

## Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknik och hälsa (CBH)

Datum för mötet:	2018-05-16
Plats för mötet	Flemingsberg, rum 9504
Närvarande:	Mikael Lindström, ordförande Amelie Eriksson Karlström Stefan Ståhl Patrik Norman Antonius van Maris Sara T Naumann Istvan Furo Carina Lagergren Mats K G Johansson Marie Larson Marja Mutikainen Simon Demir Per-Åke Nygren Sebastiaan Meijer Joakim Lundeberg Mats Nilsson Rezan Güler
Frånvarande:	Jenny Sjöström Samuel Emilsson

---

### 1. Godkännande av dagordning och förra mötets minnesanteckningar

Mikael hälsade alla välkomna till det femte mötet i ledningsgruppen för CBH skolan.

Mikael presenterade utfallet av den externa miljörevisionen, som gick mycket bra. Endast två mindre avvikelser och flera förslag till förbättringar som KTH kommer ha nytta av. Dessutom noterades många positiva iakttagelser och goda exempel. KTH har klarat omcertifieringen utifrån de nya kraven i ISO 14001:2015.

#### *Nya beslut:*

- Stipendiekommitté för de KTH-anknutna Allmänna resestiftelserna
- Beslut om 2018 års handlingsprogram med åtgärder för att bidra till KTH:s hållbarhetsmål 2016 - 2020
- Beslut gällande PA på Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa, CBH
- Beslut ledamöter Strategiska rådet på skolan för kemi, bioteknologi och hälsa, CBH
- Skolövergripande satsningar doktorandtjänster, Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa
- Beslut om nedläggning av kurser på forskarnivå

## 2. Prefekternas frågor

Inga frågor anmäldes

## 3. KTH-Harbin/HFNL och KTH-SJTU (Mikael + Patrick)

Patrick berättar om bakgrunden till samarbetet med professor Yi Lo vid HIT de ska starta ett europeiskt skolövergripande samarbete för att ge doktorander möjlighet att åka till Kina, liknande CSC

De planerar att starta med 2 pilot-halvtidsdoktorander på prov 50% betalda från Kina under 4 år, de kommer att vistas i Kina i 3-4 månads perioder.

Mikael berättade om sitt besök vid Shanghai Jiao Tong University där han och professor Hu Xiaoming, KTH är akademiskt ansvariga kontaktpersoner.

SJTU bjuder in KTH professorer att ansöka om International Visiting Scholars program för sabbatical för undervisning och forskning och man kommer att arbeta för att öka studenttrörligheten de närmaste 3-5 åren.

KTH initierade redan 2013 dubbel Master och doktorandprogram

Centralt finansierade Sabbatical för lärare på KTH:

Kommande ansökningsperioder:

2018-05-02 – 2018-06-02

2018-09-01 – 2018-09-30

<https://intra.kth.se/en/utbildning/centralt-finansierad-sabbatsperiod-for-larare-vid-kth-1.536412>

Det kommer även erbjudas möjlighet för administrativ personal från SJTU och KTH för arbetsutbyten.

Det arrangeras en sommarskola i Shanghai i juni

Stefan Östlund återkommer om Harbin

## 4. CBHs utvecklingsplan 2018-2023

### Tema utbildning

Från behörighetsgivande utbildning till forskarutbildning

Skolchef, GA, FA och prefekten IP

### Tema forskning

Interdisciplinära initiativ, vetenskaplig- och samhällelig impact, internationell synlighet, industrisamverkan och finansieringsstrategier

Vice skolchef Amelie Eriksson Karlström, prefekterna och impactansvariga

### Tema Innovation

Satsningar på infrastrukturer som främjar innovation och förnyelse.

Prefekt Stefan Ståhl

### Tema kvalitetsprocesser

Vilket verksamhetsstöd kan vi utveckla som stödjer arbetet i övriga teman

Innehåll:

Nulägesbeskrivning

Utvecklingsmöjligheter  
Indikatorer

Amelie har sammanställt ett första utkast

Mikael ber alla att ta arbetet med utvecklingsplanen i respektive ledningsgrupper och skicka kommentarer till Mikael.

Utvecklingsplanen skickas till avdelningscheferna via prefekterna den 25/5 med en första avstämning den 6/6 och dragning på LG den 13/6

## 5. CBH:s fakultetsutveckling och tjänster

Se Amelies sammanställning över pågående rekryterings- och befodrans ärenden

- Förväntade pensioneringar 2018-2023
  - 15 % fakultet
  - 26 % lärare
  - Jobbas med rekrytering
- Utlysning av nya fakultetspositioner
  - 1 professor
  - 5 lektorer
  - 10 biträdande lektorer

Biträdande lektor till lektor 6 pågående ärenden  
Lektor till professor 2 pågående ärenden

De nya biträdande lektorat tjänsterna löper över 6 år, hur blir det med det 4 åriga startbidraget som är idag? Det finns strikta krav från fakultetsrådet hur finansieringen ska se ut.

