



Karriäruppföljning 2018

Alice Eklund

Innehåll

Inledning	3
Metod	4
Arbetsliv.....	7
Inträde på arbetsmarknaden	7
Nuvarande sysselsättning	11
Egenföretagande.....	14
Arbetsmarknaden.....	15
Bransch	15
Huvudsakliga arbetsuppgifter	17
Rörlighet på arbetsmarknaden.....	19
Arbetsledning och chefsposition	20
Lön	22
Arbete utomlands	23
Drömjobbet innan KTH och vid slutförd utbildning.....	24
Krav från arbetslivet.....	25
Utbildning.....	29
Utbildningens relevans i arbetet	29
Synen på utbildningen	31
Utbildningens koppling till näringslivet och praktiskt arbete	33
Karriärstöd, studievägledning och sociala aktiviteter	36
Kontakten med arbetsmarknaden under studietiden	38
Kritik mot utbildningen och bättre förberedelse för arbetslivet	39
Utlandsstudier	40
Utbildningens gångbarhet internationellt	41
Välja KTH igen	42
Tiden vid KTH	43
Sammanfattning.....	44
Summary	46
Bilaga. Arbetsgivare	48

Inledning

En fråga som engagerar många i samhället är om utbudet av studenter med högre utbildning bör anpassas till arbetsmarknadens behov. Ur ett samhällsekonomiskt perspektiv är det eftersträvansvärt att ett stort antal kvalificerade studenter söker sig till yrken som bedöms vara avgörande för samhällets utveckling, tillväxt och efter de kompetenser som i realiteten efterfrågas av arbetsmarknaden. Det är önskvärt att alumner som investerat flera år i en yrkesutbildning också får jobb där deras kompetens efterfrågas och inte minst kommer till full användning samt där de får möjlighet att utveckla sin fulla potential.¹

Statsmakten har under den senare halvan av 1900-talet sökt dimensionerna högre utbildning efter hur många yrkesverksamma som förväntas arbeta inom olika yrkeskategorier. Idag utvärderar UKÄ (tidigare HSV) med jämna mellanrum behovet av yrkesutbildning inom olika områden. AMS, fackförbund, lobbyorganisationer och yrkesföreningar utför på samma sätt bedömningar av utsikterna på arbetsmarknaden för olika yrkesgrupper. Uppskattningarna görs för det mesta utifrån näringslivets och samhällets behov. Dessvärre har det visat sig ytterst svårt att göra denna typ av prognoser. Universitetsutbildning karakteriseras av långa planeringshorisonter medan samhället förändras i allt högre takt, något som medför att utbildning och arbetsmarknad inte alltid går hand i hand. En annan faktor är att universitet och högskolor konkurrerar om studenterna både på den nationella och internationella utbildningsmarknaden, varav framför allt den senare har expanderat markant sedan 1990-talet.

För dem som genomgått en utbildning gäller det att snabbt hitta ett lämpligt ingångsarbete som passar samman med deras utbildningsprofiler. Deras val, eller möjligheter till val kan mycket väl vara avgörande för fortsatt karriär och löneutveckling.

KTH ser det som sitt ansvar att de studenter som examineras får ett arbete som är baserat på deras utbildning och examen. En utbildning skall ge de examinerade en konkurrenskraftig position på arbetsmarknaden och förbereda för ett livslångt lärande. KTH söker därför information om att utbildningarna har ett bra innehåll och en utformning som resulterar i att alumnerna är och förblir attraktiva på arbetsmarknaden. Arbetslivsstudier har visat att det är viktigt att alumnerna får en bra start i yrkeslivet, goda karriärmöjligheter och förutsättningar till livslångt lärande. För KTH är det också självklart att erbjuda utbildningsprogram som efterfrågas av studenter och näringsliv samt för lärosätets attraktionskraft är det på sikt mycket viktigt att alumnerna är anställningsbara, får bra jobb och möjlighet till en livslång karriär. Efterfrågestyrd utbildning handlar också om lyhördhet för vilka kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden.

Utbildningar har allt mer internationaliserats och anpassats efter en globaliserad arbetsmarknad. Tack vare Bologna-processen har rörligheten inom det europeiska utbildningsväsendet ökat och det har medfört att rörligheten bland den utbildade arbetskraften tilltagit, något som bland annat anses stärka det europeiska näringslivets konkurrenskraft. För KTH:s del har denna nya rörlighet exempelvis framgått genom att masterprogram och andra utbildningar attraherar många free mover och utbytesstudenter liksom att inhemska studenter förlägger en del av sin studietid utomlands. Att tillbringa en

¹ Med alumn avses i denna rapport en person som tagit ut en examen på grund- eller avancerad nivå.

del av sin studietid vid ett utländskt universitet ger studenterna sociala och kulturella erfarenheter samt ökade språkkunskaper som mycket väl kan visa sig vara värdefulla i den kommande karriären.

Kunskap om KTH-examinerades yrkeskarriärer är av väsentlig betydelse för både lärare, studerande, arbetsgivare och beslutsfattare. I examensordningen fastställs att de examinerade efter något års yrkesutövning skall kunna bedriva ett självständigt arbete som arkitekt eller ingenjör. KTH:s både internationella och nationella varumärke är vid sidan av dess forskning fast förankrat i lärosätets utbildning av arkitekter, civilingenjörer och högskoleingenjörer men även examina som huvudsakligen vänder sig till free mover studenter. För att leva upp till KTH:s rykte, varumärke, studenternas, alumnernas, arbetsgivarnas och det omgivande samhällets förväntningar och behov är det viktigt att följa upp utbildningarna. Att få kännedom om i vilken grad de som tagit ut en examen etablerar sig på arbetsmarknaden, vilken typ av arbetsuppgifter de erhåller samt vad alumnerna efter något år i arbetslivet anser om sin tidigare utbildning. Det är också viktigt att utvärdera om utbildningarna i realiteten är anpassade efter arbetsmarknadens behov och om programansvariga och lärare verkligen är medvetna om detta och om de har kontakt med arbetsmarknadens krav och förväntningar.

Syftet med denna undersökning är sålunda att granska de examinerades arbetssituation idag, deras karriärutveckling och hur de ser på sin tidigare utbildning. Denna rapport kommer att behandla alumnernas anställningsgrad, hur de kom i kontakt med sin nuvarande arbetsgivare, vilken typ av arbete de fått, inom vilka branscher de arbetar, vilka arbetsgivare som anställer dem, deras löner, arbetsuppgifter och karriär. Undersökningen kommer också att omfatta vad alumnerna tycker om sin utbildning, om utbildningen lever upp till arbetets krav samt vad de anser om sin tid vid KTH.

Metod²

Rapporten är baserad på en enkät som skickades ut till samtliga alumner som tog examen 2013, 2014 och 2015. De som återfanns i Registret över totalbefolkningen fick enkäten i pappersform och de övriga (1788 individer) erhöll frågeformuläret via sin KTH-mailadress och den mailadress de uppgivit till KTH:s alumnätverk. Datainsamlingen skedde under våren och sommaren 2018. Sammantaget skickades fyra påminnelser ut. De som var folkbokförda i Sverige fick tre påminnelser i form av pappersenkäter och en via e-post och de som lämnat landet fick fyra påminnelser via e-post. Samtliga har haft möjlighet att besvara enkäten via webben. Enkäten och informationsbrevet var tillgängligt på både svenska och engelska.

Undersökningen är en totalundersökning och populationen utgjordes av de 8 205 personer vars examensbevis utfärdades från KTH 2013, 2014 eller 2015; arkitektexamen, civilingenjörsexamen, högskoleingenjörsexamen, högskoleexamen, teknologie kandidatexamen, magisterexamen, teknologie magisterexamen och teknologie masterexamen. 397 personer i populationen exkluderades som övertäckning varpå 7 808 kvarstod. Totalt besvarades frågorna av 3368 alumner,

² Delar av texten är hämtad från: SCB Kalibreringsrapport samt SCB Tekniskt rapport.

vilket motsvarar 41,0 procent av. Vid korrigering för övertäckning blev svarsfrekvensen 43,1 procent³
Svarsfrekvensen varierar mellan olika grupper.

Examen	Population exkl ÖT	Antal svar	Varav webbsvar	Svarsan- del totalt
Arkitektexamen	259	118	46	45,6
Civilingenjörsexamen	3 145	1 691	1 033	53,8
Teknologie masterexamen	2 351	685	540	29,1
Teknologie magisterexamen	340	108	70	31,8
Magisterexamen	7	5	0	71,4
Högskoleingenjörsexamen	907	415	236	45,8
Teknologie kandidatexamen	680	295	162	43,4
Högskoleexamen	119	51	21	42,9
Totalt	7 808	3 368	2 108	43,1

Precis som i motsvarande undersökningar 2009, 2011 och 2014 var de internationella alumnerna dessvärre mindre intresserade av att delta i undersökningen vilket visas av det låga svarsfrekvensen för masterexamen. Positivt är att svarsfrekvensen har ökat från föregående uppföljning då svarsfrekvensen för de som tagit ut en magisterexamen låg på 19 procent, 26 procent för de med teknologie magisterexamen och var fjärde med teknologie masterexamen.

Som i tidigare uppföljning kan bortfallet delvis förklaras med att de internationella alumnerna inte längre använder sin KTH mailadress och att de av varierande orsaker inte längre begagnar sig av den adress de uppgivit till alumnätverket.

Trots den låga svarsfrekvensen för magister och teknologie master har valet fallit på att inkludera dessa grupper i undersökningen. Detta beror främst på att det är tvivelaktigt att det med befintliga kontaktuppgifter inom den närmaste framtiden är möjligt att få en bättre svarsfrekvens. I de tabeller som sammanställts av SCB har man inkluderat konfidensintervall, där det framgår vilka resultat som är tillförlitligare än andra, något som beaktats vid analysen.

SCB har sammanställt enkätsvaren i tabeller som tillåter analys för KTH som helhet (samtliga grupper, det vill säga arkitekter, civilingenjörer, högskoleingenjörer, teknologie kandidater, generell magisterexamen, teknologie magister och teknologie master samt högskoleexamen liksom på programnivå. Dessa nivåer kommer att beaktas i rapporten. Sett till programnivå finns det statistiskt tillförlitligt material för arkitektur-, civilingenjör-, högskoleingenjör och kandidatprogram. Tyvärr har vi på programnivå varit tvingade att avstå från program där svarsfrekvensen varit låg eller att populationerna varit för små eller, naturligtvis, en kombination dem emellan, något som omfattar grupperna magister, teknologie magister och teknologie master samt högskoleexamen.

Av de med Sverige som födelseland svarade 54 procent på enkäten medan 28 procent av de med annat födelseland än Sverige valde att besvara den. 53 procent av de med svenskt medborgarskap och 30 procent av de ett annat medborgarskap än svenskt har valt att besvara enkäten. För ca 20

³ En hel del personer har fler än en examen och det har blivit mycket vanligt att ta ut en lägre examen i kombination med en högre examen. För dessa prioriterades en examen fram enligt följande prioriteringsordning: Arkitektexamen, Civilingenjörsexamen, Teknologie masterexamen, Teknologie magisterexamen, Magisterexamen, Högskoleingenjörsexamen, Teknologie kandidatexamen och Högskoleexamen.

procent av de som besvarat enkäten är det oklart om personen är svensk medborgare eller inte, men förmodligen är övervägande delen av dessa utländska medborgare.

Nästan en tredjedel av populationen består av kvinnor och 68 procent av män. Kvinnor har varit något mer benägna att besvara enkäten med en svarsfrekvens på 47,3 procent jämfört med 41,2 för män. Åldersmässigt har 47 procent av populationen yngre än 30 år, 42 procent av populationen mellan 31-34 år och 40 procent 35 år eller äldre besvarat enkäten. De som är folkbokförda i Stockholm var mer benägna att besvara enkäten än de som är bosatta någonstans i övriga landet.

Frågeformuläret består av 39 numrerade frågor varav några har delfrågor, vilket totalt ger 75 frågor och är till stor del desamma som gavs 2014 med ett fåtal förändringar. Frågeformuläret har granskats av mätteknisk expertis på SCB.

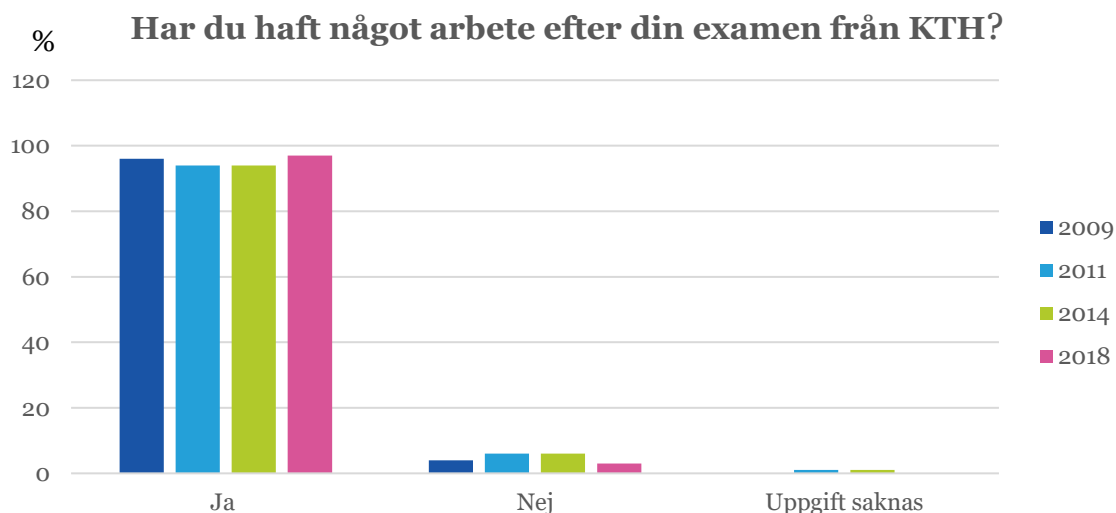
SCB har tagit fram vikter som baseras på examensår, kön, examensgrupp, ålder och födelseland och medborgarskap så att resultat kan redovisas för hela populationen. Vikterna kompenserar för objektsbortfallet (personer som inte svarat alls) men inte för det partiella bortfallet (enstaka frågor som av varierande orsaker inte besvarats, ofta sådana som respondenten upplevt som känsliga). Om vikterna inte används så kan resultaten bli helt missvisande på grund av att bortfallet är stort. Vid bortfall kan det vara att vissa grupper i urvalet svarar i större utsträckning än övriga, till exempel är kvinnor vanligen mer benägna att fylla i enkäter än män. Om de grupper som svarat i högre grad har en annan fördelning på undersökningsvariablerna än övriga kan detta ha en snedvridande effekt på resultatet. I syfte att kompensera för detta har kalibreringsvikter använts. Vikterna bygger på antagandet att ramen återspeglar populationen väl och därmed att över- och undertäckningen är försumbar.

Kalibrering går ut på att använda information från register som samvarierar med svarsbenägenhet, viktiga målvariabler och redovisningsgrupper samt kunskap om populationen, till exempel baserat på tidigare undersökningar. Resultaten har justerats med hjälp av vikter för att korrigera asymmetriska bortfall. I huvudsak är det svarsbenägenheten och redovisningsgrupperna som har beaktats eftersom det är svårt att hitta bra hjälpinformation i undersökningar som delvis mäter attityder.

Resultatet från undersökningen kommer, där det är relevant och möjligt, att jämföras med motsvarande undersökningar som utfördes 2007, 2009, 2011 och 2017 Endast större förändringar kommer att redovisas i rapporten. Faktum är att det är ytterst få förändringar jämfört med föregående mätning, resultatet är i princip det samma. Intressant vore att diskutera varför resultatet står stabilt? Innebär det att KTH vilar på sin goda utbildning eller står still i utvecklingen? Generellt kan man dock konstatera att alumnerna blivit aningen nöjdare. I föreliggande rapport redovisas, där det är relevant, svaren från KTH som helhet (samtliga), grupper och programnivå.

Arbetsliv

Inträde på arbetsmarknaden



Hela 97 procent av dem som tog examen 2013, 2014 och 2015 haft ett arbete sedan de slutförde sin utbildning, vilket innebär en ökning med tre procentenheter jämfört med föregående undersökning.

Arkitekterna och civilingenjörerna har, som i tidigare uppföljningar, i praktiken samtliga fått ett jobb efter examen. Positivt är att även av högskoleingenjörerna och de med teknologie magisterexamen har 99 procent haft en anställning. Det är en klar förbättring från tidigare år.

I föregående uppföljning hade de med teknologie kandidatexamen (83 procent) och teknologie masterexamen (89 procent) svårast att etablera sig på arbetsmarknaden. Även i denna uppföljning har de en något lägre etableringsgrad (95 procent) än övriga examina men jämfört med föregående har det skett en markant ökning i etableringsgrad. Troligtvis har den rådande högkonjunkturen fört med sig att denna gruppering valt en anställning istället för, som tidigare, fortsatta studier. Resultatet på fråga fyra *”vilken är din nuvarande huvudsakliga sysselsättning”* understödjer att en stor del av de med masterexamen som anger att de inte har haft ett arbete efter examen utgörs av de som gått vidare till forskarstudier (16 procent).

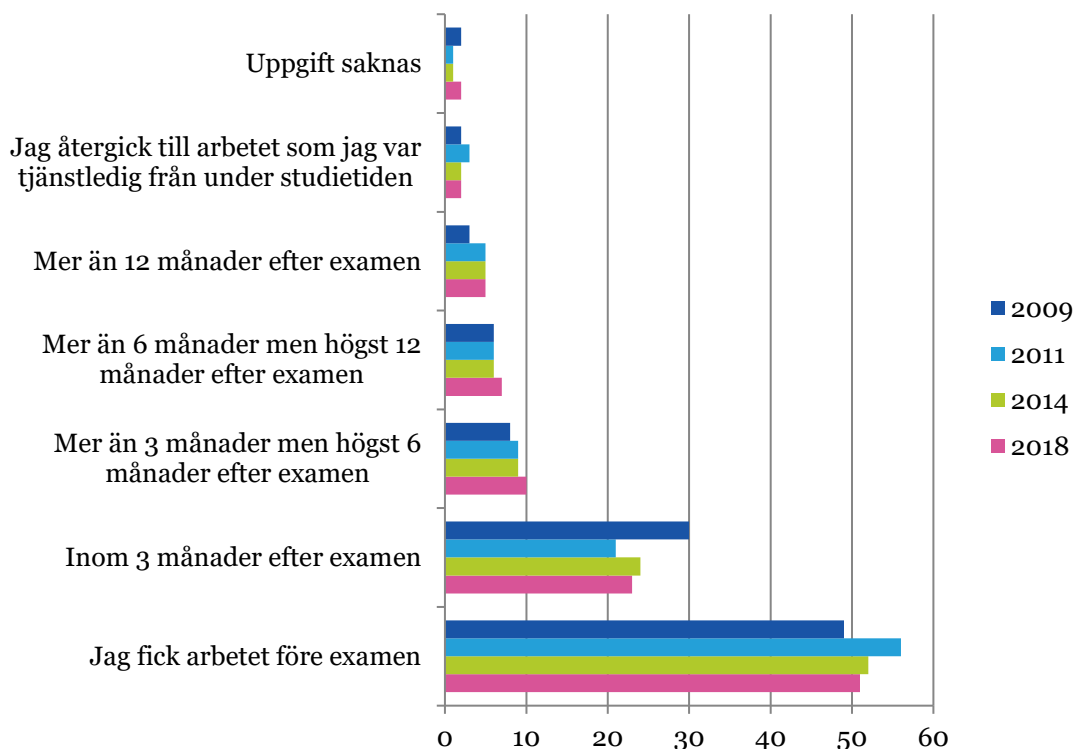
Ytterligare en förklaring till den ökade etableringen för alla examensgrupperingar kan vara att de i denna undersökning har varit ute i arbetslivet ett år längre än i tidigare uppföljningar.

Svenska medborgare har i en något högre grad haft en anställning jämfört med icke svenska medborgare, en skillnad på tre procent. De utlandsfödda har också i något mindre grad haft en anställning än de inhemskt födda. Alumnerna som är födda inom Sveriges gränser med en eller två utlandsfödda föräldrar har emellertid fått anställning i samma grad som de vars båda föräldrar är födda i Sverige. Resultatet i detta avseende avspeglar sålunda inte förhållandet på den svenska arbetsmarknaden. De som i lägst grad haft en anställning sedan examen är kategorin 35 år eller äldre där sex procent säger sig inte haft en anställning.

Nedbrutet på program är det arkitekter (fem procent), civilingenjör Materialdesign (sex procent) och civilingenjör Teknisk fysik (fyra procent) där flest anger att de inte har haft ett arbete efter examen. För civilingenjörsprogrammen kan man via fråga fyra utröna att resultatet beror på att från dessa program går en stor del vidare till forskarstudier och det finns även en stor grupp föräldralediga.

På högskoleingenjörsprogrammet medicinsk teknik är det 86 procent som anger *ja* medan det inte finns ett resultat för *nej*. Här kan slutsatsen dras att resterande alumner finns inom nej men att det inte finns tillräckligt många svarande för att det ska ge ett resultat.

Hur lång tid tog det innan du fick ditt första arbete?



Drygt hälften fick jobb innan de tagit ut sin examen och nästan vart fjärde inom tre månader. Som synes är det fortfarande ett mycket positivt resultat, inte minst med tanke på att tidigare arbetslivsundersökningar understrukit vikten av att få ett jobb så snabbt som möjligt. Stabilt över tid är att alumner från KTH får jobb efter examen.

Arbetsmarknaden var god under den period dessa alumner etablerade sig på arbetsmarknaden. I närmast jämförelse kan det nämnas att 81 procent av högskoleutbildade som tagit examen 2011/12 hade etablerat sig på arbetsmarknaden under 2013 enligt UKÄ⁴. I den rapporten anges även att 86 procent av de som tog yrkesexamen läsåret 2007/08 var etablerade efter fem år. Alumner från KTH har därmed en högre etableringsgrad och till det en snabb etableringsgrad. Det som är tydligt vid en undersökning av ingenjörers etableringsgrad är att KTH står sig väl men även att ingenjörer generellt ligger på en mycket hög etableringsgrad. ”Över tid ser det stabilt ut vad gäller etablering av högskoleutbildade. Inte minst gäller det gruppen yrkesexaminerade där många redan finns på arbetsmarknaden ett år efter examen. Inom det konstnärliga området tar det längre tid, men efter fem år är över hälften etablerade och det är positivt, säger Anders Viberg, utredare på Universitetskanslersämbetet”⁵.

⁴ Etableringen på arbetsmarknaden för högskoleutbildade 2013 – examinerade läsåren 2011/12, 2009/10 och 2007/08. Rapport 2015:26, UKÄ

⁵ Etableringen på arbetsmarknaden för högskoleutbildade 2013 – examinerade läsåren 2011/12, 2009/10 och 2007/08. Rapport 2015:26, UKÄ. Webbida UKÄ www.uka.se

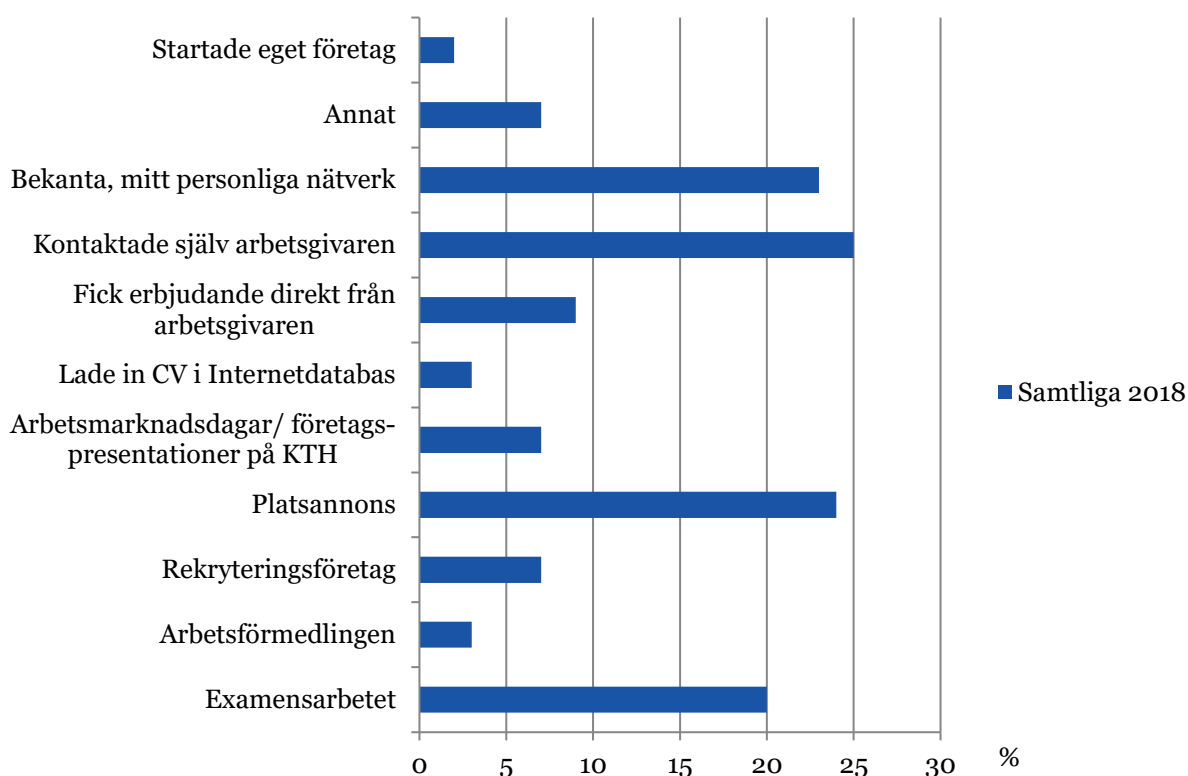
Resultatet pekar också på att de som är äldre än 35 år haft svårare att etablera sig på arbetsmarknaden än sina yngre studiekamrater, ett resultat som överensstämmer med tidigare karriärundersökningar.

Det är tydligt i resultatet att etnisk bakgrund har betydelse i hur snabbt KTH alumnen fått jobb. Det är en skillnad på 20 procentenheter mellan utrikesfödda och inrikes födda med två inrikes födda föräldrar om de fått arbete innan examen eller inte. Efter examen jämnar det ut sig och efter tolv månader är etableringsgraden lika hög, oavsett etnisk bakgrund. Samma mönster i etableringstid ses mellan de som har svenskt medborgarskap och inte.

Särskilt civilingenjörerna fick jobb snabbt. Drygt 60 procent fick arbete före examen och ytterligare 20 procent inom tre månader, jämfört med 43 procent för högskoleingenjörer före examen och sedan 28 procent inom tre månader. Hela 83 procent av arkitekterna fick ett jobb inom tre månader.

