



Anställningsutskottet

Datum för mötet: 2018-11-13

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter

Sören Östlund, professor, SCI, ordförande
Åsa Emmer, professor, CBH
Monica Lindgren, professor, ITM
Britt Östlund, professor, CBH

Studeranderepresentanter

Eric Landström

Närvarande (övriga):

Katarina Bröms
Kerstin Lagerstedt
Helena Lundquist
Katinka Pålsson
Kia Vejdegren, protokollförare

Frånvarande:

Katja Grillner, dekanus, vice ordförande
Johan Håstad, professor, EECS
Tommy Ohlsson, professor, SCI
Bo Wahlberg, professor, EECS
Sebastian Wahlqvist, studeranderepresentant

1 § Sammanträdet öppnas

Ordföranden hälsar samtliga välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

2 § Val av justeringsperson

Åsa Emmer utses att jämte ordföranden justera protokollet.

3 § Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns.

4 § Meddelanden och beslut

Ordföranden går igenom de meddelanden och beslut som sänts ut.

5 § Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat.

6 § Anställningsprofil för lektor i teknikvetenskapens lärande med inriktning mot genus och jämställdhet

Dnr: VL-2018-0105

K.S kod: 2.5.1

Justerares signatur:

Föredragande: Kerstin Lagerstedt
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för lektor i teknikvetenskapens lärande med inriktning mot genus och jämställdhet.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen (se bilaga 1).

§ 7 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor, Kevin Smith

Dnr: VL-2018-0057

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katinka Pålsson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Kevin Smith har ansökt om att bli befordrad till biträdande lektor till lektor i datorseende och biomedicinsk bildanalys (Computer Vision and Biomedical Image Analysis). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Ämnesområdet och ämnesbeskrivning för anställningen har 17 oktober 2018 ändrats efter beslut av rektor.

Bitr. lektor till lektor

Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare – avsnitt 1.2: Anställning som lektor (intern föreskrift V-2018-0064). Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid EECS föreslår att University Senior Lecturer Ben Glocker (m), Imperial College London och Marleen de Bruijne (k), University of Copenhagen and University Medical Center Rotterdam, utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar att ansökan ska sakkunniggranska och fastställer förslaget på sakkunniga. Anställningsutskottet uppmanar vidare befordringsnämnden att särskilt granska den sökandes insikter inom 5:1 ledarskap och jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete med särskilt fokus på JML.

§ 8 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor (Jens Bardarson)

Dnr: -VL-2018-0098

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katarina Bröms

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Jens Bardarson har ansökt om att bli befordrad till biträdande lektor till lektor i teoretisk fysik (Theoretical Physics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bitr. lektor till lektor

Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare – avsnitt 1.2: Anställning som lektor (intern föreskrift V-2018-0064). Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid Skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att Henrik Johannesson (m), Göteborgs universitet och Stephanie R. Reimann (k), Lunds universitet, utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar att ansökan ska sakkunniggranska och fastställer förslaget på sakkunniga.

§ 9 Sakkunniga för lektor i medicinsk teknik med inriktning mot magnetresonanstomografi

Dnr: VL-2017-0062

KS-kod: 2.5.1

Föredragande: Helena Lundquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 14 sökande till anställningen varav 2 är kvinnor. Anställningsutskottet utsåg den 13 mars 2018 Ronnie Wirestam vid Lunds universitet och Tone F. Brathen vid NTNU till sakkunniga. Efter sakkunniggranskning visade det sig att Tone F. Brathen har jäv.

Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor Maria Engström (k) vid Linköpings universitet utses till sakkunnig istället för Tone F Brathen.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

§ 10 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektorat i omgivningsfysiologi

Dnr: H-2017-0280

KS-kod: 2.5.1

Föredragande: Helena Lundquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 17 sökande varav 4 kvinnor och 13 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har två sökt anställningen (en fenotypisk man och en fenotypisk kvinna. Ola Eiken, avdelningen för omgivningsfysiologi vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Carl-Johan Sundberg (m) vid Karolinska Institutet och docent Helene Zachrisson (k) vid Linköpings Universitet utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet bordlägger ärendet på grund av bristande beslutsförhet.

§ 11 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektorat i organisk kemi

Dnr: K-2017-0230

Föredragande: Helena Lundquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 33 sökande varav 6 kvinnor och 27 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 1 sökt anställningen.

Rekryteringsnämndens ordförande professor Amelie Eriksson Karlström vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Lise-Lotte Gundersen (k) vid University of Oslo, Norge och professor Peter Somfai (m) vid Lunds universitet utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

§ 12 Förslag på sakkunniga vid anställning av professur i organisk kemi

Dnr: VL-2017-0232

Föredragande: Helena Lundquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 19 sökande varav 2 kvinnor och 17 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 2 sökt anställningen.

Rekryteringsnämndens ordförande professor Amelie Eriksson Karlström vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Kristiina Wähälä (k) vid University of Helsinki, Finland och professor emeritus Andreas Pfaltz vid University of Basel, Schweiz utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

13 § Datum för AU sammanträden vt 19**Tisdagar kl 8:30-10**

2019-01-22

2019-02-05

2019-02-19

2019-03-05

2019-03-19

2019-04-02

2019-04-16

2019-04-30

2019-05-14

2019-05-28

2019-06-11

2019-06-25

14 § Övriga frågor

Inga övriga frågor.

15 § Sammanträdet avslutas

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.

Vid protokollet

Kia Vejdegren
Protokollförare

Sören Östlund
Ordförande

Åsa Emmer
Justeringsperson

Justeringsdatum:

Justeringsdatum:

Bilaga 1

Anställningsprofil för lektor i teknikvetenskapens lärande med inriktning mot genus och jämställdhet

Ämnesområde

Teknikvetenskapens lärande med inriktning mot genus och jämställdhet.

Ämnesbeskrivning

Ämnet är tvärvetenskapligt och praktik- och policynära till sin karaktär. Teknikvetenskapens lärande omfattar förutsättningar för lärande och kommunikation, utbildningsprocesser samt resultat och effekter av lärande inom teknikvetenskap. Inom genusforskningen bedrivs forskning kring jämställdhet, både analys av ojämställdhet i samhället och på organisationsnivå, och förändringsarbete som syftar till att skapa jämställdhet mellan könen.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning, handledning av forskarstuderande och undervisning inom högskolepedagogik med inriktning mot genus och jämställdhet. Anställningen sker inom ramen för samarbetet mellan enheten för Lärande i STEM vid Institutionen för lärande och Enheten för organisation och ledning vid Institutionen för industriell ekonomi och organisation. Innehavaren förväntas både vara drivande i integreringen av genus och jämställdhet i undervisningen på KTH, och bidra till integreringen av genus och jämställdhet i undervisningen inom ämnesområdet teknikvetenskapens lärande med särskilt fokus på hållbar utveckling.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- visat vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, samt förmåga att bedriva forskning på hög internationell nivå
- visat pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, samt förmåga att kunna genomföra utbildning av hög kvalitet inom grund-, avancerad och forskarnivå samt högskolepedagogisk utbildning
- visat skicklighet i att bedriva utvecklingsarbete med fokus på jämställdhet i organisationer

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal, i vilken ingår kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet
- visat samarbetsförmåga samt administrativ skicklighet