



Kompetensbaserad rekrytering

”

Strukturerad intervju där man strävar efter att på ett konkret sätt utvärdera en kandidats förmåga i relation till ett antal specifika kompetenser

(Malin Lindelöw)

Samma kompetenser utvärderas, med samma frågor, ordagrant ställda till samtliga kandidater i samma ordning.

- ! Tidigare prestationer bidrar till att prognostisera framtida prestationer

Kompetensbaserad rekrytering

- Kompetensbaserad rekrytering tillför en hög validitet och minskar risken för en felrekrytering!
- Intervjufrågorna är strukturerade och utgår från kravprofilen och de kompetenser som identifierats som viktiga där.

Rekryterings- och urvalsmetoders validitet enligt fil dr Malin Lindelöw:

- **1,00** Perfekt förutsäggande av personens prestation (dvs i praktiken omöjligt)
- **0,65** Assessment center
- **0,56** Kompetensbaserad intervju och personlighetsformulär
- **0,51** Kompetensbaserad intervju
- **0,45** Färdighetstest och arbetsprover
- **0,40** Gruppövningar och sammanställningar över personligheten
- **0,35** Strukturerade intervjuer och inkorgsövningar
- **0,15** Typiska anställningsintervjuer och enskilda personlighetsskalor
- **0,10** Utbildningskvalifikationer
- **0,00** Slumpmässigt samband mellan urval & prestation, alt grafologi/astrologi



Kompetensbaserad rekrytering

Man kan ta till sig ny kunskap, men det är svårt att ändra sitt beteende.

Vad är kompetens?

”Kompetens som begrepp kan definieras som färdigheter eller egenskaper man använder för att uppnå det som krävs i en given situation.

Alla kompetenser som exempelvis är kopplade till en specifik befattning behöver tydligt definieras och man behöver titta på vilka beteenden som är kopplade till kompetensen.

(Ledarna.se 2017)



Kompetensbaserad rekrytering

Exempel på kompetensbaserade frågor

Kompetens: Strukturerad

Definition: Planerar arbete i förväg. Organiserar och prioriterar aktiviteter på ett effektivt sätt. Sätter upp och håller deadlines.

- Berätta om ett tillfälle när du i efterhand insett att du inte varit tillräckligt strukturerad inledningsvis. Vad gjorde du? Vad lärde du dig av det?
- Berätta om ett större projekt som du har ansvarat för. Hur lade du upp arbetet? Vad blev resultatet?
- Skulle du själv beskriva dig som strukturerad eller ostrukturerad? Kan du ge några exempel som tydliggör detta?