



Beslutat av Rektor, Sigbritt Karlsson 	Expeditionsdatum 2018-11-12
Föredragande JML-strateg, Klara Folkesson	För åtgärd Anna Almlöw ekonomi@kth.se
Övriga närvarande Förvaltningschef, Anders Lundgren 	För kännedom KTH Campi KTH CSG-JMK Annica Fröberg Sören Östlund Åsa Ankarcrona Lotta Gustavsson ITM-skolan

Ärende

Rektors beslut om jämställdhets och mångfaldspris för anställda 2018.

Beslut

Prisberedningsgruppen har berett ärendet och föreslår till rektor att tilldela professor Marianne Ekman Rising vid Industriell ekonomi och organisation, rektors jämställdhets- och mångfaldspris för anställda år 2018. Prissumman är på 10 000 kr.

Motivering

Professor Marianne Ekman Rising har i sitt uppdrag som ansvarig för KTH:s karriärstöd under flera år verkat för att aktivt integrera jämställdhet i alla aktiviteter, både innehållsmässigt och i utformandet av processer. Särskilt kan PIL-programmet för Tenure track och Programmet för forskare på KTH framhållas som goda exempel på integrering av jämställdhetsperspektiv. Hon har också varit ordförande för Styrka-gruppen där karriärstödet olika delar har samordnats och där jämställdhet ständigt har funnits på agendan.

Marianne E R har också aktivt och målinriktat drivit jämställdhetsfrågor på KTH genom sitt uppdrag som ordförande för Nätverket för kvinnliga professorer och docenter. Under det senaste året har hon varit del av projektledningen för programmet GOFL (Genus och förändringsledning) på KTH. I GOFL har hon bidragit med kunskap om förändringsledning i såväl innehåll som i process och hur det kan spela en nyckelroll i jämställdhetsarbetet.

Vid protokollet


Klara Folkesson