



Skolan för Kemi, bioteknologi och hälsa, CBH, möte med Strategiska Rådet

Tid: Torsdag 2019-03-21, kl. 09.00-12.00

Plats: TREESEARCH, Teknikringen 38A

Närvarande: Ordförande

Mikael Lindström, skolchef

Externa representanter

Stefan Östlund, vice rektor globala relationer, KTH

Lärarrepresentanter

Cecilia Williams, Proteinvetenskap

My Hedhammar, Proteinvetenskap

Linda Fogelström, Fiber- och Polymerteknologi

Francisco Vilaplana, Kemi

Representant för teknisk och administrativ personal

Zofia Laine, internationell koordinator

Studeranderepresentant

Josephine Berg

Förhinder: Marie Larson, administrativ chef CBH
Doktorandrepresentant

1. Formalia

Sammanträdet öppnas

Mikael Lindström förklarar mötet med Strategiska rådet öppnat och hälsar alla välkomna

Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns utan ändringar eller tillägg

Kommande möten

2019-06-24. 09.00 – 12.00, TREESEARCH, Teknikringen 38A, Campus Valhallavägen
Tema för mötet - verksamhetsplan 2020 materialet ska finnas uppe på social senast den 19/6

Föregående protokoll

Föregående protokoll godkändes och lades till handlingarna

2. Strategiska satsningar 2020-

Myndighetskapitalsatsning. KTH har under de senaste åren byggt upp ett myndighetskapital. Universitetsstyrelsen har beslutat att rektor kan använda 250 mnkr ur myndighetskapitalet, får satsas under 4 år.

Två finansieringskällor:

- Myndighetskapital på skolorna (FOFU i första hand, men även GRU)
- Nya eller frigjorda anslagsmedel

Process

En arbetsgrupp bestående av Maria Östman och Anton Ridderstad bokar in enskilda möten med skolorna. CBH skolan hade möte den 18/2 och den 20/3 där skolan redovisar preliminära förslag på användbart kapital och satsningar.

Tre huvudsakliga satsningsområden:

- Stärkt fakultetsfinansiering
- Uppgraderad infrastruktur
- Särskilda satsningar mot miljöer med otillräckliga förutsättningar

Inst/motsv	CBH-skolans myndighetskapital 1 jan 2019					
	GRU	UPPD.UTB.	BEST. UTB.	FOFU	UPPD.FORS	TOT
CA CBH SKOLAN	-9 065	0	0	8 792	0	-274
CD MTH	-8 958	-334	697	-34 316	502	-42 409
CE KEMI	-1 657	0	0	12 353	296	10 993
CF KEMITEKNIK	200	-7	0	-3 278	-480	-3 566
CG FPT	4 446	0	0	4 489	-59	8 876
CH GENTEKNOLOGI	130	0	0	48 556	7 364	56 050
CJ PROTEIN VETENSKAP	1 604	1 366	0	96 115	422	99 507
CK INDUSTRIELL BIO	-733	0	0	8 956	1 941	10 165
CL TEORETISK KEMI OCH BIO	-38	0	0	20 944	0	20 906
CM INGENJÖRSPEDAGOGIK	11 227	0	0	0	0	11 227
Summa CBH	-2 843	1 025	697	162 610	9 987	171 475

Kemi/Kemiteknik

Elektrokemiska gränssnitt

Dessa inkluderar elektrifiering av transportsektorn och behovet av att balansera ett elnät med allt större inslag av förnyelsebar energi,

möjliggörandet av "internet of things" genom lokalt lagrad energi,

storskalig produktion av vätgas och kemikalier via "power to gas" och

produktion av elektrisk energi via elektrokemiska solceller och bränsleceller.

Satsningen kommer att göras inom ramen för 2MiLab, och inkluderar flerårig finansiering av postdoktorer samt viss utrustning. Satsningen kommer även att påverka utbildningen positivt och ge möjligheter till nya gränsöverskridande examensarbeten. En intern satsning skulle öka möjligheterna att snabbt och med stor kraft komma igång med gemensamma projekt, och därigenom baserat på gemensamma resultat söka finansiering från externa stiftelser och myndigheter.

Kommentarer från mötet

- Möjlighet för en ny kurs inom grundutbildningen inom området. Viktigt att de seniorer som är inblandade får möjlighet att fullt engagera sig och kan vara drivande i projektet.
- Centumbildning kan innebära att vi forskar på område där det finns ett behov och vi faktiskt ser vad behovet är i framtiden. Skapa och integrera kompetenser. Samhällelig nytta bör vara fokus. Försöka skapa ett nytt program genom ett samarbete med två, tre skolor.
- Kortsiktigt PostDoc Långsiktigt biträdande lektorer
- Kopplingen till 2MILab viktigt för att få till en fysisk plats. Infrastruktur, upprampning
- Micke och Stefan försöker introducera något inom utbildning för rektor och vice rektor för utbildning. Intressant område för internationella studenter.
- Peka på möjliga tillämpningar. Infrastruktur
- Komplettera den redan inlämnade texten med konkreta förslag, kopplingen till utbildning,

Medicinteknik och hälsosystem

Bakgrund:

MTH forskningen har koncentrerat sig p 3 bäranden teman:

- Medicinsk utbildning
- Hållbart arbetsliv
- Digitalisering av vård och omsorg

Nuläge forskning:

- Ökad kvalitet i forskningen
- Medicinsk utbildning och simulering
- Bra bas gällande forskningsmängd och kvalitet
- Koppla utbildning
- Hållbart arbetsliv
- Digitalisering av vård och omsorg

Nuläge undervisning

- Stora pensionsavgångar ersätta en adjunkt med 2 lektorer

Äskande:

- Start-up bidrag för 8 tjänster (750 kSEK/tjänst i 4 år) = 6mSEK/år i 4 år. 2020 (4), 2021 (4) (FoFu)
- Bidrag för Makerspace (1mSEK/år i 4 år) 2019- (GRU)
- Att utöka fakultetsmedel för MTH med 5 tjänster permanent (5 mSEK/år). 2 mSEK 2020, + 3 mkr 2021 (FoFu)

Kommentarer från mötet

- Jämställdhetsperspektiv. Finns idag en övervikt av manliga studenter i Flemingsberg. Riskanalys hur man skapar plats för kvinnliga studenter i programmet. Är idag väldigt få studenter på de befintliga master programmen, krävs marknadsföring.
- Kan satsningen vara mer skolintegrerad?

