Instruktioner: Gråa fält ska fyllas i. Övrig text ska inte redigeras. Gulmarkerad text tas bort när dokumentet är klart.

## Anställningsprofil för lektor i [ämnesområde]

### Ämnesområde

[Ämnesområde].

### Ämnesbeskrivning

[Här förtydligas ämnesområdet genom en beskrivning som ska vara sakligt överensstämmande med ämnesområdet.].

### Arbetsuppgifter

[Ange arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen inom t.ex forskning, undervisning och ledaruppgifter. Observera att bedömningsgrunder ej ska anges här, ej heller ämnesbeskrivning.].

### Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Bedömningsgrunderna nedan är hämtade från anställningsordningen och ytterligare bedömningsgrunder bestäms utifrån anställningens arbetsuppgifter. Bedömningsgrunderna är det slutliga urvalsinstrument som används för att fälla avgörandet mellan de behöriga sökande som konkurrerar om anställningen.

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil. I anställningsprofilen viktas bedömningsgrunderna samt anpassas till specifikt ämnesområde vid behov.

**Lista bedömningsgrunder och hur de ska viktas.**

**Det är av *högsta betydelse* att den sökande har visat**

<Här punktas de bedömningsgrunder nedan som ni anser har denna betydelse>

**Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har visat**

<Här punktas de bedömningsgrunder nedan som ni anser har denna betydelse>

**Det är *även av betydelse* att den sökande har visat**

<Här punktas de bedömningsgrunder nedan som ni anser har denna betydelse>

* Följande bedömningsgrunder anges i anställningsordningen och ska inarbetas i anställningsprofilen. Precisera vid behov i förhållande till specifikt ämnesområde. [bestäm viktning] vetenskaplig skicklighet inom [ämnesområde].
* [bestäm viktning] pedagogisk skicklighet inom [ämnesområde].
* [bestäm viktning] förmågan att samverka med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte och ha verkat för att den kunskap och kompetens som finns vid universitetet kommer samhället till nytta.
* [bestäm viktning] skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
* [bestäm viktning] administrativ skicklighet.
* [bestäm viktning] samarbetsförmåga.

I anställningsprofilen får ytterligare bedömningsgrunder för anställningen fastställas. Ange vikt enligt ovan och placera under respektive viktningsrubrik.