Sammanställning och rangordning av toppkandidater

Syftet med motiveringen är att på ett objektivt och tydligt sätt beskriva hur urvalsprocessen gått till, motivera eventuell rangordning av sökande samt vilka meriter som varit avgörande i valet av den kandidat som föreslås för anställningen.

|  |  |
| --- | --- |
| Annonstitel: |  |
| Närmaste chef: |  |
| Huvudandledare: |  |
| Biträdande handledare: |  |
| Avdelning och avdelningschef: |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Totalt antal sökande: |  | Antal kvinnor: |  | Antal män: |  |

## Kollegor som deltog under intervjuerna (minst 1 kollega)

|  |  |
| --- | --- |
| Namn/Titel: |  |
| Namn/Titel: |  |
| Namn/Titel: |  |

## Rangordna de kandidater som intervjuades

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Poängsätt / Score:   1. Uppfyller ej / Not fulfilled 2. Uppfyller till viss del / Complies to some extent 3. Uppfyller i stor utsträckning / Complies to a large extent 4. Uppfyller helt / Fully fulfilled   **Kandidat:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| K/M (female/male) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SWE: Kandidaten har grundläggande behörighet.  ENG: The candidate meets the basic eligibility. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SWE: Kandidaten uppfyller den särskilda behörigheten som framkommer i ämnesstudieplanen:  ENG: The candidate meets the specific eligibility requirements stated in the subject’s study plan: |  | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SWE: Bedömning av kandidatens förmåga att tillgodogöra sig utbildningen sker genom följande personliga egenskaper:  ENG: Evaluation of the candidates’ ability to benefit from studies at doctoral level is done using the following personal qualities: |  | | | | | | | | | |
| Personal qualities: **Självgående / Autonomous** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal qualities:  **Samarbetsförmåga / Ability to co-operate** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal qualities:  **Personlig mognad / Personal maturity** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal qualities:  **Problemlösande analysförmåga / Problem solving analytical ability** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SWE: Utvärdering av kandidaternas meriterande kunskaper och erfarenheter, vilka efterfrågas men som inte är ett krav för att bli behörig:  ENG: Evaluation of the candidates´ desirable meritorious knowledge and experience which are desirable bur not a requirement for eligibility: |  | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Summary: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## Motivation of final candidate

|  |
| --- |
| Name final candidate: |
| Take a moment, evaluate your recruitment process, secure your decision by going over all top candidates, and motivate your final candidate. |
| Preferred starting date: |