



Anställningsnämndens möte

Datum för mötet: 2019-09-12

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter

Anders Forsgren, dekanus, SCI, ordförande
Anna Finne Wistrand, professor, CBH, vice ordförande
Folke Björk, professor, ABE
Monica Lindgren, professor, ITM
Linda Lundström, lektor, SCI
Ulf Olofsson, professor, ITM
Mikael Skoglund, professor, EECS
Mats Wallin, professor, SCI, endast närvarande § 6.
Britt Östlund, professor, CBH

Fackliga representanter

Emma Strömberg, SACO
Per-Ove Öster, SEKO

Studeranderepresentanter

Ej närvarande

Närvarande (övriga):

Katinka Pålsson, LT-handläggare
Kia Vejdegren, LT-handläggare
Kerstin Lagerstedt, sekreterare och protokollförare

Föredragande (inbjudna):

§ 6. Ingalill Söderberg, Prefekt för Institutionen för Fastigheter och byggande, ABE
§ 7. Maria Malmström, prefekt för Institutionen för hållbar utveckling, miljövetenskap och teknik (SEED), ABE

Frånvarande:

Susanna Elfving Blomster, ST
Arvid Nilsson, studeranderepresentant
Tage Mohammadat, doktoranderepresentant
Katarina Bröms, LT-handläggare
Sara Collmar, LT-handläggare
Dilek Gür, LT-handläggare
Sandra Strandberg, LT-handläggare

§ 1. Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

Presentationsrunda sker. Ordförande berättar kort om anställningsnämndens ansvar och roll i KTH:s organisation och om planerade årliga utbildningar för rekryteringskommittéernas ledamöter.

§ 2. Val av justerare och tidhållare

Folke Björk utses att jämte ordföranden justera protokollet.

Monica Lindgren utses att vara tidhållare under mötet.

§ 3. Dagordning fastställs

Föredragningslistan godkänns.

Justerares signatur:

§ 4. Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 5. Föregående protokoll

Föregående anställningsutskottsprotokoll är justerat.

§ 6. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i företagsekonomi med inriktning mot marknadsföring och organisation

Dnr: A-2019-1251.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Ingalill Söderberg.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i företagsekonomi med inriktning mot marknadsföring och organisation.

Prefekt Ingalill Söderberg vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet. Anställningsnämnden finner att vald befattningsnivå, finansiering och behovet av anställningen i skolans verksamhet behöver utvecklas.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet och att bjuda in ABE-skolans FFA till kommande AN-möte för att ge en närmare motivering och besvara nämndens frågor.

§ 7. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i industriell ekologi och strategier för hållbar utveckling

Dnr: A-2019-0921.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Maria Malmström.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i industriell ekologi och strategier för hållbar utveckling.

Anhållan om inrättande av ärendet påbörjades enligt Anställningsordning vid KTH, avsnitt 2.2 (V-2018-0064). Enligt denna inrättar rektor efter beredning av fakultetsrådet anställningen och överlämnar därefter åt anställningsutskottet att fastställa anställningsprofilen.

From 2019-07-01 gäller reviderad anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) och ny riktlinje till anställningsordningen med förändrad handläggning av rekryteringsärenden. Anställningsutskottet ersätts av anställningsnämnden som tar över handläggningen av rekryteringsärenden från fakultetsrådet. Enligt Riktlinje till anställningsordningen, avsnitt 2.1.6 (V-2019-0630) beslutar rektor, efter beredning av anställningsnämnden, i frågor om ansökan, inklusive anställningsprofil.

Fakultetsrådet behandlade ärendet på sammanträde 2019-05-21. Fakultetens tidigare dekanus Katja Grillner beslutade 2019-06-25 på delegation från FR att föreslå rektor att inrätta anställningen. Anställningsnämnden har vid detta möte endast att ta ställning till förslaget om anställningsprofil.

Prefekt Maria Malmström vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden uppdrar åt ordförande, att efter avstämning med ABE-skolans FFA, revidera anställningsprofilen. Anställningsnämnden föreslår därefter att rektor beslutar att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 8. Anställningsprofil för biträdande lektor i cyberfysiska system med inriktning mot

Justerares signatur:

säkerhetsarbete.

