



BESLUT

Datum:



2018-03-28

Diarienummer:

S-2018-0425

KS-kod

2.2

Beslutat av Leif Kari, skolchef SCI 	Expeditionsdatum 2018-03-28
Föredragande Lisa Johnsson, HR-ansvarig SCI 	För åtgärd Arbetsgruppens medlemmar bestående av Lisa Prah Wittberg, Fredrik Lundell, Jenny Jerrelind, Gunnar Tibert, Annika Borgenstam, Artem Kulachenko, Anna-Karin Burström, Erik Edstam (skyddsombud och representant för arbetstagarorganisation), Anna Wahl, Adam Sandström (THS), Anna Delin och Leif Kari (ordförande)
Övriga närvarande	För kännedom Samtliga medarbetare inom mekanikområdet på SCI, administrativ chef SCI, prefekterna SCI, rektor, vicerektor för forskning, dekanus, prodekanus, förvaltningschef, samtliga skolchefer, THS och arbetstagarorganisationer vid KTH

Tillsättning av och uppgifter för arbetsgrupp inom mekanikområdet på skolan för teknikvetenskap

Beslut

En arbetsgrupp utses med medlemmar bestående av Lisa Prah Wittberg, Fredrik Lundell, Jenny Jerrelind, Gunnar Tibert, Annika Borgenstam (prefekt för institutionen för materialvetenskap vid skolan för industriell teknik och management), Artem Kulachenko, Anna-Karin Burström (gruppchef för administrationen inom mekanikområdet på SCI), Erik Edstam (skyddsombud och representant för arbetstagarorganisation, utsedd av arbetstagarorganisationerna vid KTH), Anna Wahl (vicerektor med ansvar för jämställdhet och värdegrund, professor i genus, organisation och ledning), Adam Sandström (studeranderepresentant utsedd av THS), Anna Delin och Leif Kari (ordförande). Arbetsgruppens uppgift är att ta fram förslag på framtida organisation av mekanikverksamheten vid skolan för teknikvetenskap för implementering 1 januari 2019. Utgångspunkten är att eftersträva en ämnesmässig samhörighet utan organisatoriska hinder och därigenom möjliggöra skapandet av en konsistent, framtida utbildnings- och forskningsstrategi i nära samarbete med varandra. Vidare ska arbetsgruppen föreslå styr- och finansieringsprinciper för infrastrukturen inom mekanikområdet, speciellt forskningslaboratorierna inom Odqvistlaboratoriet, för att säkerställa ett långsiktigt hållbart, ändamålsenligt och effektivt utnyttjande av dessa. En annan viktig utgångspunkt är att den nya organisationen ska åstadkommas genom konkreta förändringar av organisationsstrukturen och organisationskulturen, för ökad jämställdhet, förbättrad arbetsmiljö och säkrad generationsväxling inom mekanikområdet vid skolan för teknikvetenskap, där ledning och medarbetare på alla nivåer delar samma värdegrund och eftersträvar ett inkluderande förhållningssätt. Personella och ekonomiska konsekvenser ska belysas inklusive möjliga och eftersträvansvärda, framtida förändringar i programutbudet på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom mekanikområdet till följd av den

nya organisationsstrukturen och intentionerna med den. Arbetet kommuniceras kontinuerligt med nuvarande prefekter för de tre institutionerna.

Ett första utkast på ny organisation ska avrapporteras senast 21 juni.

