Instruktioner: Gråa fält ska fyllas i. Övrig text ska inte redigeras. Gulmarkerad text tas bort när dokumentet är klart.

## Anställningsprofil för biträdande lektor i [ämnesområde]

### Ämnesområde

[Ämnesområde].

### Ämnesbeskrivning

[Här förtydligas ämnesområdet genom en beskrivning som ska vara sakligt överensstämmande med ämnesområdet.]

### Arbetsuppgifter

[Ange arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen inom t.ex forskning, undervisning och ledaruppgifter. Observera att bedömningsgrunder ej skall anges här, ej heller ämnesbeskrivning.]

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

### Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

### Bedömningsgrunder

Bedömningsgrunderna nedan är hämtade från anställningsordningen och ytterligare bedömningsgrunder bestäms utifrån anställningens arbetsuppgifter. Bedömningsgrunderna är det slutliga urvalsinstrument som används för att fälla avgörandet mellan de behöriga sökande som konkurrerar om anställningen.   
Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil. I anställningsprofilen viktas bedömningsgrunderna samt anpassas till specifikt ämnesområde vid behov.

**Lista bedömningsgrunder och hur de ska viktas.**

**Det är av *högsta betydelse* att den sökande har visat**

<Här punktas de bedömningsgrunder nedan som ni anser har denna betydelse>

**Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har visat**

<Här punktas de bedömningsgrunder nedan som ni anser har denna betydelse>

**Det är *även av betydelse* att den sökande har visat**

<Här punktas de bedömningsgrunder nedan som ni anser har denna betydelse>

Följande bedömningsgrunder anges i anställningsordningen och ska inarbetas i anställningsprofilen. Precisera vid behov i förhållande till specifikt ämnesområde.

* [bestäm viktning] vetenskaplig skicklighet uppvisad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom gransknings- eller sakkunniguppdrag.
* [bestäm viktning] potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
* [bestäm viktning] erfarenhet av postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
* [bestäm viktning] intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
* [bestäm viktning] intresse för och insikter rörande ledarskap i akademin, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
* [bestäm viktning] administrativ skicklighet*.*

I anställningsprofilen får ytterligare bedömningsgrunder för anställningen fastställas. Ange vikt enligt ovan och placera under respektive viktningsrubrik..

### Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Detta är ett förslag på särskilda bedömningsgrunder - förslaget kan ändras eller ersättas men måste ingå i anställningsprofilen:

*Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer bestämmelser enligt 1.2.4 i KTHs Anställningsordning tillämpas. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.*