På programnivå är det civilingenjörsprogrammen; Datateknik (85 procent), Industriell ekonomi (72 procent), Samhällsbyggnad (70 procent) där flest fick arbete före examen. För högskoleingenjörerna utmärker sig Byggteknik och ekonomi där 70 procent anger att de fick arbete före examen. Mer kämpigt hade civilingenjörsprogrammen; Kemivetenskap, Materialdesign och Farkostteknik samt högskoleingenjörsprogrammen; Medicinsk teknik, Kemivetenskap samt Maskinteknik (och ekonomi). Värt att notera är att även om det tar något längre tid så får alumnerna som helhet jobb inom en rimlig tid.

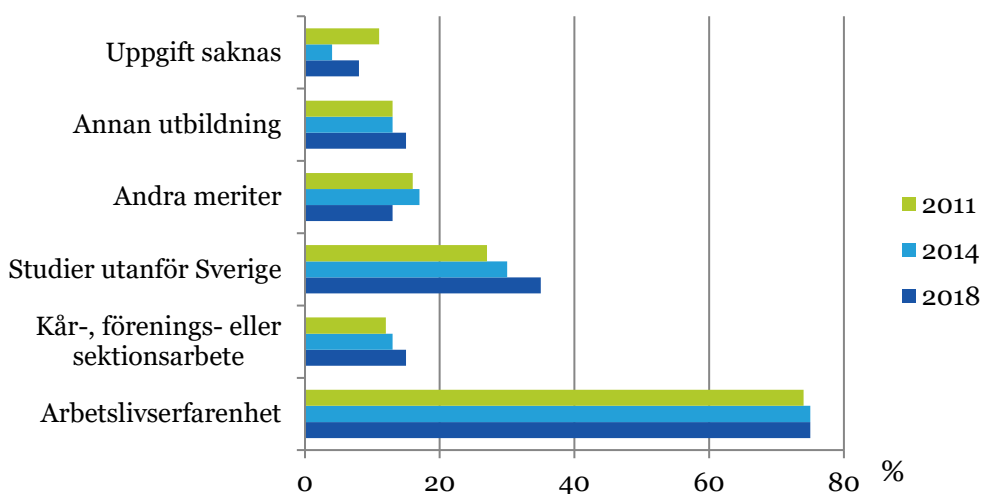
På vilket sätt fick du kontakt med ditt första arbete?



Främsta vägen till arbete var genom att alumnen själv kontaktade arbetsgivaren tätt följt av personliga nätverk och platsannonser. Resultatet visar även att examensarbetet är en bra väg till arbete. Arbetsförmedlingen har endast en marginell betydelse.

Arkitekterna, teknologie kandidaterna och de med högskoleexamen fick i huvudsak sitt arbete genom att de antingen själva kontaktade arbetsgivaren eller genom sitt personliga nätverk. Något mer än var tionde av arkitekterna och teknologie kandidat fick erbjudande direkt från arbetsgivaren. Civilingenjörerna fick framför allt arbete genom sitt examensarbete, platsannonser, egen kontakt med arbetsgivaren och sitt personliga nätverk. Samma mönster kan konstateras för högskoleingenjörerna och teknologie master.

Vilka andra meriter/utbildningar hade du som vara av betydelse då du fick ditt nuvarande arbete?

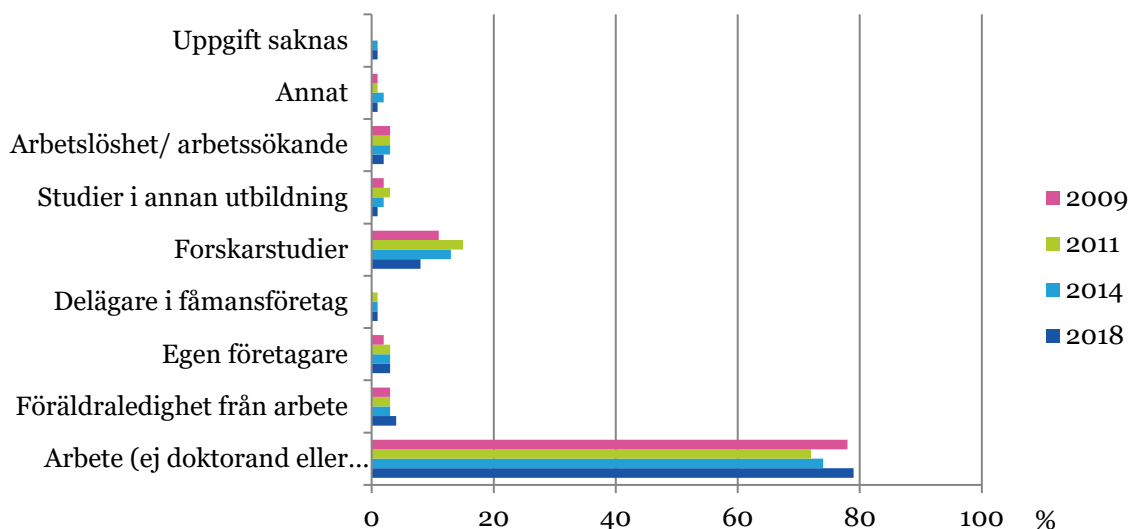


Kvinnor betonar vikten av kår-, förenings- eller sektionsarbete högre än män (jämför 21 procent med 12 procent). Särskilt arkitekter och de med högskoleexamen framhäver att tidigare arbetslivserfarenhet var av betydelse när de fick det jobb som de har våren/sommaren 2018. För övriga grupper ligger denna bedömning om vikten av arbetslivserfarenhet omkring 75 procent medan 81 procent av arkitekterna anger detta. Noterbart är att drygt en tredjedel anser att studier utanför Sverige var en betydelsefull merit när de fick sitt nuvarande arbete. Detta är en ökning med fem procentenheter från föregående undersökning. Särskilt civilingenjörerna, teknologie kandidat teknologie magister och teknologie master understryker att deras internationella erfarenhet var av betydelse. Noterbart är att mer än hälften av de med teknologie masterexamen anger att studier utanför Sverige var en merit.

På programnivå anger en klar majoritet på alla program att arbetslivserfarenhet är en betydande merit. Synnerligen anger civilingenjörsprogrammen: Energi och miljö (91 procent), Industriell ekonomi (87 procent).

Nuvarande sysselsättning

Vilken är din nuvarande huvudsakliga sysselsättning?

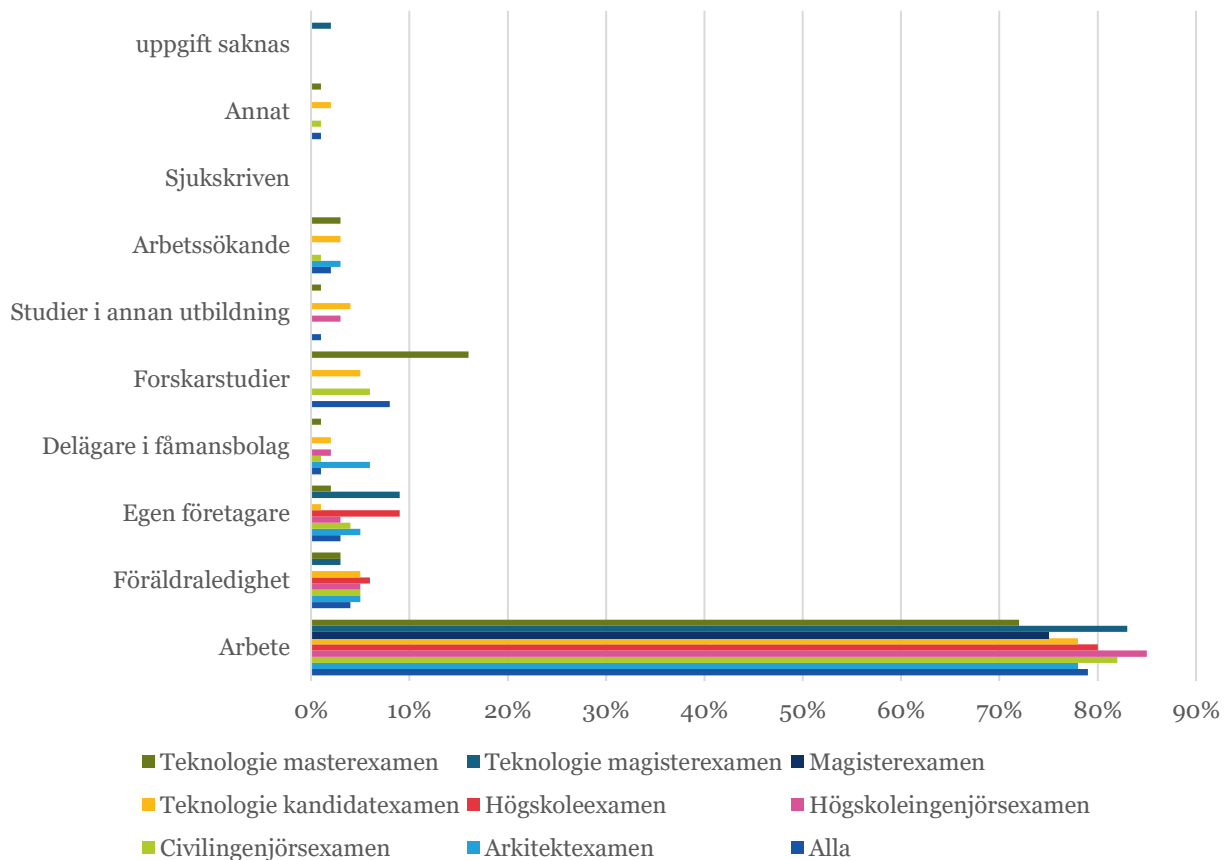


OBS undersökningen från 2009 saknade svarsalternativet "Delägare i fåmansföretag".

Våren 2018 hade 79 procent arbete vilket är en ökning med fem procentenheter från uppföljningen 2014. Åtta procent bedrev forskarstudier vilket är en minskning med fem procentenheter från 2014, tre procent var egenföretagare, fyra procent var föräldralediga och en procent bedrev studier i annan utbildning eller var ägare i fåmansbolag. Kvinnorna är, liksom tidigare, i högre grad än män föräldralediga, vilket antagligen hänger samman med att kvinnor fortfarande tar ut mer föräldraledigt. Det är även färre kvinnor än män som gått vidare till forskarstudier.

Endast två procent av den totala populationen anger att de är arbetslösa/arbetssökande. Högst andel utan arbete återfinns precis som i tidigare uppföljningar bland äldre studenter (fem procent), icke svenska medborgare och utlandsfödda (båda tre procent). Generellt har arbetslösheten minskat även för dessa grupper sedan föregående uppföljning 2014.

Huvudsaklig sysselsättning 2018 brutet på examenstyp

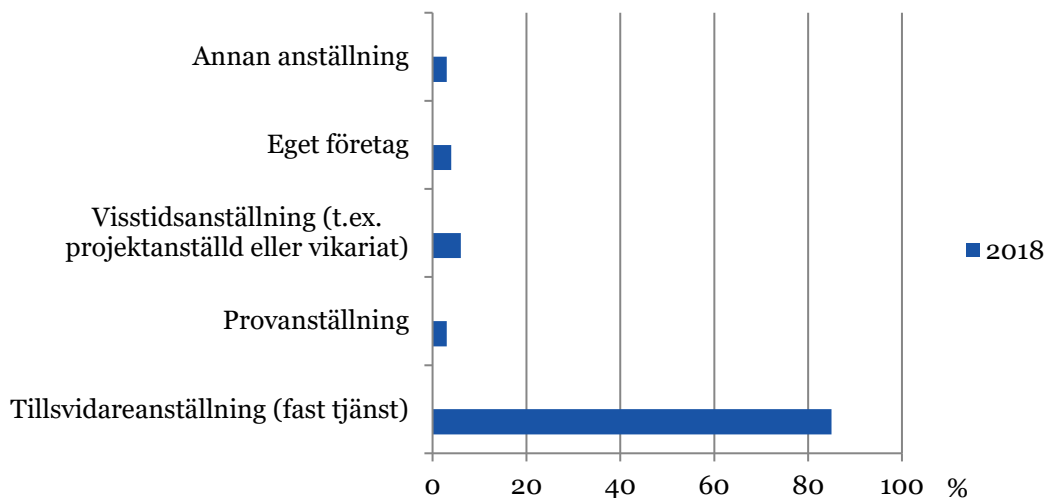


Högst andel med arbete återfinns hos de med högskoleingenjörsexamen, civilingenjörsexamen och arkitektexamen

Alla examensgrupper har en hög sysselsättningsgrad. I föregående hade teknologie kandidaterna betydligt lägre sysselsättningsgrad än övriga examensgrupperna vilket förklarades av att 17 procent av teknologie kandidaterna bedrev studier i annan utbildning. Så ser det inte ut i denna undersökning vilket troligtvis beror på den pågående högkonjunkturen. Det som är tydligt är att det främst är teknologie master (16 procent) som går vidare till forskarstudier och i viss mån civilingenjörer (sex procent). Jämfört med föregående uppföljning är det en minskning av övergången till forskarstudier för teknologie master med elva procentenheter. Något som troligtvis kan förklaras av den goda arbetsmarknaden. Tidigare enkät- och intervjuundersökningar som utförts av KTH visar att en stor andel av de internationella studenterna är intresserade av att doktorera. Att detta intresse består visar resultatet då övergången till forskarstudier (även om den minskat) för de som tagit masterexamen är hög. Gruppen masterexamen består främst av internationella studenter då nationella även tar ut en civilingenjörsexamen och därmed ingår i den redovisningsgruppen.

Det är främst för de examinerade på civilingenjörsprogrammen: Tekniskt fysik (24 procent), Bioteknik (22 procent), Kemivetenskap (17 procent) och Materialdesign (13 procent) som forskarstudier är den huvudsakliga sysselsättningen efter examen.

Vilken typ av anställning har du idag?



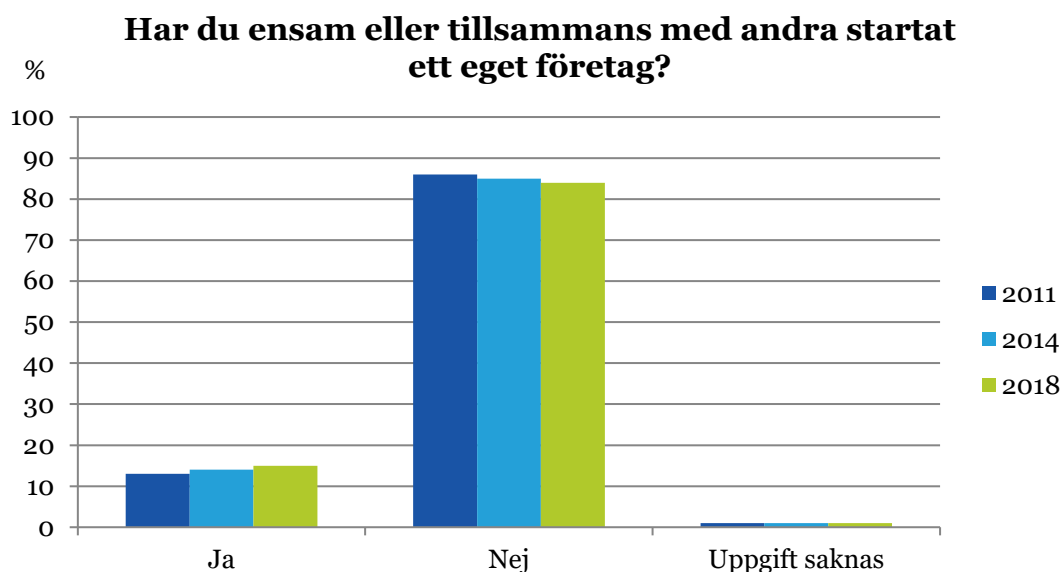
Några av de tidigare undersökningarna saknade alternativet "Eget företag" men vid en tillbakablick står tillsvidareanställningar stabilt över tid. Icke svenska medborgare och utlandsfödda har en lägre andel tillsvidareanställda, 81 procent jämfört med 87 procent för svenska medborgare. Skillnaden mellan grupperna har minskat med ett par procentenheter sedan föregående uppföljning. Skillnaden mellan inrikes född med två inhemskt födda föräldrar och inrikes född med två utlandsfödda föräldrar är relativt liten, 89 procent jämfört med 86 procent för de senare.

Tillsvidareanställning dominerar, precis som i tidigare uppföljningar, samtliga grupper. I föregående uppföljning var det teknologie kandidat som hade lägst tillsvidareanställningsgrad (64 procent). Detta stämmer inte för denna undersökning där teknologie kandidat ligger på 82 procent för tillsvidareanställning. Förändringen förklaras av att fler med kandidatexamen arbetar i denna undersökning medan en större mängd bedrev studier i den föregående.

Flest visstidsanställningar finns bland de som har en teknologie masterexamen med elva procent vilket också var fallet i föregående uppföljning. Även här är en trolig delförklaring att de bedriver forskarstudier i större utsträckning än de andra examensgrupperna.

Uppföljningen visar även att en absolut majoritet (92 procent) arbetar heltid. Några få procent arbetar 75-99 procent och några 50-74 procent. Undersökningen speglar hur det ser ut i samhället i stort då det är något färre kvinnor än män som anger att de jobbar heltid men skillnaden är liten. De med svenskt medborgarskap arbetar i större utsträckning heltid än de som är icke svenska medborgare samt uppgift saknas. Föga förvånade är det de under 30 år som i högst utsträckning arbetar 100 procent. Något som troligtvis kan förklaras av att de andra ålderskategorierna i större utsträckning har barn.

Egenföretagande



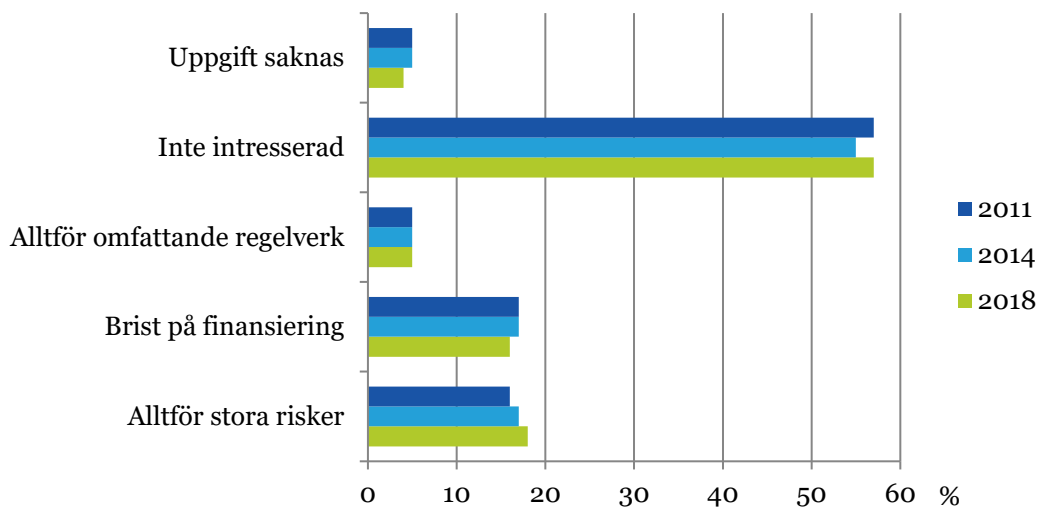
Sett till enkätsvaren är intresset för egenföretagande i realiteten tämligen måttlig och föreligger så över tid när vi ser på tidigare undersökningar. Totalt har fyra procent egenföretagande eller delägare i fåmansföretag som huvudsaklig sysselsättning. De som i högst utsträckning har eget företag som anställning är de med högskoleexamen eller teknologie magisterexamen (nio procent egenföretagare) följt av arkitekterna (fem procent egen företagare och sex procent delägare i fåmansföretag).

Däremot har 15 procent ensam eller tillsammans med andra startat ett eget företag. Fortsatt är det en betydligt högre andel män (17 procent) än kvinnor (nio procent) som idag på något sätt är verksamma som egenföretagare.

Mest benägna att starta en egen rörelse är de med arkitektexamen (30 procent) följt av teknologie magisterexamen (26 procent). I resterande grupper ligger andelen vanligen mellan tio och 17 procent. En anledning till att relativt få har egenföretagande som huvudsaklig sysselsättning är att det är förhållandevis lätt för ingenjörer och arkitekter att få jobb.

Vid en nedbrytning på programmen är det främst alumnerna från civilingenjörsprogrammet Informationsteknik som har startat eget (37 procent). I föregående uppföljning var det 39 procent av alumnerna från Datateknik som startade eget mot 28 procent i denna uppföljning. Runt en fjärdedel av alumnerna från Medieteknik samt Civilingenjör och lärare har startat eget.

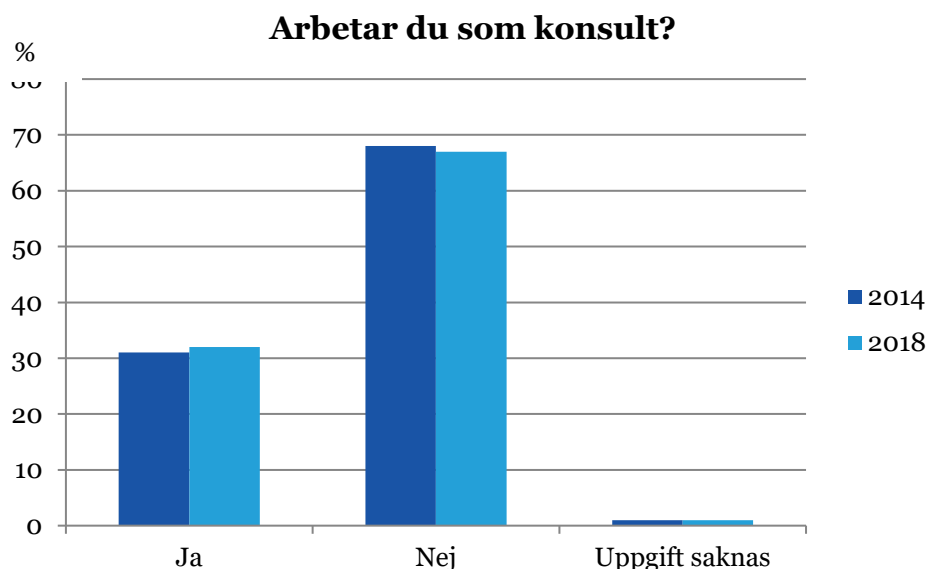
Vilket var huvudskälet till att du avstod från att starta företag?



Som i föregående uppföljning är anger kvinnor i högre grad att de inte är intresserade av att starta företag än män, jämför 66 procent med 53 procent för män. Mest intresserad av att bli egenföretagare är de som inte är svenska medborgare.

Arbetsmarknaden

Bransch



Inga nämnbara förändringar har skett sedan föregående uppföljning. Nästan var tredje arbetar som konsult och det är fortfarande vanligare att svenska medborgare är konsulter jämfört med icke svenska medborgare. Kvinnor arbetar i något högre utsträckning som konsulter än män. Främst är det arkitekterna som arbetar som konsulter (42 procent) följt av de med högskoleingenjörsexamen

(39 procent). Av civilingenjörerna anger en tredjedel att de arbetar som konsulter. I lägst grad arbetar teknologie magister (28 procent) och teknologie master (26 procent) som konsulter.

Bransch (samtliga), enligt rank	Procent
Konsultföretag: Arkitekt, Design, Fastighetsutveckling/-förvaltning, Industri Konsult (produktutveckling/produktion), IT-konsult, Offentliga utredningar, Patentbyrå, Reklambyrå/PR-konsult, Revisionsbyrå, Strategi-/organisations-/managementkonsult, Teknikkonsult (bygg/anläggning)	33
Forsknings- och teknikintensiv industri: Biotek-/läkemedelsindustri, Dator-/tele-/elektronikindustri, Flyg-/rymdindustri, Fordonsindustri (inklusive fordonskomponenter), Instrument-/apparaturindustri (inklusive hushållsapparater), Maskin-/automationsindustri (inklusive hanteringssystem), Programvaruindustri (inklusive dataspel)	27
Infraservice: Avfallshantering/återvinning, Bank/finans/försäkring, Energiföretag (el, gas, fjärrvärme etc.), Mediaföretag (inklusive tidningar), Teleoperatör/dator drift, Transport och logistikföretag, Vattenverk/reningsverk, Vägverk/gatukontor	12
Forskning/undervisning: Forskningsinstitut, Grundskola/Gymnasieskola/Komvux, Universitet/högskola	7
Övrig tillverkningsindustri: Beklädnadsindustri, Byggindustri, Konsumentvaruindustri, Maskinverkstäder och andra legotillverkare, Tryckeri	6
Offentlig förvaltning och intresseorganisationer: Facklig organisation, Forskningsstiftelser, Försvar, tull, polis, brandväsende, räddningstjänst, Kommunal förvaltning, Länsstyrelse, Statliga myndigheter och verk	6
Handel och mäklari: Arbetsförmedling och rekrytering, Detaljhandelskedja, butik, Fastighetsmäklare, Importör/grossist/varuförmedlare, Nättjänster (callcenter, spel, nätmäklari)	3
Processindustri: Byggmaterial (t.ex. sågverk, tegel-/cement-/spånskive-/glasindustri), Järn/stål/gjuteri/hårdmetall, Kemi-/plast-/gummiindustri, Livsmedelsindustri (inklusive dryckesindustri), Massa-/pappersindustri, Petrokemisk industri, Textilindustri	3
Lokal konsument- service: Hotell, restaurang, nöjesetablissemang, Reparation och service (bilar, hushållsapparater etc.), Serviceinrättningar (frisörer, bibliotek, begravningsbyråer etc.)	1
Vård- och omsorg: Friskvård och sjukvård, Barn och äldreomsorg	1

Endast mycket små förändringar har skett vad gäller de branscher alumnerna arbetar inom. Ingen förändring har inneburit att någon bransch bytt plats i rangordningen.

Som tidigare nämnt är det en högre andel kvinnor än män som är verksamma i konsultföretag (38 procent jämfört med 31 procent för män) medan en högre andel män är verksamma inom forsknings- och teknikintensiv industri (20 procent kvinnor jämfört med 30 procent för män). Icke svenska medborgare och utlandsfödda har en betydligt högre andel aktiva inom forskning/undervisning jämfört med svenska medborgare och inrikes födda. Vi kan också konstatera att det endast är en handfull individer som är sysselsatta inom lokal konsumentservice och lokal producent service, något som pekar på att de flesta får ett jobb inom det område de är utbildade till.

