



Protokoll Samverkansgrupp CBH 2018-09-04

Datum för mötet: 2018-09-04

Plats för mötet: SciLifeLab Solna, Earth

Närvarande: Mikael Lindström, skolchef CBH
Marie Larsson, administrativ chef CBH
Marja Mutikainen, HR-ansvarig CBH
Björn Johannesson, skyddsombud Flemingsberg
Catharina Silfverbrand Lindh, skyddsombud Valhallavägen
Olav Vahtras SACO
Reine Bergström, SACO
Zofia Laine, ST
Maria Hjertén, ST

Frånvarande: Emma Strömberg SACO
Ines Ezcurra, huvudskyddsombud f.d BIO
Karin Odelius, SACO, ersättare

§ 1 Sammanträdet öppnas

Skolchefen hälsar mötets deltagare välkomna.

§ 2 Eventuella adjungeringar

Inga adjungeringar.

§ 3 Godkännande av föredragningslista

Sent inkomna anställningsärenden diskuteras under §5.

§ 4 Föregående protokoll

Felaktig numrering upptäcks, rättade versioner utlovas till nästa möte.

§ 5 Anställnings- och personalärenden

Översikt pågående rekryteringar – se bilaga

Rekryteringsärenden– se bilaga

Anställningsavtal över sex månader– se bilaga

Stipendieärenden– se bilaga

Avslut– se bilaga

HR-ansvarig redogör för den pågående rekryteringsprocessen inom HR-gruppen, intervjuerna är genomförda och de utvalda kandidaterna kommer snart att få anställningserbjudanden.

Vissa rekryteringstillstånd och anställningsprofiler har brister som behöver åtgärdas. Några saknar BESTA-kod. I ett fall behöver det förtydligas att det är en licentiattjänst och inte en doktorandtjänst som utlyses. I ett annat behöver rekryteringstillståndet arbetas om då det framgår vem man önskar anställa. Diskussion uppstår om orsakerna bakom bristerna i inlämnade rekryteringstillstånd och hur man ska komma tillrätta med problemet. Förslag som diskuteras är kurser för rekryterande chefer och att upprätta en mall.

SSGs ledamöter anser att lönen är låg på ett avtal för en tekniker vilket man önskar ska åtgärdas innan ärendet kan hanteras vidare. Annars har man inga invändningar mot övriga anställningsavtal, avslut eller stipendieärenden.

Skolchefen informerar om att två nya tjänster kommer att inrättas. Tjänsterna är biträdande lektorat som är fullt finansierade genom SciLife Fellows.

Lönerevisionsgruppen är färdiga med sin kartläggning av lönenivåerna på KTH och bjöd in skolchefen och HR-ansvarig för en genomgång av skolans lönenivåer. CBH-skolan låg bra till generellt, de brister man fann var att fyra postdoktorer hade löner som låg under sista steget i doktorandstegen vilket ska åtgärdas. Skolans tekniker låg också något lågt i jämförelse med övriga KTH.

§ 6 Arbetsmiljö

Två tillbud har rapporterats från Valhallavägen där samma person är inblandad. Det är en masterstudent som har uppträtt hotfullt mot dels sina lärare samt mot administratörer på studentexpeditionen. Han har ringt en administratör på hennes privata mobiltelefon, bankat på rutorna till studentexpeditionen och står nu dagligen utanför institutionen. Man har vid flera tillfällen fått kalla på väktare och vid ett tillfälle tillkallades polis som avhyste honom. En åtgärdsplan har utarbetats i samråd med KTHs säkerhetschef där förhoppningen är att lösa situationen i dialog med studenten. Med anledning av detta ärende har även rutinerna kring den här typen av ärenden generellt diskuterats. Ett problem som identifierats är hur information kan spridas till samtliga som har med en person som uppvisar ett hotfullt beteende att göra. Då det ska finnas tekniska hjälpmedel som gör det möjligt att larma sina kollegor via datorn om någon uppträder hotfullt föreslås att infrastrukturansvarig undersöker den möjligheten närmre.

På MTH har en takplatta rasat ner oprovocerat. Fastighetsägaren är informerad om det inträffade och en anmälan är upprättad.

I Solna har ett tillbud rapporterats i samband med tester med docka i tryckkammaren. Vid testkörning sögs det in luft i tryckkammaren vilket resulterade i skador på fönster och dörrar men inga personskador. Rutinerna rörande arbetet med tryckkammaren ska nu skrivas om för att förhindra liknande tillbud. Man planerar att ha de nya rutinerna färdiga under september månad.

Skyddsronden för verksamhetsstöd är nu påbörjad. Valhallavägens rond är avklarad.

§ 7 Övriga frågor

Då det rörde sig om sent inkomna anställningsärenden avhandlades dessa under §5.

§ 8 Nästa möte

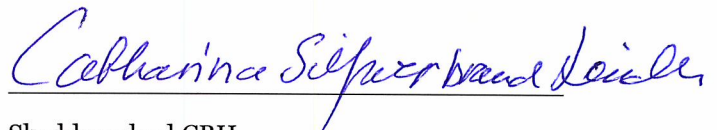
Tisdag 18 september kl 14.00 - 16.00. Valhallavägen, Erdtmanrummet plan 7 tkr 30/36

Vid protokollet

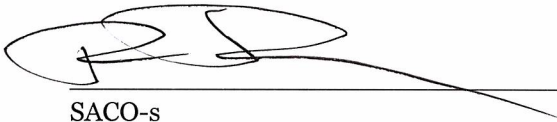
Sara Tysk



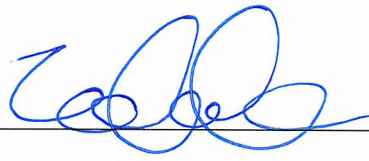
Skolchef CBH



Skyddsombud CBH



SACO-s



ST