

Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet:	2018-11-14
Plats för mötet	Erdtmanrummet, Teknikringen 30
Närvarande:	Mikael Lindström, ordförande Marie Larson Mathias Uhlén (ers. Stefan Ståhl) Patrik Norman Christina Divne (ers. Ton van Maris) Istvan Furo Carina Lagergren Richard Olsson (ers. Mats Johansson) Anders Clenander (ers. Sara Naumann) Per-Åke Nygren Afshin Ahmadian (ers. Joakim Lundeberg) Mats Nilsson
Frånvarande:	Amelie Eriksson Karlström Sebastiaan Meijer Simon Demir Marja Mutikainen Stefan Ståhl Ton van Maris Mats Johansson Sara Naumann Joakim Lundeberg Rezan Güler Gabriella Norman

1. Godkännande av dagordning och förra mötets minnesanteckningar

Mikael hälsade alla välkomna till det tionde mötet i ledningsgruppen för CBH skolan.

Föregående mötes minnesanteckningar gicks igenom och godkändes.

Nya beslut:

Inga nya beslut sedan förra mötet

2. Per-Anders Östling, KTH ranking

Per-Anders Östlings presentation finns på social

Uppmaning från skolchef: Varje institution tar kontakt med Per-Anders Östling och gör en workshop (ca 1,5 h) om bibliometri och ranking.

2018-11-14

3. Prefekternas frågor

Krav på kunskaper i svenska för nyanställd fakultet. Vilka krav ställer vi och KTH och hur hjälper vi en nyanställd fakultet att bli en fullvärdig medlem i fakulteten?
Istvan och Carina gör en utredning och presenterar vid kommande LG.

Delegation från prefekt till avdelningschef. På CHE-skolan togs det fram ett dokument som vi kan använda på CBH med vissa modifieringar. FPT har startat. Delegationen ligger på social under dagens möte (14/11)

Bemanning av kurser. Vem är ansvarig för att en kurs har full bemanning med övningsassistenter mm? Äger institutionerna kurserna? Mikael kallar prefekterna och GA på Valhallavägen till ett möte.

4. CBHs utvecklingsplan 2018-2023

Det ska skrivas en handlingsplan till varje avsnitt i utvecklingsplanen. Handlingsplanerna är uppdaterade och ligger i vår socialgrupp. Vi skapar en egen sida på social för handlingsplanerna. Karin Nordh är sammanhållande.

5. CBHs fakultetsutveckling

- Tjänster
- Rekrytering

Se bifogat underlag på social

6. Verksamhetsstöd, Marie

- HR
Sara Tysk på HR har tagit fram en lathund för vilka underlag som behövs vid rekrytering, vad som ska till SSG och vad som behövs efter SSG
Det finns även mallar för rekryteringstillstånd, anställningsprofil och personliga egenskaper.
Se bifogat underlag på social
- Ekonomi
FOFU fördelning med samma modell som 2018. GRU gruppen har inte kunnat enas om något ännu. GRU gruppen ska ses över och eventuellt modifieras.

KTH-centralt tittar över fördelningsmodeller för FOFU och GRU under 2019
Men om det inte kommer ett beslut från KTH senast juni-19 så kommer CBH att tillsätta en grupp som ska se över modellerna inför 2020

Institutionernas budget för 2019 skall vara inlämnade till Simon senast den 3 december 2018

- Omflyttning av verksamhetsstödet personal på Valhallavägen för att vara mer anpassat till hur organisationen ser ut idag och verksamhetens behov. Kommer att ske under början av 2019.

2018-11-14

- Det har under en tid varit problem med underbemanning av HR på AlbaNova. De är nu fulltaliga - 3 personer. Det är viktigt att rutiner följs och att underlagen från avdelningarna fylls i ordentligt för att underlätta arbetet och snabba på processerna.

7. Arbetsmiljöfrågor och JML-frågor

- Incidenter
En masterstudent på Valhallavägen som känner sig diskriminerad, utredning pågår.
- JML/arbetsmiljögrupp
En JML grupp har bildats med 3 representanter från verksamheten, skolchef, HR-ansvarig, administrativ chef, representant från utbildning, skyddsombud och studentrepresentant. De hade sitt första möte den 8/11 med Anna Wahl

8. GRU – GA

- Tillsättning av PA – Mats Nilsson intervjuar samtliga befintliga PA för att höra vilka som är intresserade att vara kvar.
Minst 4 program ska ha nya PA, Mats har intervju med sökande under november/december.
Samtliga PA-poster får mandatperiod 2019-2022 och får lägga 20% av sin tid på PA uppdraget. Viktigt med samsyn för hela CBH – vad ska PA göra, vilka rättigheter och befogenheter ska ligga i rollen?
- Inför kursvalen till höstterminen 2019 kommer en majoritet av KTH:s kursplaner att behöva revideras. Alla kurser ska ha målrelaterade betygskriterier (Workshop om detta har hållits på Kemi och i Flemingsberg, vi behöver planera in en även på AlbaNova)
- Behörighetskraven till kursen måste specificeras eftersom vi inte längre har uppflyttningskrav mellan terminerna
- Fastställa vad de absoluta kraven är för att studenten ska klara kursen. Deadline för enskilda kursansvariga är den 15 februari.

Mats pratar med Torbjörn Gräslund om workshop för AlbaNova.

9. FA

Behovet av harmonisering av CBH skolans 5 olika doktorsprogram vad gäller allmänna regler

10. Skolchefsinformation

- Christina Divne utses till ny FA från och med 2019-01-01
- Intern miljörevision genomfördes den 7 november. På förmiddagen på Valhallavägen med skolledningen och de funktionsansvariga och på eftermiddagen på AlbaNova och proteinvetenskap. Vi har inte fått revisorernas rapport ännu men intrycket var att de var nöjda och att det gick mycket bra för CBH överlag.

2018-11-14

- Fundraising 3 uppslag finns för CBH efter seminariet Innovativa Ingenjörer som hålls förra veckan. Mikael har kontaktat MTH, Kemiteknik och Proteinvetenskap och informerat.

11. Övriga frågor

Inga övriga frågor anmälda

12. Nästa möte

2018-12-12 kl.09.30-11.30 SciLife, Tomtebodavägen 23A, konferensrum Air