



Anställningsutskottet

Datum för mötet: 2018-05-22

Närvarande (beslutande): **Lärarrepresentanter**
Sören Östlund, professor, SCI, ordförande
Katja Grillner, dekanus, vice ordförande – §§ 8-10, 13
Åsa Emmer, professor, CBH
Johan Hästad, professor, EECS
Tommy Ohlsson, professor, SCI

Studeranderepresentant

Eric Landström

Närvarande (övriga): Dilek Gür
Maggi Nilsson
Katinka Pålsson, protokollförare

Frånvarande: Monica Lindgren, professor, ITM
Britt Östlund, professor, CBH
Bo Wahlberg, professor, EECS
Sebastian Wahlqvist, studeranderepresentant
Kia Vejdegren, funktionsansvarig

1 § Sammanträdet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

2 § Val av justeringsperson

Åsa Emmer utses att jämte ordförande justera protokollet.

3 § Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns.

4 § Meddelanden och beslut

Inga meddelanden eller beslut finns.

5 § Föregående protokoll

Föregående protokoll är inte justerat.

6 § Anställningsprofil för biträdande lektorat i omgivningsfysiologi.

Dnr: H-2017-0280

Föredragande: Petra Rosenquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för biträdande lektorat i omgivningsfysiologi.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter justering (se bilaga 1).

7 § Anställningsprofil för lektor i ergonomi med inriktning mot tekniksystem

Dnr: VL-2018-0040

Föredragande: Petra Rosenquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för lektor i ergonomi med inriktning mot tekniksystem.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter justering (se bilaga 2).

8 § Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor (Ilaria Testa)

Dnr: VL-2017-VL-2018-0051

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Dilek Gür

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ilaria Testa har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i tillämpad fysik. Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Vice skolchefen vid Skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att Suliana Manley, EPFL Switzerland och Joerg Bewersdorf, Yale University utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet avvisar förslaget på sakkunniga och ber skolan komma in med förslag på nya sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar att ansökan ska sakkunniggranskas.

9 § Ansökan om befordran från lektor till professor (Amir Rashid)

Dnr: VL-2017-0209

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Petra Rosenquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Amir Rashid har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i tillverkningsprocessernas teori och management (Manufacturing Processes Theory and Management). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare - bilaga 1: Anställning som professor (V-2016-0106).

Anställningsutskottet beslutar att ansökan ska sakkunniggranskas. Anställningsutskottet uppmanar befordringsnämnden att speciellt beakta sökandes huvudhandledarskap vid intervjun. Dekanus deltar i beslutet.

10 § Ansökan om befordran från lektor till professor (Carlota Canalias)

Dnr: VL-2017-0184

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Petra Rosenquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Carlota Canalias har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i Tillämpad fysik (Applied Physics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare - bilaga 1: Anställning som professor (V-2016-0106).

Ärendet bordläggs. Ordförande kontaktar skolan angående förslaget på sakkunniga.

11 § Sakkunniga vid anställning av lektor i konstruktionsteknik

Dnr: VL-2017-0163

Föredragande: Katinka Pålsson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 25 sökande varav 7 kvinnor och 18 män till anställningen

Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av

anställning" har 4 sökt anställningen. Skolchef Muriel Beser Hugosson vid

Skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att professor Annika Mårtensson vid Lunds

Universitet och professor Göran Sällfors vid Chalmers tekniska högskola utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar utse professor Annika Mårtensson till sakkunnig och ber om förslag på ny manlig sakkunnig.

12 § Docentansökan i teknik och hälsa med inriktning mot ergonomi (Linda Rose)

Dnr: VL-2017-0212

Föredragande: Maggi Nilsson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Linda Rose har ansökt om att bli antagen som docent i teknik och hälsa med inriktning mot ergonomi.

(Technology and Health with specialization in ergonomics) Skolchefen vid Skolan för kemi,

bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor Anna-Lisa Osvalder Chalmers

tekniska högskola utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

13 § Ansökan om befordran från lektor till professor (Lars Geschwind)

Dnr: VL-2018-0027

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Petra Rosenquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Lars Geschwind har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i teknikvetenskapens lärande

med inriktning mot policy och styrning. (Engineering Education, Policy and Governance)

Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare - bilaga 1: Anställning som professor (V-2016-0106).

Anställningsutskottet beslutar att ansökan ska sakkunniggranskas. Anställningsutskottet uppmanar

befordringsnämnden att speciellt beakta huvudhandledarskapet vid intervjun. Dekanus deltar i

beslutet.

14 § Övriga frågor

Inga övriga frågor anmälda

12 § Sammanträdet avslutas

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.

