



Anställningsutskottet

Datum för mötet: 2018-04-24

Närvarande (beslutande): **Lärarrepresentanter**
Sören Östlund, professor, SCI, ordförande
Åsa Emmer, professor, CBH
Johan Hästad, professor, EECS
Tommy Ohlsson, professor, SCI
Monica Lindgren, professor, ITM

Studenterrepresentanter

Eric Landström
Sebastian Wahlqvist

Närvarande (övriga): Dilek Gür
Maggi Nilsson
Kia Vejdegren, protokollförare

Frånvarande: Katja Grillner, dekanus, vice ordförande
Bo Wahlberg, professor, EECS
Britt Östlund, professor, CBH

1 § Sammanträdet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

2 § Val av justeringsperson

Monica Lindgren utses att jämte ordförande justera protokollet.

3 § Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns.

4 § Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som sänts ut.

5 § Föregående protokoll

Föregående protokoll är inte justerat.

6 § Docentansökan i byggvetenskap med inriktning mot strömnings- och klimatteori (Sasan Sadrizadeh)

Dnr: VL-2017-0187

Föredragande: Maggi Nilsson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Sasan Sadrizadeh har ansökt om att bli antagen som docent i byggvetenskap med inriktning mot strömnings- och klimatteori (Civil and Architectural Engineering specializing in fluid and climate theory).

Skolchefen vid Skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor Bahram Moshfegh vid Linköpings universitet utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

7 § Docentansökan i informations- och kommunikationsteknik med inriktning mot kommunikationssystem (Cicek Cavdar)

Dnr: VL-2017-0127

Föredragande: Maggi Nilsson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Cicek Cavdar har ansökt om att bli antagen som docent i informations- och kommunikationsteknik med inriktning mot kommunikationssystem (Information and Communication Technology with a focus on Communication systems).

Skolchefen vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att professor Hanna Bugocka vid Poznan University of Technology utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

8 § Anställningsprofil för lektor i biofysikalisk kemi med inriktning mot ytor och material

Dnr: VL-2017-0231

Föredragande: Kia Vejdegren

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för lektor i biofysikalisk kemi med inriktning mot ytor och material.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering (se bilaga 1).

9 § Ansökan om befordran från lektor till professor (Berk Hess)

Dnr: VL-2017-0210

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Dilek Gür

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Tommy Ohlsson anmäler jäv och lämnar rummet.

Berk Hess har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i teoretisk biofysik (Theoretical Biophysics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor

Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare - bilaga 1: Anställning som professor (V-2016-0106).

Skolchefen vid Skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Natalie Reuter (k) vid University of Bergen och professor Adrian Roitberg (m) vid University of Florida utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar efter diskussion att fastställa förslaget på sakkunniga.

10 § Ansökan om befordran från lektor till professor (Jonas Weissenrieder)

Dnr: VL-2018-0002

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Dilek Gür

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Jonas Weissenrieder har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i materialfysik (Material Physics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor

Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare - bilaga 1: Anställning som professor (V-2016-0106).

Skolchefen vid Skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att Nils Mårtensson (m) vid Uppsala universitet och Anne Borg (k) vid NTNU utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar efter diskussion att fastställa förslaget på sakkunniga och uppmanar BN att särskilt beakta den sökandes pedagogiska meriter.

11 § Anställningsprofil för adjunkt i tyska som främmande språk

Dnr: M-2018-0277

Föredragande: Kia Vejdegren

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för adjunkt i tyska som främmande språk.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering (se bilaga 2).

12 § Övriga frågor

13 § Sammanträdet avslutas

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.

Vid protokollet

Kia Vejdegren
Protokollförare

Sören Östlund
Ordförande

Monica Lindgren
Justeringsperson

Justeringsdatum:

Justeringsdatum:

Bilaga 1

Anställningsprofil för lektor i biofysikalisk kemi med inriktning mot ytor och material

Ämnesområde

Biofysikalisk kemi med inriktning mot ytor och material

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar den fysikaliska kemin för biologiska ytor och material och omfattar molekylär karakterisering och beskrivning, design, framställning och modifiering av biologiska ytor och material, inklusive användningen av ytspecifika experimentella metoder för att studera biomolekylära växelverknningar vid gränsskikt. Relevanta ytor kan utgöras av bulkmaterial, nanopartiklar och biologiska makromolekyler.

Arbetsuppgifter

Anställningen innefattar forskning, forskningshandledning, och utbildning inom ämnesområdet. Innehavaren förväntas också undervisa allmän och fysikalisk kemi på kandidat- och mastersnivå i de utbildningsprogram som ges av skolan för kemi, bioteknologi och hälsa.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet, och
3. förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2 i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- visat vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet samt förmåga att bedriva forskning på hög internationell nivå
- har undervisningserfarenhet samt visat pedagogisk skicklighet i kemi och speciellt inom ämnesområdet för tjänsten, samt förmåga att kunna genomföra utbildning av hög kvalitet inom grund- och forskarutbildning
- förmåga att erhålla extern forskningsfinansiering

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- intresse för och förmåga att utveckla undervisning inom ämnesområdet på grund-, avancerad och forskarutbildningsnivå
- dokumenterad erfarenhet av forskningssamarbeten, samt intresse för och förmåga att etablera inomvetenskaplig och tvärvetenskaplig forskning inom ämnesområdet vid skolan.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal, i vilken ingår kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet
- dokumenterad samarbetsförmåga samt administrativ skicklighet

Bilaga 2

Anställningsprofil för adjunkt i tyska som främmande språk

Ämnesområde

Tyska som främmande språk

Ämnesbeskrivning

Tyska som främmande språk

Arbetsuppgifter

Ämnet omfattar undervisning i tyska språket för studenter på KTHs utbildningsprogram. Adjunkten kommer att ha ämnesansvar och förväntas bedriva undervisning och kursutveckling inom tyska som främmande språk från A1- till B2-nivå. En betydande del av adjunktens undervisningsarbete kommer att ske via digitala lärplattformar. Kursträffarna är huvudsakligen kvällstid. Adjunkten förväntas ha en aktiv roll i enhetens pedagogiska utveckling. Andra arbetsuppgifter kan förekomma, t.ex. att föreläsa ämnet vid olika KTH-evenemang och ge viss vägledning till KTH-studenter som vill studera i tysktalande länder.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5 i KTH:s anställningsordning, i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av **högsta betydelse** att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad ämnesmässig skicklighet i tyska som främmande språk.

Det är av **näst högsta betydelse** att den sökande har

- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom tyska som främmande språk.
- administrativ skicklighet och skicklighet i att använda e-lärandetekniker.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är **även av betydelse** att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan (för anställning som adjunkt krävs i normalfallet yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde.)
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- andra dokumenterade meriter av relevans för anställningen.