- Kontakten mellan KTH och KI?
- Finns det kopplingar till övriga delar CBH och övriga KTH
- Kräva en tydlighet var fokuseringen ligger i den nya satsningen
- Kontakta strategiska rådet under processen ge rådet möjlighet att hämta in synpunkter från organisationen.

3. Internationalisering KTH/HIT samarbetet, Hans Hebert

Harbin institute of Technology Huizhou campus

HIT har fått i uppdrag att göra ett satelitcampus i Huizhou tillsammans med en internationell samarbetspartner – KTH

Överenskommelsen signerades i juli 2018

HIT-KTH joint Biomedical Engineering School in Huizhou, ska byggas ett nytt campus.

Finns ett rektorsbeslut hur det ska organiseras på KTH nivå. Hans Hebert är koordinator och rapporterar till Stefan Östlund. Karin Nordh är administrativ koordinator. Det ska tillsättas en liten projektgrupp. Speciella arbetsgrupper ska tillsättas för master och doktorand programmen. Viktigt med bra kommunikationskanal med Huizhou och ett besök planerat i början av april.

Ur KTHs synpunkt – önskar stärka ämnesområdet och hitta undervisnings möjligheter för ung fakultet och eventuellt skapa ett nytt masterprogram och doktorand utbildning

Identifiera områden där vi redan är starka men kan utvecklas mer och introducera nya områden

Få tillgång till ny infrastruktur

Nya fakultetspositioner

Rekrytera bra masterstudenter

Förutom Biomedical ska det finnas 13 andra skolor på campuset

Hela södra Kina har idag ett underskott på högre utbildning, är koncentrerat till norra Kina

Osäkerheter;

- Vilka ekonomiska ramar finns det inom HIT och inom KTH
- Status för de nya byggnaderna – planering i tid
- Tidsplan för nytt masterprogram – ska starta med kinesisk utbildningsplan. Kan vi ge gemensamma program och dubbla examina. Ska man definiera ett nytt program eller ha ett spår i det befintliga programmet
- Vilka forskningssamarbeten och utbildningsprogram önskar KTH att prioritera
- Hur ser möjligheterna ut på det nya campuset i Kina med samarbeten med befintliga sjukhus
- Hur ska personal rekryteras till den nya skolan
- Kan man titta på tidigare liknande organisationer som redan finns i Kina?
- Kan man prata med andra länder som har motsvarande samarbeten med Kina?
-
- Myndighetsutövningen?
- Kommer man att ha tillgång till lön och bostad? Är man där en kortare period är man där som KTH anställd och KTH betalar lönen. Är man där under längre perioder kan det vara andra förutsättningar
- Målet är att vi ska samarbeta i en bra miljö men att Kina fortfarande äger infrastrukturen för att minimera riskerna
- Positiv påverkan på Impact för KTH
- Tidsplan – initial verksamhet med några studenter om ca ett år.
- Satstas mycket på hållbarhet
- Kan röra sig om ca 50 personer från KTH som är engagerade på olika sätt, ett färre antal initialt

4. Verksamhetsinformation, Mikael

Genomgång av CBHs pågående rekryterings- och befodransärenden
Professor organisk kemi – det finns inga kvinnliga sökande kvar. Rekryteringen skulle pga detta egentligen ha stoppats men av hänsyn till avdelningen väljer man att fortsätta

JML/arbetsmiljö – ny arbetsgrupp som fokuserar på följande arbetsområden:

- Inkluderande studentmottagning
- Karriärcoachning för doktorander
- Mångfald och likabehandling
- Värdegrund

Workshop planeras den 22/5

Ekonomisk översikt

CBH 2018

CBH skolan har lägst GRU i förhållande till vår omsättning

KAW och VR är mycket viktiga finansiärer

Kommentarer från mötet:

Viktigt med mer projektstöd – stöd från skolan hur man på bästa sätt får det att gå ihop

Viktigt att jobba i konstellationer istället för enskilda forskare

Kan vi få in fundraising från alumner?

CBH skolan har två stora satsningar i KAW – WWSC och 2MILab

Skolcheferna tycker att det är för lite basmedel

CBH skolan ligger väldigt bra i citeringar.

Kopplas externa forskningsfinansiärer till utbildningen? Kan vara en uppgift för strategiska rådet. Viktigt att få spridning om ett universitets excellens genom utländska studenter och en stor utbildningsvolym

5. Övriga frågor

- Hur ska vi kunna tillföra mer i de strategiska frågorna på ett mer konstruktivt sätt? - få möjlighet att ta del av informationen minst en vecka innan och få möjlighet att bolla med kollegor
- Finns en idé att koppla strategiska rådet med fakultetsrådet – genom lärarrepresentanterna
- Ska finnas en stående punkt på dagordningen för studentrepresentanterna både på LG och SR
- En stående punkt på SR med ärenden/frågor från organisationen
- Zofia Laine väljer att kliva av strategiska rådet pga andra åtaganden
- Jämlichetscertifiering – arbetsmiljöfråga

Vid protokollet



Mia Hjertén

Justeras



Mikael Lindström