Deadline för att söka befodran till professor är 1 gång per år i januari

För ansökan från biträdande lektor till lektor är nästa möjlighet i september

Det upplevs som allmänt svårt att få fram sakkunniga trots bra stöd från KTH

## 6. Riktade satsningar CBH 2019

### Verksamhetsplan 2019

Vi planerar för en strategidag i augusti och prefekterna ombeds förbereda i respektive ledningsgrupper innan dess

- Strategiska utbildning/forskningsområden
- Infrastruktur för forskning och utbildning

Kriterier för prioritering:

- CBHs bredd en viktig faktor
- Tillväxtpotential och med förutsättning för god extern finansiering
- Behov av forskning och i utbildning
- Nödvändig för transformering till ett hållbart samhälle

---

Strategiska utbildning/forskningsområden

Materialiseras i

- Ny fakultet kopplade till samordnade initiativ (bas)
- Centrumbildningar som stärker områdena (satsning)
- Förstärkning av befintliga miljöer som passa väl in i de strategiska områdena (bas eller satsning)

Infrastruktur för forskning och utbildning

Mål

- Simulera samverkan, internt och externt
- Framtidens lärandemiljöer
- Stimulera innovation och entreprenörskap
- Uppgraderad och samordnad experimentell och virtuell infrastruktur
- Stödja de strategiska forskningsområdena
- Effektivisering av lokalutnyttjande
- Effektivisering av infrastruktur användning
- Visualisering av skolans verksamhet

## 7. Administrativ information

*Status verksamhetsstöd.*

Nya ekonomer är på väg in på de vakanser som finns. Marie har månatliga APT i Flemingsberg, på Albanova och Valhallavägen och samtal med prefekterna i aktuella ärenden. Funktionsansvariga har flyttat runt mellan institutionerna. Det finns olika behov av verksamhetsstöd bland våra 850 anställda.

Under första fem månaderna 20180101 – 20180516

- En heldagskonferens i januari med kortsiktiga mål
- Lärt känna varandra och börjat lära känna de olika institutionerna och kulturerna på de olika siterna
- Utbyta erfarenheter och röra oss på siterna/institutionerna
- Få en känsla för behovet av verksamhetsstöd och service och hur vi ska bemanna
- Vi har haft ganska olika rutiner och rutinerna är inte alltid dokumenterade
- Nya chefer inom verksamhetsstödet går chefskurs VT18
- Lärt känna våra medarbetares kompetenser och deras arbetsmiljö
- Löpande verksamhet har pågått under hela omorganisationen
- Vakanser är ersätta

Hur går vi vidare för att utveckla stöd och service

- Marie ska skriva en PM om nuläget och ta fram nyckeltal från verksamheten och koppla till hur vi bemannar. Ska innehålla fakta hur det ser ut idag och identifiera problem tillsammans med verksamheten. Deadline nästa LG 13 juni
- Identifiera processer
- Göra enkla lathundar med varje steg specificerat och tydliggöra tidsåtgången i processerna
- Avstamp med handlingsplaner ur CBHs utvecklingsplan

---

Kommentarer från mötesdeltagarna:

Kan vi täcka upp med personal under klämdagar? Framförallt inom utbildningsadministrationen när undervisning pågår

Det är viktigt att frågor som skickas in tas om hand och skickas vidare till rätt person, inte bara tillbaka till frågeställaren för att det är ”fel person”

Kan det vara aktuellt med ett ärendehanteringssystem?

Det saknas information på intranätet

Det saknas kunskap hos rekryterande chefer idag hur processerna ser ut. Det krävs regelbunden kommunikation mellan HR och rekryterande chef för uppdatering av läget

Studenter som undervisar – det fungerar inte med nuvarande regler

Kravet på samannonsering som finns idag försenar arbeten i pågående forskningsprojekt. Hur kan skolledningen lyfta frågan? Det måste finnas en flexibilitet i systemet för att kunna rekrytera de bästa sökanden

## 8. Arbetsmiljöfrågor och JML-frågor

- Återkoppling extern miljörevision – se under punkt 1
- Incidenter – återkoppling från SSG – ingen incident inrapporterad
- Skyddsronder – ska hållas årligen
- JML – ska bildas en arbetsmiljögrupp. En ledningsgrupp och en styrgrupp. Mer information kommer

## 9. GRU – GA

Mats Nilsson presenterade ansökningsstatistik (se presentation på social)  
CBH i Flemingsberg har ansökt om att starta ett nytt mastersprogram i idrottsteknologi.

Det planeras pedagogiska dagar under hösten med information till lärarna. Förslag på datum kommer innan sommaren.

Det är en ökad tendens att studenter begär ut material – gamla tentor med A resultat, vilket innebär stort administrativt jobb.

## 10. FoFu-FA

På fredag hålls första mötet med FA gruppen

## 11. Skolchefsinformation

GRU ekonomi gruppen och FoFu gruppen har bokat in ett första möte 29/5 och FoFu gruppen har sitt första möte den 25/5. Båda grupperna har en första återrapportering den 15/6

Praktik för nyanlända (Karin Nordh)

Nytt uppdrag från regeringen till statliga myndigheter att sysselsätta långtidsarbetslösa eller nyanlända med en praktikplats för att komma in i arbetslivet och se hur det fungerar på en

---

arbetsplats. Karin har varit i kontakt med arbetsförmedlingen. Flemingsberg och CBH skolan kan vara en pilot. Vi kan behålla personen upp till 2 år. Om projektet startar är Karin kontaktperson mellan CBH och arbetsförmedlingen

12. Övriga frågor

Inga övriga frågor anmälda