



Skolan för Kemi, bioteknologi och hälsa, CBH, möte med Strategiska Rådet

Tid: 2019-09-12 , kl. 09.00-12.00

Plats: TREESEARCH, Teknikringen 38A

Närvarande: Ordförande

Mikael Lindström, skolchef

Externa representanter

Lärrarepresentanter

My Hedhammar, Proteinvetenskap

Linda Fogelström, Fiber- och Polymerteknologi

Francisco Vilaplana, Kemi

Representant för teknisk och administrativ personal

Marie Larson, administrativ chef CBH

Maria Orgmetz, utbildningskansliet

Doktorandrepresentant

Studeranderepresentant

Josephine Berg

Förhinder: Stefan Östlund, vice rektor globala relationer, KTH
Cecilia Williams, Proteinvetenskap

1. Formalia

Övriga frågor

Föregående protokoll

Förslag till handlingsplanen från Strategiska rådet togs upp på ledningsgruppens strategidag

Nästa möten

2019-12-05, 09.00-12.00, Teknikringen 38A, TREESEARCH

2. Uppdatering om verksamheten sedan förgående möte

Greenhouse Labs

Är idag helt fullt (se presentation av företagen på social)

Målet var ett kontor och ett lab / företag och att företagen flyttar ut när de växer. GHL Advisory Board ska bjuda in de företag som varit längst för att höra deras framtida planer. Man har diskuterat att inte ha en tidsbegränsad möjlighet utan göra en bedömning från case till case. Givande impact arbete. Finns idag stort intresse och kö att komma in i GHL



Förslag luncheminarie i K1

Strategi framåt

- Hur passar GHL in i skolans verksamhet
- Stimulera fakulteten att fundera på innovation?
- Koppla in GHL i undervisningen på något sätt
-

Var ska företagen ta vägen när vi säger upp dem? Finns det behov av att skapa något på längre sikt, i närheten av centrala Stockholm?

Tsinghua Innovation Center in Dongguan

Tsinghua University har en filial och ett innovation centre i Guangdong, en inkubator.

Har även startat upp andra inkubatorer runt om i världen – International Technology Transfer Network. Den del som idag sitter i Oxford är idag oroliga över brexit och har visat intresse för samarbete med GHL med KTH som värd för samarbetet. Viktigt att frågan lyfts till KTH och regeringsnivå,

Mikael ska försöka hitta ett företag som gjort joint venture med dem tidigare och höra deras erfarenheter. Simon Vaske från Advisory Board ska åka till Israel och höra hur det går där.

Case for Support –

Fundraising aktivitet, Philip von Segerbaden samlar in privata investerare som vill supporta aktiviteter på KTH. På social finns en lista med Case for Support CBH på personer som har skickat in projekt. Skolorna ska komma in med personer/aktiviteter på KTH som kan passa. De som väljs ut får hjälp av DO att komma vidare.

Kriterier för urvalet, förslag från Strategiska Rådet.

- Bra könsbalans
- Knutet till KTH -Ha en tjänst på skolan och inte vara en återanställd pensionär
- Stefania Giacomello är en kvinna
- Göras en ranking på skolnivå
- Vill inte ha småprojekt, krävs en viss volym
- PI vara en bra förebild för KTH – vara ett ansikte utåt
- Kopplat till hållbar utveckling

3. VP 2020 Äskningar (bilagor)

MTH

Bakgrund

Dagens sjukvård: snabb teknikutveckling särskilt med digitala möjligheter.

MTHs forskning koncentrerat på 3 bärande tema:

- Medicinsk utbildning och simulering
- Hållbart arbetsliv
- Digitalisering av vård och omsorg

(Långsiktigt sammanslås nuvarande mindre enheter inom MTH)

MTH är samarbetsplats mellan vård och teknik.

Bygger på grundläggande teknisk forskning från andra institutioner på KTH

Kontakter och samarbete inom KTH har ökad väsentligt sedan skolsammanslagningen

Koppling till strategiska mål:

Hållbar utveckling: Fokus på förebyggande hälsoåtgärder (Forsman, Eiken), systemsammanhållning och mental health (Meijer) (GDG 3.4) i 2 tema. Utbildning och simulering bidrar till GDG 3.6 med utökning av kapacitet inom validerade modeller av barn och mödravård (Både Smedby och Kleiven grupp).



Förbättrad tillgång till bra högre utbildning och trygga miljöer (GDG 4.3 / 4.A) för kvinnor och personer med utländskt bakgrund genom öppna undervisningsmiljöer (Makerspace och omstrukturering master program.)

Internationalisering: Flemingsberg internationaliserar snabbt genom nyare fakultet, och mer styrning. Nuvarande begränsning ligger i undervisnings belastning och kvalitet / nätverk av anställda. Satsningen är viktigt för att komma förbi den begränsningen. Nätverk från ny fakultet är viktigt för att få fler utresande studenter.

