



Anställningsutskottet

Datum för mötet: 2019-01-23

Närvarande (beslutande): **Lärarrepresentanter**
Åsa Emmer, professor, CBH
Johan Håstad, professor, SCI, tf ordförande § 1-§ 15, §18-§21
Tommy Ohlsson, professor, SCI
Bo Wahlberg, professor, EECS, tf ordförande §16-§17
Britt Östlund, professor, CBH

Studeranderepresentanter

Närvarande (övriga): Kerstin Lagerstedt
Helena Lundquist
Katinka Pålsson
Sandra Strandberg
Kia Vejdegren, protokollförare

Frånvarande: Sören Östlund, professor, SCI, ordförande
Katja Grillner, dekanus, vice ordförande
Monica Lindgren, professor, ITM
Sebastian Wahlqvist, studeranderepresentant

1 § Sammanträdet öppnas

Ordinarie ordförande Sören Östlund är förhindrad att delta pga sjukdom, och har föreslagit att Johan Håstad utses till ersättare.
Johan Håstad utses till ordförande och hälsar samtliga välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.
Johan Håstad anmäler jäv för § 16 och § 17. Anställningsutskottet enas därför om att utse Bo Wahlberg som ordförande för dessa punkter.

2 § Val av justeringsperson

Åsa Emmer utses att jämte ordföranden justera protokollet.

3 § Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns.

4 § Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som sänts ut.

5 § Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat.

6 § Anställningsprofil för adjunkt i mark-och fastighetsjuridik

Dnr: A-2018-2090

Föredragande: Kia Vejdegren

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för adjunkt i mark-och fastighetsjuridik.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering (se bilaga 1).

7 § Anställningsprofil för biträdande lektor i biokatalytiska processer för grön kemi

Dnr: C-2018-1907

Föredragande: Helena Lundquist

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för biträdande lektor i biokatalytiska processer för grön kemi.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering (se bilaga 2).

8 § Anställningsprofil för lektor i tillämpad fysik med inriktning mot experimentell kvantfotonik

Dnr: VL-2018-0131

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för lektor i tillämpad fysik med inriktning mot experimentell kvantfotonik.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering (se bilaga 3).

9 § Anställningsprofil för biträdande lektor i hållbar väginfrastruktur

Dnr: A-2018-0548

Föredragande: Katinka Pålsson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för biträdande lektor i hållbar väginfrastruktur.

Anställningsutskottet diskuterar den föreslagna anställningsprofilen och finner att den behöver vidare bearbetning.

Anställningsutskottet beslutar att bordlägga ärendet och återvisar anställningsprofilen till skolan för fortsatt beredning.

10 § Ansökan om befordran från lektor till professor (Matti Kaulio)

Dnr: VL-2018-0019

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katinka Pålsson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Matti Kaulio har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i industriell ekonomi med specialisering mot ledarskap och organisation (Industrial Management with specialization in work organization and leadership). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning. Rektor beslutade 2018-08-14 om att ändra ämnesområdet anställningen från tidigare "industriell arbetsvetenskap med inriktning mot arbetsorganisation och ledarskap".

Lektor till professor

Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare - avsnitt 1.1: Anställning som professor (V-2018-0064).

Skolchefen vid Skolan för industriell teknik och management (ITM) har tidigare lämnat förslag på en manlig och en kvinnlig sakkunnig.

Anställningsutskottet beslutade vid sammanträdet 2 oktober 2018 om första steget, att ansökan ska sakkunniggranskas, och uppmanade skolan att inkomma med nytt förslag på kvinnlig sakkunnig.

Skolchefen vid Skolan för industriell teknik och management (ITM) har därefter inkommit med nytt förslag och föreslår att professor Lars Bengtsson (m) Lunds Tekniska Högskola och professor Anna Öhrwall Rönnbäck (k) vid Linköpings universitet utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar att utse Anna Öhrwall Rönnbäck till sakkunnig.

Innan protokollets justering uppmärksammas att beslut om utseende av manlig sakkunnig saknas. Anställningsutskottet kommer att behandla förslaget om att utse Lars Bengtsson till sakkunnig vid kommande sammanträde.

11 § Ansökan om befordran från lektor till professor Tina Karrbom Gustavsson

Dnr: VL-2018-0145

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katinka Pålsson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Tina Karrbom Gustavsson har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i projektkommunikation (Project Communication). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor

Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare - avsnitt 1.1: Anställning som professor (V-2018-0064).

Anställningsutskottet beslutar att ansökan ska sakkunniggranskas.

