

**Årsmöte SULF-KTH 2017-03-08 kl. 12.00**  
**Plats: E3**

**Protokoll**

1. Mötets öppnande

2. Fråga om mötets behöriga utlysande

*Mötet anses behörigt utlyst*

3. Val av

a. Mötesordförande

*Michael Hanke utses till mötets ordförande*

b. Sekreterare

*Monia Lougui utses till mötets sekreterare*

c. Två protokollsjusterare tillika rösträknare

*Simon Okwir och Chong Qi utses till protokolljusterare samt rösträknare för mötet*

4. Fastställande av föredragningslista

*Föredragningslistan godkänns utan anmärkningar*

5. Verksamhetsberättelse

(bifogas i handlingarna)

*Verksamhetsberättelsen godkänns*

6. Revisionsberättelse för verksamheten

*Revisionsberättelsen godkänns av stämman*

7. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen

*Stämman beslutar om ansvarsfrihet för styrelsen*

8. Fastställande av verksamhetsplan och budget

(bifogas i handlingarna)

*Verksamhetsplan och budget godkänns enligt förslag*

9. Val av

a. Ordförande

*Anna-Karin Högfeldt*

b. Styrelseledamöter

*Reine Bergström, adjunkt, STH*

*Didem Gürdür, PhD student, ITM*

*Monia Lougui, PhD student, ITM (will be on parental leave as of Fall 2017)*

*Simon Okwir, PhD student, ITM*

Yoko Takau Drobin, adjunkt, ECE  
Hannu Terhunen, professor, ICT  
Bin Zhu, adjunkt, ITM

c. Valberedning  
Charlotte Holgersson  
Michael Hanke

d. Revisor med suppleant  
Istvan Furo

10. Val av föreningens ombud med ersättare till SDF:s ombudsmöte  
Stämman väljer att utse Simon Okwir till ordinarie SDF:s ombudsmöte

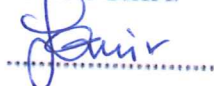
11. Behandling av propositioner som mötet enhälligt beslutar att ta upp.  
Inga propositioner

12. Behandling av motioner  
inga motioner har inkommit

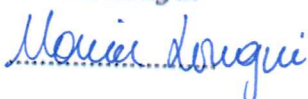
12. Övriga frågor  
Förslag till styrelse att ta upp följande frågor:  
- Besluten kring godkännande av förenings budget  
- Arbeta på KTH efter pension

13. Mötets avslutning

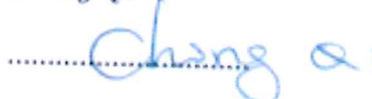
Protokolljusterare  
Simon Okwir

  
.....

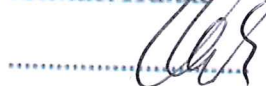
Sekreterare  
Monia Lougui

  
.....

Protokolljusterare  
Chong Qi

  
.....

Ordförande  
Michael Hanke

  
.....

## Verksamhetsberättelse för 2016/2017

Verksamhetsberättelsen är skriven så att den svarar på den Verksamhetsplan som beslutades om vid Årsmötet i juni, 2016. Se verksamhetsplan 2016 här:

<https://intra.kth.se/anstallning/personalsamverkan/foreningar/sulf/sulf/verksamhetsplan-2016-17-137159>

### Styrelse 2016:

Anna-Karin Högfeldt, ordförande  
Monia Lougui

Simon Okwir  
Yoko Takao Drobin  
Reine Bergström

## **Styrelsemöten**

Den i juni 2016 tillsatta styrelsen har sammanträtt vid fyra tillfällen. Se mötesprotokoll här:  
<https://intra.kth.se/anstallning/personalsamverkan/foreningar/sulf/sulf/protokoll-1.462034>

## **Medlemsrekrytering**

Siffror för aktuella antalet medlemmar i SULF/KTH presenteras och diskuteras under årsmötet. En sammanställning inväntas.

## **Seminarier och medlemsmöte**

Under verksamhetsåret har ett seminarium om doktoranders villkor genomförts. Vidare, i anslutning till detta seminarium, genomfördes ett informationsmöte av A-kassan. Båda seminarier hölls på engelska, var välbesökt och det var både medlemmar och icke-medlemmar som deltog. Regionala företrädare för SULF deltog också vid dessa seminarier, och delade ut informationsbroschyrer om SULF.

SULF styrelse har under hösten 2016 prioriterat att bredda och fördjupa hela styrelsens kompetens och kunskap inom föreningens arbete. En utbildningsdag på SULF:s kansli har genomförts. Aktiviteten var mycket uppskattad, både för KTH:s styrelse och för kanslipersonalen.