Jämställdhet: Fakulteten inom MTH blir per automatik mer jämställt genom pensionsavgångar, men problem kvarstår inom informatik och logistik. Satsning med 3 nya lektorer inom temat med aktivt rekryteringsarbete mot kvinnliga potentiella sökande kan bidra till mycket snabbare jämställdhet.

Digitalisering: MTH's profil bidrar till digitaliseringsagendan genom systemperspektiv och fokus på vård och omsorg, och är därmed annorlunda från andra delar inom KTH. Viktigt är även att digitala tekniker traditionell inte nå vården: det är den svåraste (och mest intressanta) sektor att förändra!

CBH Äskande

Start-up bidrag för 8 tjänster, utöver vanlig återbesättning.

750 kSEK/tjänst i 4 år = 6 mSEK/år i 4 år (FoFu)

2020 4 tjänster

2021 4 tjänster

Bidrag för Makerspace

1mSEK/år i 4 år, 2019- (GRU)

Förbättrad basfinansiering av fakultetsmedel för MTH

med 5 tjänster permanent 5 mSEK/år (FoFu).

Med denna satsning kommer MTH kunna stärka forskningsmiljön väsentligt och kommande pensionsavgångar kan hanteras via den vanliga processen med rektorskontrakt (2 tjänster/år genomsnittligt)

CBH äskar – start up bidrag för 5 tjänster (750 kkr/år i 4 år x 5)

Diskussion:

Studentunderlaget på MTH är bra men det är inte bra fördelning inom Data där både flertalet studenter och lärare är män. Söktrycket är inte så högt.

Förslag från Strategiska rådet:

GRU

Utbildning

Finansiering

Fastställa behov

Koppling till andra skolor/institutioner på KTH

Behovet/efterfrågan från samhället viktigt

4. RAE 2020. Panelindelning och Experter

En kvalitetsuppföljning som ska genomföras vart 6:e år. Uppföljning av forskning 2019 - framåtsyftande. Fokus ligger på uppföljning av output i form av publicering (vetenskaplig impact), externa anslag, samt mer kvalitativ självvärdering av forskningsmiljöerna med avseende på kvalitetskultur.

Indelning i paneler baserat på forskningsfält. Under hösten beslutas om paneler och koordinatörer av panelerna samt rekrytering av experter.

Skolrapporten ska vara användbar vid skolornas kvalitetsssäkring och utveckling av den forskning som bedrivs.

2. Skolrapporten ska vara användbar som underlag till kvalitetsdialogen, dvs. till den kontinuerliga uppföljningen.

3. Resultatet är input till verksamhetsplaneringen.

3. Ska även förbereda och underlätta sammanställningen av underlagen i självvärderingsarbetet vid regelbunden granskning av forskning (vart 6:e år).



Tidpunkt	Aktivitet
Sommaren 2019	Projektgrupp utsedd Styrgrupp för RAE = styrgrupp för kvalitetssystem för forskning
Hösten 2019	Beslut om paneler Beslut om koordinatörer för paneler Rekrytering av experter Underlag till självvärdering tas fram
Våren 2020	Genomförande av självvärderingen
Maj 2020	Självvärdering sammanställs och skickas till experterna
24-28 augusti	"Visit week" – alla paneler på plats på KTH. 27 augusti: gemensam middag för US, samtliga experter, koordinatörer och styrgrupp
1 november	Bedömningsunderlag inlämnas
Nov-feb 2021	Rapportskrivning
mars 2021	Publicering, projektet avslutas

Paneler

Institutionerna grupperas till paneler med minst en expert för respektive forskningsområde. Varje panel utvärderar 3-6 institutioner. Omkring 8 experter i varje panel, varav 1 från RAE2012 och 1 industri/samhällsrepresentant.

Utgångspunkt: Institution minsta enhet då det underlättar automatiserad materialinsamling (ÅBU, finansiering och bemanningsdata) och bygger vidare på den årliga kontinuerliga självvärderingen.

Experter utses av styrgruppen. Förslag inhämtas från institutioner, skolor samt från KTH:s ledning.

För varje panel utses en koordinator (fakultet) som ansvarar för arbetet med självvärderingen för panelen och är kontaktperson gentemot institutioner, projektgrupp och (vid besöket) ordföranden för respektive panel. Förslag på strategisk satsning för att frigöra resurser och stimulera självvärderingsarbetet med 400 kkr/panel. Experter från olika paneler bildar också tematiska grupper med uppdrag att titta på specifika frågor som exempelvis infrastruktur.