12 § Docentansökan i byggvetenskap med inriktning mot jord- och bergmekanik (Johan Spross)

Dnr: VL-2018-0029

Föredragande: Kerstin Lagerstedt

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Johan Spross har ansökt om att bli antagen som docent i byggvetenskap med inriktning mot jord- och bergmekanik (Civil and Architectural Engineering with specialisation in Soil and Rock Mechanics). Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor Lars Rosén vid Chalmers Tekniska högskola utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet beslutar att bordlägga ärendet och uppmanar skolan att inkomma med fördjupat stödbrev om docentens nytta för KTH.

13 § Docentansökan i industriell produktion (Antonio Maffei)

Dnr: VL-2018-0130

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Antonio Maffei har inkommit med ansökan om att bli antagen som docent i industriell produktion (Production systems).

Antonio Maffei har tidigare prövats för en oavlönad docentur i samma ämnesområde men fick 2017-06-08 avslag på sin ansökan. Sakkunnig vid den tidigare prövningen var professor Goran Putnik vid University of Minho.

Skolchefen vid Skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att det positiva sakkunnigutlåtandet från den tidigare docentprövningen från 2017-02-27 används.

Anställningsutskottet beslutar att bordlägga ärendet och att bjuda in dekanus till kommande sammanträde för att närmare belysa ärendet.

14 § Docentansökan i Energiteknik (Jens Fridh)

Dnr: VL-2018-0066

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Jens Fridh har ansökt om att bli antagen som docent i Energiteknik (eng: Energy Technology). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Tomas Grönstedt vid Chalmers utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet finner att den sökande behöver komplettera sin ansökan under punkt 5.1 i CV-mallen gällande ledarskap och jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete med särskilt fokus på JML.

Anställningsutskottet beslutar att bordlägga ärendet och uppmanar den sökande att inkomma med komplettering enligt ovan.

15 § Docentansökan i nanoskala materialvetenskap (Cláudio M Lousada Patrício)

Dnr: VL-2018-0084

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Cláudio M Lousada Patrício har ansökt om att bli antagen som docent i nanoskala materialvetenskap (nanoscale materials science). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Olle Eriksson vid Uppsala universitet utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

16 § Sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i matematik med inriktning mot geometri och matematisk statistik inom artificiell intelligens

Dnr: S-2018-1094

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Johan Håstad anmäler jäv och lämnar rummet.

Det finns 29 sökande varav 6 kvinnor och 23 män till anställningen.

Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 3 av 5 sökt anställningen. Leif Kari skolchef vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Robert J Adler (m) vid Technion Haifia och senior researcher Evelyn Hubert (k) vid Inria Méditerranée, Paris utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet diskuterar ärendet och finner underlaget gällande Evelyn Huberts pedagogiska meriter bristfälligt.

Anställningsutskottet beslutar att utse professor Robert J Adler till sakkunnig. Anställningsutskottet uppmanar vidare skolan att inkomma med komplettering av kvinnlig sakkunnigs pedagogiska meriter alternativt inkomma med nytt förslag.

17 § Sakkunniga vid anställning av lektor i matematik med inriktning mot modelldriven maskininlärning

Dnr: VL-2018-0060

Föredragande: Sandra Strandberg
Handlingar i ärendet har sänts ut.
Johan Håstad anmäler jäv och lämnar rummet.

Det finns 15 sökande varav 2 kvinnor och 13 män till anställningen.
Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 1 sökt anställningen. Skolchef Leif Kari vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Liliana Borcea (k) vid University of Michigan och professor Hans Rudolf Künch (m) vid ETH Zurich utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

18 § Nyheter i FR anvisningar (undantag från annonsering och särskild handlägningsordning)

Fakultetsrådets anvisningar till anställningsordningen har uppdaterats from 2019-01-01. Anställningsutskottet informeras kort om förändringar gällande 1.3.4 undantag från annonsering i vissa särskilda fall och kompletterande bestämmelser om inrättandeförslaget och 1.8 Särskild handlägningsordning.

19 § Sammanställning överklagandeärenden 2017-2018

Kort information om sammanställning över överklagade anställningsärenden gällande biträdande lektor, lektor och professor som inkommit till KTH under perioden 2017-2018.

20 § Övriga frågor

Inga övriga frågor.

21 § Sammanträdet avslutas

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.