Av alla examinerade arkitekter är 87 procent verksamma inom konsultföretag följt av offentlig förvaltning och intresseorganisationer (sex procent). Civil- och högskoleingenjörerna är framför allt aktiva inom forsknings- och teknikintensiv industri eller inom konsultföretag samt, särskilt för de

förstnämnda, infrastruktur. Nästan en tredjedel av de som tagit en högskoleexamen är aktiva inom handel och mäklari vilket är en minskning med 16 procentenheter från föregående uppföljning. 30 procent arbetar även inom övrig tillverkningsindustri. Technologie kandidaterna liksom technologie magister är framför allt sysselsatta inom konsultföretag, forsknings- och teknikintensiv industri och infraservice.

Samma mönster kan konstateras för technologie master med en tredjedel inom forsknings- och teknikintensiv industri, dock med undantaget att elva procent är aktiva inom forskning/undervisning. Noterbart är att andelen aktiva inom forskning/undervisning för technologie magister och technologie master fortsätter att minska för varje uppföljning.

Betydligt större variationer återfinns vid beaktande av de enskilda programmen. Inom civilingenjör Energi och miljö är det drygt en tredjedel som arbetar inom offentlig förvaltning och intresseorganisationer. Civilingenjör och lärare är störst inom forskning/undervisning med 46 procent följt av bioteknik med en dryg tredjedel. Mer än hälften av de som utexaminerats från Farkostteknik, Mikroelektronik, och Medicinsk teknik är verksamma inom forskning och teknikintensiv industri. Även Design och produktframtagning, Datateknik, Elektroteknik, och Bioteknik har nästan hälften av sina alumner inom forskning och teknikintensiv industri. Nästan var tredje av de examinerade från högskoleingenjörsprogrammet i Medicinsk teknik är aktiva inom vård och omsorg. Inom processindustrin dominerar civilingenjörsutbildningarna Materialdesign (33 procent) och Kemivetenskap (23 procent) samt högskoleingenjörsutbildningen Kemiteknik (20 procent). Byggt teknik (och design) har 61 procent som anger konsultföretag. För högskoleutbildningarna dominerar övrig tillverkningsindustri.

Huvudsakliga arbetsuppgifter

Huvudsaklig arbetsuppgift (samtliga), enligt rank	Procent
Projektledning	14 (11)
Systemutveckling	12 (11)
Annat	10 (11)
Konstruktion/design	10 (10)
Produktutveckling	9 (8)
Forskning	7 (8)
Projektarbete	6 (7)
Affärsutveckling	4 (4)
Utredningsarbete	2 (3)
Planering	2 (2)
Produktion inom kärnverksamhet (inklusive tjänster)	2 (2)
Produktionsledning inom kärnverksamhet (inklusive tjänster)	2 (2)
Produktionsutveckling/produktionsteknik/rationalisering	2 (2)
Utbildning/undervisning	2 (2)

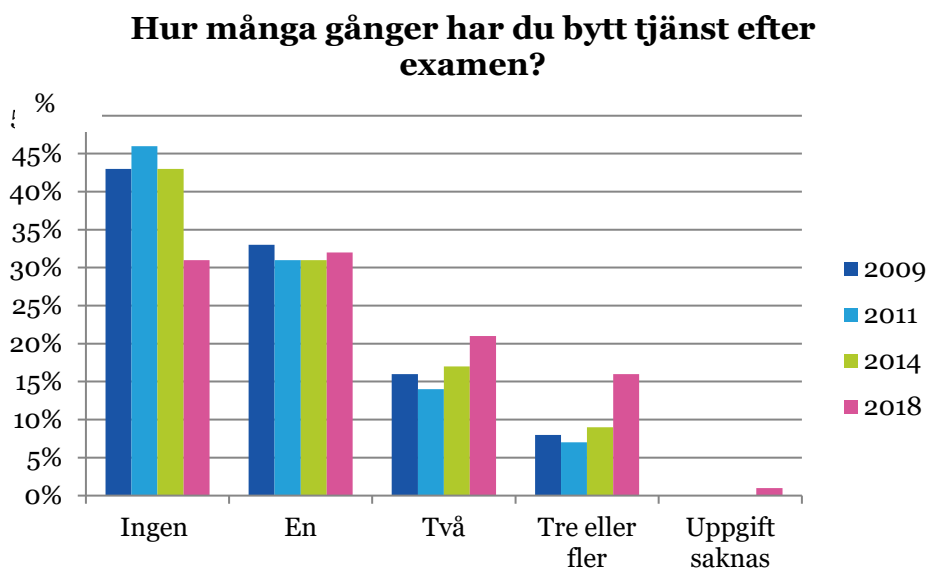
Försäljning	2 (2)
Kvalitet	2 (2)
Företagsledning	2 (1)
IT-support	1 (1)
Uppgift saknas	1 (1)
Planläggnings-/layoutarbete	1 (1)
Administration	1 (2)
Transportplanering/transporter	1 (1)
Underhåll/driftsäkerhet	1 (1)
Inköp	1 (1)
Controller	1 (1)
Marknadsföring	1 (1)
Laboratoriearbete	1 (1)
Processledning/driftsövervakning	0 (1)
Finansiering	0 (0)
Materialadministration/-Logistik	0 (0)
Kundtjänst/helpdesk	0 (0)
Redovisning	0 (0)
Human Relations	0 (0)
Investors Relations	... (...)
Public Relations	... (...)

2014-års resultat inom ().

Som tabellen visar är det endast mindre förändringar som skett inom vad som är alumnnernas huvudsakliga arbetsuppgifter. Arkitekterna är framför allt verksamma inom konstruktion/design och projektarbete med produktion inom kärnverksamhet som tredje störst men långt efter. Civilingenjörerna är till övervägande del är sysselsatta med systemutveckling, projektledning, produktutveckling, konstruktion/design, projektarbete och forskning. Ett liknande mönster som hos de senare återfinns vi bland högskoleingenjörerna som har konstruktion/design, projektledning och systemutveckling som sina främsta arbetsuppgifter. Teknologie kandidaterna arbetar med projektledning, projektarbete och konstruktion/design. Intressant är att de med teknologie magisterexamen arbetar med projektledning i störst utsträckning och sedan företagsledning och inköp. Några huvuduppgifter som inte kommit så högt upp i de tidigare nämnda examensgrupperna. För teknologie master är det främst forskning som är den huvudsakliga arbetsuppgiften följt av projektledning, produktutveckling och systemutveckling.

På programnivå kan det nämnas att 42 procent av de examinerade från Civilingenjör och lärare arbetar inom utbildning/undervisning. För civilingenjörsprogrammen Datateknik och Informationsteknik är det mer än hälften som arbetar med systemutveckling. En dryg tredjedel av de examinerade från Energi och miljö har projektledning som huvudsaklig uppgift och från Bioteknik är det nästan en tredjedel som anger forskning. Nästan hälften som är examinerade från högskoleingenjörers-programmet Kemiteknik anger laboratoriearbete som huvudsaklig arbetsuppgift. Drygt hälften av de examinerade högskoleingenjörerna från Byggt teknik och ekonomi anger projektledning.

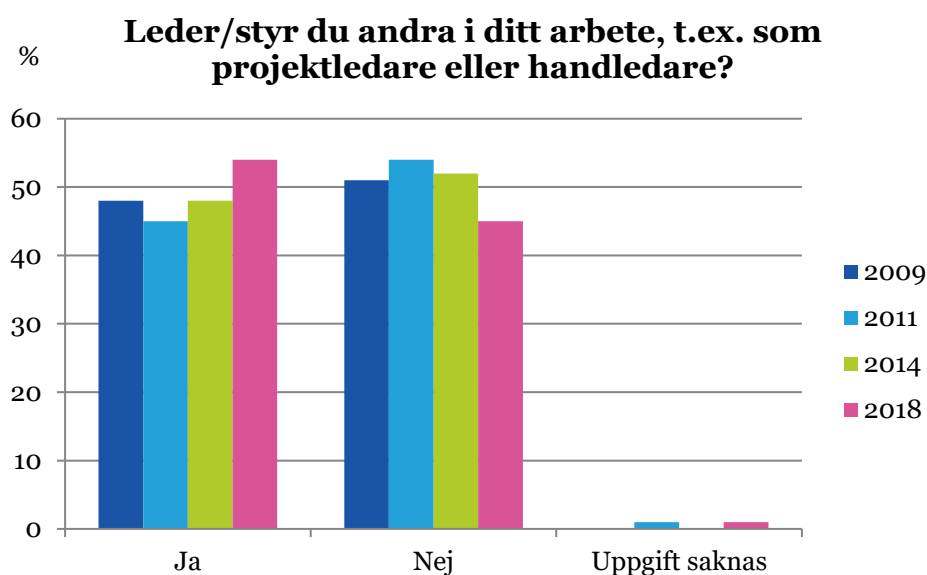
Rörlighet på arbetsmarknaden



I 2018-års resultat ser vi att en ökande del av alumnerna valt att byta tjänst fler gånger efter examen. Ser vi på längre tid kan en trend mot att alumnerna ökar sin rörlighet på arbetsmarknaden skönjas. Ett svar på ökningen kan vara att denna uppföljning dröjde fyra år mot vanliga tre år. Mest mobila är de som tagit högskoleexamen, teknologie magister och i viss mån teknologie master. Främst teknologie kandidater och i viss mån Arkitekter är mer obenägna att byta jobb än de övriga, något som möjligen kan bero på att det är en smalare arbetsmarknad för dessa båda grupper jämfört med övriga grupper.

Den relativt höga rörligheten på arbetsmarknaden kan delvis förklaras av att den examinerade först prioriterar att få ett arbete som någorlunda motsvarar hans eller hennes kompetens för att därefter byta till något som bättre överensstämmer med vederbörandes kompetens och inte minst intresseområde. Dessutom torde lönenivån inverka. Ett välkänt sätt att höja sin lön är att byta jobb. Andra faktorer som spelat in kan vara att denna målgrupp har verkat på en arbetsmarknad i högkonjunktur.

Arbetsledning och chefsposition

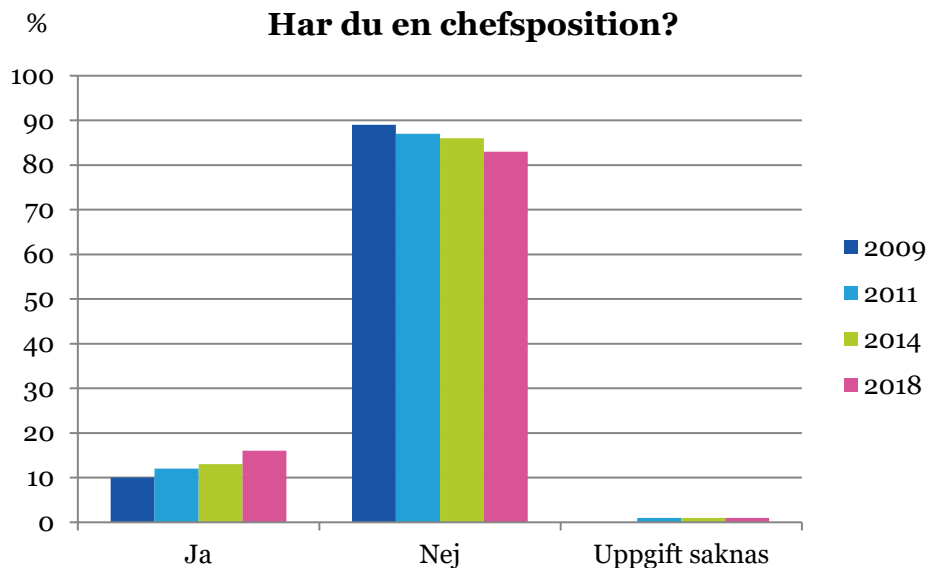


Som diagrammet visar är det fler i denna uppföljning jämfört med de tidigare som anger att de leder och styr andra som exempelvis projektledare eller handledare. Detta går hand i hand med att projektledning angavs av fler examensgrupper som en av de arbetssysslorna de främst utförde. Det är nu fler än hälften, av de examinerade som styr andra i arbetet såsom projektledare eller handledare. En positiv utveckling är att skillnaden mellan antalet kvinnor och män som leder andra har minskat till när på obefintlig (jämför 54 procent mot 55 procent). Minskningen har skett över tid.

Det är dock fortfarande betydligt vanligare att inrikes födda (oavsett varifrån föräldrarna kommer) har en ledande funktion än utrikes födda. Föräldrars utbildningsnivå verkar inte ha någon större påverkan på denna fråga. Likaså är det betydligt vanligare att svenska medborgare har en position där de leder och styr andra än de som inte har ett svenskt medborgarskap.

Precis som 2014 är det de med teknologie kandidat och teknologie masterexamen som i betydligt lägre grad än de övriga har en arbetsledande funktion. För teknologie master kan det bero på att en stor grupp bedriver forskarstudier. Främst är det arkitekterna som har en ledande funktion då sju av tio anger detta.

Runt 70 procent av de examinerade inom civilingenjörsprogrammen Design och produktframtagning, Industriell ekonomi, Maskinteknik och Samhällsbyggnad leder andra i arbetet. För högskoleingenjörsprogrammen är det Byggt teknik (och design), Byggt teknik och ekonomi där över 70 procent anger detta och Maskinteknik (och ekonomi) samt Elektroteknik (och ekonomi) där hälften anger att de leder andra.



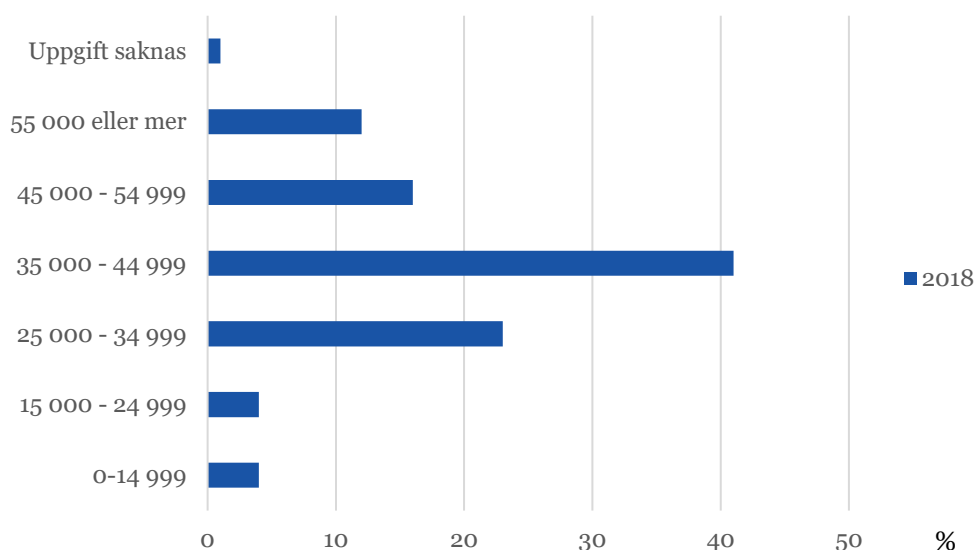
Något fler har uppnått en chefsposition 2018 än 2014 men som diagrammet visar är det förhållandevis stabilt över tid med en liten trend mot att fler och fler får en chefsposition. Värt att tänka på är dock att det finns en viss skillnad i hur länge målgrupperna har varit ute så den lilla ökningen kan bero på att någon målgrupp varit ute lite längre i arbetslivet. Det är fortfarande vanligare att män blir chefer än kvinnor (18 procent för män jämfört med elva procent för kvinnor) även om en ökning skett för båda könen. I föregående undersökning visade resultatet att de som kommer från så kallade akademikerhem föreföll ha något lättare att nå upp till en chefsposition men det syns inte i denna uppföljning. Föga förvånande är det de som är 35 år eller äldre som i högst grad innehar en chefsposition.

Intressant är att utlandsföddas och icke svenska medborgare i betydligt högre grad innehar en chefsposition. 20 procent av de utrikes födda och 18 procent av de icke svenska medborgarna har en chefsposition jämfört med 13 procent för inrikes födda med två inrikes födda föräldrar och de med svenskt medborgarskap. Det har skett en ökning inom alla grupper men för utrikes födda är ökningen som högst (tio procentenheter). Värt att tänka på är att en andel av de icke svenska medborgarna troligtvis inte är verksamma på den svenska arbetsmarknaden.

En tredjedel av de med teknologie magisterexamen anger att de har en chefsposition följt av de med antingen högskoleexamen, arkitekt- eller teknologie masterexamen där ca 20 procent anger att de har en chefsposition. En dryg femtedel av de examinerade från civilingenjörsprogrammet Industriell ekonomi och nära en tredjedel av högskoleutbildning Byggproduktion anger att de har en chefsposition.

Lön

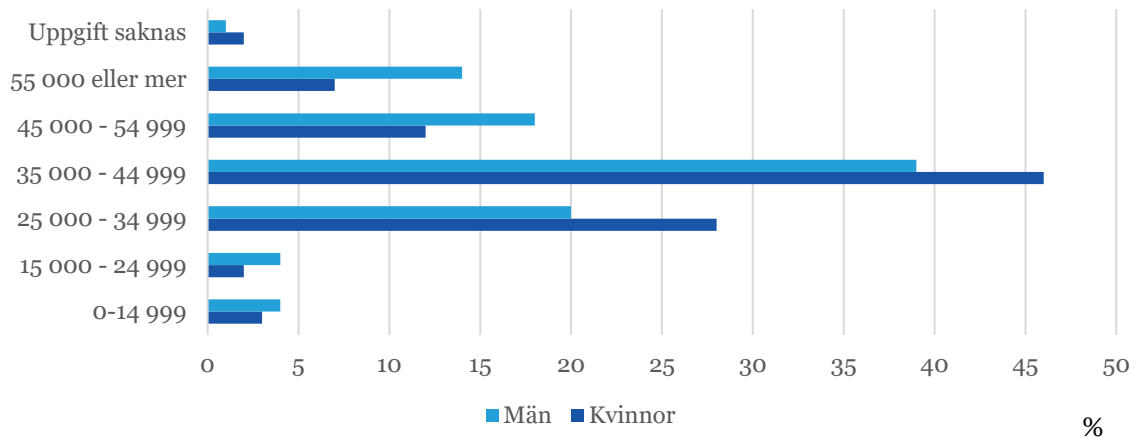
Vilken är din nuvarande grundlön per månad före skatt?



Som framgår av diagrammet är typvärdet (41 procent) för grundlönen 35 000 till 44 999 kronor i månaden. Då skalorna har ändrat sig från 2014 går det inte att göra en direkt jämförelse av utvecklingen. Det går dock att se en utveckling mot högre löner då 66 procent 2014 låg inom 25 000 till 39 900 kronor i månaden och den största gruppen, 31 procent, tjänade mellan 30 000 till 34 999 kronor/månad. 2018 tjänar 57 procent mellan 35 000 till 54 999 kronor i månaden och största gruppen om 41 procent tjänar 35 000 – 44 999 kronor i månaden. Värt att notera är att denna fråga fått kritik av ett antal respondenter som har påtalat att frågan inte visar deras rätta lön då de även har resultatbaserad lön och bonusar. I samråd med SCB har frågan fått kvarstå som tidigare då det är lättare att jämföra med grundlön som bas.

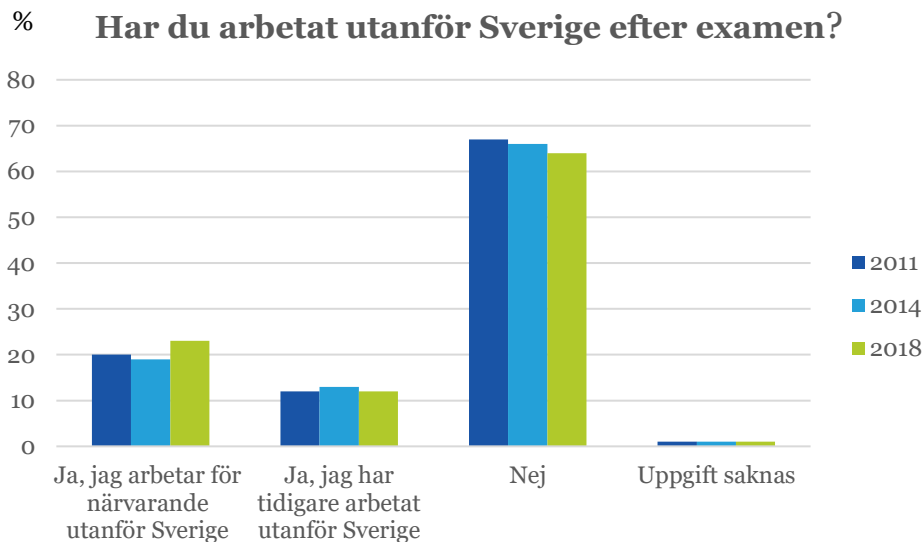
Högst löner har de som genomgått en femårig utbildning såsom arkitekturutbildning eller civilingenjörsprogram men även teknologie masterexamen. Svenska medborgare tjänar något mer än icke svenska medborgare. Personer vars båda föräldrar är födda i Sverige tjänar aningen mer än de som har föräldrar som är födda utomlands, vilket till stor del kan förklaras av att de förra i högre grad har genomgått en femårig utbildning än de senare. Bäst tjänar de som genomgått något av civilingenjörsprogrammen Industriell ekonomi, Datateknik eller Informationsteknik.

Vilken är din nuvarande grundlön per månad före skatt?



Liksom i tidigare karriäruppföljningar tjänar kvinnor något mindre än män, däremot fortsätter lönegapet att minska även i denna undersökning. Denna minskning av skillnaden mellan män och kvinnor har varit stabil över flera undersökningar.

Arbete utomlands



Det är fortfarande främst icke svenska medborgare som jobbat utomlands efter sin examen. Denna siffra ligger på 60 procent jämfört med 20 procent för svenska medborgare.

Det är även en stor skillnad på de som är inrikes födda, oavsett om föräldrarna är födda i Sverige eller inte, och de som är utrikes födda. Bland de utrikesfödda är det 43 procent som säger att de inte arbetat utanför Sverige mot 77 - 81 procent för de övriga grupperna. Framför allt är det män som arbetat i annat land än Sverige (38 procent jämfört med 28 procent för kvinnor), ett resultat som visat sig vara stabilt över genomförda undersökningar. Positivt är att skillnaden minskar något.

Mer än tre fjärdedelar av den totala populationen är emellertid intresserade av att jobba utomlands i framtiden, något som även överensstämmer med andra enkätundersökningar som genomförts av KTH (Startenkäten och Mellanårskäten). Så som i undersökning en 2014 är det även här fem procent som inte vill lämna landet, medan resterande är osäkra. Kvinnor är något mer osäkra på om de vill arbeta utanför Sverige än män. Yngre män vars båda föräldrar är högskoleutbildade är mest positiva till att söka sig utomlands.

Bland de med antingen civilingenjörsexamen, teknologie kandidat, teknologie magister eller teknologie masterexamen är det ca 80 procent som är positiva till att arbeta utomlands i framtiden. Arkitekterna, högskoleingenjörerna och de med högskoleexamen är mer osäkra.

På programnivå är det främst examinerade från civilingenjörsprogrammen Informationsteknik (41 procent) och Elektroteknik (34 procent) som anger att de arbetar utomlands och nästan en tredjedel från Industriell ekonomi anger att de har arbetat utomlands. Minst benägna att arbeta internationellt är examinerade från Civilingenjör och lärare och högskoleingenjörerna från Byggt teknik (och ekonomi).

Drömjobbet innan KTH och vid slutförd utbildning

57 procent tänkte sig samma typ av arbete när de tog examen som när de sökte till KTH. De äldre studenterna har i högre grad tänkt sig samma typ av arbete än framförallt de under 30 år tänkte sig. Inrikes födda och svenska medborgare anger i högre grad, än övriga redovisningsgrupper, att de tänkte sig samma typ av arbete när de tog examen som när de sökte till KTH.

Nästan 70 procent anger att de fick det arbete som de tänkte sig när de tog examen. Exempelvis uppger 84 procent av arkitekterna, 80 procent av högskoleingenjörerna Datateknik och 77 procent av Civilingenjör och lärare att de fick det tänkta arbetet efter examen. Bland de program där först anger att de fått det arbete de tänkt sig vid examen är högskoleingenjör elektroteknik (och ekonomi) men 47 procent och civilingenjör Kemi och kemiteknik där 43 procent anger att de inte fått det arbete de tänkte sig.

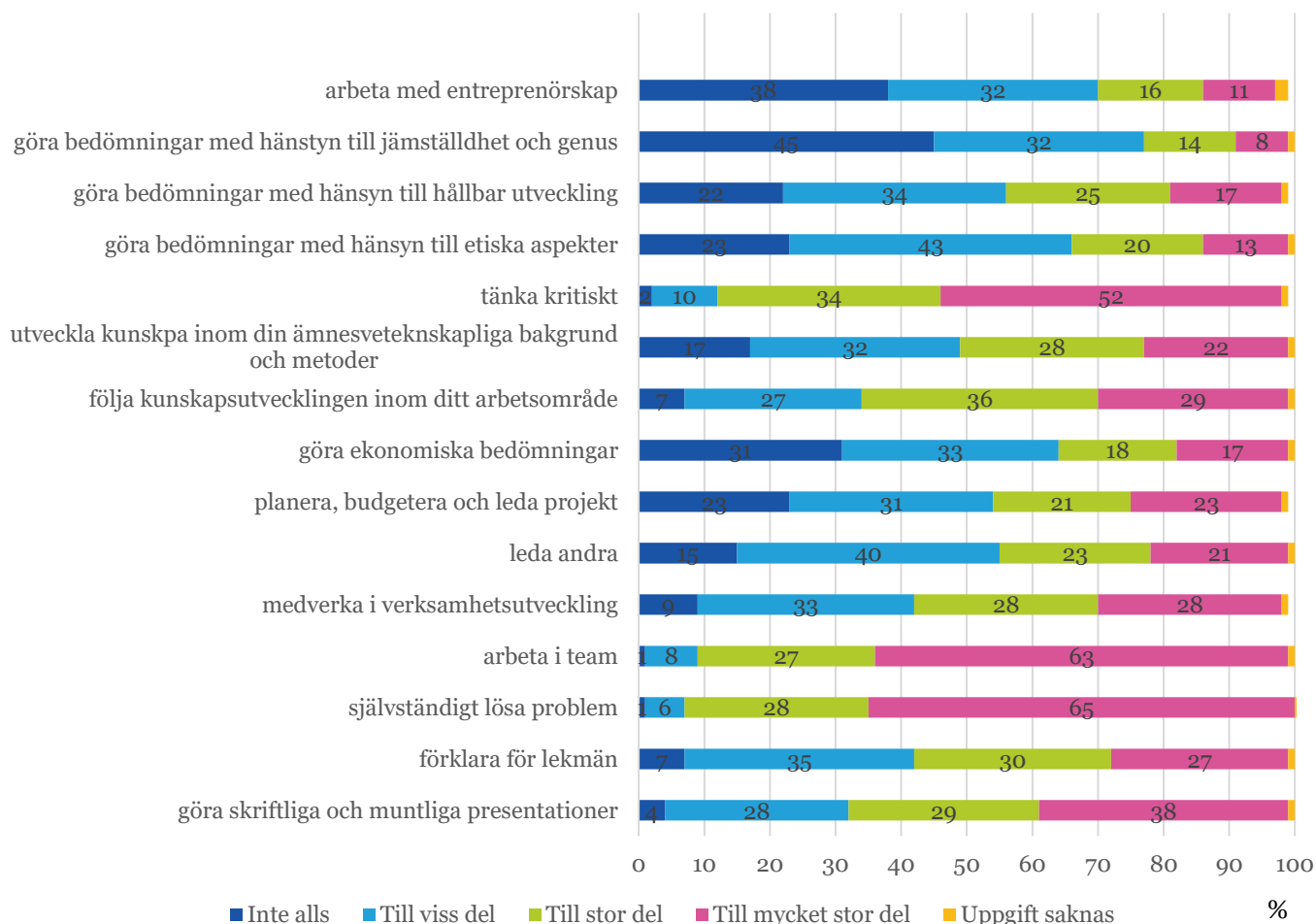
De blivande studenterna framhäver bland annat att de ville bli chefer, arbetsledare, projektledare, ingenjörer, produktutvecklare, produktdesigner, produktutveckling, konstruktörer, forskare, byggmästare, fastighetsmäklare, lärare, stadsplanerare, trafikplanerare, spelutvecklare, managementkonsult och industridesigner.

