



Protokoll

KTH:s skyddskommitté nr 4/2018, 29 november 2018

Närvarande ledamöter:

Anders Lundgren, (Ordförande)
Leif Svanblom, (Sekreterare)
Annica Fröberg, personalchef
Catharina Silfverbrand Lindh, (HSKO)
Rose-Marie Lövenstig, (HSKO)
Håkan Ferm, (HSKO)
Ines Ezcurra, (HSKO)
Per G Wehlin, (HSKO)
Erik Edstam, (HSKO, ST)
Eva Pettersson, (HSKO)
Reine Bergström, (SACO)
Jelena Elfving, (SEKO)
Charlotte Hurdelbrink, (SACO)
Zofia Laine, (ST)
Per-Ove Öster, (SEKO)
Björn Johannesson, (HSKO)

Övriga närvarande:

Seija Natri, sekreterare CSG, sekreterare istället för Leif
Petra Hultqvist, PA

Ej närvarande:

Dennis Andersson, (HSKO)
Johanna Kuniholm, (Studeranderepresentant)
Daniel Häll, (Studeranderepresentant)

1. Rose-Marie Lövenstig valdes att justera protokollet.
2. Dagordningen godkändes med tillägg på Övriga frågor om kemikaliefunktioner.
3. Föregående protokoll från 20 september 2018 godkändes och lades till handlingarna.
4. Kristina von Oelreich informerade mötet om den nya miljöledningsorganisationen och dess funktion. Se bilaga.

6. Linnea informerade om vad som gjorts och vad som kommer att göras på central nivå inom Rektors prioriterade arbetsmiljöområde under 2018-19. Rektors prioriterade område är Diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Arbetsmiljöområde har förlängts och gäller ett år till, 2019. Under 2018 har det bl.a. arbetats med att samordna JML och Arbetsmiljö, och genomförts en temadag om sexualiserat våld. Under hösten -18 har en APT-/gruppövning arbetats fram som lanseras under början av 2019. Övningen som har tagits fram av PA kallas Dilemmaövning och modereras av HR på respektive skola. Under 2019 planeras bl.a. en liknande övning/ information komma, riktad till chefer och till skyddsombud och fack. Se bilaga.

7. Leif informerade om nuläget vad gäller tillbud och arbetsskador för 2018. Hittills har 70 anmälningar inkommit. Något färre än förra året vid samma tid. Slutredovisning kommer vid nästa skyddskommittémöte.

8. Leif informerar om program för skyddsombud under vårterminen 2019. Se bilaga.

9. Eva berättar att HSKO-gruppen har diskuterat för och ev nackdelar med att införa ett skyddsombud för chefer på KTH. HSKO-gruppen förordar ett sådant skyddsombud. Mötet ställer sig bakom förslaget och uppdrar till de fackliga organisationerna att till nästa skyddskommittémöte, 14 mars, presentera det nya skyddsombudet.

10. Erik önskar ett förtydligande hur skydds rond i allmänna lärosalar skall ske. Det skall före skydds ronden vara klart för de som deltar vem som ansvarar för de olika frågor som uppkommer. Inte efter att protokollet har skrivits. Vem ansvarar för uppföljning? Samma regler för skydds rond i allmänna lärosalar skall gälla på KTH:s samtliga campus. Anders Lundgren och Leif Svanblom får i uppdrag att ta fram ett förslag till ett gemensamt regelverk för skydds rond i allmänna lärosalar. Förslaget stäms av med Erik Edstam.

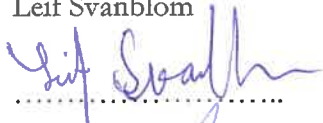
Övriga frågor:

11. Leif föreslår KTH-gemensamma namn och funktioner för de som hanterar kemikalier på KTH. Detta för att lättare kunna kontakta och kommunicera med rätt person på skolan. Mötet ger Leif i uppdrag att tillsammans med HSKO-gruppen, till nästa skyddskommittémöte, se över och vid behov föreslå enhetliga namn och funktioner på dem som hanterar kemikalier på KTH.

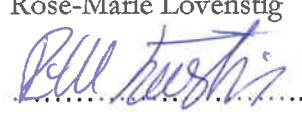
12. Per-Ove vill att det informeras bättre till de som berörs av Kris och Uppföljning fr a HSKO. Förvaltningschefen lämnar rapport vid nästa möte om hur arbetet i krisgruppen sker och vilka rutiner som finns vid händelse av kris på KTH.