Bakgrund

Skolan för teknikvetenskap bedriver forskning och utbildning i bred bemärkelse inom fysik-, matematik- och mekanikområdena. Institutionerna för farkost och flyg, hållfasthetslära och mekanik ansvarar för mekanikområdet. Deras forskning och utbildning har blivit utvärderade både externt och internt ett flertal gånger under de senaste åren inkluderande Research Assessment Exercise (RAE) 2008, Education Assessment Exercise (EAE) 2011, RAE 2012, Vetenskapsrådets utvärdering av all forskning inom teknisk mekanik i Sverige (VR) 2012-13 och Universitetskanslerämbetets utvärdering av ingenjör- och teknikutbildningar (UKÄ) 2012-13. Resultaten visar entydigt att både forskningen och utbildningen håller hög kvalitet och att det även finns stor potential till förbättringar. Bland annat visar VR 2012-13 att forskningen är inom intervallet excellent till enastående, RAE 2012 att forskningsmiljön bidrar i huvudsak till att producera forskning från internationellt erkänd till världsledande kvalitet, att forskningsmiljön bidrar i huvudsak till från betydande och enastående påverkan och engagemang i samhället till världsledande kvalitet och UKÄ 2012-13 att utbildningen håller hög kvalitet. Utvärderingarna visar även att organisationsstrukturen inom mekanikområdena skapar ologiska splittringar mellan olika ämnen och att dessa organisationsgränser är ett hinder för samarbete och i fall då samarbetet fungerar beror detta i första hand på bra personliga relationer (EAE 2011), att rekommendationen är att mekanikområdet inom skolan för teknikvetenskap bör ägna särskild uppmärksamhet åt skapandet av en konsistent, framtida forskningsstrategi i nära samarbete med varandra (RAE 2012) – splittringen är även uppenbar i VR:s utvärdering 2012-13 där de utvärderade, specifika ämnesområdena spände över flera organisationsgränser på skolan för teknikvetenskap, att andelen kvinnliga studenter inom flera utbildningsprogram och andelen kvinnliga lärare på skolan för teknikvetenskap är generellt lägre än för övriga KTH (EAE 2011) och att en jämnare könsbalans inom mekanikområdet inom skolan för teknikvetenskap är viktigt och att detta kommer att kräva mer aktiva åtgärder (RAE 2012). Det har heller inte skett tillräcklig fakultetsförnyelse inom vissa delar av mekanikområdet. Det finns således stor potential till förbättringar och det är nu hög tid att ta forskningen och utbildningen inom mekanikområdet på skolan för teknikvetenskap till en ännu högre nivå.

En utgångspunkt är Odqvistlaboratoriet för experimentell mekanik som spänner över alla tre institutionerna inom mekanikområdet på skolan för teknikvetenskap. Det bildades 2010 och har erhållit medel från både rektor (10MSEK) och Knut och Alice Wallenberg (KAW) Stiftelserna (23.6MSEK) för att utveckla och bygga teknologiplattformar för att stärka och utöka den experimentella forskningsverksamheten. Odqvistlaboratoriet som endast täcker den experimentella forskningsdelen av mekanikområdet på skolan för teknikvetenskap, saknar arbetsgivaransvar och drivs därmed mer som ett projekt än som en organisatorisk enhet, samt är starkt beroende av de tre institutionsledningarna. Detta har exempelvis inneburit att medel för ny mätutrustning från KAW Stiftelserna i realiteten först splittrats mellan de tillhörande laboratorier vid de tre institutionerna och att (sub)optimeringen skett vid de tillhörande laboratorier. Detta innebär att de verkliga strategiska besluten fortfarande sker på institutionsnivå, att verklig gemensam infrastruktur fortfarande saknas över institutionsgränserna med CICEROLaboratoriet (del av nuvarande Competence Center for Gas Exchange - CCGEx) som ett lyckat motexempel, att medarbetarna fortfarande internt identifierar sig själva och sina verksamheter med institutionerna och tillhörande laboratorier samt att Odqvistlaboratoriet som organisatorisk enhet fortfarande endast har betydelse externt, speciellt vid ansökningar av forskningsmedel och vid forskningsutvärderingar. Ett slående exempel på den

organisatoriska lösningen är att det fortfarande finns fyra självständiga mekaniska verkstäder inom Odqvistlaboratoriet trots att det gått hela åtta år sedan dess bildande.

En arbetsgrupp utses med uppgift att ta fram förslag på framtida organisation av mekanikverksamheten vid skolan för teknikvetenskap. Utgångspunkten är att eftersträva en ämnesmässig samhörighet utan organisatoriska hinder och därigenom möjliggöra skapandet av en konsistent, framtida utbildnings- och forskningsstrategi i nära samarbete med varandra.

Vid protokollet



Lisa Johnsson, HR-ansvarig SCI