Andra framhäver att de valt utbildning efter intresse för en särskild bransch, såsom bygg, telekom eller IT, fastigheter, miljö, fordonsindustrin, media, finans, samhällsplanering, fordon, marknadsföring, entreprenörskap och ekonomi med mera. En del understryker personligt intresse och möjlighet till personlig utveckling samt för att få ett spännande, stimulerande, utvecklande och varierande arbete. Flera är också tydliga med att de inte hade en tanke om vilket framtida arbete de eftersökte.

Ser vi till vilken typ av arbete alumnerna föreställde sig när de väl tog ut examen finner vi princip samma svar, det vill säga projektledare, chef, managementkonsult, projektutvecklare, programmerare, konsult, mjukvaruutvecklare, konstruktör, ingenjör, IT konsult, arkitekt, fastighetsmäklare/konsult, affärsutvecklare, produktutveckling och i ganska hög grad anges forskarstudier/doktorand med mera. Somliga har istället för en klar yrkesroll angivit vilken bransch de helst vill vara aktiva inom, här kan nämnas: forskning, affärssystem, logistik, finansvärlden, IT-branschen, samhällsplanering, miljöfrågor, produktutveckling, hållbar utveckling, arbeta som entreprenör och teknikutveckling. En ny bransch som nämns i denna undersökning är energisektorn.

Krav från arbetslivet

I vilken utsträckning har du arbetsuppgifter i ditt nuvarande arbete som ställer krav på förmågan att...



Alumnerna upplever att deras nuvarande arbete i synnerhet ställer stora krav på förmågan att självständigt lösa problem, arbeta i team och samarbeta med andra samt att tänka kritiskt. Många erfar också att det är angeläget att kunna göra skriftliga och muntliga presentationer samt att följa kunskapsutvecklingen inom sitt ämnesområde. I arbetslivet är det också förhållandevis viktigt att kunna förklara för lekmän/icke specialister, att medverka i verksamhetsutveckling, att utveckla kunskap inom den ämnesvetenskapliga bakgrunden och dess metoder samt göra bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling.

Beaktas de olika redovisningsgrupperna följer de till stor del det ovan beskrivna mönstret. Undantag finns och några redovisas här. Desto äldre alumnerna är i ju högre grad anser hen att arbetet ställer krav på skriftliga och muntliga presentationer. Kvinnor upplever i högre grad att arbetet ställer stora krav på förmågan att göra skriftliga och muntliga presentationer. Arkitekter, civilingenjörer, teknologie kandidat/magister/master anser att deras arbete till mycket stor del ställer krav på skriftlig och muntlig förmåga medan högskoleingenjörerna i jämförelse anser det i en lägre grad.

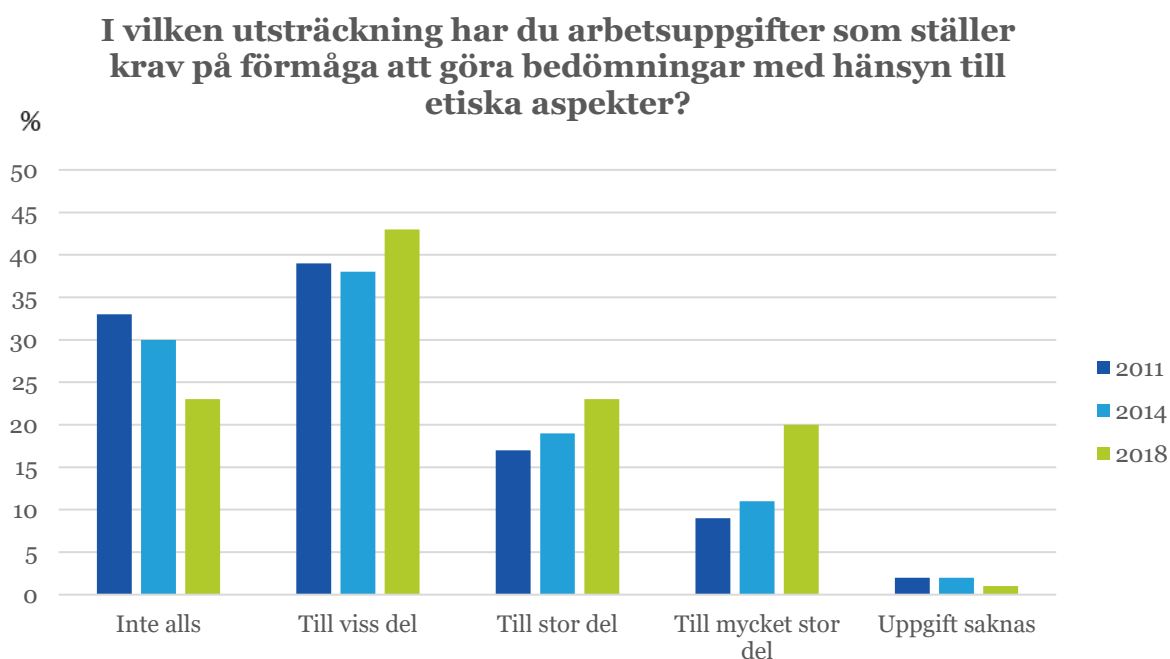
När det kommer till att förklara för lekmän är det generellt så att desto längre utbildning ju mer anser alumnerna att arbetet ställer krav på den förmågan.

Att kunna arbeta i team är viktigt för alla kategorier men specifikt för arkitekterna då ingen har angett alternativen *inte alls* eller *till viss del*. Kvinnor bedömer även att denna förmåga ingår till högre del i deras arbetsuppgifter än män.

De med en teknologie magisterexamen anger i högst grad att deras arbete ställer krav på att medverka i verksamhetsutveckling följt av civilingenjörerna.

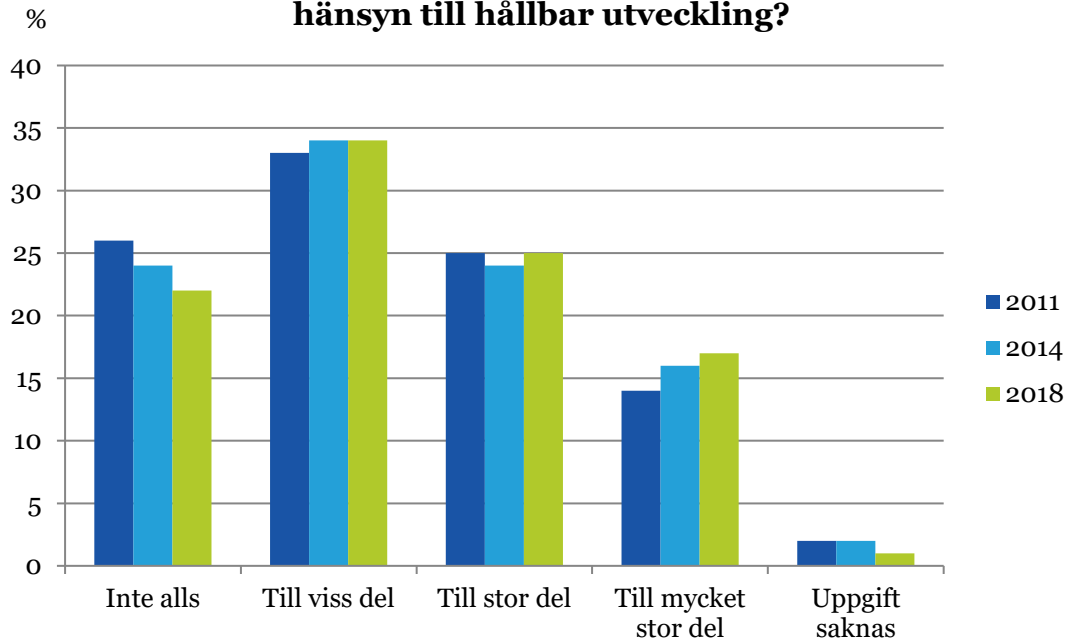
Nästan en fjärdedel av den totala populationen anser inte att arbetet ställer några krav på förmågan att planera, budgetera och leda projekt och en tredjedel anger i *liten grad*. Återigen kan detta eventuellt förklaras av att de endast varit aktiva på arbetsmarknaden en jämförelsevis kort tidsrymd. Inte heller uppfattar de som besvarat enkäten att arbetet ställer några högre krav på att göra ekonomiska bedömningar då en tredjedel svarade inte alls.

Bland programmen finns en hel del variationer. De som tagit examen i Industriell ekonomi och Civilingenjör och lärare samt Kemi och kemiteknik förefaller ha störst krav på att medverka i verksamhetsutveckling. I synnerhet de som läst Energi och miljö, Samhällsbyggnad eller högskoleingenjörsprogrammet i Byggt teknik och design alternativt ekonomi upplever att deras nuvarande arbete ställer särskilt stora krav på förmågan att planera, budgetera och leda projekt. Störst behov av att göra ekonomiska bedömningar har alumnerna i Industriell ekonomi och Samhällsbyggnad.



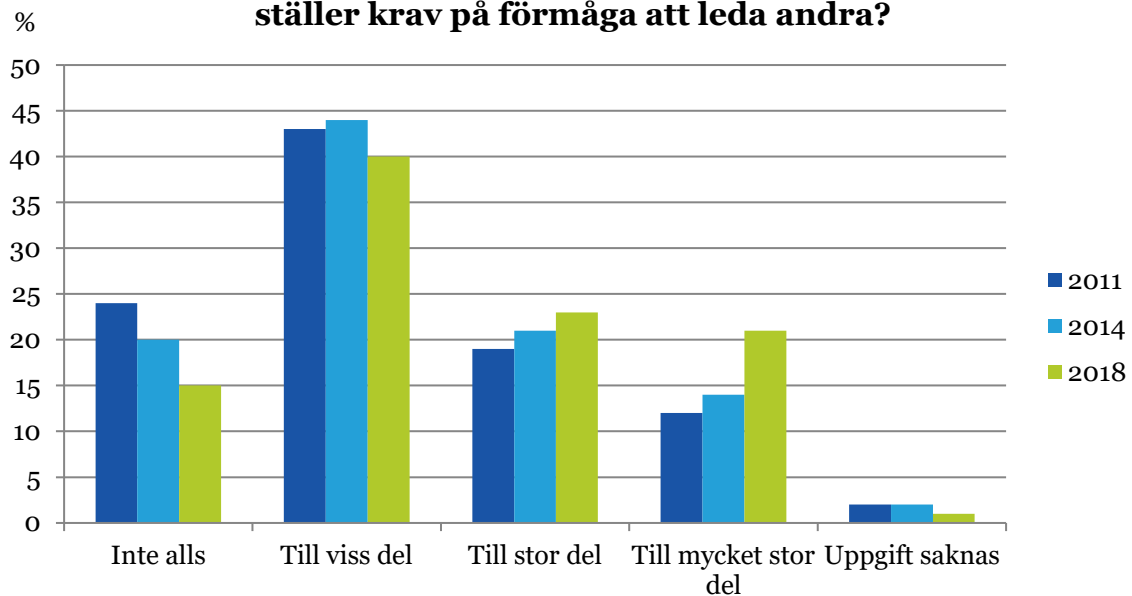
Vid en jämförelse över tid visar resultatet att alumnerna i denna undersökning i högre grad anser att arbetsuppgifterna ställer krav på förmågan att ta hänsyn till etiska aspekter. Yngre alumnerna tycker att arbetet ställer större krav på förmågan än äldre och kvinnor anser att arbetet ställer större krav på denna förmåga än män.

I vilken utsträckning har du arbetsuppgifter som ställer krav på förmåga att göra bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling?



Även om förändringarna är små kan det utläsas en trend om att förmågan att göra bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling blir viktigare vad gäller arbetsuppgifter. Höga krav på att ställa bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling erfar framför allt de som studerat på Arkitektur, Energi och miljö, Civilingenjör och lärare eller Kemivetenskap.

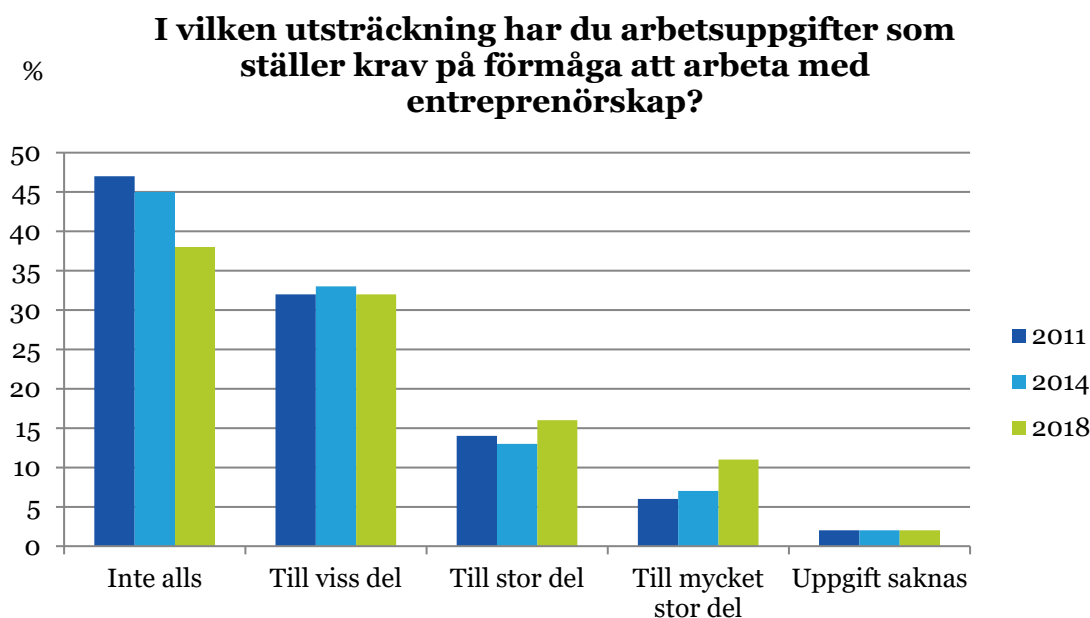
I vilken utsträckning har du arbetsuppgifter som ställer krav på förmåga att leda andra?



Som diagrammet visar är det fler och fler alumner som anger att de har arbetsuppgifter som ställer krav på förmåga att leda andra. Uppgången ligger i linje med att det även är fler som anger att de leder andra i sitt arbete eller innehar en chefsposition än i tidigare uppföljningar. Till viss del kan resultatet förklaras av att de som ingick i undersökningen varit verksamma ett år mer på arbetsmarknaden än respondenterna i tidigare uppföljningar och därmed i större utsträckning nått en högre position.

Nedbrutet på kön finns det även här en viss förändring från tidigare uppföljningar. I denna uppföljning föreligger endast fåtal procentenheter i skillnad för kvinnor och män. En noterbar förändring är att i denna uppföljning anger 15 procent av kvinnorna att arbetet inte alls ställer några krav på att leda andra jämfört med karriäruppföljning 2011 där var tredje kvinna svarade inte alls.

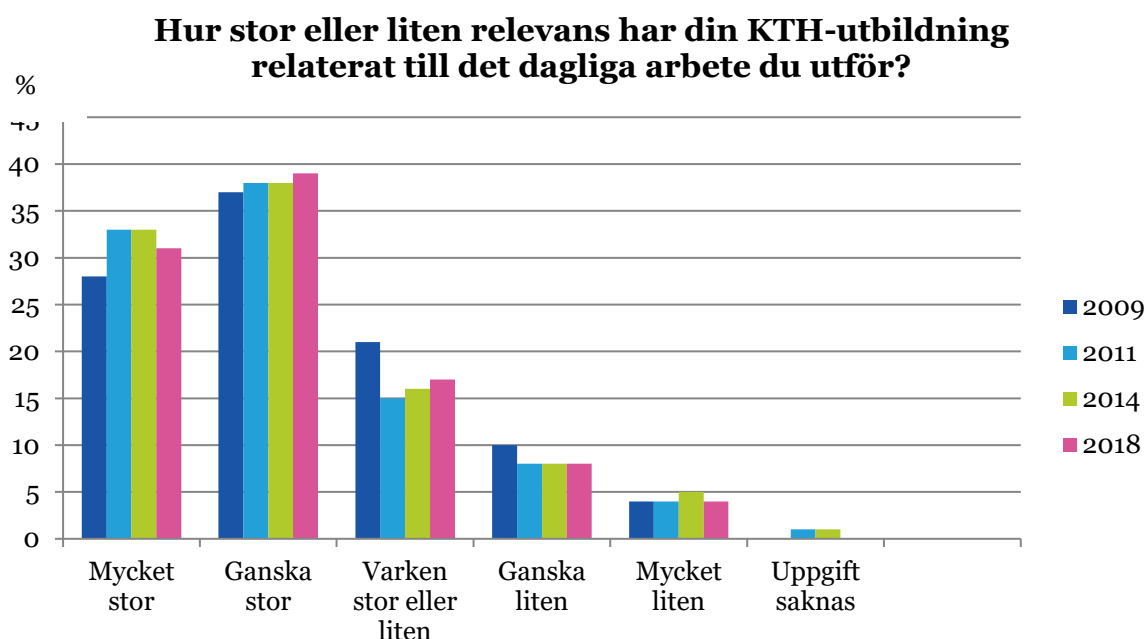
Ganska naturligt visar resultatet att ålder har betydelse och att ju äldre alumner är desto i högre grad anger de *"Till mycket stor del"*. Ingen större skillnad föreligger nedbrutet på föräldrars utbildningsbakgrund. En skillnad kan ses vad gäller inrikes född och utrikesfödd där de inrikes födda i högre grad anger att deras arbete till mycket stor del ställer krav på förmåga att leda andra. Intressant är att största skillnaden, om sju procentenheter, föreligger mellan utrikes född och inrikes född med två utrikes födda föräldrar.



Som diagrammet visar är det fler och fler alumner som anser att deras arbetsuppgifter ställer krav på förmågan att arbeta med entreprenörskap. Kvinnor anger, som i tidigare uppföljningar, att de i lägre grad än män utför arbetsuppgifter som ställer krav på denna förmåga. Jämför 43 procent mot 36 procent för svaret *"inte alls"*.

Utbildning

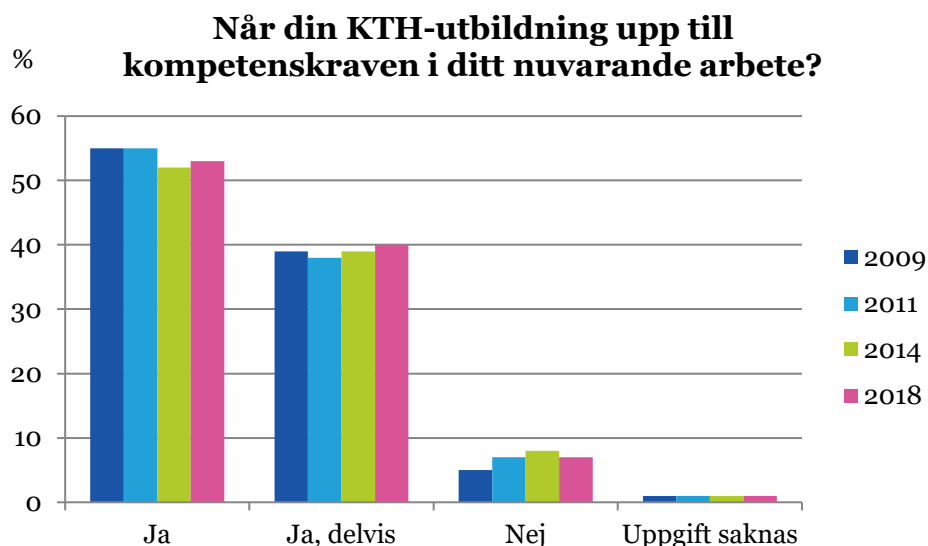
Utbildningens relevans i arbetet



En klar majoritet av populationen understryker att utbildningen är relevant i det dagliga arbetet. Detta är ett resultat som har stått stabilt över tid med en mycket liten sväng mot att alumnerna har en något mindre nöjdhetsgrad 2018. Nästan en tredjedel svarade mycket stor och 39 procent ganska stor. Utfallet är fortsatt en tydlig indikation på att de flesta examinerade har fått ett arbete där deras kompetens från utbildningen efterfrågas. Endast små skillnader föreligger mellan de olika jämförelsegrupperna men de som i högst grad anger utbildningens relevans är de under 30 år och de som är något mer kritiska är de inrikes födda med två utrikes födda föräldrar.

Varannan arkitekt påpekar att deras utbildning har *mycket stor* betydelse i deras tjänsteutövande och nästan en tredjedel anger *ganska stor*. Det är intressant eftersom arkitekterna är mest kritiska till om utbildningen når upp till kompetenskraven i deras nuvarande arbete. För teknologie kandidat och teknologie magister examen anger 40 procent *mycket stor relevans* och runt en tredjedel *ganska stor*. Bland de övrig examensgrupperna dominerade svaret *ganska stor* med ca 40 procent och sedan mellan 26 - 32 procent som anger *mycket stor relevans*.

Även om majoriteten på alla utbildningar anser att deras utbildning har en stor relevans för det dagliga arbetet finns det en viss variation inom programmen. Det kan påverka om alumnen bytt arbetsplats och arbetsuppgifter men flertalet förmågor som utbildningarna lär ut ska verka för hela arbetslivet. Bland andra så anser civilingenjörer från Bioteknik, Energi och miljö och Informationsteknik att relevansen är stor liksom högskoleingenjörer från Byggt teknik och ekonomi och Datateknik. De som är lite mer kritiska är civilingenjörerna från Teknisk fysik och medieteknik samt högskoleingenjörer från Medicinsk teknik.



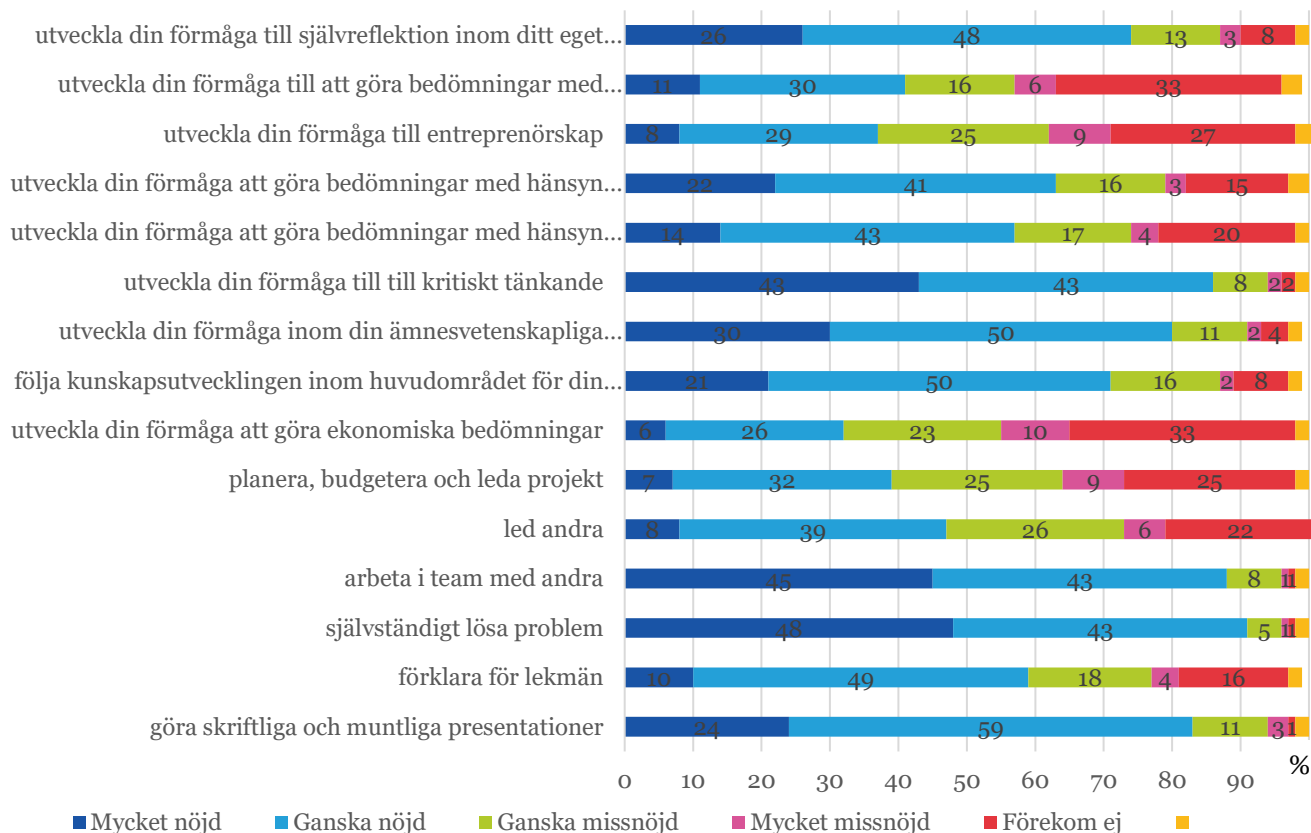
Positivt är att 93 procent framhåller att utbildningen helt eller delvis når upp till kompetenskraven. Den lilla minskningen för svaret ja som skedde mellan 2011 och 2014 har blivit något återhämtad 2018. Svenska medborgare är fortsatt mer nöjda i detta avseende än utländska och utrikesfödda, i båda fall ligger differensen på tio till tjugo procent. Desto yngre alumnen är i högre grad anser hen att utbildningen motsvarar kompetenskraven i sitt nuvarande arbete.

