



## Anställningsutskottet

Datum för mötet: 2019-05-14

Närvarande (beslutande): **Lärarrepresentanter**  
Sören Östlund, professor, SCI, ordförande  
Åsa Emmer, professor, CBH  
Monica Lindgren, professor, ITM  
Britt Östlund, professor, CBH

Närvarande (övriga): **Studeranderepresentanter**  
Arvid Nilsson, studentrepresentant  
Sara Collmar  
Dilek Gür  
Kerstin Lagerstedt  
Katinka Pålsson  
Sandra Strandberg  
Kia Vejdegren, protokollförare

Frånvarande: Katja Grillner, dekanus, vice ordförande  
Johan Håstad, professor, SCI  
Tommy Ohlsson, professor, SCI  
Bo Wahlberg, professor, EECS

---

### § 1 Sammanträdet öppnas

Ordföranden hälsar samtliga välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

### § 2 Val av justeringsperson

Britt Östlund utses att jämte ordföranden justera protokollet.

### § 3 Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkänns. På grund av bristande beslutsförhet och jäv kommer inte § 6, 15 och 16 att kunna behandlas vid sammanträdet.

### § 4 Meddelanden och beslut

Ordföranden går igenom de meddelanden och beslut som sänts ut.

### § 5 Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat.

### § 6 Anställningsprofil för biträdande lektor i teknisk vårdvetenskap med inriktning mot hälsa och teknisk förändring

Dnr: C-2019-0309

Föredragande: Sara Collmar/Dilek Gür

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för biträdande lektor i teknisk vårdvetenskap med inriktning mot hälsa och teknisk förändring.

Britt Östlund anmäler jäv. Anställningsutskottet beslutar att bordlägga ärendet på grund av bristande beslutsförhet.

**§ 7 Anställningsprofil för lektor i industriell ekonomi med inriktning mot teknisk innovation**

Dnr: VL-2019-0048

Föredragande: Kerstin Lagerstedt

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid Skolan för industriell teknik och management (ITM) har anhållit om fastställande av anställningsprofil för lektor i industriell ekonomi med inriktning mot teknisk innovation.

Anställningsutskottet diskuterar den föreslagna anställningsprofilen och finner att den behöver vidare bearbetning. Anställningsutskottet beslutar att bordlägga ärendet och återvisar anställningsprofilen till skolan för fortsatt beredning.

**§ 8 Anställningsprofil för biträdande lektor i produktionssystem med inriktning mot kollaborativa robotsystem**

Dnr: M-2019-0403

Föredragande: Kerstin Lagerstedt

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid Skolan för industriell teknik och management (ITM) har anhållit om fastställande av anställningsprofil för biträdande lektor i produktionssystem med inriktning mot kollaborativa robotsystem.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering (se bilaga 1).

**§ 9 Anställningsprofil för biträdande lektor i maskinbearbetningssystem**

Dnr: M-2019-0625.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid Skolan för industriell teknik och management (ITM) har anhållit om fastställande av anställningsprofil för biträdande lektor i maskinbearbetningssystem.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen efter revidering (se bilaga 2).

**§ 10 Anställningsprofil för professor i geodesi**

Dnr: VL-2019-0033

Föredragande: Katinka Pålsson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för professor i geodesi.

Anställningsutskottet beslutar att fastslå anställningsprofilen (se bilaga 3).

**§ 11 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i hållbar väginfrastruktur**

Dnr:

Föredragande: Katinka Pålsson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 11 sökande varav 1 kvinnor och 10 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 2 sökt anställningen.

Skolchef Muriel Beser Hugosson vid Skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att professor Terhi Pellinen (m) vid Aalto-universitetet och lektor Eya Levenberg (k) vid Technical University of Denmark (DTU) utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

**§ 12 Sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i medicinsk bildfysik**

Dnr: S-2018-1284

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 15 sökande varav 4 kvinnor och 11 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 2 sökt anställningen.

Skolchef Anna Delin vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Katrine Riklund (k) vid Umeå universitet och professor Andrew Maidment (m) vid University of Pennsylvania utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar enligt förslag.

**§ 13 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor (Saikat Chatterjee)**

Dnr: VL-2019-0034

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Dilek Gür

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Saikat Chatterjee har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i audiobehandling och kommunikation. (Audio Processing and Communication). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

**Bitr. lektor till lektor**

Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare – avsnitt 1.2: Anställning som lektor (intern föreskrift V-2018-0064). Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Vice skolchef Lars Nordström vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Irene Yu-Hua Gu (k) vid Chalmers tekniska högskola och professor Mads Graesböll Christensen (m) vid Aalborg University utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar att ansökan ska sakkunniggranskas och fastställer förslaget på sakkunniga. Anställningsutskottet uppmanar befordringsnämnden att vid intervjun särskilt granska den sökandes insikter inom 5:1 ledarskap och jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete med särskilt fokus på JML.

**§ 14 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor (Roberto Guanciale)**

Dnr: VL-2019-0040

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Dilek Gür

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Roberto Guanciale har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i datalogi, med inriktning mot datasäkerhet (Computer Science with specialization in Computer Security). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

**Bitr. lektor till lektor**

Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt KTH:s anställningsordning för lärare – avsnitt 1.2: Anställning som lektor (intern föreskrift V-2018-0064). Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Vice skolchef Lars Nordström vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att forskare Marinella Petrocchi (k) vid Istituto di Informatica e Telematica och forskare Tamara Rezk (k) vid Inria Sophia Antipolis - Mediterranee Research Centre utses till sakkunniga.

Anställningsutskottet beslutar att ansökan ska sakkunniggranskas.

