



## Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet:  
2019-10-09

Plats för mötet  
Tresearch, Teknikringen 38 A

Närvarande:

Mikael Lindström, ordförande  
Sebastiaan Meijer  
Marie Larson  
Cecilia Williams  
Richard Olsson (ers. Mats Johansson)  
Sara Naumann  
Carina Lagergren  
Per Berglund (ers. Ton van Maris)  
Christina Divne  
Joakim Lundeberg  
Istvan Furo  
Mårten Ahlquist (ers. Patrick Norman)  
Torbjörn Gräslund (ers. Mats Nilsson)  
Camilla Johansson  
Simon Demir  
Henrik Grimler, doktorandrepresentant  
Josephine Berg, studeranderepresentant  
Mia Hjertén

Förhinder:

Amelie Eriksson Karlström  
Ton van Maris  
Mats Nilsson  
Mats Johansson  
Patrick Norman

## 1 Godkännande av dagordning och förra mötets minnesanteckningar

Mikael hälsar alla välkomna till dagens möte med ledningsgruppen för CBH skolan.

Underlag till mötet ligger på social under CBH Ledningsgrupp  
Dagordningen godkändes

Uppföljnings handlingsplan – alla har gjort ett jättebra arbete! Det ligger till underlag till dagens arbete

## 2 Prefekternas frågor

Gemensam policy vid stödbrev för olika sorters start/etableringsbidrag?

Diskussion:

Vid större bidrag, etableringsbidrag etc. förekommer starkare krav från finansiärer att företag utlovar tjänster. Vad kan vi utlova och varför?

Viktigt att alla på skolan gör på samma sätt. Förslag att skolan har ett gemensamt stödbrev – Mikael tar fram ett förslag.

Det är så få som får så det är svårt att göra en för hård selektion  
Kan man ha en process på institutionen för VR och SSF ansökningar? Viktigt att prefekten ger feedback till alla som vill söka och ”sälla” ut dem inte passar för verksamheten.

Från 1 juli 2019 finns ett beslut att om man har ett ERC starting grant behöver det inte utlysas men man kan verka för en tjänst.

ERC och KAW ansökningar skickas vidare till RSO som inhämtar skolans bekräftelse.

## 3 Skoldialog 2 (ML + alla) (material finns i social under skoldialog 2)

Måndag 2019-10-14. Deltar gör adminchef, funktionsansvariga och skolchefer

CBH äskande

Start-up” bidrag för 8 tjänster utöver vanliga återbesättningen

(750 kSEK/tjänst i 4 år) = 6 mSEK/år i 4 år.

År 2020 (4), år 2021 (4) (FoFu)

Bidrag för ”Makerspace”

(1 mSEK/år i 4 år) 2019- (GRU)

Förbättrad basfinansiering av fakultetsmedel för MTH med 5 tjänster permanent (5 mSEK/år) .

5 mSEK / år (FoFu)

Med denna strategiska satsning kommer MTH att kunna stärka forskningsmiljön väsentligt, samt att kommande pensionsavgångar kan hanteras via den vanliga processen med rektorskontrakt (2 tjänster per år genomsnittligt).

Sebastian – extremt höga hyreskostnader i Flemingsberg och arbetsbelastningen ligger i topp pga tidigare uppsägningar. Frågan är nu om vi kan hyra ut delar av huset. Invigning av Makerspace den 14 november

CBH förslag på nya fakultetstjänster 2019 (ej MTH)

### **Prioritetsordning enligt CBH-LG 2019-09-18**

Skolan går vidare med förslag 1-5 och äskar startbidrag för läraranställningar inom hållbar utveckling

1. Bitr. lektor Analytisk kemi (CHE)
2. Professor Processer för fiberbaserade material (FPT)
3. Professor Mammaliecëllbaserade bioprocesser (DIB)
4. Bitr. lektor Kemiteknik med inriktning mot tillämpad elektrokemi (KET)
5. Bitr. lektor Molekyl- och elektrondynamik (TCB)

Klimatpott på 300 000 sek för CBH – Ordna en seminarierie på CBH-skolan med tema hållbar utveckling. Våra egna starka forskare+ externa.

#### **4 CBH:s fakultetsutveckling (Amelie + alla)**

- Uppföljning tjänster
- Pågående rekryteringsärenden - stora problem med förseningar centralt p g a ny personal inom GVS
- Pågående befordransärenden

Se Amelies presentation på social

KTH:s befordringsnämnd samt CBH-skolans rekryteringskommitté och docentkommitté söker nya deltagare från årsskiftet. Prefekterna samlar in intresserade lektorer och professorer på respektive institution och rapporterar till Amelie och Mikael senast den 28/10

#### **5 Uppföljning från strategidag - handlingsplan**

Områdesansvariga väljer 2-3 punkter att arbeta med under året:

##### **Utbildning på forskarnivå**

Hållbarhet, följa upp ISP och avhandling	Ja detta måste vi göra (FA, vice FA, PA)
Öka utbudet av kurser på forskarnivå – idag för lite återkommande kurser, krävs en morot. Förslag att en viss procent av	Ja detta måste vi göra (FA, vice FA, PA)