I synnerhet civilingenjörerna betonar att deras utbildning når upp till kompetenskraven, precis som 2014, 63 procent svarade *ja* och 32 procent svarade *ja, delvis*. Endast fem procent anser att den inte gör det. Nästan hälften av högskoleingenjörerna svarade *ja* och 45 procent *ja, delvis*. Teknologie kandidat tillhör en av de mest nöjda grupperna med 57 procent som anger *ja*, och en dryg tredjedel som säger *ja, delvis*. Fortsatt mest kritiska är utan tvekan arkitekterna, där 28 procent svarade *ja*, 51 procent *ja, delvis* och 17 procent *nej*. Värt att notera är att det är en ökning om sju procentenheter för svaret *ja* för arkitekterna. I föregående undersökning (2014) var det en betydligt högre andel män än kvinnor på civilingenjörsprogrammen som bedömde att dessa utbildningar når upp till kompetenskraven. Den skillnaden föreligger inte nu på civilingenjörsprogrammen men för arkitekt föreligger det en skillnad om tio procentenheter för kvinnor och män vad gäller svaret *ja* (22 procent jämfört med 33 procent).

En viss variation kan ses vid en närmare titt på programmen. Alumner från Civilingenjör och lärare, Energi och miljö, Industriell ekonomi, Materialdesign, Teknisk fysik, Mikroelektronik anger med nära på 70 procent eller mer att deras utbildning når upp till kompetenskraven. Något mer kritiska, förutom Arkitekterna, är civilingenjörerna från Medieteknik där 46 procent säger *ja, delvis* och 15 procent anger *nej*. Civilingenjörerna på Informationsteknik är delade där hälften anger *ja* och hälften anger *ja, delvis*. Kemi och kemiteknik har sin största svarsgrupp inom *ja, delvis* (61 procent). Högskoleingenjörerna från Medicinsk teknik är mest kritiska med en dryg femtedel som svarar *nej* och 44 procent som säger *ja* följt av Elektroteknik (och ekonomi). De som i högst grad anger att utbildningen motsvarar kompetenskravet bland högskoleingenjörerna är alumnerna från Byggt teknik och ekonomi samt Kemiteknik.

Synen på utbildningen

Hur bedömer du din utbildning på KTH när det gäller att...



Synen på utbildningen står stabilt och följer tidigare enkäters resultat. Alumnerna är framför allt nöjda med sin utbildning beträffande att göra skriftliga och muntliga presentationer, att självständigt lösa problem (särskilt svenska medborgare och inrikes födda är nöjda), att arbeta i team och samarbeta med andra, att följa kunskapsutvecklingen inom huvudområdet för utbildningen, kritiskt tänkande och att utveckla kunskaper inom sin ämnesvetenskapliga bakgrund och metoder samt göra bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling och etiska aspekter.

De examinerade är mindre nöjda med utbildningen när det gäller att; leda andra, planera, budgetera och leda projekt, göra ekonomiska bedömningar, göra bedömningar med hänsyn till jämställdhet och genus samt förklara för lekmän/icke specialister. I samtliga av dessa fall hävdar minst 16 procent och upp till en tredjedel att dessa inslag inte ens förekom.

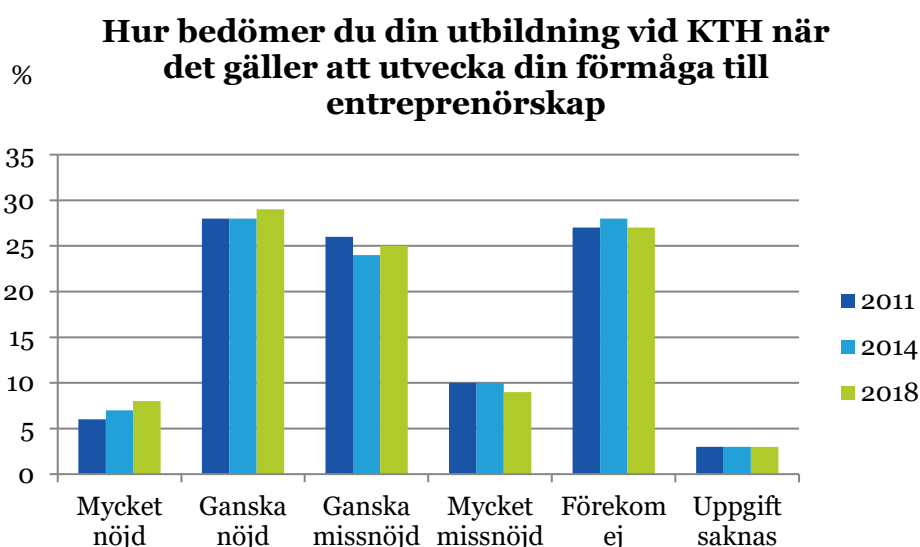
Bland civilingenjörerna är 58 procent *mycket nöjd* med utbildningen när det gäller att *självständigt lösa problem*. De enda som har någon smärre reservation gentemot utbildningen med avseende på att *arbeta i team med andra* är arkitekterna, där 29 procent är *ganska missnöjd*. Framför allt teknologie magister och teknologie master är fortsatt nöjda med utbildningen i att *leda andra*. I synnerhet arkitekterna är missnöjda med utbildningen när det kommer till att planera, budgetera och leda projekt. 45 procent hävdar att detta inslag saknades, 18 procent är mycket missnöjd och 23 procent är ganska missnöjd. En ljusning är att i föregående angav 28 procent mycket missnöjd. Nästan hälften av arkitekterna anger även att *utveckla din förmåga att göra ekonomiska bedömningar* inte förekom i utbildningen och ytterligare en 42 procent anger sig missnöjda i sin bedömning.

Särskilt arkitekterna, civilingenjörerna och teknologie kandidater är mycket nöjda med att utbildningen har utvecklat deras förmåga att tänka kritiskt. Mer än 80 procent är antingen mycket nöjd eller ganska nöjd..

Nedbrutet på programnivå hävdar drygt en fjärdedel av alumnerna från Teknisk fysik att inslaget att förklara för lekmän/specialister inte förekom i deras utbildning. I föregående uppföljning angav en tredjedel från Informationsteknik att det inte förekom men här finns en förbättring då det i detta resultat är 12 procent

När det gäller förmågan att göra bedömningar med hänsyn till jämställdhet och genus är det flertalet program där minst en tredjedel anger att det inte förekom. Där flest anger att det inte förekom är bland annat civilingenjörsprogrammen: Teknisk fysik (62 procent), Elektroteknik (51 procent), Kemivetenskap (54 procent). Det finns även program där drygt hälften är nöjda med denna aspekt i utbildningen. Exempelvis civilingenjör Industriell ekonomi och Arkitektur.

. Skiftar vi fokus till utbildningens inslag av att utveckla förmågan att göra bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling framhåller 47 procent av de som genomgått civilingenjör Teknisk fysik och en tredjedel av alumner från utbildningarna i Datateknik, Informationsteknik, Mikroelektronik och högskoleingenjörerna från Datateknik att detta inte förekom alls. Flertalet av programmen har fler nöjda alumner än missnöjda med denna aspekt men mest nöjda med hållbar utveckling i utbildningen är civilingenjörerna från Samhällsbyggnad, Civilingenjör och lärare och Kemivetenskap. Högskoleingenjörerna från Maskinteknik (och ekonomi), Kemiteknik och Byggteknik framstår också som mycket nöjda.

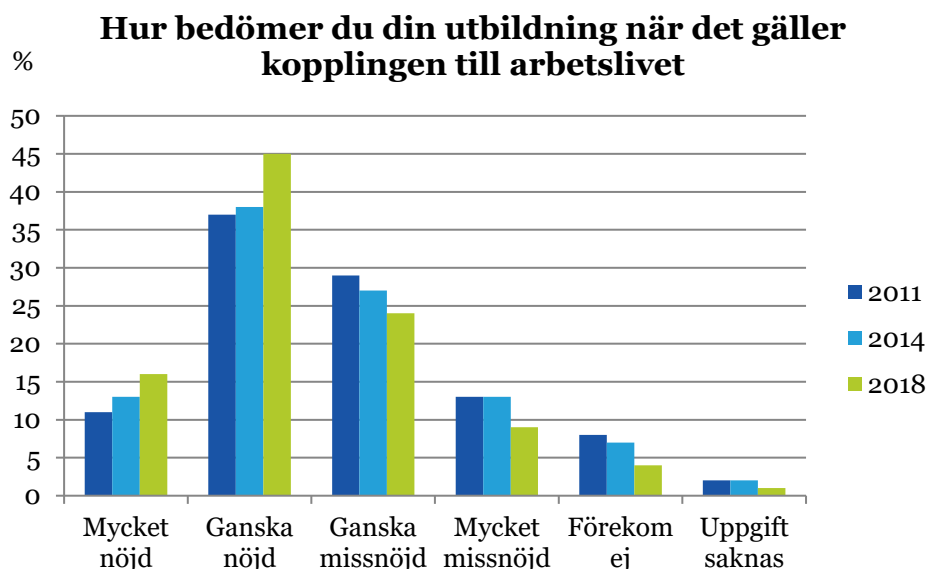


Ovan framgår att alumnerna fortsatt inte är överdrivet nöjda med utbildningen vad beträffande att utveckla förmågan till entreprenörskap men det finns en svag positiv utveckling. Observera att frågans formulering ändrats till att utveckla förmågan till istället för att stimulera till entreprenörskap. Den mättekniska bedömningen var att detta förtydligade frågan.

Det är även i denna undersökning, jämfört med tidigare, en stor grupp (27 procent) som anger att detta inslag saknades. Resultatet tyder även i denna undersökning på att KTH ännu inte når upp till att erbjuda kursmoment i entreprenörskap och innovationsutveckling i den utsträckning som var

I denna uppföljning är det en dryg tredjedel av arkitekterna som anger att det inte förekom att utbildningen utvecklade förmågan till entreprenörskap. Detta tyder på en ökning av entreprenöriella inslag i arkitektutbildningen då det är en minskning med åtta procentenheter men förändringen ligger nära konfidsensintervallet. Även en tredjedel av civilingenjörerna anger att detta inslag inte förekom.

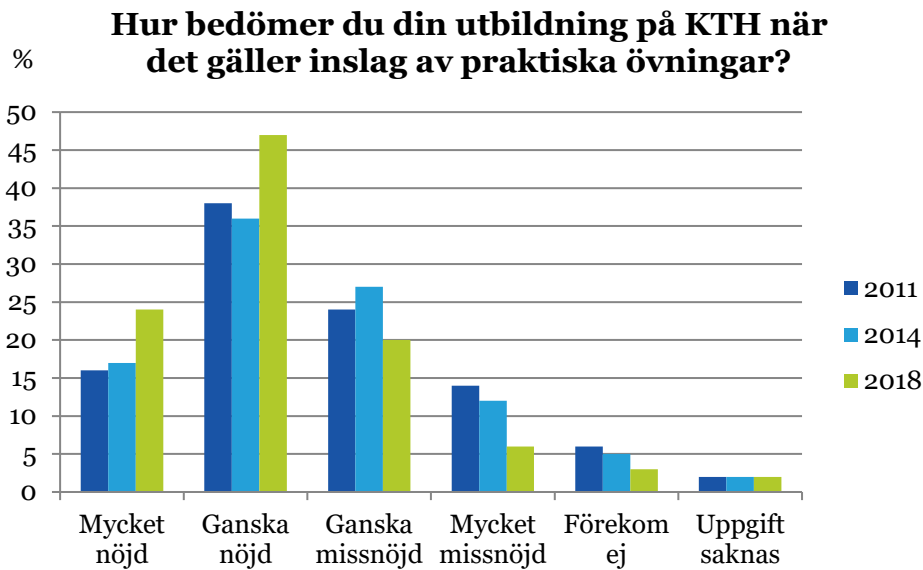
Utbildningens koppling till näringslivet och praktiskt arbete



Alumnerna är mer nöjda i denna undersökning än föregående undersökningar, vilket är positivt. En liknande fråga förekom i uppföljningen 2009 men med en annan formulering och svarsskala. Män är nöjda i en högre grad än kvinnor men sammantaget är båda könen generellt mer nöjda än missnöjda. Vid en genomgång av de öppna svaren om vad som saknas och kan förbättras i utbildningen stärks bilden av att alumnerna saknade kopplingen till arbetslivet under i sin utbildning och studietid.

De flesta examensgrupperna är tämligen nöjda med kopplingen till arbetslivet. Mindre belåtna är arkitekterna då drygt hälften anger sig vara missnöjda. En förbättring som skett är att i föregående undersökning var det nästan var fjärde arkitekt som hävdade att det inte fanns någon koppling till näringslivet alls mot åtta procent 2018.

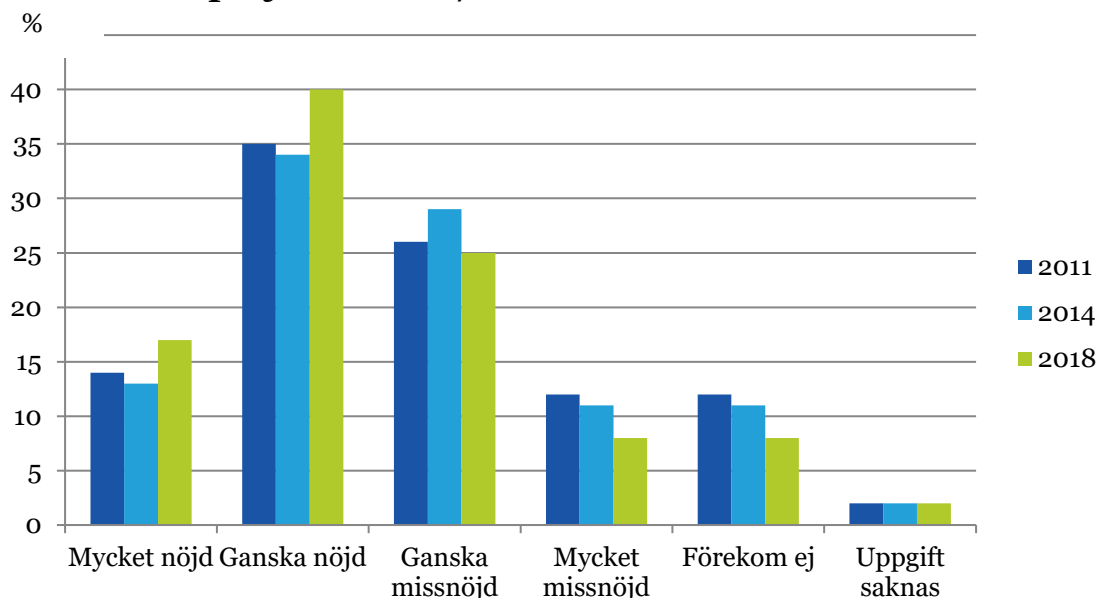
Vänds fokus till programnivå ses att drygt en tredjedel av de som läst Materialdesign är mycket nöjda med kontakten med näringslivet medan en fjärdedel som läst Kemi och kemiteknik samt en femtedel av Civilingenjör och lärare och Bioteknik är mycket missnöjd.



Som framgår i diagrammet ovan är de examinerade mer nöjda i denna uppföljning än tidigare men utslaget kan bero på att frågan har formulerats om från praktiskt arbete till praktiska övningar. Viktigt att notera är att en fjärdedel är missnöjda med detta inslag. Denna iakttagelse omfattar de olika grupperna över lag och mest nöjda är arkitekterna med 40 procent som anger *Mycket nöjd*.

Merparten av alumnerna är nöjda med kopplingen till aktuell forskning. Civilingenjörerna, teknologie magister och teknologie master är mest nöjda medan högskoleingenjörerna i störst utsträckning anger att det inte förekom i utbildningen. Mest nöjda är civilingenjörerna från Bioteknik, Energi och miljö, och Teknisk fysik. Civilingenjör och lärare och högskoleingenjörerna från Medicinsk teknik framstår som minst nöjda.

Hur bedömer du din utbildning på KTH när det gäller projektarbeten/fallstudier med arbetslivet

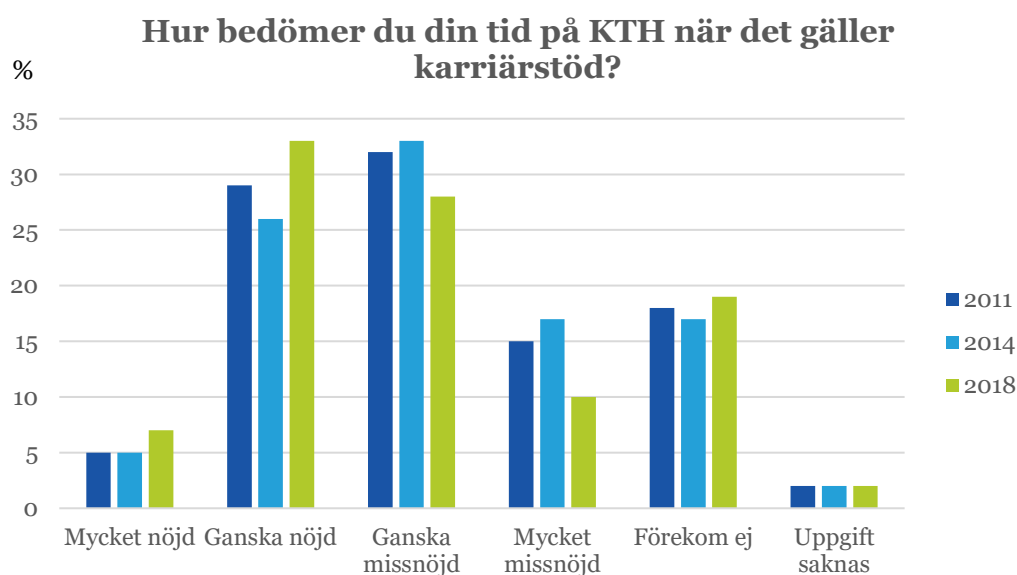


Frågan ställdes även i enkäten 2009 men hade en något annan frågeformulering och svarsalternativen var ja/nej. Resultatet 2009 visade tydligt att alumnerna då var missnöjda med 61 procent som uppgav nej om utbildningen i tillräckligt stor omfattning innehöll projektarbetet/fallstudier med näringslivet.

Ovan framgår att alumnerna nu är mer nöjda med inslaget av projektarbeten/fallstudier med näringslivet än tidigare. Mindre tillfreds är emellertid arkitekter och civilingenjörer. En fjärdedel av arkitekterna hävdar att det inte förekom några projektarbeten/fallstudier med näringslivet alls och 45 procent är missnöjda. Fyra av tio civilingenjörer är missnöjda och nio procent menar att det inte existerade några projektarbeten/fallstudier alls. Det är däremot en förbättring mot tidigare resultat. Sex av tio högskoleingenjörer är antingen mycket nöjd eller ganska nöjd. Mest nöjda är utan tvekan fortfarande teknologie magister och teknologie master. Liksom i tidigare mätning är de mest nöjda icke svenska medborgare och utlandsfödda.

En tredjedel av civilingenjörerna från Teknisk fysik och en fjärdedel från Arkitekturutbildningen samt Civilingenjör och lärare anger att det inte förekom på utbildningen. Alumner från Bioteknik, Kemi och kemivetenskap, Medieteknik och Mikroelektronik framstår som de mest missnöjda. De som läst Industriell ekonomi och högskoleingenjörerna från Kemiteknik, Maskinteknik och Byggt teknik och ekonom är särskilt nöjda.

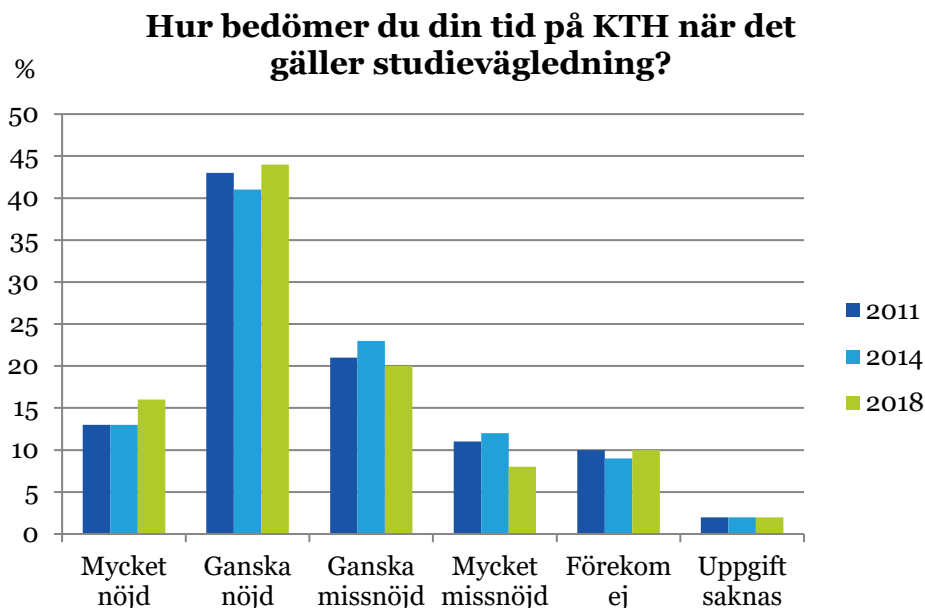
Karriärstöd, studievägledning och sociala aktiviteter



Resultatet visar en positiv förändring med fler nöjda alumner än tidigare. Fortfarande önskar de dock, precis som i föregående mätningar, mer karriärstöd i framtiden. Nästan en femtedel anger att det inte förekom. Nöjdast är högskoleingenjörerna, där nio procent var *mycket nöjd* och 38 procent *ganska nöjd* och mest missbelåtna är arkitekterna. Här svarade 30 procent att det inte fanns något inslag av karriärstöd alls, 13 procent var *mycket missnöjd* och 30 procent *ganska missnöjd*. Trots att arkitekterna fortsatt är mest missnöjda har andelen som angav att det inte förekom minskat med 14 procentenheter och antalet mycket missnöjda minskat med fyra procentenheter från föregående uppföljning. En annan förändring är att 2014 var civilingenjörerna mest nöjda med stödet.

Mest tillfreds med det befintliga karriärstödet är de som genomgått civilingenjörsutbildningarna i Materialdesign, Datateknik, Farkostteknik och Elektroteknik samt högskoleingenjörsutbildningarna Datateknik och Maskinteknik vilket följer tidigare uppföljningar. Resultatet nedbrutet på program ger en splittrad bild då en utbildning kan ha både många nöjda som ett stort antal som anger att det inte förekom.

Hälften känner sig nöjda med hur deras utbildning skapade förståelse för deras yrkesroll men en relativt stor grupp om 40 procent känner sig missnöjda. Män är mer nöjda än kvinnor med hur yrkesrollen presenteras. Även om det väger ganska jämt mellan de nöjda och missnöjda för både arkitekter och civilingenjörer har båda examensgrupperna något fler missnöjda än nöjda. Technologie kandidatexamen har också fler missnöjda än nöjda medan övriga examensgrupper har fler nöjda än missnöjda. Mest nöjda (74 procent) är utan tvekan technologie magister.

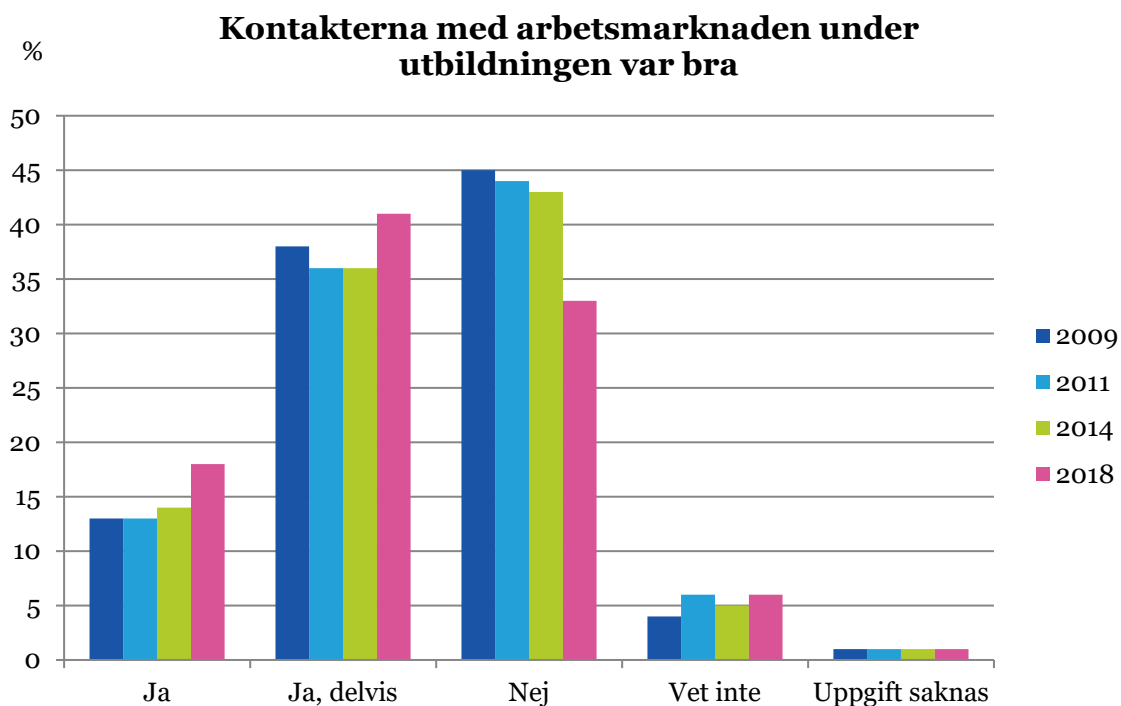


Även vad gäller studievägledningen finns en positiv utveckling. Fler än hälften är mycket nöjd eller ganska nöjd. Tio procent framhåller emellertid att studievägledning saknades helt och hållet. Män är fortsatt betydligt mer nöjda än kvinnor.

