



Anställningsutskottet

Datum för mötet: 2018-01-16

Närvarande (beslutande): **Lärarrepresentanter**
Sören Östlund, professor, SCI, vice ordförande
Åsa Emmer, professor, CHE
Johan Hästad, professor, CSC
Monica Lindgren, professor, ITM, ej § 9
Tommy Ohlsson, professor, SCI
Studeranderepresentant
Eric Landström

Närvarande (övriga): Helena Lundquist
Maggi Nilsson
Petra Rosenquist
Kia Vejdegren, protokollförare

Frånvarande: Katja Grillner, dekanus, vice ordförande
Anna Jensen, professor, ABE-slutat
Bo Wahlberg, professor, EES
Britt Östlund, professor, STH

1 § Sammanträdet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

2 § Val av justeringsperson

Åsa Emmer utses att jämte ordförande justera protokollet.

3 § Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns.

4 § Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som sänts ut.

5 § Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat.

6 § Anställningsprofil för adjunkt i mark-och fastighetsjuridik

Dnr: A-2017-2185

Föredragande: Kia Vejdegren

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för adjunkt i mark-och fastighetsjuridik.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen, se bilaga 1.

§ 7 Anställningsprofil för lektor i hållbara produktionssystem

Dnr: VL-2017-0165

Föredragande: Helena Lundquist
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid Skolan för industriell teknik och management (ITM) har anhållit om fastställande av anställningsprofil för lektor i hållbara produktionssystem.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering, se bilaga 2.

§ 8 Anställningsprofil för professor i produktionssystem med inriktning mot cyberfysiska system

Dnr: VL-2017-0094

Föredragande: Helena Lundquist
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid Skolan för industriell teknik och management (ITM) har anhållit om fastställande av anställningsprofil för professor i produktionssystem med inriktning mot cyberfysiska system.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering, bilaga 3.

§ 9 Docentansökan i ergonomi med inriktning förändringsledning och genus (Annika Vänje)

Dnr: VL-2016-0067

Föredragande: Maggi Nilsson
Handlingar i ärendet har sänts ut.
Monica Lindgren anmäler jäv och lämnar rummet.

Annika Vänje har ansökt om att bli antagen som docent i ergonomi med inriktning förändringsledning och genus (Ergonomics-Change Management and Gender in Work Organizations). Skolchefen vid tidigare skolan för teknik och hälsa (STH) föreslår i en skrivelse att professor Karolina Parding vid Luleå tekniska universitet utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet går igenom underlaget och finner att det inte är klart på vilket sätt ämnet anknyter till ett forskarutbildningsämne. Vidare finner anställningsutskottet att den förslagna sakkunnig har disputerat under samma period vid samma avdelning på samma universitet och därför kan antas ha en för nära relation till den sökande.

Anställningsutskottet beslutar att be skolan inkomma med nytt förslag på ämne för docenturen som anknyter till forskarutbildningsämne på skolan samt be skolan inkomma med ett nytt förslag på sakkunnig.

Anställningsutskottet beslutar bordlägga ärendet och invänta skolans komplettering.

§ 10 Docentansökan i farkostteknik med inriktning mot marina system (Ivan Stenius)

Dnr: VL-2017-0178

Föredragande: Maggi Nilsson
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ivan Stenius har ansökt om att bli antagen som docent i marina system (Naval Architecture). Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår i en skrivelse att Professor Fernando Manuel Ferreira Lobo Pereira, University of Porto utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet går igenom underlaget och finner att det förslagna ämnet inte anknyter till ett forskarutbildningsämne.

Anställningsutskottet beslutar att ändra ämnet för docenturen till "farkostteknik med inriktning mot marina system" och fastställer förslaget på sakkunnig.

