



## Protokoll Samverkansgrupp CBH 2018-10-30

Datum för mötet:	2018-10-30
Plats för mötet:	SciLife Lab Solna, Bequerel
Närvarande:	Amelie Eriksson Karlström, vice skolchef CBH Marie Larsson, administrativ chef CBH Marja Mutikainen, HR-ansvarig CBH Catharina Silfverbrand Lindh, skyddsombud Valhallavägen Ines Ezcurra, huvudskyddsombud f.d BIO Björn Johannesson, skyddsombud Flemingsberg Emma Strömberg SACO Reine Bergström, SACO Zofia Laine, ST (deltog tom §6) Maria Hjertén ST
Frånvarande:	Mikael Lindström, skolchef CBH Olav Vahtras SACO Karin Odelius, SACO, ersättare

### § 1 Sammanträdet öppnas

Vice skolchef hälsar mötets deltagare välkomna.

### § 2 Eventuella adjungeringar

Inga adjungeringar.

### § 3 Godkännande av föredragningslista

Två docentärenden och två anställningsavtal har inkommit som övriga frågor, dessa behandlas under § 5.

### § 4 Föregående protokoll

Två protokoll godkänns och skrivs under.

### § 5 Verksamhetsärenden

a) Lokalisering av verksamhetsstöd på Valhallavägen

Inför dagens möte hade de berörda i administrationen tillsammans i sina arbetsgrupper gjort SWOT-analyser. De slutsatser som ledamöterna drar efter att ha läst analyserna är att inställningen till omlokaliseringen varierar mellan arbetsgrupperna. Infrastrukturgruppen, som ser flera fördelar med omlokaliseringen är mest positiva medan övriga grupper är mer negativa eller neutrala och utbildningskansliet, som kommer att uppleva störst förändringar då man kommer att delas upp, är den arbetsgruppen som ser mest nackdelar.

I diskussionen som följer är ett återkommande tema hur man valt att arbeta med omlokaliseringen. Flera ledamöter menar att man genom att inte involvera de berörda tidigare i processen stöter på ett motstånd som kanske inte funnits annars. Vissa menar dock att det inte hade varit möjligt att involvera alla i processen. En invändning som framförs är att man inte tycker att förslaget samverkats enligt samverkansavtalet. Man menar att arbetsgivaren har framfört ett färdigt förslag som man endast vill informera om, det inte finns vilja att samverka och komma fram till något gemensamt beslut.

Med anledning av att utbildningskansliet påverkas mest av omlokaliseringen har ett möte ägt rum där bland annat personal på utbildningskansliet och administrativa chefen deltagit. Administrativa chefen menar att invändningarna från utbildningskansliet kan botten i att man haft problem med samarbetet inom gruppen och att otydligheter i arbetsfördelningen lett till problem. Hon menar att dessa problem kan ligga bakom de negativa reaktionerna på förslaget om omlokalisering snarare än själva omlokaliseringen. Detta resonemang bemöts från ledamöternas sida med att man i så fall har ett problem med förtroendet för arbetsledningen. En farhåga som lyfts är att man riskerar att cementera problem om man inte löser problemen utan istället ser omlokaliseringen som en lösning. Diskussionen mynnar ut i ett förslag om att en extern part kanske bör stötta i de konflikter som kan komma till ytan i samband med omlokaliseringen.

Vidare anser ledamöterna att det tidigare inte varit tydligt att man får fyra rum mindre i samband med flytten samt att man önskar ett förtydligande angående den oklarhet som personalen i Noden flaggade för i sin analys rörande samarbetet med utbildningskansliet. Administrativa chefen berättar att eftersom Nodens personal har behörighet i Ladok så är planen att de ska stötta upp bemanningen, samt att forskarutbildningshandläggare från andra platser kan komma och sitta i expeditionen. Angående rumsfördelningen berättar hon vidare att de som har egna rum i nuläget kan förvänta sig att ha egna rum även efter omlokaliseringen. Om platsbrist uppstår kan det vara aktuellt att flytta personal till AlbaNova.

Administrativa chefen berättar att det som legat till grund för förslaget omlokaliseringen är ett förbättringsarbete som baseras på information som framkommit vid medarbetarsamtal och arbetsmiljöronder. Ett mål är att uppnå bättre flöden och processer inom administrationen. Utifrån de lokaler man har till sitt förfogande är det inte möjligt att lösa omlokaliseringen på något annat sätt än det nuvarande förslaget enligt administrativa chefen. Alternativet är att inte genomföra någon omlokalisering alls. Ledamöterna menar att det som är viktigt i nuläget är att förtydliga och motivera förslaget för de berörda samt att gemensamt komma fram till en ny lösning tillsammans. Ledamöternas önskemål är att de farhågor, orosmoment samt risker som identifierats i SWOT-analyserna bör sammanställas och adresseras inför, under och efter omlokaliseringen. Dessa ska även följas upp kontinuerligt vid SSGs möten.

Slutligen diskuteras situationen för en anställd som i nuläget inte har en bra arbetsmiljö. Både ST och SACO lyfte att denna medarbetares situation bör prioriteras och försöka lösas så snart som möjligt även om resten av omlokaliseringen skjuts på framtiden.

## § 6 Anställnings- och personalärenden

Översikt pågående rekryteringar – se bilaga

Rekryteringsärenden – se bilaga

Anställningsavtal – se bilaga

Stipendieärenden– se bilaga

Avslut– se bilaga

Konsultkontrakt– se bilaga

Med anledning av att det förekommer att samma person har ett flertal korta anställningar diskuteras hur tidigare anställningar redovisas på anställningsavtalet. HR-gruppen uppmanas kontrollera anställningstid för två personer.

Med undantag för ett anställningsavtal kunde samtliga inkomna ärenden hanteras vidare. Då det rådde flera oklarheter kring detta avtal utlovar HR-ansvarig att undersöka hur det förhåller sig och skicka ut information till SSGs ledamöter om ärendet via mail.

## § 7 Arbetsmiljö

På AlbaNova har en incident rapporterats. En person halkade med en bägare med svag syra i handen på grund av halt golv. Incidenten ledde inte till några personskador. För att undvika liknande incidenter i framtiden bör man inte heller transportera syror öppet i bägare.

## § 8 Övriga frågor

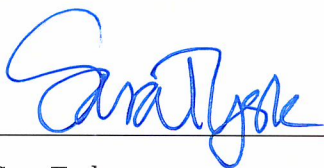
a) Förslag från prefekt angående utvärdering av verksamhetsstödet

En av skolans prefekter har föreslagit att fakulteten ska ges möjlighet att varje månad poängsätta administrationen och att poängen sedan ska användas som underlag till lönesamtal. Förslaget har varit uppe hos ledningsgruppen där det inte fick gehör. Administrativa chefen poängterar att man bör framföra kritik mot administrationen till henne. SSGs ledamöter ställer sig kritiska till förslaget.

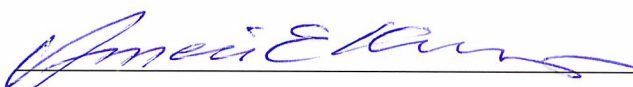
## § 9 Nästa möte

Tisdag 2018-11-13, kl. 14.00–16.00, Valhallavägen, Erdtmanrummet plan 7 tkr 30/36.

## Vid protokollet



Sara Tysk



Vice skolchef CBH



Skyddsombud CBH



SACO-s



ST