Återigen tillhör civilingenjörstudenterna de mest nöjda tätt följd av högskoleingenjörerna. Teknologie kandidat och arkitektur är mest kritiska och på Arkitektur svarade 20 procent att studievägledningen lyste med sin frånvaro. Detta är dock ytterligare en förbättring för arkitektur då uppföljningsrapporten 2014 anger 30 procent vilket var förbättring med elva procentenheter sedan 2011 års uppföljning. Även på denna fråga visar resultatet för programmen en splittrad bild. Värt att notera är att särskilt nöjda med studievägledningen är de som läst civilingenjörsprogrammen Civilingenjör och lärare (85 procent nöja), Farkostteknik (76 procent) Elektroteknik (73 procent), Kemi och kemiteknik (63 procent), Teknisk fysik (68 procent) och Datateknik (66 procent). På högskoleutbildningen Byggteknik och fastighetsförmedling är det en tredjedel som anger att det inte förekommer. Mest kritiska är civilingenjörerna från Industriell ekonomi, Kemivetenskap och Medicinsk teknik.

Alumnerna är förhållandevis nöjda med de sociala aktiviteter som erbjöds. Drygt 70 procent uttrycker ett positivt omdöme. Intressant är att kvinnor är sammantaget något mer belåtna med de sociala aktiviteterna än män. Detta är något som överraskar då kvinnor är något mer kritiska till sin tid på KTH. Yngre är nöjdare än de äldre och de icke svenska medborgarna och utlandsfödda är mindre belåtna än de inhemska alumnerna i detta avseende. Inga större förändringar har skett sedan föregående uppföljning.

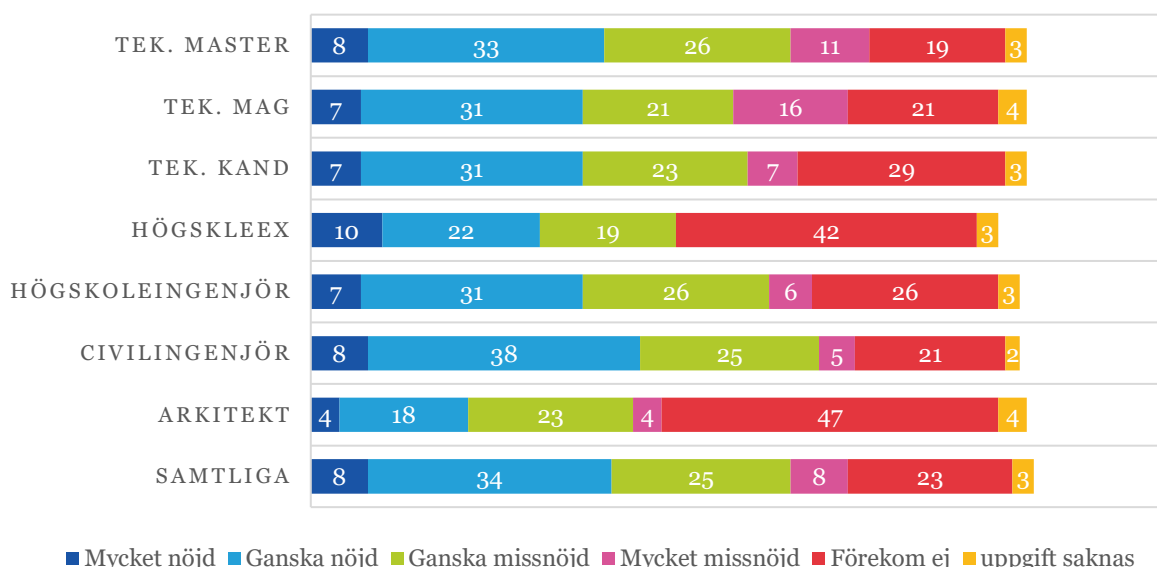
Kontakten med arbetsmarknaden under studietiden



Ovan framgår att alumnerna är mer nöjda med kontakterna med arbetsmarknaden under själva utbildningen än tidigare. Mest missnöjda är fortsatt arkitekterna med 48 procent som svarade *nej*. Positivt är att 2014 svarade 75 procent *nej*. Technologie kandidat och Technologie master är också fortsatt kritiska med 37 procent som svarar *nej* men även här har det skett en positiv förändring från 2014. Nöjdast är fortsatt civilingenjörerna där 19 procent svarade *ja*, 45 procent *ja, delvis* och 29 procent *nej*. Även här har det skett en positiv förändring då 36 procent sa *nej* 2014.

Särskilt tillfreds med kontakterna med arbetsmarknaden är de som studerat Materialdesign, Industriell ekonomi, Datateknik och Samhällsbyggnad. Vid sidan av arkitekterna är också alumnerna från Bioteknik, Kemi och kemiteknik, Medicinsk teknik och Civilingenjör och lärare missnöjda med kontakten med arbetsmarknaden. Högskoleingenjörerna från Elektroteknik (och ekonomi) och Medicinsk teknik förefaller också tydligt missnöjda.

Hur bedömer du din tid på KTH när det gäller kontakt med alumner ?



Ny fråga i karriäruppföljning var "Hur bedömer du din tid på KTH när det gäller kontakt med alumner". Generellt sett anger de sig något mer nöjda än missnöjda vad gäller kontakt med alumnerna. En stor grupp säger att det inte förekom någon kontakt och den bilden förstärks av svar på de öppna frågorna om vad som *saknas i utbildningen* samt av som *bättre kunnat förbereda dem för arbetslivet*.

Främst är det arkitekterna som anger att det inte förkom kontakt med alumner följt av de med högskoleexamen. På programnivå är det främst civilingenjörer från Kemi och kemiteknik, Informationsteknik samt högskoleingenjörer från Byggt teknik och Kemiteknik där fler är missnöjda än nöjda. På Kemiteknik och Medicinsk teknik är det även en stor grupp som anger att det inte förekom. De med examen från Elektroteknik, Industriell ekonomi, Samhällsbyggnad eller Teknisk fysik är mest nöjda.

Kritik mot utbildningen och bättre förberedelse för arbetslivet

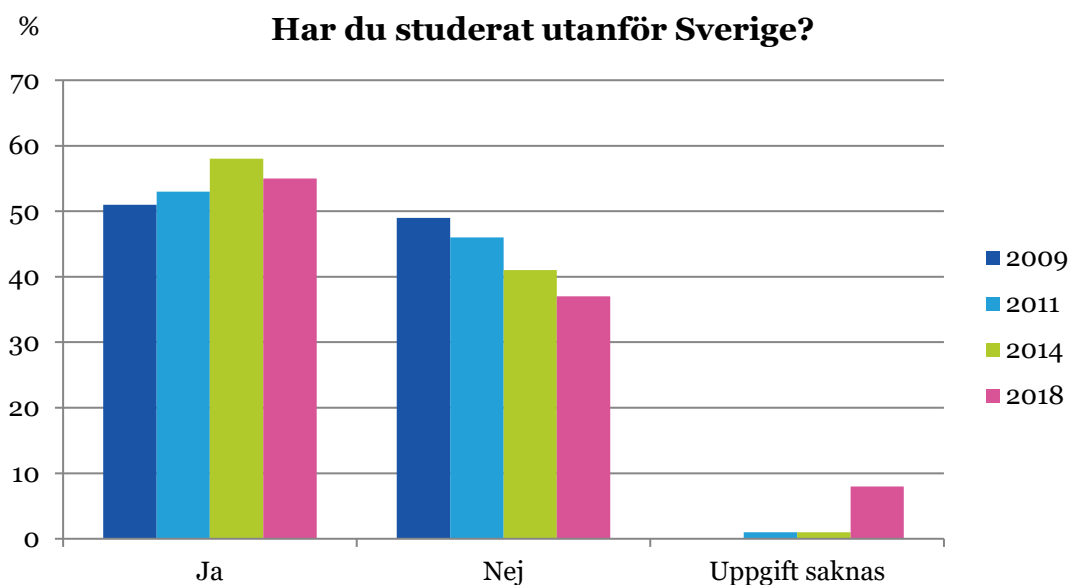
Vet inte, allt är inte tillämpligt för arbetslivet, men helheten öppnar upp för nya tankesätt, vilket är mycket givande.

Respondenterna uppmanades att själva fylla i om de anser att något saknades i utbildningen. Alumnerna efterfrågar fortfarande framför allt mer praktik, studiebesök, föreläsare från näringslivet, kontakt med näringslivet och alumner, mer projektarbeten i samarbete med industrin och större verklighetsförankring. En viss kritik finns om för hög fokusering på akademi och inte verkliga arbetslivet. De efterfrågar också mer utbildning i ledarskap, kurser i och på svenska ,

entreprenörskap, CAD, projektledning, förhandlings- och försäljningsteknik, marknadsföring, juridik (avtal, patent med mera), ekonomi, starta eget företag, presentationsteknik, statistik, skriftlig och muntlig framställning. Excel framhålls om ett program som används i verkligheten men inte på KTH liksom att flera program som används är föråldrade. Kritik riktas även mot ämnen som inte alltid eller i vissa sammanhang inte uppfattas som relevanta såsom humaniora. Att alumnerna är splittrade i vad som kan förbättras kan exemplifieras i att ett flertal tycker att är för mycket matematik medan flera andra anser att det borde vara mer fokus på matematik.

Ungefär samma svar förekommer på frågan *"Hur kunde KTH bättre ha förberett dig inför arbetslivet?"* Respondenterna uttrycker starkt att de hade önskat mer kontakt med verkligheten under utbildningen samt en önskan att utbildningen har en relevant och uppdaterad verklighetsförankring. Alumnerna vill framför allt ha haft mer praktik, mer kontakt med arbetslivet, fler företagsbesök, fler projektarbeten och fler studiebesök. Praktiken ses som en möjlighet att bygga upp ett värdefullt kontaktnät, att få viktig arbetslivserfarenhet och att få se hur det man lärt sig i teorin appliceras i praktiken. Även här eftersöks utbildning i Excel och svenska. De efterlyser också mer studievägledning, karriärrådgivning och kontakt med alumner. Flertalet poängterar också att KTH har förberett dem väl för arbetslivet.

Utlandsstudier



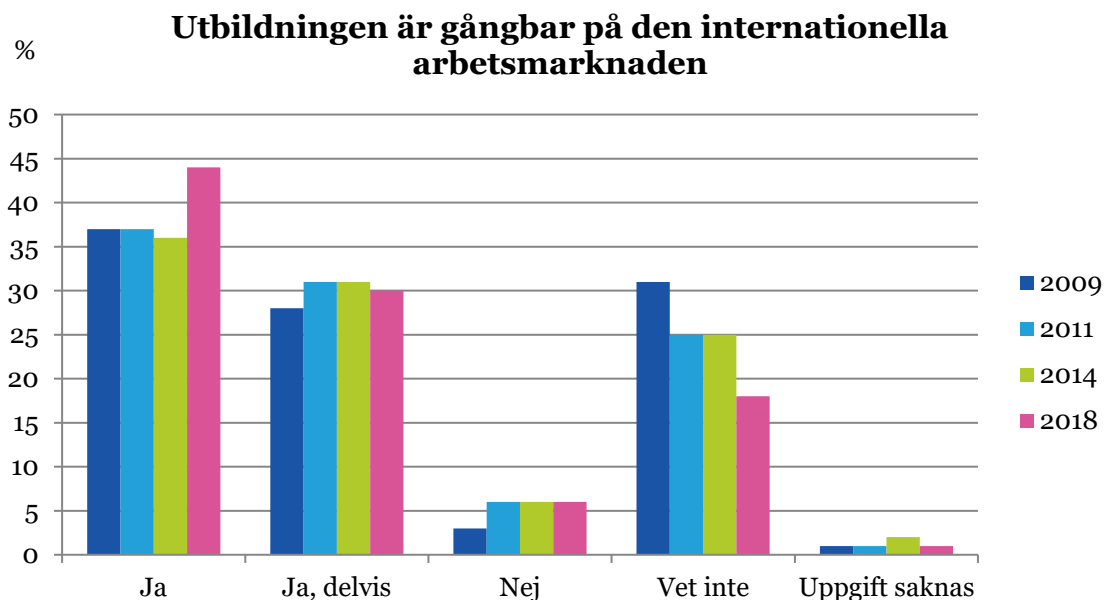
Något färre anger att de har studerat utanför Sverige än det angavs i uppföljningen 2014. Bortfallet på denna fråga är av någon anledning som är svårförstådd större på denna fråga än andra. Vid en jämförelse över tid finns eventuellt ett trendbrott 2018 då de tidigare uppföljningarna visar en svag ökning för vare uppföljning.

Drygt hälften av den totala populationen har studerat utomlands, en minskning med tre procentenheter jämfört med föregående mätning. Det är en stor skillnad på de utrikes födda och de inrikes födda (oavsett var föräldrarna är födda). För den förstnämnda gruppen anger 73 procent att de studerat utanför Sverige mot 42-44 procent för de inrikes födda. Det är främst är de inrikes födda men två utrikesfödda föräldrar som varit mer benägna att studera utomlands, jämför 42 procent med 29 procent.

Resultatet visar fortsatt att kvinnor varit mer benägna att studera utomlands än män (59 procent jämfört med 54 procent för män) samtidigt som män i betydligt högre grad än kvinnor arbetar utomlands. Alumner vars båda föräldrar är högskoleutbildade är fortsatt betydligt mer intresserade av att studera utomlands än de vars föräldrar saknar akademiska poäng (61 procent jämfört med 52 procent för de senare). Värt att notera är att det är fler från så kallat icke akademisk hem än tidigare som anger att de studerat utanför Sverige, en ökning med 23 procentenheter.

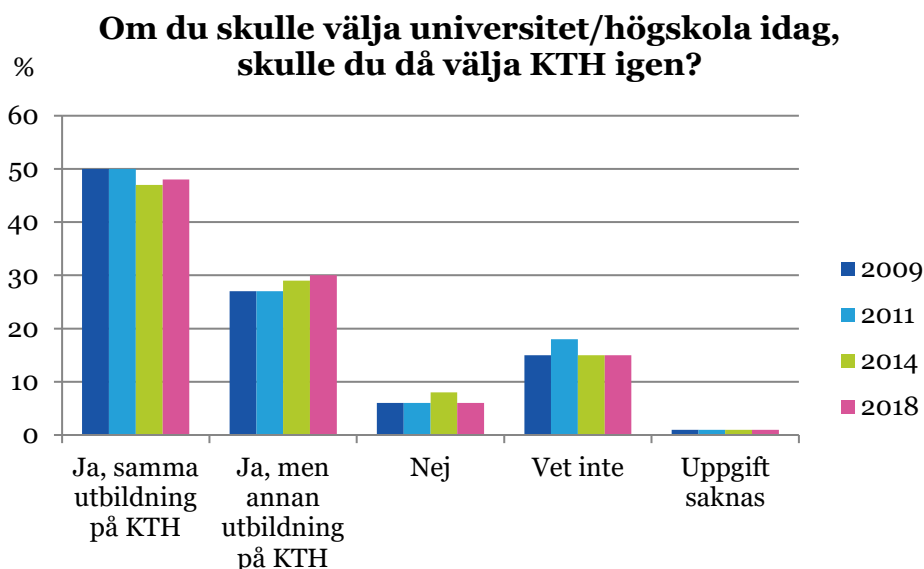
Det är även i denna uppföljning främst alumner med teknologie magister- eller teknologie masterexamen som anger att de studerat utomlands. Andelen ligger på 68 procent respektive 74 procent men det är värt att notera att en minskning skett för båda grupperna. Då dessa examensgrupper till stor del består av internationella alumner torde resultatet främst avse deras studietid innan de började på KTH. Bland de femåriga programmen har 59 procent av arkitekterna och drygt hälften av civilingenjörerna läst utomlands medan för högskoleingenjörer är det ungefär var femte. Drygt hälften av de teknologie kandidaterna har studerat i ett annat land än Sverige, vilket visar att ökningen från uppföljningen 2011 som syntes 2014 är stabil.

Utbildningens gångbarhet internationellt



Särskilt män (47 procent svarade *ja* jämfört 38 procent för kvinnor), yngre alumner och icke svenska medborgare anser att utbildningen är gångbar på den internationella marknaden. 86 procent svarade *ja* eller *ja delvis* jämfört med 71 procent för svenska medborgare. Det har dock skett en markant ökning för både kvinnor och gruppen Svenska medborgare i tron på utbildningens internationella gångbarhet. Sett till examensgrupper är det fortsatt civilingenjörerna, teknologie kandidat, teknologie magister och teknologie master som anger en betydligt mer optimistisk syn på utbildningens potential på den internationella marknaden än de övriga.

Välja KTH igen



Alumnerna är nöjda med sitt val av lärosäte och på frågan "Om du skulle välja universitet/högskola idag, skulle du då välja KTH igen?" svarade nästan hälften samma utbildning medan nästan en tredjedel hade valt en annan utbildning på samma lärosäte. Liksom i föregående uppföljning är kvinnor mer tveksamma till att välja KTH igen då nästan var femte kvinna tvekande inför att välja KTH alls jämfört med 13 procent för män. 46 procent av kvinnorna hade emellertid valt samma utbildning igen.

Arkitekterna är mest tveksamma till att på nytt välja KTH. Nästan en tredjedel svarade *vet inte* medan 43 procent hade valt samma utbildning igen och 21 procent svarade *nej*. Positivt är att fyra procent fler skulle välja samma utbildning igen jämfört med 2014. För högskoleingenjörerna gäller att 43 procent skulle välja samma utbildning igen medan 37 procent hade valt en annan utbildning på KTH. Det är fem procent fler bland högskoleingenjörerna som skulle välja KTH men en annan utbildning jämfört med 2014.

För teknologie kandidaterna hade nästan varannan valt samma program igen medan 19 procent svarade *vet inte*. I detta avseende är kvinnorna mer säkra än männen på att de valt rätt utbildning. Mest säkra på att de valt rätt utbildning är, även i denna uppföljning, de som slutfört ett civilingenjörsprogram, där 54 procent hade valt samma program igen. För teknologie magister och teknologie master hade 48 respektive 43 procent valt samma utbildning igen.

På programnivå är det de examinerade från civilingenjörsprogrammen Industriell ekonomi, Datateknik och Teknisk fysik där flest är säkra på att de skulle göra samma val idag. Minst övertygade om att välja samma utbildning igen är examinerade från civilingenjörsprogrammet Medicinsk teknik, då 24 procent svarade *ja*, men drygt hälften skulle välja KTH igen. Även högskoleingenjörerna från Medicinsk teknik följer samma mönster. Mest tveksamma, förutom arkitekterna, är de examinerade från Energi och miljö.

Tiden vid KTH

I enkätens avslutande fråga uppmanades alumnerna att med egna ord beskriva det bästa med och mindre bra med sin utbildning och sin tid vid KTH. De stora dragen ser lika ut som i tidigare uppföljningar.

Som positivt uppfattades kvalitetsstämpeln på examen, att examen är internationellt gångbar och håller hög internationell klass, att KTH har ett mycket starkt internationellt varumärke, att det är hög status på utbildningen och att det finns stora möjligheter till arbete efter fullföljd utbildning.

Flera uttrycker sin uppskattning över student- och sektionlivet och att det finns möjlighet till socialt engagemang vid sidan av studierna. Många framhåller att de fått vänner för livet, kurskamraterna, att få vara delaktig i en trevlig och personligen utvecklande social gemenskap, att få tillgång till viktiga nätverk liksom internationella kontakter. Till detta finns det även en grupp som känner att det är svårt att få vänner, speciellt om man inte är från Stockholm samt att det sociala livet varit krävande.

Det bästa med utbildningen är den stora friheten att välja kurser, att det är en bred utbildning med stora framtids- och karriärmöjligheter, att det finns gott om bra och engagerade lärare, den stimulerande studiemiljön med ambitiösa kurskamrater, en internationell miljö samt att det finns goda möjligheter att studera utomlands.

Flera menar att de blivit skickliga på att lösa problem, att de lärt sig tänka kritiskt, lösa problem självständigt, teknisk problemlösning, att man lärt sig samarbeta och arbeta resultatinriktat, att snabbt kunna ta till sig och hitta ny information samt att man lärt sig kommunicera både muntligt och skriftligt.

Som tidigare nämnts betonar alumnerna att det bör finnas mer kontakt med näringslivet, att vissa projekt och kurser har dålig "verklighetsförankring", att det finns oklara förväntningar på studentens prestation, att det bör förmedlas mer entreprenörkunskaper och betydligt större inslag av praktik. Vissa av de kontakter som finns med näringslivet upplevs även som "gamla".

En del alumner beklagar att en del lärare är oengagerade, dåligt motiverade eller inte särskilt bra på att förklara kursinnehållets relevans. Dessutom framförs pedagogiken som dålig eller föråldrad liksom att det är skiftande kvalitet på undervisningen, att det är för mycket teori och för lite praktik, att vissa kurser håller låg kvalitet och att det är mindre bra koppling mellan teori och verklighet. Somliga menar att kraven på studenterna är för låga medan andra känner att tempot är högt och att de upplevt oroväckande stress. Arkitekterna är fortfarande kritiska till utbildningen och påtalar att det är få lärarledda timmar men bilden är mer positiv än tidigare.

Sammanfattning

Våren 2018 genomförde KTH en enkätundersökning som vände sig till samtliga alumner på grundnivå och avancerad nivå som tog ut en examen 2013, 2014 och 2015. Totalt ingick 7808 personer i undersökningen. Studien omfattar arkitekter, civilingenjörer, högskoleingenjörer samt de som tagit ut en högskoleexamen, kandidatexamen eller magister- och masterexamina. Totalt besvarades frågorna av 3368 alumner, vilket motsvarar 41,0 procent av. Vid korrigering för övertäckning blev svarsfrekvensen 43,1 procent⁶. Svarsfrekvensen varierar mellan olika grupper.

En utbildning från KTH ger jobb, relevanta arbetsuppgifter och en förhållandevis hög lön. 97 procent av de examinerade har haft en anställning sedan de tog ut sin examen vilket är en ökning med tre procentenheter sedan föregående uppföljning. Av de som läst arkitektur- och civilingenjörsprogrammen har i praktiken samtliga haft en anställning. Svårast att etablera sig på arbetsmarknaden har studenter som är över 35 år. En stor andel av de icke svenska medborgarna har lämnat Sverige och är därför något svåra att uttala sig om. En hög andel av de som är kvar i Sverige idkar forskarstudier. De som är födda i Sverige med föräldrar där antingen båda eller en är födda utanför Sverige fick jobb i samma grad som de som är födda i Sverige och vars båda föräldrar är födda i landet.

Något fler än varannan alumner fick arbete innan de tog ut sin examen och nästan en fjärdedel inom tre månader efter examen. De examinerade fick framför allt anställning genom egen kontakt med arbetsgivaren, sitt personliga nätverk via platsannonser och sitt examensarbete. Som särskilt meriterande vid anställningen uppfattades tidigare arbetslivserfarenhet medan kår-, förenings- eller sektionsarbete ansågs ha mindre betydelse.

De examinerade är förhållandevis rörliga på arbetsmarknaden. Nästan en tredjedel har bytt arbete en gång, 21 procent två gånger och 16 procent tre gånger eller mer. Den ökade rörligheten på arbetsmarknaden kan ses med bakgrund mot att arbetsmarknaden varit god för denna grupp av alumner, vilket genererar ökade möjligheter för att byta arbetsplats.

Tillsvidareanställning är den dominerande anställningsformen, exempelvis är 89 procent av civilingenjörerna och 88 procent av högskoleingenjörerna tillsvidareanställda. Endast två procent av den totala populationen är arbetslösa när undersökningen genomförs. Tre procent har eget företagande och en procent delägare i fåmannaföretag som huvudsaklig sysselsättning. 15 procent har någon gång startat ett eget företag men fyra procent har det som huvudsaklig sysselsättning. En femtedel av de icke svenska medborgarna och 13 procent av de utrikes födda bedriver forskarstudier. De examinerade är huvudsakligen verksamma inom konsultföretag, forsknings- och teknikintensiv industri och infraservice samt forskning och undervisning.

16 procent har uppnått en chefsposition och 54 procent styr andra i arbetet som projektledare och handledare vilket är fler än i föregående uppföljning. 18 procent av de icke svenska medborgarna och 20 procent av utrikes födda har uppnått en chefsposition, vilket är en högre andel än de som är födda i Sverige och de med svenskt medborgarskap. I synnerhet de som genomgått arkitektutbildningen har uppnått en handledande, projektledande eller chefsposition.

⁶ En hel del personer har fler än en examen och det har blivit mycket vanligt att ta ut en lägre examen i kombination med en högre examen. För dessa prioriterades en examen fram enligt följande prioriteringsordning: Arkitektexamen, Civilingenjörsexamen, Teknologie masterexamen, Teknologie magisterexamen, Magisterexamen, Högskoleingenjörsexamen, Teknologie kandidatexamen och Högskoleexamen.

Största gruppen i populationen, 41 procent, tjänar mellan 35 000 till 44 999 kronor i månaden. Den näst största gruppen, 23 procent, tjänar mellan 25 000 till 34 999 kronor. Högst löner har de som genomgått en femårigt program. Svenska medborgare tjänar mer än icke svenska medborgare, vilket till stor del hänger samman med en hög andel av de senare arbetar utomlands, löneläget torde vara något högre i Sverige än utomlands.

Alumnerna är mycket positiva till att arbeta utomlands, även om det framför allt är de icke svenska medborgarna som i realiteten är verksamma på den internationella arbetsmarknaden. Endast en liten andel av de som är födda i Sverige, oavsett föräldrarnas födelseland, arbetar idag utomlands.

Sammantaget har drygt hälften av den totala populationen någon gång studerat vid ett utländskt lärosäte. Framför allt är det icke svenska medborgare och de som läst ett femårigt program som studerat utomlands, exempelvis har 59 procent av arkitekterna och 51 procent av civilingenjörerna förlagt en del av sin studietid utomlands. En dryg tredjedel av den totala populationen anser att studier utomlands var en merit när de erhöll sitt nuvarande arbete.

Undersökningens resultat pekar tydligt på att de examinerade fått anställning inom de områden där de är utbildade. 69 procent fick det jobb de tänkte sig när de tog examen. En klar majoritet av alumnerna anser att deras utbildning har stor relevans i det dagliga arbetet och att utbildningen når upp till kompetenskraven i sin nuvarande tjänst.

Alumnerna är fortsatt framför allt nöjda med sin utbildning när det gäller att; göra skriftliga och muntliga presentationer, självständigt lösa problem, arbeta i team och samarbeta med andra, följa kunskapsutvecklingen inom huvudområdet för utbildningen och utveckla kunskaper inom sin ämnesvetenskapliga bakgrund och metoder samt kritiskt tänkande.

De examinerade är mindre belåtna med utbildningens inslag av att; leda andra, planera, budgetera och leda projekt, göra ekonomiska bedömningar, göra bedömningar med hänsyn till jämställdhet och genus, göra bedömningar med hänsyn till etiska aspekter samt förklara för lekmän/icke specialister. Alumnerna efterfrågade också mer inslag av entreprenörskap.

