



Protokoll Samverkansgrupp CBH 2018-06-05

Datum och tid	Tisdag 5 juni 2018 kl 14:00–15:30
Plats	AlbaNova, Gallerian, plan 3
Närvarande:	Mikael Lindström skolchef CBH Marie Larson, administrativ chef CBH Marja Mutikainen, HR-ansvarig CBH Björn Johannesson huvudskyddsombud f.d STH Ines Ezcurra, huvudskyddsombud f.d BIO Catharina Silfverbrand Lindh, huvudskyddsombud f.d CHE Olav Vahtras SACO Emma Strömberg SACO Reine Bergström SACO Zofia Laine ST Lena Nordin ST

§ 1 Sammanträdet öppnas

Skolchefen hälsar alla välkomna.

§ 2 Föregående protokoll

Man väntar fortfarande på besked gällande lönebesluten.

§ 3 Verksamhetsärenden

3.1 Senaste nytt

Med anledning av att det var kungens initiativ som ledde till att Treearch startade så har CBH-skolan haft kungen på besök. Kungen fick först se doktorandpresentationer av det forskningsarbete som bedrivs på skolan. Kungabesöket avslutades sedan med ett seminarium som var öppet för alla.

Skolan har även organiserat ett användarseminarium med tema protein i 3D.

Man har även, med kort varsel, äskat medel som avsatts för att stärka fokus på hållbarhet inom utbildningar. Om man får de äskade medlen planerar man att dels hållbarhetsmärka befintliga kurser samt ta fram en ny kurs med inriktning mot hållbar utveckling och ekonomi.

3.2 Fem doktorsprogram på CBH – en jämförelse

En jämförelse har gjorts mellan de fem doktorsprogrammen som finns på CBH-skolan. Man konstaterade att det finns olikheter och nästa steg är att göra programmen mer lika.

En aspekt som särskilt kommer att belysas är hur doktorandstegen tillämpas. Den ska i teorin motsvara prestation men i praktiken har det funnits stora skillnader kring när en doktorand flyttas upp på stegen. Då f.d. BIO-skolan haft ett system där de på ett tydligt sätt knutit uppflyttningen till vissa prestationer kan det systemet användas som inspiration när en ny skolgemensam policy ska arbetas fram.

3.3 Docentärenden

Ett önskemål om att ansöka om docentur har inkommit. Skolan har genom arbetsutskottet har beslutat att ställa sig bakom ansökan.

3.4 Fakultetsrekryteringar

Presentation av CBH-skolans pågående fakultetsrekryteringar.

3.5 Utvecklingsplan

SSGs ledamöter har fått den senaste versionen av utvecklingsplanen. Nästa steg i processen är att utvecklingsplanen ska diskuteras av ledningsgruppen den 13 juni och därefter kommer en slutlig version ut på remissrunda. Innan dess utlovas att avsnitten som avhandlar kvalitetsarbetet och verksamhetsstödet att formmässigt anpassas till övrig text. Equality office har erbjudit sig att bidra med synpunkter.

3.6 Delegationsordning

Nya delegationer har upprättats (från vice rektor till skolchef) och dessa ska sammaställas. SSGs ledamöter erbjuds att titta på underlaget men väljer att vänta och önskar istället titta på sammanställningarna när de är färdiga.

3.7 Gruppen för Arbetsmiljö- och JML-frågor

Arbetet med arbetsmiljö/JML kommer att bedrivas genom två olika grupper. Dels en ledningsgrupp som träffas en gång per kvartal samt en referensgrupp som ska träffas en gång per månad. Förhoppningen är att man i referensgruppen ska kunna samla engagerade anställda och på så sätt fånga upp de initiativ som finns ute på skolan. Då ytterligare verksamhetsrepresentanter ska rekryteras är ett medskick från SSGs ledamöter att man vid valet av ytterligare ledamöter bör tänka på att försöka skapa en könsbalanserad grupp.

§ 4 Anställnings- och personalärenden

- Översikt pågående rekryteringar
Se bilaga.

- Rekryteringsärenden
Se bilaga.

- Avtal
Se bilaga.

- Stipendier, avslut
Se bilaga.

Gällande rekryteringstillstånden så upptäcks att ett av tillstånden är gjort i en gammal mall samt att man skrivit ut ett personnamn. När detta åtgärdats är alla rekryteringstillstånd godkända. Anledningen till att man nu önskar rekrytera fler ekonomer är dels pensionsavgångar samt att en person ska arbeta på UF. Med anledning av att fler ekonomer behöver anställas så aktualiseras åter diskussionen om vad man bör undersöka vad man kan göra för att bli en attraktiv arbetsgivare och på så sätt behålla och rekrytera ekonomer trots att de har en väldigt god arbetsmarknad.

Vissa anställningsavtal har brister som behöver åtgärdas så som ofullständiga uppgifter men efter att rättningar gjorts är de godkända. Önskemål från ledamöterna är att avtalen som blir tillgängliga inför SSG framöver ska delas in i korta och långa avtal, där gränsen går vid sex månader. Man har även fått in några anställningsprofiler, dessa behöver inte inkomma till SSG då de uppgifter som finns i anställningsprofilen är snarlika de som finns i rekryteringstillstånden.

§ 5 Arbetsmiljöfrågor

Ett antal cykelstölder har inträffat den senaste tiden, lösningar som att bygga särskilda cykelrum diskuteras.

Efter skolsammanslagningen har vissa av skolans anställda, framförallt chefer, roterat mellan skolans olika campus. Administrativa chefen och HR-ansvarig berättar om hur de upplevt situationen. Administrativa chefen tänker även i framtiden röra sig mellan campus men kanske uppehålla sig längre än en dag i taget på varje campus, medan HR-ansvarig har upptäckt att hon trots att hon först inte trodde det behöver en fast punkt i form av ett kontor. För HR-ansvarig har det inte fungerat så bra att dela kontor då hon för att kunna bedriva sitt arbete ibland har behov av att hålla samtal bakom stängda dörrar.

§ 6 Övriga frågor

Skolkollegiet har hållits på engelska, fördelar och nackdelar diskuteras.

§ 7 Nästa möte

Onsdag 20 juni, kl 14:00 – 15:30, Valhallavägen, Erdtmanrummet, plan 7

Vid protokollet

Sara Tysk 


Vice skolchef


SACO-s



ST

Carolina Sjöqvist
Skyddsombud