§ 11 Docentansökan i teknisk neuronik (Xiaogai Li)

Dnr: VL-2017-0172

Föredragande: Maggi Nilsson
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Xiaogai Li har ansökt om att bli antagen som docent i teknisk neuronik (Neuronic Engineering). Skolchefen vid tidigare skolan för teknik och hälsa (STH) föreslår i en skrivelse att biträdande professor Karin Brodin vid Chalmers universitet utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet går igenom underlaget och finner att det inte är klart på vilket sätt ämnet anknyter till ett forskarutbildningsämne. Vidare finner anställningsutskottet att Xiaogai Lis ansökan behöver kompletteras under rubrik 5.1 enligt KTH:s CV mall, om ledarskap och JML.

Anställningsutskottet beslutar att be skolan inkomma med nytt förslag på ämne för docenturen som anknyter till forskarutbildningsämne på skolan samt ber den sökande att inkomma med komplettering av punkt 5.1 i ansökan.

Anställningsutskottet beslutar bordlägga ärendet och att invänta begärd komplettering.

§ 12 Docentansökan i kemiteknik med inriktning mot processteknik för resursåtervinning (Zeynep Cetecioglu Gurols)

Dnr: VL-2016-0190

Föredragande: Maggi Nilsson
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Zeynep Cetecioglu Gurols har ansökt om att bli antagen som docent i kemiteknik med inriktning mot processteknik för resursåtervinning (Chemical Engineering with focus on process engineering for resource recovery). Skolchefen vid tidigare skolan för kemivetenskap (CHE) föreslår i en skrivelse att professor William E. Bentley vid University of Maryland utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet konstaterar att Gurols ansökan behöver kompletteras under rubrik 5.1 enligt KTH:s CV mall, om ledarskap och JML.

Anställningsutskottet beslutar bordlägga ärendet och att invänta begärd komplettering.

§ 13 Sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i polymera material med inriktning mot polymerfysik.

Dnr: K-2017-0283

Föredragande: Petra Rosenquist
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 22 sökande varav 5 kvinnor och 17 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 3 sökt anställningen. Professor Mats Jonsson vid tidigare Skolan för kemivetenskap (CHE) föreslår att professor Eliane Espuche (k) vid University Lyon och professor Witold Brostow (m) vid University of North Texas utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

§ 16 Övriga frågor

Inga övriga ärenden har anmälts.

§ 17 Sammanträdet avslutas

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.

Vid protokollet

Kia Vejdegren
Protokollförare

Justerares signatur:

Sören Östlund
Ordförande

Åsa Emmer
Justeringsperson

Justeringsdatum:

Justeringsdatum:

Justerares signatur:

Bilaga 1

Anställningsprofil för adjunkt i mark- och fastighetsjuridik

Ämnesområde

Mark- och fastighetsjuridik

Ämnesbeskrivning

Ämnet behandlar tillståndsfrågor i samhällsbyggandet vid förändring av markanvändningen, inkluderat frågor som markexploatering, ansvar för och finansiering av infrastruktur, plangenomförande och fastighetsbildning, markåtkomst- och ersättningsfrågor.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna omfattar planering och genomförande av alla moment inom undervisningen i kurser på grundnivå inom detta yrkesnära ämnesområde. Undervisning i följande kurser planeras för tjänsten:

- Samhällsbyggandets regelsystem (AI1525)
- Plan-, bygg- och miljö rätt vid fastighetsutveckling (AI1520)
- Markexploatering (AI1524)
- Markåtkomst och ersättning (AI1523)

I arbetsuppgifterna ingår handledning av examensarbeten. Undervisning i kurser inom ämnesområdet vid institutionens uppdragsutbildning kan komma att ingå. Det kan också ges möjlighet att delta i forskningsprojekt som bedrivs av institutionen. Även administrativa uppgifter inom avdelningen kan komma att ingå. Arbetet är självständigt men utförs i nära samarbete med övriga medarbetare i gruppen.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i KTH:s anställningsordning, bilaga 5, i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- förmåga att undervisa på svenska och engelska.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan (för anställning som adjunkt krävs i normalfallet yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde).
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att vara kommunikativ, strukturerad, kvalitetsmedveten, självgående och med god samarbetsförmåga.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- administrativ skicklighet och annan skicklighet som är av betydelse.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Bilaga 2