De förmågor som alumnerna främst använder i sitt arbetsliv följer de förmågor de främst är nöjda med. Bland de arbetsuppgifter som ökar mest är göra bedömningar med hänsyn till etiska aspekter, hållbar utveckling och att arbeta med entreprenörskap.

Alumnerna efterfrågar, som i tidigare uppföljningar, mer praktik, mer karriärvägledning och mer kontakt med arbetsmarknaden och näringslivet under pågående utbildning. Praktiken ses som en möjlighet att bygga upp ett värdefullt kontaktnät, att få viktig arbetslivserfarenhet och att få se hur det man lärt sig i teorin appliceras i praktiken.

Alumnerna har en optimistisk syn till möjligheterna på den internationella arbetsmarknaden. 74 procent av alumnerna svarade ja eller ja, delvis på frågan om de ansåg att utbildningen är gångbar på den internationella arbetsmarknaden, vilket är en ökning med fem procentenheter.

Hälften av populationen är nöjd med hur utbildningen skapar förståelse för yrkesrollen. Mest nöjda är de med teknologie magister eller masterexamen.

En klar majoritet av alumnerna hade valt att studera vid KTH igen.

Summary

In the spring of 2018, KTH conducted a survey directed to all alumni of the undergraduate and graduate levels who had graduated in 2013, 2014 and 2015. A total of 7808 alumni were included in the survey.

The survey shows that a KTH degree is an entry point to employment, relevant tasks and a relatively high salary. Despite the turbulent economy, 97 percent of the graduates found employment after graduating. Of those who completed architectural and five year Master of Science in Engineering programmes, practically all have been employed. Students who are over 35 years of age and non-Swedish citizens have the greatest difficulty in entering the labour market. A large percentage of the latter, however, have left Sweden and thus operate on different labour markets, and a high proportion of those who remain in Sweden are engaged in PhD studies.

More than half of the alumni found work before they finalized their degrees, and more than one in four did so within three months of graduation. The graduates primarily found employment thanks to contact with employers, personal networks through job advertisements and their individual degree projects.

The graduates are relatively mobile on the labour market. Almost one third have changed jobs once, 21 percent twice, and 16 percent three times or more. This relatively high labour mobility can be explained by the finding that the graduates' first priority is to get a job that reasonably matches their skills and that they then choose to change to something more in line with their competence and areas of interest. These alumni went into a good labor market witch probably has contributed to the increased mobility

Permanent employment is the predominant form of employment. For example, 89 percent of the Master of Science in Engineering (five-year programmes) and 83 percent of the Bachelor of Science in Engineering (three year programmes) graduates are permanent employees. Only two percent of the total population are unemployed. Three percent have their own business as their main occupation, and 15 percent have started their own business. More than a quarter of the non-Swedish citizens are engaged in postgraduate studies. Consultancy companies, research and technology-intensive industry, infrastructure services and research/teaching mainly employ the alumni.

16 percent have attained a management position and 54 percent manage the work of others as project managers and supervisors. 20 percent of the non-Swedish citizens have obtained a management position, which is a higher proportion than those born in Sweden to Swedish parents. In particular, those who have completed a five-year programme of Architecture have reached supervisory, project management or managerial positions.

The largest group, 41 percent, earn between 35 000 and 44 999 SEK per month. The second largest group, 23 percent, earn between 25 000 and 34,999 SEK. Those who completed a five-year programme have the highest wages. Swedish citizens earn more than non-Swedish citizens. This is largely associated with the fact that a high percentage of the latter work abroad and that wage levels are slightly higher in Sweden than abroad.

The alumni are very positive towards working abroad. However, in practice, it is primarily the non-Swedish citizens who are active on the international labour market. Only a small proportion of those born in Sweden, regardless of their parents' country of birth, are currently working abroad.

Overall, just over half of the total population have at some time studied at a foreign university. Above all, it is non-Swedish citizens and those who have completed a five-year programme who have studied abroad. 30 percent of the total population believe that studying abroad was an advantage when they obtained their current job.

The results of this survey clearly indicate that the graduates found employment in the areas for which they are educated. A clear majority of the alumni feel that their education is of great relevance in their daily work and that their education has enabled them to reach the skills required for their current post.

The alumni are particularly satisfied with their education when it comes to: making written and oral presentations, solving problems independently, working in a team/cooperating with others, following knowledge developments in their professional area and improving knowledge in their subject/scientific background and methods, and thinking critically.

The graduates are less satisfied with their education when it comes to: leading others, planning, budgeting and leading projects, making financial judgments, making judgments with regard to sustainable development, making judgments with regard to ethical issues and explaining to laypeople/non-specialists. The alumni also asked for more training in how to stimulate entrepreneurship.

The abilities that the alumni mainly use in their working life follow the abilities with which they are mainly satisfied with. Among the tasks that increase the most are making assessments with regard to ethical aspects, sustainable development and working with entrepreneurship.

The alumni would like more internships/work experience, more career guidance and more contact with the labour market and with the business sector during education. Internships are seen as opportunities to create a valuable network, to gain important work experience and to apply theoretical knowledge in practice.

The alumni have an optimistic view regarding future opportunities on the international labour market. No less than 74 percent of the alumni respond “yes” or “yes, partially” to the question of whether they consider their education to be competitive on the international labour market which is an increase of five percentage points.

Half of the population is satisfied with how the education creates understanding of the professional role. The most satisfied are those with technology master’s degree.

A clear majority of the alumni would have chosen to study at KTH again.

Program	Arbetsgivare
A	ahlqvist & almqvist arkitekter ab
	Archus Arkitektur AB
	Arkipol AB
	Berg och Gren Arkitektkontor
	General Architecture
	General Architecture Sweden AB
	Husab Bostad AB
	Lomar Arkitekter AB
	Region Gotland
	Sweco Architects
	Tengbom AB
	Underkonsultar hos Rundquist arkitekter
	Utopia arkitekter
	Waldemarson Arkitekter
	White
ARKIT	A Norwegian architecture firm in Oslo, Norway. Private Sector.
	A&P Arkitektkontor AB
	Accenture
	AIX Arkitekter
	Alma arkitekter
	Arkipol
	Arkitektur
	ATRIO
	Bsk Arkitekter AB
	Carlstedt Arkitektee
	Cedervall arkitekter
	Cedervall arkitekter
	Christ & Gantenbein
	Ettelva arkitekter AB
	Gustav Appell Arkitektkontor
	H&M
	Hermansson Hiller Lundberg
	ICDP Architects, Glasgow, UK
	Joliark
	KTH, Kungliga tekniska högskolan
	Larsson Arkitekter
	Lumen arkitekter
	Marge Arkitekter
	Marge Arkitekter AB
	Nordic
	Oscar Properties Förvaltning AB
	Post Nord, brevbäring.
	Privat arkitektkontor
	Saltsjöbadens IF Simning
	sandellsanberg arkitekter (dotterbolag till ÅF)
	Sandellsandberg Arkitekter
	Spridd AB

	Storesund arkitekter
	Strategisk Arkitektur
	Technische Universiteit Delft, Nederländerna.
	Tengbom
	Tengbom arkitekter AB
	Tyréns AB
	Urban Minds AB
	Vaxholms stad
	Wester + Elsner Arkitekter AB
	White
	White arkitekter ab
	White arkitekter ab
	Vida arkitektkontor AB
BD	Outokumpu
	Sandvik Materials Technology
BIO	AstraZeneca
	Doktorand på KTH
	LAB Sweden AB
	Roche AB
	Talent Eye AB
	Tradera
CBIOT	Active Solution
	Anställd av KTH, jobbar på SciLifeLab.
	AstraZeneca
	AstraZeneca
	AstraZeneca
	AstraZeneca
	AstraZeneca
	AstraZeneca AB
	Cambrex Karlskoga AB
	Clinical Genomics, en grupp i SciLifeLab i Solna.
	Clinical Genomics, SciLifeLab Stockholm
	Dfind Science and Engineering/ Sobi
	Karolinska institutet
	Karolinska Institutet.
	Kommunalt i Södertälje kommun, Ronnaskolan
	Konsult på plantvision, uppdrag på AstraZeneca
	KTH
	KTH
	KTH
	KTH - SiLifeLab
	KTH CBH-skolan
	Mevex
	N/a
	Octapharma AB

	Octapharma AB
	Sobi
	Som konsult på Octapharma (anställd på Complyit - konsultbolag)
	Statlig myndighet.
	Stockholm Läns Landsting
	sweco
	Teknikkonsult på ÅF
	University of Bielefeld, Germany
	Vanadis Diagnostics
	Wellcome Sanger Institute
CDATE	Alphadev AB
	Anställd av Netlight Consulting AB, sitter hos DICE
	Avanade
	Avanti
	Avanza Bank AB
	Avanza Bank AB
	Avida
	Bontouch
	Bontouch
	Bontouch AB
	Bontouch AB
	Booli search technologies AB
	Business Sweden
	CardioLogs is a french start-up which leverages machine learning and cloud computing technologies to bring expertise to electrocardiogram (ECG) analysis.
	Caspeco
	Cint
	Claremont AB
	Claremont AB
	Datadog
	Deloitte AB
	DevPort
	Doctrin AB
	EA Digital Illusions CE AB
	Ericsson AB
	Evry
	Evry AB
	FEO Media AB, dotterbolat till MAG Interactive AB
	FIS Front Arena
	Fujitsu Sweden
	Fyndiq AB
	Försvarets radioanstalt (FRA)
	Google
	Google
	Google

	Google
	Google
	Google
	Google, YouTube
	GRC Watch
	Hemnet
	Itello AB
	IT-Huset
	iZettle AB
	Jag är egenföretagare (frilansande konsult).
	kasa
	King (Activision/Blizzard)
	KRY
	Manetos AB
	Multisoft AB
	Netlight
	Nordea Bank Danmark
	Nordnet Bank AB
	Nordnet Bank AB
	Ooyala
	Precis Digital AB
	Precis Digital AB
	PTS Sweden AB
	Scania CV AB
	SeaCross Marine AB
	SEB
	Snapchat
	Spotify
	Spotify
	Spotify
	Spotify
	Spotify AB
	Statistiska Centralbyrån
	Sveriges Television AB
	Symbio Sweden ab
	TeamEngine
	The Mobile Life AB
	TriOptima AB
	Veratech AB
	VPD Financial Software Consulting
CDEPR	ABB HVDC
	Acando
	Accenture
	Accenture
	Accenture

	Alfa Laval
	Arla Foods
	AssaAbloy
	Avalon Innovation AB
	Benify
	Bixia ProWin AB
	Capgemini
	CGI Sverige AB
	cupole consulting group
	Driver enskild firma: Musik & Föreläsningar Studerar: SU Jobbar extra: Friskis & sveltis
	Electrolux
	Electrolux Appliances AB
	Ericsson
	Ericsson - Internal Management Consulting unit named Strategic Programs Practice (SPP)
	EY
	EY
	FLIR Systems AB
	Forefront Consulting Group
	Goldman Sachs
	GomSpace
	Goodpoint
	Henns & Mauritz
	Hypergene
	ICA gruppen Sverige
	If
	Mjørud As
	Mpya Digital
	Netlight Consulting
	PayEx Sverige ab
	Peab Sverige AB
	Primus AB
	Qleanair Scandinavia AB
	QVARTZ
	Saab Surveillance
	Sandvik
	Scania
	Scania
	Scania
	Scania
	Scania
	Scania CV
	Scania CV
	Scania CV AB
	Scania CV AB
	Scania CV AB

	Scania CV AB
	Sigma Industry
	Sigma ITC
	Skanska
	SolTech Energy Sweden AB
	Sopra Steria
	Swerea SICOMP
	Tele2
	The Picture Box
	Tieto
	Tobii AB
	Tobii AB
	Täby kommun
	Upsales Nordic AB
	Xylem water solutions
CELTE	ABB
	ABB
	ABB
	Alten Sweden
	Balyo
	Criteo
	Enedis (french electric distribution system operator)
	Ericsson AB
	Fotoindustrin
	Inria Grenoble
	Maquet Critical Care AB
	Microsoft
	Naval Group
	Nidec Corporation
	Nira Dynamics via Syntronic via Academic Work
	Polystar OSIX AB
	Pöyry Sweden AB
	RTE, french electricity Transmission System Operator (TSO)
	Saab
	SAAB AB Surveillance Sektion Microwave & Antennas
	Scania CV AB
	Smart Eye via ÅF
	SNC-Lavalin Rail & Transit
	Swedish electrical and Power Control ab
	Techmarket Sweden AB
	Thales
	Uppsala universitet
	Wavestone
	Wavestone
	Vill ej uppge.

	Xylem
	ÅF
	ÅF Digital Solutions AB
CENMI	Creanova AB
	KTH
	NCC
	Pöyry Sweden AB Anställd på Studentwork AB
	Ramböll Sverige AB
	RIBA AB
	Sweco
	Sweden Green Building Council
	WSP Sverige
	ÅF
CFATE	
	ACAD-International AB
	Accenture Technology AB
	Airbus
	Anställd på inContext, men arbetar som konsult på Scania.
	AP4
	Applied nano surfaces
	AstraZeneca AB
	Atlas copco
	Atlas copco industrial technique
	Atlas Copco Industrial Technique AB
	AVL MTC AB
	Bukowskis
	Centre national de la recherche scientifique (French National Center for Scientific Research)
	Coriance
	Corsomania AB
	Dassault Aviation
	EDF
	Ericsson
	Erik Flogvall AB. Eget konsultbolag med endast mig själv som anställd.
	GKN Aerospace
	HIAB AB, Cargotec
	Kaizen Solutions
	Mycronic
	NIRA Dynamics som bedriver verksamhet inom fordonsindustrin.
	OHB Sweden AB
	ONERA - The French Aerospace Lab
	OPTIS JAPAN (became ANSYS this year)
	PACCAR, Kenworth Truck Co
	Plockmatic International AB
	Poseidon Konsult AB
	Projektengagemang

	Quintiq, Dassault Systemes
	SAAB men är på väg till SCANIA
	Saab Surveillance
	SAFRAN
	Scania
	Scania
	Scania
	Scania CV
	Scania CV
	Scania CV AB
	Scania CV AB
	Scania CV, Utvecklingskontoret
	Schlumberger
	Siemens Industry Software
	Svensk Exportkredit AB
	Svenska Handelsbanken
	Teleopti AB
	Thales
	UMS Skeldar
	Vill ej svara.
	Volvo Car Corporation
	Volvo Car Corporation
	Volvo Cars
	Volvo cars
	Wsp
	Xylem Global Water Solutions Sverige
	ÅF
	ÅF
	Öhlins Racing AB
CINEK	
	ABB
	AbbVie
	ABG Sundal Collier
	Accenture
	Accenture
	Anticimex International
	Aon
	Applied Value
	Astrada
	Auka AS
	Avaus Marketing Innovations AB
	Barclays
	BlackRock
	BlackRock
	Bonnier AB

	Business Sweden
	Capgemini
	Com Hem
	Cupole Consulting Group
	Deloitte
	Deloitte
	Deva Mekaneyes AB
	Dobeeman Ab
	DrakeStone AB
	Ericsson AB
	EY
	EY
	EY
	EY (Ernst & Young)
	Finansinspektionen
	Gatecoin (Hong Kong)
	H&M
	Handelsbanken
	Handelsbanken
	IBM
	IBM
	Investeringsorganisation
	Itello AB
	Karolinska universitetssjukhuset
	Keolis
	King (Midasplayer AB)
	Knightec
	LOTS Group AB
	McKinsey
	Modern Times Group MTG AB
	MTR Express
	Ncc
	NCC Sverige AB
	Netlight, Bonnier News
	Nexco AB / AP Gruppen HB
	Oliver Wyman AB
	Pfizer (som konsult)
	QVARTZ
	Ramirent
	SAS (Scandinavian Airlines)
	SAS Institute
	Scania
	Scania/ MAN.
	SEB
	SEB

	Serendipity Group
	SF Studios
	Strategisk SEO AB
	Swedbank
	Svenska kraftnät
	Sveriges Kommuner och Landsting
	Telness AB
	The Boston Consulting Group
	The Linde Group
	Tieto Sweden AB
	TSS AB
	Vattenfall
	Vill ej uppe (eget företag)
	Vitamin Well
	ÅF
	ÅF
	ÅF AB
CINTE	Accedo
	Amadeus
	DGC ONE AB
	Gas Natural Fenosa (Spain)
	Google Cloud
	Konsultverksamhet
	Mangold Fondkommission AB
	Oslo University, Click'N'Run
	Paynova AB
	Pricerunner
	Scania
	Slagkryssaren
	Tornberget Fastighetsförvaltnings i Haninge AB
	Visa
	York Instruments
CKEMV	A Patent Attorney company
	AkzoNobel Adhesives
	APL
	AstraZeneca
	AstraZeneca AB
	AstraZeneca via Complyit (konsult)
	BillerudKorsnäs AB
	Bzzt Stockholm AB
	C-Green Technology AB
	Clariant
	Fonus
	GE Healthcare
	Knightec AB

	KTH
	Lantmännen
	McKinsey & Company
	Midroc
	Miljömärkning i Sverige AB (Miljömärkningen Svanen)
	Onemed Holding AB
	Outokumpu
	PARI Pharma GmbH
	Saab Dynamics
	Stora Enso
	Sweco Management AB
	Tecan Nordic AB
	Tokyo Gas
	Yale-NUS College
	ZeroMission AB
	ÅF
	ÅF Infrastructure
CL	Acadmedia
	Accenture
	Accenture
	Anställd som konsult på SNC Lavalin Rail and Transit AB och är urhyrd på heltid till SJ AB.
	Arbetsförmedlingens IT-avdelning
	Arboga Kommun
	Axess Lab - eget företag.
	Capgemini Backelite Sverige
	Europaskolan grundskola AB
	Goodtech environment AB
	Göteborgs stad, Polhemsgymnasiet
	Haja Applikation AB
	Hejare AB
	IT-bolag inriktad mot tillgänglighet och användbarhet
	Netlight Consulting AB
	NKT High Voltage Cables
	NTI
	Ping Pong
	Saab AB
	Scania
	Scania CV
	Sida
	Skatteverket
	Stockholms stad, utbildningsförvaltningen
	Södertörns högskola
	Värnamo kommun, finnvedens gymnasium
	XLENT
CLMFY	Saab AB

	Sherwin-Williams AB
CMAST	ABB
	Acando
	Alfa Laval
	Alten Sverige
	Altran som konsultbolag, Scania som kund
	ASSA ABLOY
	ASSA ABLOY
	Atlas Copco Industrial Technique
	Atlas Copco Industrial Technique AB
	Atlas Copco Industrial Technique Nordiska säljbolaget
	Bambora AB
	Bank
	Bradford ECAPS
	Cavendi
	Citerus AB
	Climeon AB
	Cobham Aerospace Communication, Kista
	Colombus Consulting
	Cybercom
	Cykloteket AB
	Deloitte
	DQC
	Ebab Installationsteknik AB
	Electrolux AB
	Ellevio AB
	Enedis (EDF distribution)
	Ericsson AB
	Essiq AB
	EY
	EY (Ernst & Young Sverige AB)
	Fortum
	Fortum
	FS dynamics
	GKN Driveline
	Handelsbanken
	HIFAB
	Hotswap Norden under ALTEN Sverige AB
	I3tex
	IBM
	ICA Gruppen Ab
	Incoord
	Indigo
	IVL Svenska Miljöinstitutet
	Klarna Bank AB

	Konsult inom mediebranschen
	Koyo Kullager, ingår i JTEKT koncernen.
	Log Max AB
	Mann Teknik AB
	MTR Pendeltågen AB
	National Composites Centre UK
	Nexans Norway AS
	Nu: RUAG Space (sen October 2017) Efter examen: OHB System
	Oriflame
	PA Consulting Group AB
	Piab
	Preem AB
	PwC
	Ruag Space AB
	SAAB AB
	Scania
	Scania
	Scania
	Scania
	Scania & AVL
	Scania CV
	Scania CV
	Scania CV AB
	Semcon AB
	Senvion GmbH
	SJ AB
	Spotify
	SSAB
	Stena AB
	Stockholm Exergi AB
	Sweco Systems AB
	Tieto Sweden AB
	Tikab Strukturmekanik AB
	Tritech Technology AB
	Tyréns AB
	Utveckling
	Åf
CMATD	Constellium, UK
	Delaval International AB
	E.ON
	ESSIQ AB
	Etteplan
	GKN Aerospace Engine Systems
	Gunnebo Industries AB
	Höganäs AB

	Högskolan i Borås
	KTH
	NKT HV Cables AB
	Nordea
	OKG
	Ovako Sweden AB
	PLM Group AB
	RISE
	Sandvik
	Sandvik AB
	Sandvik Materials Technology
	SSAB
	SSAB
	SSAB
	SSAB
	SSAB Borlänge
	Systemair Sverige AB
	Wsp
	ÅF
CMEDT	Alstom
	Alten Sverige AB
	C.A.G
	C-rad Imaging AB
	C-RAD Positioning AB
	Elekta
	Episurf Medical
	Episurf Medical AB
	Getinge
	Johnson & Johnson AB / Biosense Webster
	Karolinska universitetssjukhuset, inom Medicinsk teknik
	Landstinget
	Scibase AB
	Sectra Imaging IT Solutions
	Siemens Healthineers
	Softronic
	ÅF
CMETE	Adevlo AB
	AMF Pension
	Brimful AB
	Brimful AB, jag äger och driver det tillsammans med två andra som jag träffade under studietiden. Vi har tidigare arbetat som IT-konsulter och tittar nu på hur vi ska kunna utveckla vår affär.
	Byggmax
	Claremont
	Dynabyte AB

	Finans/Bank
	GpsGate
	Infor
	Kabang Sverige AB
	King (Midasplayer AB)
	Knowit
	Mirror Partner Utveckling
	NEPA
	Netlight
	Netlight Consulting AB
	Netlight Consulting AB
	RaySearch Laboratories
	Red Bee Media (owned by Ericsson)
	River Cresco
	SAS
	SBAB
	Seenthis AB
	Spotify
	Spotify
	Spotify AB
	Valtech
	Valtech ab
	Valtech AB
	Valtech AB
	Welcome App
	Vinkällaren Grappe
CMIEL	ASUSTek Computer Inc
	Atkins, SNC-Lavalin
	CPAC Systems
	Cybercom, konsult mot Ericsson
	If Skadeförsäkring
	Inmotion Technologies AB
	Intertek Semko
	ON Semiconductor
	Restaurang Beach Burrito i Sydney. Det är en paus från ingenjörskarriären. Jag kommer att gå tillbaka till ingenjörsyrket om ett år eller så.
	Swedish Radio Supply AB
COPEN	Skanska Sverige AB
CSAMH	AB Svenska Bostäder
	Agima Management AB
	AMF Fastigheter
	Atkins
	Byggföretag
	Byggnadstekniska byrån i Sverige AB
	CBRE Sweden

	CDILabs
	Croisette Real Estate Partner
	Cushman & Wakefield Sverige AB
	Den kommunala lantmäterimyndigheten i Nacka kommun
	Ebab fastighetsutveckling
	Egen firma, Arenhof Civil
	ELU Konsult AB
	ELU Konsult AB
	ELU konsult AB
	ELU Konsult AB
	ELU Konsult AB
	ENGIE Services ANZ
	Exploateringskontoret Stockholms Stad
	Fastighetsägare
	Furniturebox
	GeoMind
	Golder Associates AB
	Google
	Grundskola Stockholms stad
	H&M
	H&M
	Haninge kommun
	Huddinges kommunala lantmäterimyndighet
	I work for my own companies. I have 3 companies: 1. meta: holistic changing management company targeted for SME innovation (founded in 2017) 2. Lavorare Stanca: a cultural and artistic production organization (founded in 2015) 3. moto: a trading company in high volatility financial markets (we will found it in september 2018)
	IDDEA
	In3prenör ab
	JLL
	JM
	JM AB
	JM AB
	JM AB
	Järfälla VA- & Byggentreprenad AB
	Karlsruhe Institute of Technology i Karlsruhe, Tyskland
	Karlstads kommun
	Kommunal förvaltning.
	Kommunalförbundet Norrvatten
	Kommunalt bostadsbolag AB Stockholms hem
	Konkret åtgivande ingenjörer AB
	Lantmäteriet
	Lazard (Bank)
	Linköpings kommun
	Municipality of Paris in France.

