



Parter

Arbetsgivarsidan:	Annica Fröberg, KTH Camilla Carlbom, KTH Anders Jansen, KTH
Arbetstagersidan:	Charlotte Hurdelbrink, Saco-S Erik Edstam, OFR/S genom Fackförbundet ST Per-Ove Öster, Seko vid KTH

Förhandlingsprotokoll, doktorandstege 2019

Ärende:

Lönerevision enligt ramavtalet om löner m m för arbetstagare hos staten (RALS 2017-2020 respektive RALS 2010-T) för innehavare av anställning som doktorand för tidsperioden 2019-10-01 – 2020-09-30.

1 § Lönerevision för anställd som doktorand vid KTH

Parterna är överens om att lönerevision för anställd som doktorand vid KTH ska läggas ut som generell lägsta lön genom höjning av doktorandstegen enligt följande (fjolårets siffror inom parantes):

- Steg 1: 30 000 sek (29 500 sek)
- Steg 2: 30 500 sek (30 000 sek)
- Steg 3: 33 000 sek (32 500 sek)
- Steg 4: 34 500 sek (34 000 sek)

2 § Doktorandstegens uppbyggnad

Steg 1 är ingångslön. Uppflyttning till steg 2, 3 och 4 sker efter uppnåendet av de delmål som definierats i ISP:n motsvarande 30 %, 50 % och 80 % av kraven för doktorsexamen.

Vid avsteg från tidplanen i ISP:n ska huvudhandledaren i samråd med skolans forskarutbildningsansvarige ge skriftlig motivering. I avsaknad av tydliga, objektiva delmål i ISP:n skall uppflyttning ske efter 30 %, 50 % och 80 % av den planerade studietiden.

3 § Avvikelse från ingångslön

Avtal om högre lön får, efter samråd med personalchefen eller den personalchefen utser, träffas vid en klart uttalad rekryteringskonkurrens eller vid en, för anställningen, relevant yrkeserfarenhet.

4 § Avslut m.m.

Protokollet är upprättat i fyra exemplar varav parterna tar varsitt. Parterna är överens om att förhandlingen är avslutad när protokollet slutligt är justerat.

Vid protokollet



Camilla Carlbom
KTH

Justeras:



Annica Fröberg
KTH



Charlotte Hurdelbrink
Saco-S



Erik Edstam
OFR/S Fackförbundet ST



Per-Ove Öster
Seko vid KTH