



Protokoll Samverkansgrupp CBH 2019-09-17

| | |
|------------------|--|
| Datum för mötet: | 2019-09-17 |
| Plats för mötet: | Flemingsberg, 9504 |
| Närvarande: | Mikael Lindström, skolchef CBH Marie Larsson, administrativ chef CBH Camilla Johansson, tf HR-ansvarig CBH Björn Johannesson, skyddsombud Flemingsberg Catharina Silfverbrand Lindh, skyddsombud Valhallavägen Emma Strömberg, SACO-s Zofia Laine, ST Ann Häger Nerdell, ST |
| Frånvarande | Ines Ezcurra, skyddsombud Albanova Olav Vahtras, SACO-s Reine Bergström, SACO-s |

§ 1 Sammanträdet öppnas

Skolchefen hälsar mötets deltagare välkomna.

§ 2 Eventuella adjungeringar

Inga adjungeringar.

§ 3 Godkännande av föredragningslista

Inkomna ärenden avhandlas under §6 och §7.

§ 4 Föregående protokoll

Återkopplingen angående individärendet där det utreds om eventuella trakasserier skett hanns inte med under mötet och skjuts därför upp till nästa möte. HR-ansvarig presenterade en tidslinje som beskriver arbetsgivarens handlingar i ärendet som STs ledamöter samt HSKO erbjöds titta på efter avslutat möte.

Föregående mötes protokoll justeras.

§ 5 Verksamhetsärenden

a) Edge ärendehanteringssystem på CBH

Information om det nya ärendehanteringssystem som KTH erbjuder och som inledningsvis kommer att testas av Noden och Infrastrukturgruppen.

b) Internrevision åtgärdsplan

Se presentation för de områden som granskats. Några brister kan antas bero på skolsammanslagningen då bristerna berörde delar av skolan. Som åtgärd föreslås därför

skolgemensamma rutiner och informationskampanjer om vilka regler som gäller. Diskussion förs kring hur man på bästa sätt kan komma till rätta med bristerna.

c) Dialog med KTH om krisorganisation

En ny krisorganisation kommer att skapas då förändringar skett inom KTHs organisation. Av denna anledning var representanter från CBH inbjudna för att lämna synpunkter. Skolan har framfört önskemål om brandövningar samt workshops för lärare kring hotfulla och störande situationer som kan uppkomma.

d) Pågående lönerevision

Lönesamtal ska genomföras nu under september. De informationsträffar som arrangerats av HR-ansvarig har besökts av tolv chefer. De chefer som inte kommit på informationsträffarna har fått tillgång till informationen en genomgången samt annat stödmaterial som lagts upp på lönerevisionens socialsida. Det förs en diskussion om att det på vissa delar av skolan inte genomförs medarbetarsamtal och lönesamtal. SACO-s framför ett förslag om att man ska börja göra uppföljningar för att upptäcka var i verksamheten detta brister och kunna åtgärda detta.

e) Strategiska rådets input på utvecklingsplan

Se bilaga. Skolchef meddelar SSGs ledamöter att de har möjlighet att inkomma med synpunkter både via mail samt vid kommande samverkansmöten.

f) Studentinflytande

Ett beslut från rektor angående studentinflytande väntas komma snart och kommer därefter implementeras på CBH.

g) Ny prefekt och avdelningschefer

Inom kort förväntas beslut om att Cecilia Williams blir ny prefekt för Institutionen för proteinvetenskap och att nuvarande prefekt Stefan Ståhl istället blir proprefekt. Francisco Vilaplana har utsetts till ordinarie avdelningschef för Glykovetenskap från den 1 september.

h) Ombyggnader / flyttar

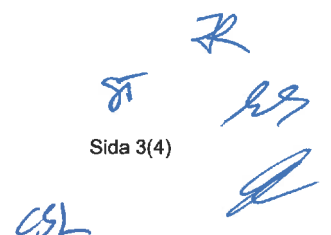
Genomgång av de flyttar och ombyggnationer som planeras. Se presentation för planskiss. Önskemål från ledamöterna att till ett framtida möte bjuda in prefekt, infrastrukturansvarig samt KTHs projektledare för renoveringarna för en mer detaljerad genomgång av den kommande renoveringen av Teknikringen 56-58.

i) Presentation av resultat från enkäten till verksamhetsstödet

Administrativa chefen ger en kort presentation av resultatet från den enkät som verksamhetsstödet erbjöds besvara våren 2019. SSGs ledamöter menar att de fem förbättringsförslag som utkristalliserades skulle kunna brytas ner i konkreta aktiviteter och därefter genomföras och checkas av. Ledamöterna önskar återkoppling i frågan och administrativa chefen lovar återkoppling efter att verksamhetsstödet strategidag genomförts.

§ 6 Anställnings- och personalärenden

Översikt pågående rekryteringar – se bilaga



Rekryteringsärenden– se bilaga

Anställningsavtal– se bilaga

Ett rekryteringstillstånd för tjänsten som HR-ansvarig inkom som sent ärende och ledamöterna framförde därför önskemål om att det skulle läggas upp i efterhand för att möjliggöra noggrannare genomläsning. Diskussion om några formuleringar i rekryteringstillståndet. Övriga inkomna ärenden kunde hanteras vidare efter att mindre brister som exempelvis felaktig BESTA-kod rättats.

§ 7 Arbetsmiljö

a) Uppföljning rörande den före detta studenten som upplevs hotfull

Efter samverkansgruppens förra möte skickade administrativa chefen ut ett informationsmail som ledamöterna fick chans att kommentera innan det skickades vidare till prefekter för vidare distribution till verksamheten. Skolan har fortsatt kontakt med KTHs säkerhetschef samt utökad närvaro från väktare i nuläget. Eftersom personen inte längre är student har ingen anställd någon skyldighet att prata med personen och om anställda upplever att hans närvaro medför försämrad arbetsmiljö bör man kontakta närmsta chef.

§ 8 Övriga frågor

Ingen inkommen övrig fråga.

§ 9 Nästa möte

Tisdag 2019-10-01, 14.00–15.00, AlbaNova, Gallerian.

Vid protokollet



Sara Tysk, protokollförare



Skolchef CBH



Skyddsombud CBH



SACO-s



ST