Anställningsprofil för lektor i hållbara produktionssystem

Ämnesområde

Hållbara produktionssystem

Ämnesbeskrivning

Ämnet hållbara produktionssystem utgår från ett systemperspektiv och en inriktning av utveckling och drift av hållbara och produktiva industriella produktionssystem. Ämnet berör bl a integrationen mot produktutveckling, industrialisering, produktionsstrategier, effektiva flöden och produktionsledning.

Arbetsuppgifter

Anställningen avser både undervisning och forskning. Som lärare ingår du antingen i ett lärarteam med delansvar för kursmoment, eller har eget helhetsansvar för specifika kurser vilket innebär undervisning, utvecklingsarbete, examination, utvärdering samt ansvar för att kursens mål stämmer överens med utbildningens mål. Institutionen Hållbar produktionsutveckling (HPU) samarbetar mycket nära med AstraZeneca och Scania när det gäller utformning och genomförande av program och kurser, varför det industriella samarbetet är en viktig del i tjänsten.

Forskningsuppdraget innebär att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsprojekt, erhålla forskningsfinansiering, leda, genomföra och publicera forskning av hög kvalitet samt att handleda doktorander. Internt samarbete med bl a institutionerna Industriell produktion och Industriell ekonomi vid KTH utgör en del i uppdraget liksom samarbete med industri och samhälle. HPU prioriterar forskning som kombinerar vetenskaplig excellens med industrinytta, varför nära samarbete med industrin för identifiering av, och samarbete kring industrirelevanta forskningsfrågor är av största vikt.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i KTH:s anställningsordning, bilaga 2, i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom hållbara produktionssystem,
- dokumenterad erfarenhet av arbete inom tillverkningsindustrin eller motsvarande, samt intresse för att bedriva forskning i nära samarbete med industriföretag,
- dokumenterad pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet,
- visat förmåga att söka, erhålla medel för och driva forskningsprojekt,
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal, i vilken ingår insikt och kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet,

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete
- god samarbetsförmåga, arbetar strukturerat, är kommunikativ, kvalitetsmedveten och självgående,
- förmåga att använda engelska och svenska såväl skriftligt som muntligt.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- dokumenterad erfarenhet av kursutveckling
- administrativ förmåga

Bilaga 3

Anställningsprofil för professor i produktionssystem med inriktning mot cyberfysiska system

Ämnesområde

Produktionssystem med inriktning mot cyberfysiska system

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar cyberfysiska produktionssystem som fokuserar på datateknikbaserad automation. Ämnet kombinerar produktionsautomation med robotik och information- och styrsystem.

Arbetsuppgifter

Tjänsten omfattar forskning inom ämnet, utveckling av kurser på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå, handledning av studenter och postdoktorer samt administration. En prioriterad uppgift är att utveckla en ny forskargrupp inom ämnet som ska verka på en internationell nivå.

Behörighet

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som professor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i KTH:s anställningsordning, bilaga 1, i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom datateknikbaserad automation tillämpad inom produktionssystem, visad genom referentgranskade publikationer i internationellt erkända vetenskapliga tidskrifter,
- förmåga att självständigt initiera och genomföra forskning med hög vetenskaplig kvalitet i ämnet.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- beprövad skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal, i vilken ingår kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet,
- industrierfarenhet inom ämnesområdet
- visat pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet samt förmåga att undervisa i ämnesområdet på engelska, men med möjlighet att förvärva färdigheter i svenska,
- dokumenterad förmåga att attrahera nationell och internationell extern finansiering av forskning och erfarenhet av att på olika nivåer leda forskningsverksamhet,
- beprövad administrativ skicklighet.