

Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet:	2018-10-17
Plats för mötet	AlbaNova, rum FB41
Närvarande:	Amelie Eriksson Karlström, ordförande Stefan Ståhl Patrik Norman Ton van Maris Istvan Furo Carina Lagergren Mats K G Johansson Per-Åke Nygren Sebastiaan Meijer Afshin Ahmadian (ers. Joakim Lundeberg) Mats Nilsson Marie Larson Simon Demir Rezan Güler Gabriella Norman
Frånvarande:	Mikael Lindström Sara Naumann

1. Godkännande av dagordning och förra mötets minnesanteckningar

Amelie hälsade alla välkomna till det nionde mötet i ledningsgruppen för CBH skolan.

Föregående mötes minnesanteckningar gicks igenom och godkändes.

Nya beslut:

Inga nya beslut sedan förra mötet

2. Prefekternas frågor

Delegation från prefekt till avdelningschef. På CHE/ FPT har det tidigare tagits fram ett dokument som vi kan använda på CBH skolan med vissa modifieringar.

Bemanning av kurser. Vem är ansvarig för att en kurs har full bemanning med övningsassistenter mm? Frågan kvarstår till nästa möte och Marja tar fram underlag/förslag på olika lösningar för teknologer/doktorander/postdocs.

Möjlighet för fakulteten att utvärdera utförandet av administrativ hjälp från verksamhetsstödet efterfrågas. Diskuterades möjlighet att framföra hur en enskild person inom verksamhetsstödet utför sitt arbete i kontakt med verksamheten. Förslag kontinuerliga träffar mellan prefekter och funktionsansvariga inom verksamhetsstödet. Punkten kvarstår till nästa möte.

2018-09-19

Inköpsproblematik – finns det någon möjlighet att kringgå tidsödande förhansinsyner i de fall där de endast finns en möjlig leverantör?

3. CBHs utvecklingsplan

Det ska skrivas en handlingsplan till varje avsnitt i utvecklingsplanen. Handlingsplanerna sammanställs och skickas till Mia mahjer@kth.se om möjligt senast den 7 november.

4. CBHs fakultetsutveckling, Amelie

- Tjänster
 - Rekrytering
- Se bifogat underlag på social

5. Verksamhetsstöd, Marie

- HR (Marja)
 - Lönerrevision
Nästan alla prefekter har nu lämnat in sina bud och det ska registreras i HR+ och gås igenom av de fackliga. När de sagt OK ska SACO-an slutna ha ett kortare lönesättande samtal, vid oenighet ska parterna fylla i en blankett och förhandla tillsammans med HR ansvarig, skolchef och facklig representant.
ST an slutna får besked om sin nya lön, skriftligt via närmaste chef.
- Ekonomi
 - Resultat Q3, se underlag på social
 - Budget 2019
FOFU-fördelning – samma modell som 2018
GRU- fördelning – samma modell som 2018

KTH centralt tittar över fördelningsmodellen för FOFU och GRU under 2019. Om den inte kommer ett beslut från KTH senast juni 2019 kommer CBH skolan att tillsätta en grupp som ska se över modellerna inför 2020
Underlag finns på social.

Det är viktigt att konteringar på GRU och FoFU görs rätt. Lärare som undervisar i grundutbildningen ska konteras på GRU på institutionen.

- IT organisationen CBH
Består idag av 8 personer.
3 är anställda under ITA och jobbar i Flemingsberg
2 är anställda under Marie och jobbar delvis på AlbaNova och delvis på Valhallavägen.
3 är anställda under prefekter på Valhallavägen.
Vi har 4 ITA personer på SciLife som betalas via en serviceavgift till SciLife.
Mikael Kullström är samordningsansvarig för CBH IT.

6. Arbetsmiljöfrågor och JML-frågor

- Incidenter
 - ett studentärende på Valhallavägen, en masterstudent som uppträder hotfullt
 - En takplatta har fallit ner i Flemingsberg – ingen skadades
 - Omgivningsfysiologi i Solna hade en incident i tryckkammaren, inga personskador
 - 2 incidenter på kurslab på Valhallavägen
 - Vattenskada på lab på Valhallavägen
- JML/arbetsmiljögrupp

En JML grupp har bildats med 3 representanter från verksamheten, skolchef, HR-ansvarig, administrativ chef, representant från utbildning, skyddsombud och studentrepresentant. De har sitt första möte den 8/11

7. GRU – GA

Tillsättning av PA. Mats har utlyst några poster i CBH nytt. Intervju med befintliga PA under hösten. Samtliga PA poster får mandatperiod 2019-2022. Det behövs en samsyn mellan siterna angående hur stor del av en tjänst ett PA mandat ska utgöra. Punkten kvarstår till nästa möte.

Mats informerade om EIT-Health, ett projekt som ska öka inslagen av entreprenörskap/innovation i högre utbildning. Möte i CBH Flemingsberg 30-31 oktober, lett av Björn-Erik Erlandsson. Mats skickar ut mer information om mötet.

Övrig info från GA:

- Validering, projekt pågår
- Digital examination - vad ska prioriteras?
- Vi ska lämna förslag på lämpliga fort- och vidareutbildningskurser som ska spegla skolans verksamhet ämnesmässigt
- Hur förbättra informationsflödet på CBH? Det kommer mycket info från centrala KTH som ibland går till GA, ibland till UA och ibland till adm-chef. Vi behöver samordna hur den ska föras vidare till undervisande personal. GA, adminchef och UA samordnar sig i denna fråga
- Rektor ska se över studentinflytandet på KTH

8. FA

Per-Åke redovisade CSC ansökningarna från CBH skolan för 2019, statusrapport från den 15/10. Ansökningarna kan komma in fram till och med slutet av januari, Se underlag på social

Rapportering från CBH Research Education Board möte den 20 september. Avhandlade bland annat behovet av harmonisering av CBH skolans 5 olika

2018-09-19

doktorsprogram vad gäller allmänna regler. Per-Åke tar fram ett förslag som presenteras på CBH LG i november eller december.

9. Skolchefsinformation

- Rapport från Skoldialog 2 som hölls den 15/10.
- Rektors beslut efter utredningen om verksamhetsstödet
- VR utlysning om Nationell Forsknings Infrastruktur 2019

Se underlag på social

10. Övriga frågor

Inga övriga frågor anmälda