Vid protokollet

Kia Vejdegren
Protokollförare

Johan Håstad, professor, EECS
Ordförande, § 1-§ 15, § 18-§ 21

Åsa Emmer
Justeringsperson

Bo Wahlberg, professor, EECS
Ordförande § 16-§ 17

Bilaga 1

Anställningsprofil för adjunkt i mark- och fastighetsjuridik

Ämnesområde

Mark- och fastighetsjuridik

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar tillståndsfrågor i samhällsbyggandet vid förändring av markanvändningen och inkluderar frågor som markexploatering, ansvar för och finansiering av infrastruktur, plangenumförande och fastighetsbildning, markåtkomst- och ersättningsfrågor.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna omfattar planering och genomförande av alla moment inom undervisningen i kurser på grundnivå inom detta yrkesnära ämnesområde. Undervisning i följande kurser planeras för anställningen:

- Samhällsbyggandets regelsystem (AI1525)
- Plan-, bygg- och miljö rätt vid fastighetsutveckling (AI1520)
- Markexploatering (AI1524)
- Markåtkomst och ersättning (AI1523)

I arbetsuppgifterna ingår handledning av examensarbeten. Undervisning i kurser inom ämnesområdet vid institutionens uppdragsutbildning kan komma att ingå. Det kan också vid intresse ges möjlighet att delta i forskningsprojekt som bedrivs av institutionen, med såväl nationella som internationella kontakter. Även administrativa uppgifter inom avdelningen kan komma att ingå. Arbetet är självständigt med utrymme för egna initiativ, men utförs i nära samarbete med övriga medarbetare i gruppen.

Den utlysta anställningen är på 100% men även deltid kan diskuteras.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- förmåga att undervisa på svenska och engelska.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan (för anställning som adjunkt krävs i normalfallet yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde).
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att vara kommunikativ, strukturerad, kvalitetsmedveten, självgående och med god samarbetsförmåga.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Bilaga 2

Anställningsprofil för biträdande lektor i biokatalytiska processer för grön kemi

Ämnesområde

Biokatalytiska processer för grön kemi

Ämnesbeskrivning

Ämnet kombinerar design och förändring av enzymer och biokatalytiska processer för gröna kemiteknologier. Biokatalys handlar om att utnyttja enzymer för konvertering av råmaterial till högvärdesprodukter. Grön kemi definieras som ett område inom kemi och kemiteknik som fokuserar på kemikalieproduktion genom hållbara processer.

Arbetsuppgifter

Anställningen avser både forskning, handledning av doktorander och postdoktorer, samt undervisning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå:

- Skapa och leda en oberoende forskargrupp inom biokatalys för grön kemi som ska komplettera och samarbeta med existerande grupper inom skolan för kemi, bioteknologi och hälsa vid KTH. Detta inkluderar initiering av nya forskningsprojekt, erhållande av finansiering, skapandet av samarbeten, utbildning och coachning av studenter och unga forskare på master, doktorand- och postdoktorernivå, ekonomisk förvaltning och upprätthållande av en säker, stimulerande och hälsosam arbetsmiljö.
- Undervisning, inklusive koordinering och fortsatt utveckling av en kurs på grundnivå eller avancerad nivå inom bioteknikprogrammet vid KTH, som biokemi 1 eller 2, bioteknik, molekylär enzymologi eller biokatalys. Detta inkluderar också handledning av masterstudenter i examensarbeten. Undervisning och kursutveckling på forskarnivå ingår också.
- Representera KTH, CBH-skolan och institutionen för industriell bioteknologi genom forskningspresentationer och/eller presentationer för allmänhet och i internationella och nationella nätverk.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- dokumenterade och gedigna kunskaper i enzymteknologi och biokatalytiska processer
- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten i området tillämpnings-inspirerad grundforskning inom biokatalys och grön kemi.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

Justerares signatur:

- intresse och potential för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är även av betydelse att den sökande har

- erfarenhet från postdoktorvistelse i annan, helst internationell, forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. För tillämpad forskning kan högkvalitativ vetenskaplig erfarenhet från industri vara lika värdefull som en traditionell postdoktorvistelse vid ett annat universitet.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- visat administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning.

Bilaga 3

Anställningsprofil för lektor i tillämpad fysik med inriktning mot experimentell kvantfotonik

Ämnesområde

Tillämpad fysik med inriktning mot experimentell kvantfotonik

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar generering, manipulering och detektion av enstaka fotoner eller andra fotonkvanttillstånd såsom sammanflätade fotoner, samt utveckling av kvantoptiska komponenter på nanoskala.

Arbetsuppgifter

Utveckling av verksamhet inom kvantfotonik och uppbyggnad av en egen forskargrupp med laboratorium.Handledning av forskarstuderande samt egen forskning och forskningsadministration, inklusive att söka forskningsmedel. Undervisning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnesområdet, samt handledning av examensarbeten. Om den som anställs inte kan svenska vid tillträdet, förväntas personen kunna undervisa på svenska inom två år.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av **högsta betydelse** att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet
- dokumenterad förmåga att leda forskningsprojekt inom experimentell kvantfotonik
- dokumenterad förmåga att söka och få forskningsmedel
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet

Det är av **näst högsta betydelse** att den sökande har

- samarbetsförmåga

Det är **även av betydelse** att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- administrativ skicklighet.