Dnr: M-2019-0959.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för biträdande lektor i cyberfysiska system med inriktning mot säkerhetsarbete.

Fakultetsrådet behandlade ärendet på sammanträde 2019-05-21. Fakultetens tidigare dekanus Katja Grillner beslutade 2019-06-25 på delegation från FR att föreslå rektor att inrätta anställningen. Rektor beslutade om att inrätta anställningen 2019-08-13. Då anställningen redan är inrättad enligt tidigare ordning har anställningsnämnden vid detta möte endast att ta ställning till förslaget om anställningsprofil.

Beslut: Anställningsnämnden uppdrar åt ordförande att revidera anställningsprofilen, och efter avstämning av med ITM-skolans FFA, att föreslå rektor att besluta om att fastställa anställningsprofilen (se bilaga 2).

§ 9. Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i teknisk geovetenskap

Dnr: VL-2018-0043.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Katinka Pålsson.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i teknisk geovetenskap

Det finns 22 sökande, varav 2 kvinnor och 20 män, till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "förslag på inrättande av anställning" har 0 sökt anställningen. Skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att lektor Judit Mådl-Szonyi (k), vid Eötvös Loránd University, Ungern, och professor Alasdair D. L. Skelton (m), vid Stockholms universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar enligt förslag.

§ 10. Ansökan om befordran från lektor till professor (A. Björklund)

Dnr: VL-2018-0171.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katinka Pålsson.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Anna Björklund har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i miljöstrategisk analys (eng.: Environmental Strategic Analysis). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor

Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att professor Sarah McLaren (k), vid Massey University NZ, Nya Zeeland, och professor Olof Hjelm (m), vid Linköpings universitet, utses till sakkunniga.

Anna Björklunds ansökan inkom i januari 2019. Anställningsutskottet beslutade att bordlägga ärendet 2019-02-19 och att ansökan skulle kompletteras med de facto-intyg för att styrka att huvudhandledarskapet har genomförts för en doktorands fullständiga forskarutbildningstid. Ansökan har kompletterats med de facto-intyg från LADOK som styrker detta.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar att fastställa förslaget på sakkunniga.

§ 11. Docentansökan i energisystemanalys (F. Fusco Nerini)

Dnr: VL-2019-0052.
KS-Kod: 2.13.
Föredragande: Kerstin Lagerstedt.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Francesco Fusco Nerini har ansökt om att bli antagen som docent i Energisystemanalys (eng.: Energy System Analysis). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Sonia Yeh, vid Chalmers Tekniska Högskola, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar enligt förslag.

§ 12. Övriga frågor

Anställningsnämnden diskuterar processen att söka efter och utse sakkunniga och den information som efterfrågas för att anställningsnämnden ska kunna bedöma att sakkunniga innehar den vetenskapliga och pedagogiska kompetens som krävs för att genomföra sina uppdrag. Information som ges i samband med tillfrågan av potentiella sakkunniga ska ses över och förtydligas för att säkerställa att samtliga parter på skola, GVS och i anställningsnämnd kan arbeta på ett likartat sätt och finna samsyn i processen att söka efter och utse sakkunniga.

Anställningsnämndens ordförande ges i uppdrag att se över den information som ges till skolorna i samband med att de ombeds lämna förslag på sakkunniga för att skapa en gemensam text som kan behandlas vid ett kommande AN-möte.

§ 13. Mötet avslutas

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt
Protokollförare

Anders Forsgren
Ordförande

Folke Björk
Justerare

Bilaga 1.

Anställningsprofil för adjunkt i industriell ekologi och strategier för hållbar utveckling

Ämnesområde

Industriell ekologi och strategier för hållbar utveckling.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar områdena industriell ekologi och strategier för hållbar utveckling, med tyngdpunkt på industriell ekologi. Det omfattar exempelvis teorier kring hållbar utveckling, miljöteknik, systemtänkande med avseende på produkter, processer, material- och energiflöden, klimat, mål och styrmedel för hållbar utveckling.