Vid protokollet

Katinka Pålsson
Protokollförare

Justerares signatur:

Sören Östlund
Ordförande

Åsa Emmer
Justeringsperson

Justeringsdatum:

Justeringsdatum:

Justerares signatur:

Bilaga 1

Anställningsprofil för biträdande lektor i omgivningsfysiologi

Ämnesområde

Omgivningsfysiologi

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar studier av olika omgivningsfaktorerers inverkan på fysiologiska processer hos människa. I ämnet ingår fyra delområden: höghöjdsfysiologi, termofysiologi, gravitationsfysiologi och dykerifysiologi. Frågeställningar inom ämnet kan variera från basvetenskapliga till tillämpade, varav de senare ofta rör utveckling av skyddsutrustning och strategier som möjliggör vistelse i extrema miljöer.

Arbetsuppgifter

Den biträdande lektorn förväntas genomföra humanexperiment inom termo-, gravitations- och höghöjdsfysiologi, huvudsakligen vid KTH:s humancentrifug och hypobarkammare; simulering av tyngdlöshet görs medelst "bedrest-modellen". Den biträdande lektorn förväntas även självständigt genomföra databearbetning och färdigställa vetenskapliga artiklar samt att initiera, planera och förbereda försök, inklusive att ansöka om forskningsetik tillstånd och äska ekonomiska medel.

Den biträdande lektorn förväntas medverka i undervisning såväl på grund- som avancerad nivå, framför allt i KTH-kurser i Anatomi och Fysiologi, Avancerad Fysiologi, Fysiologi i Extrema Omgivningar, Fysisk Stridsvärde och Medicinsk Teknik. Vidare förväntas den biträdande lektorn självständigt handleda examensarbetare och även handleda forskarstuderande, initialt som bihandledare men så småningom som huvudhandledare.

Forskningsrelaterade uppgifter kommer att utgöra ca 75% och undervisningsrelaterade uppgifter ca 25 % av arbetet.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läroanställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn ska efter ansökan prövas för en befordran till lektor.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Bilaga 2

Anställningsprofil för lektor i ergonomi med inriktning mot tekniksystem

Ämnesområde

Ergonomi med inriktning mot tekniksystem

Ämnesbeskrivning

Ergonomi är ett tvärvetenskapligt ämne som behandlar integrerad kunskap om människans förutsättningar, behov och begränsningar i samspelet mellan människa – teknik – organisation – miljö. Ämnet består av belastningsergonomi, fysisk och psykosocial arbetsmiljö, kognitiv ergonomi samt arbetsorganisation. Ergonomi med inriktning mot tekniksystem är främst inriktat mot utformning av arbetssystem i industri och vårdorganisationer men kan även inkludera andra arbetssystem.

Arbetsuppgifter

Innehavaren av lektoratet förväntas aktivt bidra till universitetets satsning inom ämnesområdet, aktivt leda och delta i utveckling, planering och genomförande av utbildningsprogram och kurser inom vetenskapsområdet, samt aktivt leda utveckling, planering och genomförande av forskningsprojekt. Vidare förväntas lektorn bygga upp, leda och vidareutveckla en forskargrupp inom området. Härvid bör särskilt ämnesmässiga tillämpningar inom ergonomi ligga i fokus. I arbetsuppgifterna ingår ansvar för kursutveckling, undervisning samt kurs- och programansvar. Genomförande av undervisning och handledning av studenter sker på grund- och avancerad nivå samt i forskarutbildningen.

Forskningsuppgifterna innebär att ta initiativ till att etablera nya samarbeten och forskningsprojekt, erhålla forskningsfinansiering, leda forskningsprojekt, utföra forskning, handleda doktorander, samt att samverka inom KTH och med företag och samhälle. Vidare innebär ämnets karaktär att innehavaren av lektoratet förväntas driva omfattande samarbeten med industrin och andra organisationer, där viktiga och aktuella arbetsmiljöfrågor beforskas. Innehavaren av lektoratet förväntas också aktivt delta i vetenskapssamhället genom åtaganden som granskare, sakkunnig, opponent och föredragshållare. Arbetsuppgifter inom ledarskap och samverkan inbegriper stöd och återkoppling till övriga medarbetare inom utbildning och forskning, deltagande i förändringsarbete, internt och externt fakultetsarbete samt medverkan i kunskapsutbyte med omvärlden.

Behörighet

Behörighet att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i KTH:s anställningsordning, avsnitt 1.2., i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har:

- vetenskaplig skicklighet inom ergonomiområdet, visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, etablering av forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag,
- potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde,
- pedagogisk skicklighet inom ergonomiområdet, visad genom dokumenterad erfarenhet av undervisning, kursutveckling och handledning med god kvalitet.

Justerares signatur:

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har:

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal, i vilken ingår kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet,
- skicklighet att utveckla och driva projekt inom ergonomi med ett teknikersystemperspektiv,
- förmåga att samverka och kommunicera med olika aktörer i det omgivande samhället inklusive industrin och informera om forskning och utvecklingsarbete på svenska och engelska,
- god förmåga till kommunikation, arbetar strukturerat, samt är kvalitetsmedveten och initiativrik,
- god samarbetsförmåga.

Det är även av *betydelse* att den sökande har:

- administrativ skicklighet.