



Protokoll Samverkansgrupp CBH 2019-04-16

Datum för mötet:	2019-04-16
Plats för mötet:	Valhallavägen 38A, TREESEARCH
Närvarande:	Mikael Lindström, skolchef CBH (från §5) Marja Mutikainen, HR-ansvarig CBH Björn Johannesson, skyddsombud Flemingsberg Ines Ezcurra, skyddsombud Albanova Catharina Silfverbrand Lindh, skyddsombud Valhallavägen Olav Vahtras, SACO Emma Strömberg, SACO Reine Bergström, SACO Ann Häger Nerdell, ST
Frånvarande:	Marie Larsson, administrativ chef CBH Zofia Laine, ST

§ 1 Sammanträdet öppnas

Skolchefen hälsar mötets deltagare välkomna.

§ 2 Eventuella adjungeringar

Inga adjungeringar.

§ 3 Godkännande av föredragningslista

De ärenden som anmäls avhandlas under §6 och §8.

§ 4 Föregående protokoll

Föregående mötes protokoll justeras.

§ 5 Verksamhetsärenden

a) Ledningsgruppens agenda

Inför ledningsgruppens möte den 17 april 2019 presenteras LGs agenda. Se bilaga för fullständig agenda samt presentation av skolans pågående lärartillsättningar och befordringsärenden.

Återkoppling angående den aggregerade forskningsrapporten. Bland skolans styrkor nämns att skolan har starka nätverk, en internationellt hög nivå, samt att KTHs två "highly cited researchers" är verksamma på CBH. En svaghet för skolan är att man till större del än övriga av KTHs skolor är beroende av externa medel för att bedriva sin verksamhet. CBHs mål framöver blir därför att öka andelen GRU-finansiering. En rekommendation från rapporten är att i marknadsföring tydligt koppla FNs hållbarhetsmål till skolans verksamhet för att på så sätt underlätta vid sökande av långsiktig grundfinansiering.

Se bifogad fil för genomgång av CBHS fakultetsutvecklings- och kompetensförsörjningsplan.

CBH-skolans JML/arbetsmiljögrupp informerar om ett kommande seminarium i maj för chefer med personalansvar som en del av temat ledarutveckling med genusperspektiv.

§ 6 Anställnings- och personalärenden

Översikt pågående rekryteringar – se bilaga

Rekryteringsärenden– se bilaga

Anställningsavtal– se bilaga

Stipendieärenden– se bilaga

Avslut– se bilaga

Konsultavtal- se bilaga

SSGs ledamöter påpekade ett antal mindre brister som felaktig BESTA-kod, felstavningar och en felaktig summa på ett stipendium. En anställningsprofil ansågs ha för låg lönenivå. Samtliga ärenden kunde hanteras vidare efter att bristerna åtgärdas.

§ 7 Arbetsmiljö

- a) Statistik skolans sjukskrivningar

Se bilaga för statistik. Bifogad statistik är framtagen av administrativa chefen och berör verksamhetsstödet. SSGs ledamöter önskar en uppföljning längre fram rörande de långtidssjukskrivna.

- b) Undersökning av förekomsten av APT på CBH

De hittills inkomna svaren angående huruvida APT hålls presenteras i bifogad fil. SSGs ledamöter önskar att frågan åter lyfts när samtliga avdelningar svarat.

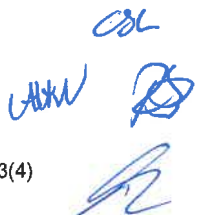
- c) Incidenter

Två incidenter har rapporterats. Den första incidenten skedde då en student värmt något i en kopp som blev för varm för att hålla i. Resultatet blev att studenten tappade den i knäet och fick hål på byxorna. För att undvika liknande incidenter i framtiden kommer stunder att uppmanas att arbeta närmre preparationsbordet.

Vid den andra incidenten skulle jord som var lakad i syra filtreras. De studenter som utförde uppgiften hade inte skyddsglasögon på sig och när det skvätte vid filtreringen fick tre studenter stänk i ögonen. Ingen fick några bestående skador men laborationsassistenten blev mycket skrädd av händelsen. Diskussion förs om hur laborationsassistenter kan utbildas i risker. För att denna incident inte ska upprepas bör liknande uppgifter utföras i dragskåp och med skyddsglasögon.

§ 8 Övriga frågor

- a) Antagningsprocess för doktorander



HR-ansvarig har blivit kontaktad av skolans FA med flera då man önskar en förändring i processen kring anställning av doktorander. Man har undersökt hur andra skolor hanterar processen och det har då framkommit att CBH är den enda skolan där rekryterande chef dels behöver inkomma med underlag till SSG inför annonsering av tjänst samt anställningsavtal när någon antagits och ska påbörja sin anställning. Tre skolor lämnar inte in något underlag alls vid doktorandrekrutering och den fjärde skolan visar upp antagningsbevis samt finansieringsplan för sin SSG i efterhand. Man önskar en förändring då man menar att nuvarande ordning gör anställnings/antagningsärenden för doktorander onödigt långsamma. Efter diskussion av frågan beslutar SSG att låta processen se ut som nu tills vidare, men att frågan ska lyftas dels till skolchefsrådet samt till den centrala samverkansgruppen. Där efter ska frågan åter lyftas i SSG.

§ 9 Nästa möte

Tisdag 2019-04-30, 10.00–11.00, AlbaNova, FA31

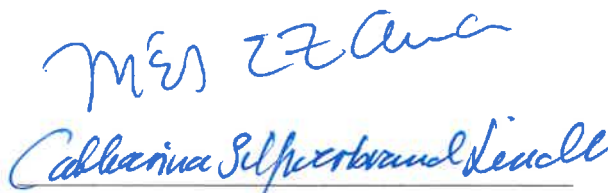
Vid protokollet



Sara Tysk, protokollförare



Skolchef CBH



Skyddsombud CBH



SACO-s



ST