	Nacka kommun
	Nacka kommun (Exploateringsenheten)
	ncc
	NCC
	NCC AB
	NCC AB
	NCC Sverige AB
	NCC Sverige AB
	Nordanö
	Nyköpings kommun
	Patent- och registreringsverket
	Peab Anläggning AB
	Peab Sverige AB
	Plan B
	Ramboll Sverige AB
	Round Hill Capital
	Saab
	Savills Sweden AB
	SJ AB
	Skandia Fastigheter AB
	Skanska Sverige
	Skanska Sverige
	Skanska Sverige AB
	Skanska Sverige AB
	Skellefteå kommun
	SLL trafikförvaltningen
	Stadsrum Fastigheter
	Stockholm Vatten och Avfall
	Stockholm Vatten och Avfall
	Stockholms hamnar
	Stockholms stad
	Stockholms stad, Exploateringskontoret
	Stockholms stad, stadsbyggnadskontoret, planavdelningen
	Strängnäs kommun
	Sundbybergs stad
	Sweco
	Sweco
	Sweco
	Sweco
	Sweco Civil AB
	Sweco Management AB
	Sweco Structures
	Sweco Structures
	Svefa AB
	SYSTRA

	Tobin Properties AB
	Trafikverket
	Trafikverket
	TYPSA Sweden 40% KTH Broavdelning (doktorand) 60%
	Tyréns
	Tyrens AB
	Tyréns AB
	Tyréns AB
	Tyréns AB
	Unibail-Rodamco
	Vattenfall Vindkraft AB
	Veidekke Entreprenad AB
	WSP
	WSP
	WSP
	WSP
	WSP
	Värmdö kommun
	Zengun AB
CTFYS	ABB AB
CTFYS	AKUO ENERGY
	Altran Sverige AB
	Arthur D. Little
	ASSA ABLOY AB
	Assa Abloy Shared Technologies
	AVO Consulting
	B3IT Insight
	BCG
	Bonnier News
	Centigo AB
	Chalmers Tekniska Högskola, avd. för kvantteknologi.
	Crédit Agricole CIB
	CS Communication & Systemes
	Eclipse Optics
	Eget
	Elekta/KTH
	Ericsson
	Ericsson
	Ericsson Research
	F&A Forecasting
	Facebook
	Fjärde AP-Fonden
	FLIR Systems
	Forsmarks Kraftgrupp AB
	Fortum

	French Alternative and Atomic Energy Commision (CEA)
	Goldman Sachs
	Goldman Sachs International
	Google
	Handelshögskolan i Stockholm
	Harvard University - Harvard Medical School
	If
	If skadeförsäkring
	If Skadeförsäkring AB
	Itello
	Jayway Stockholm
	Kognity
	KRY (Webbhälsa AB)
	KTH
	KTH
	Kungliga Tekniska Högskolan
	Limedic AB
	Limina AB
	Livförsäkringsbolaget Skandia, Ömsesidigt
	Netlight
	Netlight
	Netlight Consulting AB
	Nordea Bank AB (publ)
	Oliver Wyman
	Omegapoint
	Omeo Financial Consulting
	Peltarion
	Protector Försäkring
	Ramirent internal services
	Saab AB
	Sana Labs AB
	Scania CV
	SEB
	SkySparc
	Sweco Rail
	Swedbank
	Technische Universität München
	The MathWorks
	The University of Sheffield, England
	Tobii AB
	Topgolf Sweden AB
	Tredje AP-fonden (AP3)
	Trilogik Konsult AB
	University of Birmingham Particle physics/nuclear physics
	University of Oxford

	Uppsala universitet
	Wasa Kredit AB
D	CNRS (France organization for scientific research)
	DeLaval
	Extenda AB
	Fleet 101 AB
	Google
	Handelsbanken
	Huddinge Kommun
	Kambi
	Klarna Bank AB
	MSC Solutions
	ND SATCOM i Immenstaad, Tyskland
	Nordea
	Nordea
	Norwegian Air Shuttle
	Oracle
	Palantir Technologies
	Rule Communication
	Saab
	Scania CV AB
	Scania CV AB
	SEK
	Simovits Consulting AB
	Sourcecom Svenska AB Varit heltidskonsult åt Vattenfall i snart 5 år
	Sportamore AB
	Spotify
	Spotify AB
	Springworks AB
	Stanley Engineered Fastening
	Svenska kraftnät
	Tele2
	Thomas cook
	Xellia Pharmaceuticals
E	Academedia
	Avega Group AB
	Bank och finans
	Eget bolag som hyr ut mig som underkonsult hos Elekta
	Ericsson AB
	Försvarets materielverk
	Getinge AB
	Grundfos AB
	Intertek Semko AB
	Multisoft AB
	SciBase

	Sigma technology Scania
	SNC-Lavalin
	Tele2
	yDesign
F	Alfa Laval
	Avantime AB
	Catella Bank Filial
	Decerno AB
	EdQu AB
	Ferroamp Elektronik AB
	FMV
	Getinge
	HiQ Stockholm AB
	Knowit
	KTH
	KTH
	Leica Geosystems
	Länsförsäkringar Fondliv
	Mindre startup som utvecklar en business-to-business software-as-a-service produkt.
	Nasdaq
	Orexlore AB
	Ramböll
	SEB
	SEB
	SEB
	Socialstyrelsen
	Swedbank
	Swedbank AB
	Universitet
	Vitec AB
	Wx3 Telecom AB
	Zenuity AB
I	ABB
	ABB
	Acando
	ALM Equity (I dotterbolaget Nordisk Fastighetskredit)
	Alvarez and Marsal
	Ascend Consulting AB
	Cartina
	Dreams Nordic AB
	Funera AB
	KTH
	Scania CV
	Semcon Product Information AB
	Skanska

	Utrikesdepartementet
	ÅF
IT	Anställd av Alten Sverige AB. Uthyrd till Veoneer Sweden AB
	Atlas Copco Industrial Technique AB
	Business Sweden
	Claremont AB
	Clavister
	Saab AB
	Solna stad
	The Mobile Life
K	AstraZeneca
	FOI
	Olink proteomics
	Recipharm
	Rehab station stockholm
	Scania CV AB
	Stockholms Läns Landsting
L	Tidnings AB Fastighetsvärlden
	Torkel Öste Fastighetskonsulter AB
M	Alten AB, konsult mot Allied Motion AB.
	Combitech AB
	KTH Järnvägsgruppen, VTI, Trafikverket, Flens Bostadsbolag AB styrelsen,
	Metso
	Pampas Marinentreprenad
	Scania
	Scania
	Scania CV
	UC AB
	Universitet
	Åhléns
ME	Olsbergs
MEDIA	Kambi Sweden AB
	Omanovic Production AB
	Omanovic Production AB
	Paradox Interactive
	SF Bio (Odeon cinemas group)
	Svt
	The Mobile Life AB
	Toca Boca AB
	TT Nyhetsbyrån
P	Alecta Pension
	ASSA ABLOY AB
	Designingenjörerna sverige ab
	Ericsson AB

	Hennes & Mauritz AB
	Hotswap Norden AB Getinge/Maquet Critical Care
	Implement Consulting Group
	Knowit Mobile
	Magine
	Råd & Rön
	Saab AB
	Scania CV AB
	Semcon
	Öhlins Racing AB
Program saknas	Arkemi AB
	BBH Stockholm (Monterosa AB)
	BCG
	Blomqvist & Tham
	Dematek
	DSAB/SLL
	Fortum Sverige AB
	Handelsbanken
	Innofactor
	Larsson Arkitekter
	Lidl Sverige KB
	LLP Arkitektkontor AB
	Nexus Technology
	PostNord
	SAV-E Control AB
	SEB Kort
	Södertälje Kommun
	ÅF
S	Coor Service Management AB
	Iterio AB
	Järfälla kommun
	MSCI
	SMHI
	Stockholm Vatten och Avfall
	Tyrens AB
	Tyréns AB
	WSP
	YIT Sverige AB
T	AB Hållde Maskiner
	Bombardier
	FOI
	Forsmarks kraftgrupp AB
	Försvarets materielverk
	KTH

	Mitt eget
	QuickRelease - konsult hos Ford
	Rexel Sverige AB
	Saab AB
	Scania
	Scania
	Scania
	Stockholm stad Hässelby villastadsskola
	Stretch
	Volvo Lastvagnar
TAEEM	BAM, Bundesanstalt für Materialforschung und -prüfung (Federal Institute for Material Research and Testing), Berlin, Tyskland
	E.ON Wind Sweden
	EPFL/ICEYE
	European Patent Office
	R&D
	Vrije Universiteit Brussel
	Ansaldo Energia Switzerland
	Donaldson BVBA
	Greenwood Engineering A/S
	SpaceX
	The cooper union for the advancement of science and art
	WIKA Alexander Wiegand Beteiligungs-GmbH
TAFFK	Accenture
	Attollo AB
	CGI
	FK
	Itello
	SPR Athlete Factory
	Stiftelsen Berättarministeriet
TAOHM	AB Previa Företagshälsovård
	AMK AB, konsulttjänster inom arbetsmiljö
	Avonova Hälsa AB
	Företagshälsovård
	Globenhälsan AB
TARKM	Marge Arkitekter AB
	Spectrum arkitekter
	URBAN DESIGN AB
	VECTOR ARCHITECTS IN BEIJING
TBIMM	AstraZeneca, I am a PostDoc
TBYPH	Annelies hemtjänstteam
	Byggnadstekniska byrån Sverige AB
	Derome
	Einar Mattsson Byggnad AB Snart, Serneke Byggnads AB
	Familjen Byggare AB

	Locum
	NCC Building
	NCC Building AB
	STT Storkökstillverkarna AB
	TL Bygg AB
	Wsp
	Åf, infrastructure AB
TCAEM	AECOM
	Bjerking
	COWI AB
	'Eiropas Dzelzcela Linijas', LTD
	Icelandic Road and Coastal Administration
	K1 Consulting Group samt econstruct i Dubai.
	Liska
	Projektengagemang
	Ramböll Sverige AB
TCOMM	Cabonline AB
	Cisco Sweden AB
	Ericsson
	I have an assignment from Ericsson AB.
	Inmotion Technologies AB
	Iopsys Software Solutions AB
	KTH, Royal Institute of Technology, IT-department
	tretton37
TCSCM	ASSA ABLOY AB
	Avanza Bank
	Brighter
	Sectra AB
TDIPM	Comeon Stockholm AB
	Delta Projects AB
	Exzy company limited
TDISM	GfK SE
	Google
	Honeycomb TV
	MTG
	SFDC Sweden AB
	VMware Research
	WORLDQUANT LLC
TDNKM	Yuvarla
	Changjiang Securities Co., Ltd.
	Ericsson
	KTH
	Uppsala University
	Yum China
TEBSM	AEM S.A. Romania

	Bynk AB, Finatech AB
	Ericsson AB
	Knightec AB
	Samsung Cambridge Solution Centre, Cambridge, United Kingdom
	Trimble Sweden AB
TEEEM	Curtin University (Australia)
	English Environment Agency
	EPS Capital
	German International Cooperation Agency - GIZ
	K2 Management (based in Thailand)
	QATAR FOUNDATION
	Ternium
	TM consultants NZ Ace contractors Family farm
TEESM	Mari Petroleum Company Ltd
	UXO Offshore Services
	ÅF
	ÅF Infrastructure AB
TEILM	Diehl Aviation
	Flexenclosure AB
	Institut Teknologi Bandung
	Itello
	KiNNO Consultants Ltd
	Nordea
	Own
	Scandinavian airlines
	Shell
	University of Montpellier
	Vattenfall AB
TEINM	Amdocs
	Avaus Marketing Innovations
	Philip Morris International
	Stora Enso Ab
	IBM and Institute of Space Sciences (2 jobs)
TELPM	ABB
	ABB AB HVDC
	CG Drives and Automation
	Nayak Power Systems Pvt. Ltd.
	Siemens AG
	Svenska kraftnät
TEMIM	Acamdp
	eHealth Africa
TEMSM	Accenture AB
	Claremont AB
	Eget företag som erbjuder konsulttjänst inom Bank och Finans
	Ericsson

	Fluido AB
	Future Position X
	HBO Nordic
	Nordea Bank AB
	Nordea Bank IT Stockholm Sweden
	not available
	Novartis Institutes for Biomedical Research (NIBR)
	PV manufacturers
	spartasales.com
	United Nations Development Fund (UNDP)
	United Parcel Services
TERGM	Arbetsförmedlingen
	Försäkringskassan som personlig handläggare
	Kungsbacka kommun
TESIM	Bring city mail
TFAFK	CBRE Sweden AB
	COWI projektbyrå
	Huddinge kommun
	Jernhusen
	NCC Sverige AB
	Statliga lantmäteriet
	Svensk Fastighetförmedling
	Vaxholms stad
TFAFM	Brunswick Real Estate Equity Investment Management
	Citycon AB
	Fastghetsföretag
	HSB PROJEKTPARTNER
	JM AB
	Pareto Securities
	Trafikverket
TFASH	Findus Sverige AB
	SkandiaMäklarna
	WITT PROPERTIES
TFOBM	COWI Group
	Rikshem AB
	SEB
	Skanska
	Vasakronan
TFOFK	AFA Fastigheter
	Brunswick Real Estate
	Carnegie Investment Bank AB
	Cushman & Wakefield
	DNB
	EVRY
	Fastighetskontoret, Sthlm Stad.

	Genova Property Group AB
	Hemfosa Fastigheter AB
	Hemsö Fastighets AB under avdelningen projektutveckling.
	Horton International Sweden AB
	HUI Research
	I skrivande stund ABRF Group AB
	Newsec
	NIRAS
	NREP
	PwC
	ÅF
TFORM	BETA CAE Nordic AB
	Continental Tires
	Mahindra Truck and Bus Division No. 128/A, Sanghvi Compound, Mumbai - Pune Road, NH-4, Pimpri-Chinchwad, Pune, Maharashtra 411019 INDIA
	Siemens Industry Software computational dynamics india pvt ltd.
	Volvo Cars
TGEGM	Ramböll Sverige AB
TGGIM	WSP Sverige AB
THCIM	Com Hem
	Niometrics
THSSM	Ambassad
	Atkins
	Bolton & Menk, Inc.
	Försvarsmakten
	Haninge kommun
	Havs- och vattenmyndigheten
	Huddinge kommun, samhällsbyggnadsavdelningen
	Länsstyrelsen
	Stockholms stad, Miljöförvaltningen
	Tyréns AB
	Täby kommun
	WSP
	Värmdö kommun
	Zhejiang Urban & Rural Planning Design Institute
	East Japan Railway Company
	THE WEITZ COMPANY
TIBEA	Abetong AB, HeidelbergCement
	Arctan AB
	Brolänk Sverige AB
	JM Entreprenad
	Järfälla VA & Byggentreprenad AB
	Kommunalt
	Skanska Stockholm hus syd
	ÅF Infrastructure

	Reactor retail AB
TIBYH	A&P Arkitektkontor AB
	AK-Konsult
	Akzo Nobel
	Ale kommun
	Arcadis
	Arkitektgruppen GKAK
	Bjerking AB
	Bluebeam AB
	Bonorum AB
	Briab Brand & Riskingenjörer AB
	Byggnadstekniska Byrån i Sverige AB
	Byggnadstekniska byrån, huskonstruktion
	Byrån för arkitektur och urbanism
	CF Möller
	Citec
	Dustin
	ELU Konsult AB
	ELU Konsult AB
	Eskilstuna Structor AB
	Evry Sweden AB
	Familjebostäder
	Försvarets Materielverk
	Göteborg stad
	Hedström & Tabue Projektledning
	Hillstatik AB
	HOCHTIEF Infrastructure GmbH
	iKubik Konstruktion Stockholm AB
	IMEK VVS Rådgivande Ingenjörer
	JM AB
	JM Entreprenad AB
	Järfälla VA- & Byggentreprenad AB
	KFS Anläggningskonstruktörer AB
	Knut Jönson Ingenjörbyrå i Helenelund
	Kod Arkitekter
	Kommunalföretag
	Kåver&Mellin AB
	Larsson Arkitekter
	Looström & Gelin
	Moment Arkitekter
	OPAU AB, Egenföretagare, typisk kund stora byggbolag, ex JM Entreprenad.
	Plan B BIM AB Akademiska Hus (konsultuppdrag)
	Projit AB
	Sigma Civil AB
	Skanska

	Skanska
	Skanska Sverige AB
	Skanska Sverige AB
	Statens fastighetsverk
	Stockholms Hamnar
	Sweco
	SWECO
	Sweco Management AB
	Trafikverket
	Trafikverket
	Trivselhus (södra skogskoncernen)
	Tyréns
	Tyréns
	Vattenfall AB
	Veidekke Entreprenad AB
	White arkitekter AB
	Wsp
	WSP
	wsp
	wsp
	Västragötalands regionen
	ÅF
	ÅF
	Öhmans Bygg & Fastighets AB
TICSM	ABIM COMPANY LIMITED, ARUSHA
	Accedo Broadband
	Consultant in Stockholm working at Klarna AB
	Cryptzone AB
	Daniel Wellington
	Fluido Sweden AB
	Inovia AB
	Lakshmi Vilas Bank
	N/A
	Tele2
	Teleopti AB
	Zenuity
	ZTE Nepal Huawei Technologies Nepal Co. Pvt. Ltd.
TIDAA	CDK Global Sverige
	EPM Data AB
	H&M
	Knowit Development AB
	Lendify AB
	Lendify AB
	Paradox Interactive
	Payer Financial Services AB

	Softronic
	Sveriges television
	Trustly Group AB
	TUI Nordic (tidigare känt som Fritidsresor) Systemutvecklare, Interna system
	Viati Stockholm AB
TIDAB	3 Sverige
	Arbetsförmedlingen
	Assessio Sverige AB
	Bisnode
	Carmneta
	Cisco Systems
	Comex Electronics AB
	Consid AB
	DigiExam
	EPM DATA AB
	Funnel AB
	Further AB
	Logical Clocks AB
	Microsoft Ireland
	Netlight Consulting AB
	Neue Labs AB
	Odyssey AB
	SAAB AB
	Spotify
	Stockholm Läns Landsting
	Strukturinvest Fondkommision AB
	Svenska Spel
	Tele2
	Telia Company
	Xperta ab
TIEDB	Cirrus Logic
	Cybercom, för Ericsson.
	Inission AB
	LetMeRepair Nordic AB
TIEEA	Scania
TIEEM	ENEL GREEN POWER in Peru
	Greenlane Biogas UK
	Wood Mackenzie
	Ørsted
	Ørsted Wind Power
TIELA	ABB
	Electrolux
	Fortum Generation
	Fortum Sverige AB
	Inteno broadband technology

	Intertek Semko AB, elsäkerhetsprovning.
	MTR Tunnelbanan
	Ramboll Sverige AB
	SNC Lavalin - Atkins
	Solelbranschen
	Sweco
	Sweco
	Tele2
	ÅF - Ångpanneföreningen
TIELB	Jobbar för det mesta för GE Switzerland som konsult
TIELE	Astrazeneca
	Frilans Finans (egenanställd/frilans)
	MTR Tech AB
	Rejlers
	Scanreco AB
	Sweco systems AB
	Taxi Stockholm
TIEMM	Trafikförvaltningen SSL
TIETB	Försvarsmakten
TIETM	ABB AB
	AKKA Technologies Netherlands
	ETH Zurich
	KU Leuven/EnergyVille
	Sandvik Coromant
	STEAG GmbH
	Walton Hi tech Industries Ltd.
	VITO/EnergyVille
TIKED	APL (Apotek Produktion och Laboratorier AB)
	GE Healthcare
	Käppalaförbundet
	RISE
	SaltX Technologies
	Telge Nät
TIKTM	Carl Zeiss Meditec AG
	CentraleSupélec, France
	Eindhoven University of Technology in the Netherlands
	Nokia
	Nokia Bell Labs
	Sigma Connectivity AB
TIMAS	Alfa Laval AB
	Astrazeneca
	AstraZeneca
	AstraZeneca
	DENSO AUTOMOTIVE Deutschland GmbH
	Devex Mekatronik

	Duo Design AB
	Eltel Networks Infranet AB
	Escenda
	FMV
	Innovation 360 Group
	Konsult på Semcon, uppdrag på Scania
	Lesjöfors AB
	MIPS AB
	Netlight
	Norrenergi AB
	OSG AB
	Roplab AB
	Saab AB
	Scania
	Scania
	Scania / Human Resources
	SCANIA CV AB
	Scania CV AB
	Scania CV AB
	Semcon
	Skaltek
	Sverigetaxi
	Telge Energi
	WSP
	Xylem
	ÅF
	ÅF Industry
	ÅF Industry
TIMBM	Nacka vatten och avfall
TIMEH	Eniro
	Åhléns
TIMEL	AGA Gas AB
	Karolinska Universitetssjukhuset
	Karolinska universitetssjukhuset
	Karolinska Universitetssjukhuset
	Landsting sjukhus teknik
	Siemens Healthineers
	Sofus regulatory affairs
	Södersjukhuset AB
TIMES	Avega Group
	Midroc Project Management AB
	Scania
	Semcon
TIMIM	KPMG Australia, with the Australian Department of Defence as client
	Loreal Paris

	Prophet Germany GmbH
	RMG
	Telefonica
TINEM	Acando Consulting AB
	Advanze Consulting Group
	AstraZeneca
	AXEL JOHNSON INTERNATIONAL
	ICON Clinical Research
	Klarna
	Klarna Bank AB
	Netlight Consulting AB
	Nordea
	Olympus Sverige AB
	Oriflame cosmetics
	Robert Bosch GmbH
	Scania CV AB
	Sparks ab
TINWM	Dfind IT Gothenburg
TIPDM	Acando/itch
	Scania
	Schneider Electric
	Schneider Electric Distribution Centre
	ÅF Digital Solutions AB (konsultbolag).
TIPUM	Academic Work med uppdrag på Samtrans
	Marel food systems
	Scania
	Verkís Consultants
TISEM	JM Entreprenad
	ÅF Infrastructure AB
	ÅF-Industry AB
TISYM	ÅF
TITMM	Technical University of Denmark
	Besedo
	Daimler
	Division X of Telia Company
	DXC sverige AB
	Gapminder Foundation
	Inria France
	Kitchen Budapest
	OneShore Energy GmbH (BayWa r.e. renewable energy)
	Philips Lighting
	Pickware
	Rambus
	Schnell Energy Equipments (P) Ltd.
	Spotify

TKEMM	Green Pellets Concepcion
	Nynas AB
	Octapharma OAB
TKOMK	LAB Games AB
	SEB
	Tele2
TLDHM	An Engineering Consultants In Iran
TLMAM	Lantmäteriet, Fastighetsbildning.
TLODM	Lighting Design International
	Owners Corporation PS641350V Melbourne, AUSTRALIA
	Reflexion AG, Switzerland
TMAIM	Advectas AB
	Avalog
	Faktion
	Max Planck Institute for Informatics
	Open System Group AB
	Vionlabs AB
TMEEM	Logistic/Transportation company
	Politecnico di Torino
	cmi
	DeliKaktus.de
	DigitalGenius
	EfficaX Engineers
	Eindhoven University of Technology (TU/e), The Netherlands
	Energikontoret i Mälardalen
	ENGIE
	Sistema Banca para el Desarrollo
	Sweco Systems AB
	U of T University of Toronto
	UGE Canada
	UK Power Networks
	Unlimited Energy
	Institute for the Future
	IPG mediabrands under IUM och Cadreon
	Sopra Steria
TMHIM	ERM
	Skogsstyrelsen
TMLEM	Aifloo AB
	Bombardier Transportation AB
	Siemens Healthineers
	Össur Iceland
TMMMM	AstraZeneca
	Crane Currency
	OrganoClick
TMMTM	Accenture Strategy

	airBaltic
	Atlas Copco
	Deloitte Digital
	ECI Media Management
	GHT Mobility GmbH
	Major Platinum Cineplex Cambodia Co. Ltd.
	Redflag AB
	Ströer Media Brands, Berlin
	TV company Sky Deutschland / Sky plc.
TMSEM	Ovako Sweden AB
TMTHM	ADA University, Baku, Azerbaijan
	Försäkringskassan
	If skadeförsäkring
	Nacka kummun
	National University of Sciences and Technology.
	swedbank
TNEEM	Vattenfall AB
TNSSM	Ericsson
	Infor
	J Ventures co. LTD
TNTEM	KTH
TNTEM	Ludwig Maximilians Universität, München
	Sigtunaskolan Humanistiska Läroverket
	Sol Voltaics AB
TPHOM	ASML
TPHSM	Transmode Systems AB (Transmode is an Infinera Company)
TPLVM	Accenture AB
	ALTEN Consulting
	American Chamber of Commerce in Sweden
	Backbase Europe BV
	Bombardier Transportation
	Consulting firm - NCP AB
	DeltaNordic Sweden AB
	I work for a UN organization
	ikea
	Meisam Kaghaz Co., Iran
	MINANIDA AB
	Nacka Kommun och styrelseuppdrag i kommunala bolag
	NetEnt
	Network Rail
	Nordea
	Nordea
	OBH Nordica
	QuantService Sweden AB
	Seattle Central College

	Skanska Sverige AB
	ÅF Industri AB
TPRMM	Airbus
	Arla Foods AB
	AstraZeneca
	Atlas Copco Industrial Technique
	Eurostar AB
	I work in Crane AB in Tumba through Manpower AB.
	Modular Management Sweden AB
	Rolls Royce Marine AS
	Scania CV AB
	Scania CV AB
	University of Nottingham
	W.L. Gore & Associates
TPVDM	Bannerflow
	CareStream Dental AB
	Clas Ohlson AB
TSCCM	FCC
	Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg
	IBM
	McDonald
TSCRM	Aedis Arkitekt AB
	Alten AB
	Alten Sweden Consultant assignment at Tobii
	Arion bank
	asml
	Ericsson Research
	HERE Technologies
	Inresol AB
	Jacobs
	Klarna
	LX Group
	Scania CV AB
	Volvo cars
	Volvo Construction Equipment
	Zenuity AB
	ÅF Sweden (Digital Solutions Division)
TSEDM	ABB SECRC
	Accedo Broadband AB
	Accedo.tv
	Cubeyou
	Dreamwork AB
	Eniro Initiatives AB
	Ericsson
	Google

	iZettle AB
	KTH
	KTH Royal Institute of Technology
	Nasdaq AB
	scania
	SFDC Sweden AB
	Snow
	Spotify
	University of Bergen
	Worldline
TSEEM	GANT AB
	Texila American University(LTD)
	ABB AB
TSENM	Fluor
	GIZ GmbH
	University of Asia Pacific, Bangladesh
TSKKM	Advanced Global Solution AGS spa
	Altran
	Arm (Shanghai)
	ARM Cambridge
	Atlas Copco
	Atlas Copco
	Connectica AB
	Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR)
	Ericsson
	Ericsson AB
	European Spallation Source
	Klarna
	Metaforce AB
TSMKM	CSIS Security Group
	Ekahau
	Gemalto
	Siemens AG
	Skype Technologies OÜ (Microsoft subsidiary)
	Telia Company
TSPPM	Tribu arkitektur och design
TSUEM	Bechtel Oil, Gas and Chemicals, Inc.
	Busitema University
	Caisse des Dépôts et Consignations
	German Development Cooperation (GIZ) GmbH, New Delhi office
	Prestigia Investments Limited
	Road Development Agency
	SaltX
	Telge Nät
	Trafikverket

	Typsa
	University
	Weatherford International
TSUTM	C40 cities
	DMI Inc
	Gatuavdelning
	I work for PricewaterhouseCoopers (PwC) Pakistan
	Kemakta Konsult
	KTH
	Luleå Tekniska Universitet
	Mott MacDonald
	RISE Bioeconomy, tidigare Innventia AB
	ST Aerospace solutions
	SWECO
	Trivector
TSYBM	Dreamnode Studios
	National Primate Research Center of Thailand-Chulalongkorn University
	Sysmex
	University of Helsinki
TTEMM	FMC Kongsberg Subsea AS
	fyor
	OKIKO - Service for save online payment for Kids and Teens
	Siemens Industrial Turbomachinery AB
	VOLVO
	Volvo car corporation
	Åf industry
TTFYM	Bruker BioSpin
	Qliro AB
TTGTM	Beijing Transport Institute (China, Beijing)
	Delft University of Technology
	KTH
	Upplands Bro kommun
	WSP
TTILM	Bring
	Coop
	Gate Gourmet Sweden AB
	Scania
	Scania
	Scania cv AB
	SNC-Lavalin Rail & Transit AB
	Strålsäkerhetsmyndigheten
	Volvo Cars
	Accedo AB
	Cisco Systems (Italy)
	Ericsson

	Rahavard Tajhiz Khavar Miane Technical Inspection Co. rtk-inspection.com
TTMVM	Chalmers University of Technology
	Exova Materials Technology AB
	KTH
	KTH
	NLMK Belgium Holdings
	Sandvik Coromant
TTSYM	COWI AB
	MTR Tunnelbana AB / Trafikplanering
	Ramböll Sverige
TUPDM	Self employed
TWSTM	Board of investment Sri Lanka
	GFA Consulting Group
	I am an individual entrepreneur.
	Volvo Cars
V	Implenia Sverige AB

Bilaga. Arbetsgivare