Arbetsuppgifter

Arbetet omfattar i första hand grundutbildning men med möjlighet till forskning som del av en forskargrupp upp till 20% av en heltid.

Arbetsuppgifterna innebär att i nära samarbete med övrig personal planera (bl.a. schemalägga, bemanna, utforma examination och kurswebb), leda och genomföra kurser (t.ex. föreläsningar, seminarier, studiebesök, bedömning/betygssättning, handledning av projekt/examensarbeten och kursadministration) inom grundutbildningen, framförallt på grundnivå, men i viss utsträckning även på avancerad nivå. De kan också omfatta att initiera och utveckla ny verksamhet inom grundutbildningen (t.ex. genom samarbete med andra skolor och program på KTH). De kan också innefatta programansvar och/eller studierektorskap.

På grundnivå förväntas den sökta adjunkten arbeta som kursansvarig eller ansvarig för moment i kurser på svenska inom strategier för hållbar utveckling (exempelvis "Hållbar utveckling för datateknik", "Energi, klimat, miljö", "Hållbar utveckling, ICT och innovation") och Industriell ekologi (exempelvis "Miljöteknik och hållbar produktion", "Hållbar utveckling och ergonomi" (HU delen), "Tillstånd och trender" samt "Fysik, kemi, energi och miljö"). Den sökta adjunkten förväntas även utveckla nya grundkurser inom hållbar utveckling riktade mot och i samarbete med institutioner utanför den egna och med tillämpning för specifika teknikområden.

På avancerad nivå kan den sökta adjunkten även få en viktig roll inom kurser på engelska inom Industriell ekologi (exempelvis avfallshantering, cleaner production och industriell miljöskyddsteknik, miljöskyddsteknik, lärande och hållbar utveckling).

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har:

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- högskolepedagogisk utbildning.
- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- skicklighet avseende kursansvar och kursutveckling inom området.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet
- ämnesmässig bredd inom området.

- dokumenterad förmåga att föreläsa för grupper av olika storlek.
- dokumenterad förmåga att handleda studenter i projekt och examensarbeten.
- förmåga att kommunicera väl i tal och skrift på svenska och engelska.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- administrativ skicklighet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan (för anställning som adjunkt krävs i normalfallet yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde).
- forskarexamen inom för kursverksamheten lämpligt område.

Bilaga 2.

Anställningsprofil för biträdande lektor i cyberfysiska system med inriktning mot säkerhetsarbete

Ämnesområde

Cyberfysiska system med inriktning mot säkerhetsarbete.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar principer, metoder och verktyg för ingenjörsskap för säkerhetskritiska cyberfysiska system avseende personsäkerhet där ett sociotekniskt perspektiv är viktigt. Detta innefattar exempelvis säkerhetskritiska tillämpningar av cyberfysiska system, värdeskapande system, samhälls- och ingenjörsmässiga system inom cyberfysiska system.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar forskning och utbildning med fokus på samarbete och positiv påverkan på industri och samhälle. Forskningsaktiviteter innebär att bedriva forskning, initiera ny forskning, driva forskningsansökningar, och att etablera ny forskningssamverkan. Ämnets multidisciplinära natur innebär samverkan över avdelningar och skolor på KTH. Detta kan exempelvis innebära samverkan mot flyg- och rymdindustri, fordon, farkost och kärnkraftsområdet liksom inom entreprenörskap, ekosystem och andra värdeskapande processer.

Den biträdande lektorn kommer att vara involverad i och bidra i utbildning på kandidat-, master- och doktorandnivå. Arbetsuppgifterna kan inkludera kursansvar och kursutveckling och att handleda studenter.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- Internationell erfarenhet och nätverk, visade genom utbyten med forskarmiljöer andra än universitetet där den sökande fick sin doktorsexamen.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- Kunskap och förmåga i ledarskap i och projektledning, visad exempelvis genom certifikat och utbildningar, inom akademiska och industriella projekt, specifikt i internationella sammanhang.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. I tillämpningsnära områden kan erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.