



## Anställningsutskottet

Datum för mötet: 2018-10-16

Närvarande (beslutande): **Lärarrepresentanter**  
Sören Östlund, professor, SCI, ordförande  
Åsa Emmer, professor, CBH  
Monica Lindgren, professor, ITM  
Bo Wahlberg, professor, EECS  
Britt Östlund, professor, CBH

### Studenterrepresentanter

Eric Landström

Närvarande (övriga): Helena Lundquist  
Sandra Strandberg  
Kia Vejdegren, protokollförare

Frånvarande: Katja Grillner, dekanus, vice ordförande  
Johan Håstad, professor, EECS  
Tommy Ohlsson, professor, SCI  
Sebastian Wahlqvist, studenterrepresentant

---

### 1 § Sammanträdet öppnas

Ordföranden hälsar samtliga välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

### 2 § Val av justeringsperson

Bo Wahlberg utses att jämte ordföranden justera protokollet.

### 3 § Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns.

### 4 § Meddelanden och beslut

Ordföranden går igenom de meddelanden och beslut som sänts ut.

### 5 § Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat.

### 6 § Anställningsprofil för adjunkt i fastighetsekonomi med inriktning mot fastighetsvärdering

Dnr: A-2018-1124

Föredragande: Kia Vejdegren

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in ett förslag på

Justerares signatur:

anställningsprofil för adjunkt i fastighetsekonomi med inriktning mot fastighetsvärdering.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering (se bilaga 1).

### **7 § Docentansökan i fiber och polymer (Anna Hanner)**

Dnr: VL-2018-0034

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Anna Hanner har ansökt om att bli antagen som docent i fiber- och polymervetenskap (Fibre and Polymer Science). Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor Anette Larsson vid Chalmers tekniska högskola utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

### **8 § Anställningsprofil för lektor i marina system**

Dnr: VL-2018-0059

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid Skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för lektor i marina system.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering (se bilaga 2).

### **9 § Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor (Håkan Jönsson)**

Dnr: VL-2018-0100

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Helena Lundquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Håkan Jönsson har ansökt om att bli befordrad till biträdande lektor till lektor i biomikrofluidik (Biomicrofluidics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

#### **Bitr. lektor till lektor**

Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare – avsnitt 1.2: Anställning som lektor (intern föreskrift V-2018-0064). Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Julie Gold vid Chalmers tekniska högskola och professor Thomas Laurell vid Lunds universitet utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar att ansökan ska sakkunniggranska och fastställer förslaget på sakkunniga.

### **10 § Sakkunniga vid anställning av lektor i biofysikalisk kemi med inriktning mot ytor och material**

Dnr: VL-2017-0231

Föredragande: Helena Lundquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 25 sökande varav 7 kvinnor och 18 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 3 sökt anställningen. Rekryteringsnämndens ordförande Mats Jonsson vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Daniel Topgaard (m) vid Lunds universitet och lektor Ronit Bitton (k) vid Ben-Gurion University, Israel, utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

**11 § Övriga frågor**

Ordförande tar upp att Fakultetsrådet vid sammanträdet 4 oktober 2018 beslutat förlänga mandatperioden för ledamöterna i anställningsutskottet från och med 1 april 2018 och tillsvidare, dock längst till och med 30 juni 2019.

**12 § Sammanträdet avslutas**

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.

Vid protokollet

---

Kia Vejdegren  
Protokollförare

---

Sören Östlund  
Ordförande

---

Bo Wahlberg  
Justeringsperson

Justeringsdatum:

Justeringsdatum:

## Bilaga 1

## Anställningsprofil för adjunkt i fastighetsekonomi med inriktning mot fastighetsvärdering

### Ämnesområde

Fastighetsekonomi med inriktning mot fastighetsvärdering

### Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar yrkesnära tillämpning av statistiska metoder på problemställningar inom fastighetsekonomi med särskild inriktning mot fastighetsvärdering. Teoretiska och empiriska modeller för värdering av fastighetsobjekt inom småhus- och bostadsrättslägenhetssektorn, kontors- och hyresbostadssektorerna samt grundläggande marknadsanalys av fastighetsmarknaden ingår i ämnet. Ämnet omfattar även investeringsanalys, med särskild tonvikt på fastighetsinvesteringar.

### Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna omfattar planering och genomförande av alla moment inom undervisningen i kurser på kandidatnivå inom området. Undervisning i följande kurser planeras för tjänsten:

- AI1147 Fastighetsvärdering
- AI1148 Fastighetsvärdering för samhällsbyggnad
- AI1108 Investeringsanalys

I arbetsuppgifterna ingår handledning av examensarbeten. Undervisning i kurser inom ämnesområdet vid institutionens uppdragsutbildning kan komma att ingå. Det kan också ges möjlighet att delta i forskningsprojekt som bedrivs av institutionen. Även administrativa uppgifter inom avdelningen kan komma att ingå. Arbetet är självständigt men utförs i nära samarbete med övriga medarbetare i gruppen.

### Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- förmåga att undervisa på engelska och svenska

### Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- administrativ skicklighet och annan skicklighet som är av betydelse.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.

**Det är även av betydelse att den sökande har**

- yrkeserfarenhet utanför högskolan (för anställning som adjunkt krävs i normalfallet yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde).
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Bilaga 2

## Anställningsprofil för lektor i marina system

### Ämnesområde

Marina system

### Ämnesbeskrivning

Ämnet för anställningen är marina system med inriktning mot mindre fartyg och specialfartyg och deras konstruktion, sjöegenskaper och säkerhet med fokus på operationell funktion, hållbarhet och roll i det multimodala transportsystemet. Ämnet inkluderar områden såsom marin hydromekanik, skeppsteknik, fartygskonstruktion, operationsanalys inklusive riskhantering, statistik och människa-maskinsystem.

### Arbetsuppgifter

Innehavaren av tjänsten förväntas utveckla verksamhet, forska och undervisa både på grundläggande samt avancerade kurser inom ämnet. Vissa administrativa uppgifter ingår också. Innehavaren av tjänsten förväntas skapa nya nätverk inom och utom KTH, aktivt ansöka om forskningsfinansiering och utveckla både befintliga och nya kurser på såväl grund-, avancerad- som forskarnivå. Innehavaren av tjänsten skall bidra till utvecklingen av institutionens utbildningsprogram samt handleda examensarbeten och doktorander inom ämnesområdet. Om den som anställs på tjänsten inte kan svenska, förväntas personen kunna undervisa på svenska inom två år.

### Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, vilket ska inkludera förmåga att etablera nya forskningssamarbeten.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, vilket ska inkludera förmåga att bedriva och leda pedagogiskt utvecklingsarbete
- dokumenterad erfarenhet av egen undervisning, kursansvar och kursutveckling på avancerad nivå.
- samarbetsförmåga.
- förmåga att på svenska undervisa, bedriva forskning och arbeta med ansökningar om forskningsfinansiering (vid tillträdet eller inom två år).

### Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- redan väl etablerade nationella och internationella kontakter och nätverk inom ämnesområdet.
- potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom ämnesområdet samt förmåga till förnyelse och utveckling av ämnesområdet.

### Det är *även av betydelse* att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet och annan skicklighet som är av betydelse.