SULF styrelse arrangerar också, i samband med uppkommande årsmöte, ett seminarium under titeln *Equality for quality*.

## **Hemsida och information**

Utveckling av hemsidan har initierats. Vidare genomförs en översyn kring funktionsadresser, Facebook-grupper mm. Styrelsen har inte funnit att det varit lite oklart kring adressägare, administratörer mm. Adressen [sulf@kth.se](mailto:sulf@kth.se) är nu ändrad så att den går till aktuell ordförandes e-post. Vidare är det sittande styrelse som nu är administratörer för hemsidan. Facebook-gruppen anses lite för spretig som den är i dagsläget. I och med att alla som ansöker om att vara medlemmar i gruppen blir det, oavsett om de är SULF-are, KTH: are eller inte, ställer sig styrelsen frågande till varför en 30%-ig ökning anses relevant. I samband med 2017 års fortsatta arbete för medlemsundersökning och medlemsvård är förhoppningen att detta kan klargöras.

## **Representation i förbundskongress och sektioner**

Enligt SULF/KTH:s stadgar ska årsmötet "vart tredje år göra val av föreningens ombud med ersättare till SULF:s kongress samt val av föreningens ombud till sektionernas ombudsmöten". För doktorandsektionen sker nyval årligen. På denna post har Simon Okwir varit representant, och även deltagit i doktorandsektionens årsmöte.

Övriga poster ska tillsättas vid årsmötet för 2018.

Sektionerna är:

- [SDF](#) – SULF:s doktoranders förening
- [SPF](#) – SULF:s professorers förening
- [SUAF](#) – SULF:s universitetsadjunkters förening
- [ULF](#) – SULF:s universitetslektorer och forskares förening

## **Verksamhetsplan SULF-KTH 2017**

Denna verksamhetsplan är skriven enligt en ny mall från SULF!

### **Övergripande prioritering**

In relation to SULF vision 2030, SULF-KTH will during 2017 emphasize:

- Equality
- Internationalization
- Autonomy

Our annual meeting will be held on the International Women's Day, March 8th. A guest lecture on the topic "Equality for quality" will be organized, open also for non-members.

All meetings and information during the year will be in English, which we find as an important step to include all current and possible members at KTH, and being able to discuss and debate topics relating to Internationalization.

Autonomy will be one important topic discusses on the planned big gathering/debate (hopefully) in June, where we will discuss "Lärarens villkor" at KTH. Chair of SULF, Mats Ericsson, has been invited, and as soon as we find our new vice chancellor installed, we plan to invite her as well. We also plan to invite Kerstin Sahlin to the debate.

### **Rekrytering**

For 2017 we will try to build a more solid foundation for long term recruitment. This, we believe, will demand the following outcome for the year:

- Expanded collaborations
- Increased recruitment competence
- Several open activities with follow-ups

#### **Aktiviteter**

- A "literature seminar" based on the SULF recruitment handbook. SULF board members (current and earlier), Valberedning (current and earlier) and other interested members invited (invitation will be sent out through relevant channels)

- We will book a training activity at SULF office, perhaps we could carry this out as a joint activity with other SULF boards in the region.

- The aim is to hold joint seminar with the PhD chapter as well as other KTH unions' seminars including our umbrella union Saco-s

### **Medlemsvård**

For 2017 we would like to understand more about our members thoughts, ideas, obstacles and opportunities in their work.

#### **Aktiviteter**

- The SULF board will initiate a deeper analysis of the latest Employee Survey at KTH. This will be informed of during the Annual meeting as well as in our other communication channels, with the hope to invite extra members for this activity.

- A special survey will be sent out to our current members.

## **Opinionsbildning**

SULF-KTH has the aim to share and openly discuss relevant topics for SULF members, at least three times during 2017.

### **Aktiviteter**

In connection to the Annual meeting, an open lecture on "Equality for Quality" will be given

- In June, a debate will be organized on the topic of "Lärarens Villkor" (not yet translated)
- At least one debate article will be written during 2017. Hopefully the first one in late May (before the debate) and also hopefully based on the questionnaire mentioned above.

### **Styrelseintern verksamhet**

We aim to:

- improve our competence in recruitment;
- create a survey to our members; analyze the results and hopefully find important aspects for a debate article;
- organize an open debate

## Budget för KTH SULF 2017

Den budget som föreslås, ska fastställas av centrala SULF.

<b>AKTIVITET</b>	<b>KOSTNAD (SEK)</b>
Årsmöte	2500
SULF-dag	2500
Öppen debatt om lärares villkor	5000
Rekrytering	3000
Medlemsvård	3000
Styrelsemöten	2000
<b>SUMMA FÖR FÖRENINGENS BUDGET</b>	<b>18000</b>