FOFU medlen går till doktorandkurser under utvecklingsfasen.	
Förslag på komplement - En typ av skrift som tar upp vad en doktorand har för skyldigheter eller rättigheter på KTH. Ex det är ingen rättighet att resa, men en möjlighet. Kopplas in i Divnes canvaskurs	Ja, bra punkt som borde kunna realiseras snabbt (FA, vice FA, skolledning)

### Forskning

Koppla Impact framåt istället för bakåt. Case for support	<b>Impact ansvariga</b>
Affilieringsprogram för att enklare knyta nya kompetenser till CBH	<b>Prefekter</b>
CBH Seminars 2/year pick topics that are broad	<b>Prefekter</b>
Formulate Case of Support (Philip von Segerbaden)	

### Kvalitetssystem och verksamhetsstöd

<b>Aktivitet</b>	<b>Kommentar</b>
Handlingsplanen är inte lika genomarbetad för detta område. För nästa års fokus har administrationen en viktig del och hur man formulerar handlingsplanen.	Vi har medvetet valt att skriva utvecklingsplanen på detta sätt. Vi skall förtydliga vår handlingsplan så att den lättare kan följas.
Varje punkt (dvs ekonomi, HR, infrastruktur osv) behövs utveckla i handlingsplanen med tydliga mål, aktivitet, kommentarer och indikatorer.	Vi har valt att inte ha utvecklingsplanen uppdelat i de olika områdena. Vi är ETT verksamhetsstöd. Kan försöka jobba för att ta fram indikatorer
Struktur för hur verksamheten hittar rätt stöd	Det kan vi ta fram dels områdesvis och dels campus vis
Överbrygga stuprör – alla grupper på skolan – forskare, lärare professorer och administration måste ha samma målbild och ta del av framgångar	Detta är hög prio hos VS och vi vill gärna arbeta tillsammans medverksamheten för att närma oss. <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gemensamma arbetsgrupper</li> <li>2. Mötesplatser</li> <li>3. Study-budy</li> </ol>
Verksamhetsstödet bör sitta närmare verksamheten, ute på institutionerna men det krävs att man kommer till rätta med de nackdelar som det medför	Vi sitter idag utspridda och finns i alla hus som CBH har verksamhet förutom omgivningsfysiologi och yt- och korrosion.
Förslag att ta in en extern konsult som ser över alternativen	Ser vi inget behov av i nuläget.

Finansieringsplanen fastnar fortfarande på HR för KET/FPT - Camilla tar med sig.	Det ska endast finnas EN finansieringsplan, finns idag 2 olika. Simon stämmer av med Christina Divne att ekonomi och forskarutbildningshandläggarna använder samma blankett.
Önskar EN ingång för ärenden. Många stuprör i administrationen som behöver ses över.	Införandet av EDGE kommer att underlätta mycket. Vi måste själva vara vaksamma på detta. KTH jobbar mycket i stuprör så vi måste aktivt skapa hängrännor och regntunnor.
Ge VS allt stöd de vill ha	Det är bra om alla i VS får det stöd och erkännande som behövs för att uträtta ett gott jobb.
Nätverk KTH - Admin. chef – funktionsansvariga, HR, UA, Ekonomi	Vi alla skall ta ansvar för att samla upp det och bearbeta. Administrativ chef har ansvar, har dialog med alla funktionsansvariga
Admin LG Hur kommunicerar vi nya beslut?	Hitta en gemensam process för detta.
Admin äga processen med input från fakultet	Hitta processer och former för dialog. Stärka våra medarbetare i detta. Bygga förtroende.
Vad som inte funkar betas av under närmaste chef	?
Study-budy Admin/Fakultet	Hitta mötesformer för admin och fakultet. T ex lunchträffar
Rutin för signatur	Vi skall organisera och förenkla var papper kan lämnas och hämtas. Klart 1 nov 2019
Ökad/tydligare klarhet i vem som gör vad och var man ska vända sig	Det kan vi ta fram dels områdesvis och dels campus vis
Förbättrad kommunikation	Elektroniskt nyhetsbrev Tydliggjort arbetssätt för intranät. Alla funktioner ansvarar för information inom sitt område.

## 6 RAE 2020

Enligt överenskommelse på LG flyttar vi insamlingen av CBH skolans dokument från KTH Box till Social, CBH RAE 2020.

- Tidsschema:  
**24-28 augusti Visit week, viktigt att alla berörda finns på plats.**

Tidpunkt	Aktivitet
Sommaren 2019	Projektgrupp utsedd Styrgrupp för RAE = styrgrupp för kvalitetssystem för forskning
Hösten 2019	Beslut om paneler Beslut om koordinatörer för paneler Rekrytering av experter Underlag till självvärdering tas fram
Våren 2020	Genomförande av självvärderingen
Maj 2020	Självvärdering sammanställs och skickas till experterna
24-28 augusti	"Visit week" – alla paneler på plats på KTH. 27 augusti: gemensam middag för US, samtliga experter, koordinatörer och styrgrupp
1 november	Bedömningsunderlag inlämnas
Nov-feb 2021	Rapportskrivning
mars 2021	Publicering, projektet avslutas

