläggning pågår och ska enligt avtal vara avslutat 2017-06-30. Utfallet av den lönekartläggningen kommer att användas för att se skillnader inom vissa yrkesgrupper.

- alla medlemmar skall erbjudas lönesättande samtal.

Detta sker idag i stor utsträckning efter det nya avtalet om lönesättande samtal.

- undervisande forskare erbjuds läroanställning.

När det gäller denna fråga har vi inte kommit framåt under detta år.

- medarbetarundersökningen används mer systematiskt och att resultatet följs upp med återkoppling och åtgärder. Av särskild vikt är att följa upp de starka indikationer på för hög arbetsbelastning och hög stress som framkommit genom medarbetarundersökningen.

Arbetet görs på skolorna men engagemangen från chefer och ledningar varierar mycket.

Likasa kvaliteten på planen och uppföljningen.

- bevaka och stödja den tekniska och administrativa personalens karriärs- och professionsutveckling

DOKTORANDER

Mål i verksamhetsplanen:

- **Alla doktorander finansierade genom anställning.**
Målet har ännu inte uppfyllts. Det finns idag ett lika stort antal stipendiater som de närmast föregående åren.
- **Uppflyttning i doktorandstegen fungerar enligt avtal.**
Hur väl avtalet fungerar varierar mellan olika delar av KTH. Vi har haft ett antal kontakter med medlemmar där detta inte fungerar efter avtal. Vi uppskattar att doktorander hör av sig så att vi kan driva frågan på individnivå där avtalet inte följs.
- **Licentiatantagning används endast när målet är lic.**
Vår uppfattning är att antagning licentiatexamen för att sedan förlänga med ny antagning till doktorsexamen har minskat men att det fortfarande kan förekomma. Det bör poängteras att Saco-S uppfattning är helt i linje med KTH:s interna regelverk.

UPPSÄGNINGAR

Mål i verksamhetsplanen:

- **Uppsägningar är relevanta och alltid sker på saklig grund.**
Ett större antal övertalighetsärenden rörande Saco-medlemmar har hanterats i PPK under året. Vår uppfattning är att antalet ärenden har ökat väsentligt och vi tror inte att 2017 blir bättre. Medlemsärenden tar generellt mycket tid för de inblandade och konsumerar en stor del av den tid styrelsemedlemmarna lagt på sitt uppdrag.
- **Förebyggande åtgärder sätts in i tidigt stadium**
Föreningen arbetar aktivt med tidiga och direkta åtgärder efter kontakt med medlemmar för att undvika att varsel uppstår. Se även förebyggande åtgärder Det är inte alltid rätt åtgärder sätts in i tid. Om åtgärder sätts in tidigt är möjligheten att lösa förändringsfrågor lättare. Livs- och karriärplanering är en möjlighet för samtliga anställda.
- Medlemmar garanteras en generell kompetensutveckling som gör att man kan utföra sitt arbete på ett tidsenligt sätt vilket garanterar att man är generell anställningsbar även utanför KTH

Detta sker i alldeles för liten omfattning.
- Kompetensutveckling sker och att den dokumenteras.

Vår uppfattning är att detta sker i liten omfattning.

JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

Mål i verksamhetsplanen:

- **Ökad medvetenhet om JML i alla delar av organisationen – gällande lag, planer och policys ska följas och implementeras i verksamheten.**

Styrelsen deltar i JML-arbetet via Jämställdhets- och Mångfaldskommittén. KTH tar frågan av jämställdhets- och mångfaldsfrågor på stort allvar.

- **Sträva efter en jämnare könsfördelning inom alla yrkeskategorier och på alla nivåer inom KTH**

Det ser inte bra ut i kategorin biträdande lektorer, vilket senare kommer att påverka de högre befattningarna som lektor och professor. Ett misslyckande helt enkelt i detta avseende.

- **Att iaktta jämställdhet och mångfald vid det interna arbetet i styrelsen, vid rekrytering till förtroendevalda och skyddsombud vid alla nivåer.**

Styrelsen bestod efter årsmötet av 3 kvinnor och 7 män. Valberedningen består av en kvinna och fyra män.

- **Aktiv systematisk uppföljning av likabehandlingsarbetet på KTH.**

Likabehandlingsarbetet följs i JMK. Marina Arakalyan representerar Saco-S i en ny central JML grupp som är verksam vid KTH.

- **KTHs nolltolerans mot all form av diskriminering efterlevs.**

Styrelsen stödjer alltid medlemmar som känner sig utsatta och hjälper de att finna rätt hantering av den diskriminering de känner sig utsatt för. Antalet anmälda diskrimineringsärenden har ökat på KTH sedan man förtydligt rutinerna under tidigare år. Dock har Saco-S inte behövt varit inblandade i någon större omfattning.

SKYDDSOMBUD

Mål i verksamhetsplanen:

- **Kartlägga vilka utbildningar skyddsombuden har genomgått och vilka de har behov av att gå.**

Ingen förändring sedan tidigare år.

- **Säkerställa att det finns ett huvudskyddsombud på varje skola samt eftersträva att skyddsombud finns på varje arbetsplats.**

Samtliga skolor har idag huvudskyddsombud.

- **Öka kännedomen om vad som förväntas av skyddsombudens arbete på KTH..**

Rutinerna för utseende av skyddsombud och kontakterna med skyddsombud har

förbättrats, men mycket mer kan göras.

- **Anordna ett gemensamt möte under verksamhetsåret mellan samtliga fack och samtliga skyddsombud.**
 - Facken deltog i möten med huvudskyddsombuden.

VERKSAMHETSPLAN

Under verksamhetsåret har styrelsen arbetat efter den verksamhetsplan som är upprättad för föreningen. Den behandlas av varje årsmöte.

Styrelsen för Saco-S lokalförening vid KTH

Reine Bergström (STH), Ordförande

Hans Edin(EES)

Karin Odelius (CHE)

Alexander Baltatzis (CSC)

Anders Robertsson (ECE)

Charlotte Hurdalbrink (ECE)

Olav Vahtras (BIO)

Marina Arakelyan (STH)