Förslag paneler RAE 2020	ABE	CBH	EECS	ITM	SCI
P3					
Genteknologi		x			
Industriell bioteknologi		x			
Proteinteknologi		x			
P4					
Fiber- och polymerteknologi		x			
Kemi		x			



Kemiteknik		x			
Materialvetenskap				x	
Teoretisk kemi och biologi		x			

Förslag paneler RAE 2020	ABE	CBH	EECS	ITM	SCI
P6					
Kommunikationssystem			x		
Medieteknik och interaktionsdesign			x		
Nätverk och systemteknik			x		
Reglerteknik			x		
Robotik, perception och lärande			x		
Tal, musik och hörsel			x		
Medicinsk teknik och hälsosystem		x			

Panelindelning, spontana reflektioner från strategiska rådet:

Har det någon betydelse vilken panel man ligger under?

Viktigare vilka experter som knyts till respektive panel

Materialvetenskap från ITM hamnat i P4

MTH ligger tillsammans med EECS –

Skolindelningen speglas inte i panelerna

Skolcheferna tycker gemensamt att det är viktigt att titta framåt så det inte blir en intern tävling

Ska ses som en övning för institutionerna och inte övergripande CBH

5. Prioriterade aktiviteter kopplade till utvecklingsplanen 2020

Sammanslagning av LGs och Strategiska rådets förslag till aktiviteter, presentation bifogas

6. Fakultetsutveckling och förslag fakultetstjänster CBH 2020 – Amelie (se Amelies presentation på social)

CBH lärare och forskare 2019

124 fakultetsanställningar

- Professor, 15 kvinnor, 47 män

-Lektor, 12 kvinnor, 37 män

-Bitr. lektor, 5 kvinnor, 8 män

39 adjunkter

93 tillsvidareanställda forskare

Årscykel för nya fakultetstjänster

Januari-april – inventering av behov, strategisk fakultetsutvecklingsplan

Maj-juli, institutionerna tar fram förslag på nya tjänster

Augusti-september, diskussion, prioritering CBH LG strategidag

Oktober-december, skoldialog, underlag tas fram till Fakultetsrådet

Under årets strategidag med ledningsgruppen diskuterades 11 inkomna förslag på nya fakultetstjänster 2019 (se underlag på social) Mikael har äskat 5 tjänster från rektor.



MTH var j med då det där finns en särskild satsning pga stora pensionsavgångar och man vill ersätta adjunkter med lektorer och bitr.lektorer
18 Pensionsavgångar på hela CBH de närmaste 5 åren

CBH förslag på nya fakultetstjänster 2019

Biträdande lektor

- Molekyl- och elektrondynamik (TCB)
- Kemiteknik med inriktning mot tillämpad elektrokemi (KET)
- Analytisk kemi (CHE, ERC-starting grant)
- Biträdande lektor eller lektor
- Multi-omics cellkartläggning med inriktning mot spatiell proteomik (PRO)
- Yt- och kolloidkemi med inriktning mot gränsskiktsprocesser (CHE)

Lektor

- Glykovetenskap (CHE)
- Kemi med inriktning mot NMR-spektroskopi (CHE)
- Preklinisk proteomik (PRO)

Lektor eller professor

- Mammaliecembaserade bioprocesser (DIB)
- Bioteknologiska processer för vattenrening (DIB)

Professor

Processer för fiberbaserade material (FPT)

Kommentarer från mötet: viktigt att tjänsterna baserat på en strategisk diskussion på institutionsnivå vid. Viktigt att de som rekryteras är medvetna om att det förväntas att de ska undervisa.

Stor rekrytering i WWSC 24 doktorander och 5 postdocs – över 60% kvinnor.

Amelie presenterar nyrekryteringar under 2019 och pågående rekryteringsärenden (social)
Sammanfattning söktryck

Diskutera möjligheten att flexa mellan lektor och biträdande lektor utifrån behov och sökande.

JML-aspekten på rekrytering av ny fakultet

Årscykel – sammanhållen process med årlig prioritering på skolnivå

Identifiera starka kvinnliga kandidater på ett tidigt stadium

Strukturerad intervju och diskussion vid rekryteringsmötet

-täcka in alla bedömningsgrunder i anställningsprofilen

-ge alla kandidater samma möjligheter

Representanter till rekryteringsnämnden

- Finns en pool på KTH
- Jobbat med anställningsärenden tidigare
- Gå utbildning
- Spridning över hela skolan
- Studenter ka delta på provföreläsningar
- I varje nämnd finns en representant som har rollen att stämna av med verksamheten

Problemet är att processen tar väldigt lång tid och att det i och med det finns risk att vi tappar bra kandidater. Obligatorisk referenstagning på den topprankade kandidaten görs som sista steg.



7. Nästa möte

Punkter för nästa möte:

FA –

utbildning på forskarnivå

Elektroniska studieplanen

Grönt ljus

Antal artiklar i en avhandling – publiceringsstrategi

Önskemål inför kommande möten:

Tydligare agenda så att det finns möjlighet till mer konstruktiva förmöten och kunna samla in input från organisationen

Koppla bilagor till punkterna i agendan

Stora frågorna 3 veckor innan

Detaljagenda 1-2 veckor innan

Outlook kallelse