13. Nästa möte äger rum den 14 mars 2019.

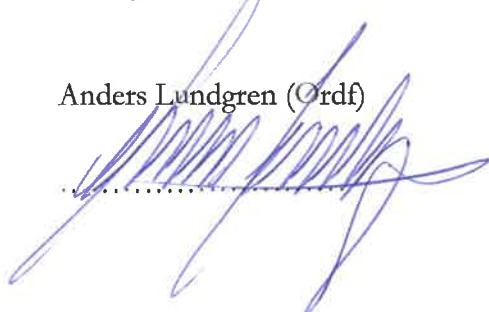
Vid protokollet
Leif Svanblom



Justeras
Rose-Marie Lövenstig



Anders Lundgren (Ordf)





Miljöledningssystemets framtida organisation och arbetssätt

Kristina von Oelreich, 2018-11-29



Bakgrund

- KTH:s miljöledningssystem har varit certifierat i 3 år och blev i våras omcertifierat enligt den nya versionen av miljöledningsstandarden ISO 14001: 2015.
- En översyn avseende det nuvarande miljöledningssystemets organisation och arbetssätt genomförs mot bakgrund av nya krav i standarden och att miljöledningssystemet befunnit sig i en implementeringsfas.
- Organisationsförändringen och nytt arbetssätt är i linje med ett KTH.
- Systemet går nu mer in i en förvaltande fas.
- Översynen ligger också i linje med den omorganisation som skett avseende verksamhetsstödet på KTH.



Sammanfattning

Samtliga skolor anser att KTH-Sustainability Office bör ta ett större centralt samordningsansvar för miljöledningssystemets systematiska rutiner och i större utsträckning leda centrala projekt kopplade till hållbarhetsmålen.



Sammanfattning

- Skolornas arbete med miljöledningssystemets systematiska rutiner genomförs av Sustainability Office men ansvaret för att dessa genomförs är kvar på skolorna.
- Resursförstärkning med en tjänst till Sustainability Office.
- Miljöledningssystemets nya organisationen och arbetssätt implementeras med början 2019-01-01.
- Pågår en gemensam diskussion med skolornas ledning hur arbetet med miljöledningsrutinerna ska genomförs i praktiken.



Miljöledningssystemets rutiner

- Planering av miljöledningssystemets årliga aktiviteter utifrån upprättat planeringsunderlag.
- Löpande lagbevakning och efterlevnadskontroll i extern lagbevakningstjänst.
- Omvärlds/intressentanalys, risker och möjligheter.
- Kvalitetssäkring av rutiner, mallar, intranätssidor och webbsidor.
- Stöd avseende hantering av avvikelser och förbättringsförslag från intern och extern miljörevision.
- Intern och extern miljörevision.
- Stöd avseende hållbarhetsmål, handlingsprogram och indikatorer.
- Kommunikation av miljöledningsarbetet
- Miljöråd och andra forum inom skolan och mellan skolor.

Centrala aktiviteter inom ramen för rektors prioriterade arbetsmiljöområde 2018-2019

Samordna
arbetsmiljö och
diskriminering/JML

29/11 Temadag -
sexualiserat våld

Uppdaterar
webbsidor

11/12 Erfarenhets-
seminarium

Dilemmaövning -
Vi är varandras
arbetsmiljö

HBTQ, psykisk
ohälsa, mobbning,
kränkande
särbehandling

Kunskap för chefer
fackliga &
skyddskombud

Program för KTH:s skyddsombud

Våren 2019

1. Psykosocial skyddsron Januari
"Vad kan du göra vid stress, mobbning, konflikt och dålig stämning?"
2. Skyddsombud BAS 12 Februari
Arbetsmiljölagen och SKO
3. KLARA för Skyddsombud Mars
 - a) Verktyg för skyddsron i labbmiljö
 - b) Fr a Kemiska arbetsmiljörisker o KLARA
4. Kris- och medmänskligt stöd 4 april
5. Skyddsombudsmöte April
 - a) Omorganisationen
 - b) Brandsäkerhet
 - c) Enkät om skyddsronder
6. Skyddsombuds rätt 22 Maj

