

Arbetsgrupp för prefektförslag

Arbetsgruppens uppdrag

En arbetsgrupp om 3-4 personer tillsätts för varje institution. Nuvarande mandatperiod går ut vid årsskiftet och den nya mandatperioden är mellan 2019-01-01 – 2022-12-31.

Arbetsgruppen ska till skolchefen lämna förslag på 3 lämpliga kandidater, av bägge kön, till rollen som prefekt senast **15 oktober** för att beslut om prefekt ska kunna fattas innan sista oktober.

Följande ska beaktas:

- En prefekt ska ha goda förutsättningar att verka som verksamhetschef med ett övergripande ansvar för ekonomi, personal och arbetsmiljö samt pågående forsknings- och utbildningsverksamhet.
- Prefekten förväntas ha en god erfarenhet av forskning och/eller undervisning, men behöver inte inneha en tjänst som lärare.
- Prefekten ska vara anställd på KTH 100 %.
- Prefekten ska ha god hörförståelse av det svenska språket.
- Arbetsgruppen ska särskilt beakta jämställdhets- och mångfaldsfrågor.
- Förslaget av kandidater ska involvera samtliga på institutionen.
- Förslaget av kandidater ska förankras i verksamheten.

Prefektrollen och prefektfunktionen

Prefekten är institutionens högste chef. Det innebär ansvar för verksamhetens kvalitet vilket innebär att den bedrivs inom ekonomiska ramar och mot målen för verksamheten. Prefekten har också arbetsgivaransvar för personalen inom institutionen (inkl. timanställda m.m.).

Prefekten som chef

- Ser och kommunicerar väl med all personal.
- Är välinformerad om verksamhetens olika delar.
- Fördelar befogenheter och ansvar med tydliga, skriftliga delegationer.
- Ansvarar för att utvecklings- och lönesamtal utförs för all personal.
- Ansvarar för att arbetsplatsträffar hålls regelbundet inom institutionens avdelningar.

- Upprätthåller en god arbetsmiljö.
- Åtgärdar problem i verksamheten och kommunicerar med skolchefen.
- Prefekten är del i en linjeorganisation och beaktar att KTH är en myndighet.

Prefektens ansvar för institutionens ekonomi

- Ansvar för budgetarbetet.
- Ansvar för strategiskt arbete som underlag för långsiktig ekonomisk utveckling.
- Ansvar för åtgärder vid ekonomisk obalans.

Prefekten som akademisk ledare

Prefektrollen handlar om att ha en systemsyn där ledarskapet går ut på att skapa förutsättningar för samverkan mellan olika miljöer och discipliner där vissa mått av entreprenörskap är eftersträvansvärda. I det akademiska ledarskapet ingår till exempel:

- Övergripande ansvar för verksamhetens forskningsstrategiska beredskap och främjande av samarbeten inom och utanför KTH.
- Övergripande ansvar för personalens karriärstöd.
- Uppföljning av kvalitén på institutionens kursutbud.
- Övergripande ansvar för att institutionens doktorandutbildning fungerar väl och att doktoranderna vid institutionen har en bra arbetsmiljö.

Prefektfunktionen

Institutionens prefektfunktion kan organiseras på olika sätt. Skolledningen rekommenderar institutionerna att ha en person som är administrativt verksamhetsansvarig vilket avlastar prefekten många små löpande ärenden. Omfattningen i tid för prefektfunktionen ska vara minst 50% av en heltid.