### Paneler

MTH har flyttats från panel 6 till panel 5

- Prefekterna uppmanas att lägga in information om experter till panelerna  
Viktigt att få in kvinnor som experter och som ordförande till panelerna.  
Förslag att man tar med reserver till experterna.
- Koordinatorernas uppgift  
För varje panel utses en koordinator (fakultet) som ansvarar för arbetet med självvärderingen för panelen och är kontaktperson gentemot institutioner, projektgrupp och (vid besöket) ordföranden för respektive panel.  
Förslag på strategisk satsning för att frigöra resurser och stimulera självvärderingsarbetet med 400 kkr/panel.  
Koordinatorerna jobbar med att styra upp arbetet i panelerna och kontaktar experterna

Förslag på koordinatörer:

P3 – Per-Åke Nygren

P4 – Christofer Leygraf

P5 – Hans Hebert

## 7 Verksamhetsstöd (Marie)

Aktuellt inom verksamhetsstödet (Marie)

- Vi gör en förändring i ledningen av utbildningsenheten från och med 1 november 2019. Per Dalhammar blir UA (expert) och Annelie Fredriksson blir kanslichef med personalansvar för utbildningsenhetens alla medarbetare.
- Den 30/9 hade vi en strategidag för hela verksamhetsstödet inom CBH skolan – gästtalare var skolchefen som pratade om vikten av att administrations arbete för skolan och Cecilia Williams som pratade om en forskares vardag. Det var mycket uppskattat.
- Alla avtal ska efter jul komma in i Edge – administrationen kommer att hantera avtalen
- NODEN ska döpas om till Servicecenter i enlighet med resten av KTH  
En representant från NODEN bjuds in till kommande LG  
Input på Utbildningskansliet och NODEN lämnas till Marie  
Information om vem gör vad efterfrågas – vaktmästare - NODEN

### a. Ekonomi (Simon)

Se Simons presentation på social  
Redovisning av skolans ekonomi  
Skolgemensamma och inst. gemensamma kostnader

En arbetsgrupp bestående av adminchef, ekonomiansvarig och skolchef ska göra en genomlysning av GRU

CBH skolan är näst störts på FoFu och bäst på externa medel på hela KTH och står för 50% av KTHs alla publikationer.

### b. HR (Camilla)

HR kommer att göra en utvärdering av lönerrevisionen och göra förbättringar inför nästa år

## 8 Arbetsmiljöfrågor

- Incidenter – inga incidenter inrapporterade. Mikael uppmanar alla att fortsätta att rapportera in incidenter
- JML/Arbetsmiljögrupp – ska bilda utskott som jobbar med specifika delar

## 9 GA (Mats Nilsson)

GA har jobbat med administrationen för att klargöra vem som gör vad och när för att underlätta för lärarna.

Får inte stå med i rekryteringsprofilen att de är en merit om de kan svenska.

Kompetensförsörjning – viktigt att man rekryterar med tanke på att lärarna i de lägre kurserna kan svenska eller kan lära sig svenska under de första åren.

## 10 FA (Christina Divne)

Se Christinas presentation på social

- Uppdatering om aktuella händelser inom forskarutbildningen
- Nu full bemanning CBHs kvalitetsråd för utbildning på forskarnivå
- Doktorsprogrammets tre programråd (3-års mandat)
- EU-moderniseringsstrategi för syfte med högre utbildning i 6 punkter
- -Syftet med högre utbildning ur ett samhällsperspektiv?
- PA – ansvarsområden
- Programråd – ansvarsområden
- Trustbased quality culture
- KTHs verksamhetsplan 2019 – FoU uppdrag och hur gick det?
- Återkoppling från KTH kvalitetsdialog 2019 FoUtb
- UKÄs utvärdering och vad de kommer att titta på

Grönt ljus processen har uppdaterats efter avstämning med prefekterna. Titta på den nya , av prefekterna reviderade, blanketten som ligger uppe på socialsidan.

Tillgodoräkningen ska rapporteras in kontinuerligt och inte väntas med till slutet

## 11 Skolchefsinformation

Case for Support 2019 - Philip von Segerbaden

Verksamheten har funnits sedan 2011. De har ett stort kontaktnät med presumtiva finansiärer och jobbar med riktad individuell kommunikation och varumärkesbyggandet kring KTH.

Prefekterna fundera över case for support, det har tidigt blivit väldigt bra resultat för skolan

Det finns många entreprenörer som är intresserade att starta samarbeten

De får in idéer på case som man kan söka finansiering för, har nu. ca 80 förslag, i olika format som ska utvärderas. Har skickats ut till skolchefer, vicerektorer och plattformsansvariga.

Alla goda idéer läggs i en idébank.

Lämna en rekommendation den 12/11 på vilka förslag man vill börja med först.

Stor representation från CBH inom medicinteknik och kemi/material och vatten/vattenrening (Östersjön)

Inspel till forskningspropositionen

Mikael har försökt att få med SciLifeLab och TREESEARCH, mer information kommer

## 12 Nästa möte:

2019-11-13, 09.30-11.30, TREESEARCH, Teknikringen 38A