Anställningsutskottet bordlägger beslut om utseende av sakkunniga och uppmanar skolan att inkomma med nytt förslag på sakkunniga. I detta förslag ska finnas både en man och en kvinna, och en av sakkunniga bör ha tyngre pedagogiska meriter än de tidigare två föreslagna.

### **§ 15 Docentansökan i datalogi med inriktning mot högpresterande vetenskapliga beräkningar (Johan Jansson)**

Dnr: VL-2019-0024

Föredragande: Kerstin Lagerstedt

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Johan Jansson har ansökt om att bli antagen som docent i datalogi med inriktning mot högpresterande vetenskapliga beräkningar (Computer Science with specialization in High Performance Scientific Computing). Skolchefen vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att professor Karen E. Willcox (k) vid the University of Texas at Austin, USA, utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet beslutar att bordlägga ärendet på grund av bristande beslutsförhet.

### **§ 16 Docentansökan i fysik med inriktning mot kärnkraftsäkerhet (Walter Villaneuva)**

Dnr: VL-2019-0054

Föredragande: Kerstin Lagerstedt

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Walter Villaneuva har ansökt om att bli antagen som docent i fysik med inriktning mot kärnkraftsäkerhet (Physics with specialization in Nuclear Power Safety). Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår i en skrivelse att professor Christophe Demazière vid Chalmers tekniska högskola utses till sakkunnig.

Anställningsutskottet beslutar att bordlägga ärendet på grund av bristande beslutsförhet.

### **§ 17 Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

### **§ 18 Sammanträdet avslutas**

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.

Vid protokollet

---

Kia Vejdegren  
Protokollförare

---

Sören Östlund  
Ordförande

---

Britt Östlund  
Justeringsperson

Bilaga 1

# Anställningsprofil för biträdande lektor i produktionssystem med inriktning mot kollaborativa robotsystem

## Ämnesområde

Produktionssystem med inriktning mot kollaborativa robotsystem.

## Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar produktionssystem som fokuserar på samverkande industrirobotar. Ämnet har som mål att integrera industrirobotarnas repeterbarhet och noggrannhet med människans flexibilitet och problemlösningsförmåga.

## Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning inom området samt kursutveckling, undervisning, administration och handledning av studenter och doktorander. Den biträdande lektorn förväntas etablera en forskargrupp med internationella kontakter.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

## Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

## Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

### Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

### Det är *även av betydelse* att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. I tillämpningsnära områden kan erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- administrativ skicklighet.

**Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor**

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2

## Anställningsprofil för biträdande lektor i maskinbearbetningssystem

### Ämnesområde

Maskinbearbetningssystem.

### Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar teknik inriktat mot framtagning och tillverkning av avancerade produktionsutrustningar såsom verktygsmaskiner med tillhörande processer.

### Arbetsuppgifter

I anställningen ingår det att genom forskning utveckla kunskap som kan användas både i undervisning av nästa generations ingenjörer och tekniska doktorer samt även för att stödja näringslivet in den pågående förändringen mot mer hållbara och effektiva system där verktygsmaskiner ingår som huvuddelar. Arbetsuppgifterna delas upp mellan forskning (70%) och undervisning (30%). Inom forskning är verksamheten fokuserad mot hållbarhetsaspekter där maskiner och processer är viktiga ingredienser för att uppnå stabila och resurseffektiva produktionssystem. Den biträdande lektorn förväntas bidra till att leda utveckling av institutionens olika satsningar inom området hållbarhet och länka dessa till ITM-skolans och KTH:s övergripande mål. I arbetsuppgifterna ingår publicering, nätverkande och att söka forskningsmedel. Arbetsuppgifterna inom utbildning inkluderar föreläsningar, handledning och skapandet av nya kurser.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

### Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, tekniska rapporter för industrin, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Minst tvåårig erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industri eller andra organisationer bedöms motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- erfarenhet från självständigt arbetet av planering och utförande av industriella forskningsuppdrag.

### Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad erfarenhet från konstruktion av mätsystem samt praktiskt arbete med mätning och analys av verktygsmaskiner och andra mekaniska systems fysikaliska egenskaper såsom dynamik.
- erfarenhet av industriell forskningssamverkan inom relevanta områden.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

**Det är även av betydelse att den sökande har**

- administrativ skicklighet.

**Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor**

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.



Bilaga 3

## Anställningsprofil för professor i geodesi

### Ämnesområde

Geodesi

### Ämnesbeskrivning

Geodesi är vetenskapen om jordens uppmätning, vilket inkluderar bestämning av jordens storlek, form och tyngdkraftsfält. Ämnet innefattar såväl de teoretiska som de tillämpade delarna av ämnet. Prioriterade delområden utgör tillämpad geodesi med inriktning mot samhällsmätning – inklusive förrättningsmätning och mätning för kartproduktion – samt regional geoidbestämning och bearbetning/analys av rymdgeodetiska observationer från olika satellitsystem, för t.ex. klimatrelaterad forskning.

### Arbetsuppgifter

Anställningen innehåller följande huvudsakliga arbetsuppgifter:

- Egen forskning inom ämnesområdet
- Akademiskt ledarskap och internationella kontakter
- Handledning av doktorander och examensarbeten
- Undervisning på grundläggande, avancerad och forskarutbildningsnivå
- Dessutom förekommer fakultetsuppdrag inom ramen för KTH:s verksamhet

### Behörighet

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som professor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.1. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

#### Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom geodesi
- förmåga att attrahera extern forskningsfinansiering
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

#### Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- pedagogisk skicklighet inom geodesi
- samarbetsförmåga

#### Det är *även av betydelse* att den sökande har

- administrativ skicklighet
- förmåga att interagera med det omgivande samhället och kommunicera ämnets betydelse i ett bredare perspektiv