



Anställningsnämndens möte

Datum för mötet: 2019-10-10

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter

Anders Forsgren, dekanus, SCI, ordförande, ej §10
Anna Wistrand, professor, CBH, vice ordförande, §10
Folke Björk, professor, ABE
Linda Lundström, lektor, SCI
Mikael Skoglund, professor, EECS
Mats Wallin, professor, SCI
Britt Östlund, professor, CBH, ej §11

Fackliga representanter

Emma Strömberg, SACO

Studeranderepresentanter

Arvid Nilsson, studanderepresentant
Tage Mohammadat, doktoranderepresentant

Närvarande (övriga):

Sara Collmar, LT-handläggare, § 7-8
Kerstin Lagerstedt, LT-handläggare
Sara Tysk, HR-handläggare CBH skolan
Kia Vejdegren, sekreterare AN

Föredragande (inbjudna):

§ 6 Muriel Beser Hugosson, Skolchef, fakultetsförnyelseansvarig ABE
§ 7 Amelie Eriksson Karlström, Vice skolchef,
fakultetsförnyelseansvarig CBH

Frånvarande:

Monica Lindgren, professor, ITM
Ulf Olofsson, professor, ITM
Susanna Elfving Blomster, ST
Per-Ove Öster, SEKO

§ 1. Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

Sara Tysk, HR-handläggare vid CBH-skolan är på jobbskuggning och sitter med vid mötet.

Anders Forsgren anmäler jäv och Anna Wistrand utses till ordförande för § 10.

§ 2. Val av justerare och tidhållare

Linda Lundström utses att jämte ordföranden justera protokollet. Mats Wallin utses att vara tidhållare under mötet.

§ 3. Dagordning fastställs

Föredragningslistan godkänns.

§ 4. Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 5. Föregående protokoll

Föregående protokoll har justerats.

§ 6 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande för adjunkt i företagsekonomi med inriktning mot marknadsföring och organisation

Dnr: A-2019-1251

Föredragande: Muriel Beser Hugosson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i företagsekonomi med inriktning mot marknadsföring och organisation.

Ärendet behandlades vid AN:s möte 2019-09-12 och föredrogs då av prefekt Ingalill Söderberg. Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet och att bjuda in ABE-skolans FFA till ett kommande AN-möte för att ge en närmare motivering till skolans ansökan och besvara nämndens frågor.

Muriel Beser Hugosson, skolchef och FFA på ABE skolan, inleder med en beskrivning av skolans organisation, föredrar ärendet och motiverar skolans ställningstagande gällande nivå på anställningen samt besvarar nämndens frågor.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 7 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i analytisk kemi

Dnr: C-2019-1655

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i analytisk kemi.

Vid KTH finns (enligt KTH:s riktlinje till anställningsordningen) möjlighet att ansöka om undantag från annonsering där behov av rekrytering identifierats inom ett ämnesområde där det finns kandidater som erhållit mycket prestigefyllda individuella forskningsanslag och då anslagsformen syftar till, eller förutsätter, att individen bereds möjlighet till långsiktig etablering för akademisk karriär vid ett lärosäte.

Skolan ansöker om medgivande att göra undantag för annonsering för kandidat, Maria Cuartero som erhållit ett ERC Starting Grant. Amelie Eriksson Karlström, vice skolchef och fakultetsförnyelseansvarig CBH skolan föredrar ärendet och besvarar nämndens frågor.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet ingående utifrån KTH:s långsiktiga behov, jämställdhets- och hållbarhetsmål, samt reviderar anställningsprofilen.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande med undantag för annonsering (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 8 Anställningsprofil för biträdande lektor i kemiteknik med inriktning mot separationsprocesser

Dnr: C-2019-0955

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Rektor beslutade att inrätta anställningen 20 augusti 2019. Anställningsnämnden har vid detta möte endast att ta ställning till förslaget om anställningsprofil.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in ett förslag på anställningsprofil för biträdande lektor i kemiteknik med inriktning mot separationsprocesser.

Anställningsnämnden ställer frågor till Amelie Eriksson Karlström och reviderar därefter profilen.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att fastslå anställningsprofilen (se bilaga 3).

§ 9 Docentansökan i termodynamisk modellering (Huahai Mao)

Dnr: VL-2019-0074

KS-Kod: 2.13

Föredragande: Kerstin Lagerstedt

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Huahai Mao har ansökt om att bli antagen som docent i termodynamisk modellering (Computational Thermodynamics). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Bo Björkman, vid Luleå Tekniska universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar enligt förslag.

§ 10 Docentansökan i strömningsmekanik (Antonio Segalini)

Dnr: VL-2019-0038

KS-Kod: 2.13

Föredragande: Kerstin Lagerstedt

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ordförande Anders Forsgren anmäler jäv och lämnar rummet. Anna Wistrand tar över som ordförande för den här punkten.

Antonio Segalini har tidigare blivit sakkunnigprövad för en oavlönad docentur. Dekanus beslutade 2016-10-04 efter icke godkänd docentintervju (2016-09-02) att avslå hans docentansökan (VL-2015-0146). Antonio Segalini har på nytt inkommit med en ansökan om att bli antagen som docent i strömningsmekanik (Fluid Mechanics).

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår i en skrivelse att det tidigare sakkunnigutlåtandet från professor James G. Brasseur, vid Pennsylvania State University, USA, används på nytt.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att det tidigare sakkunnigutlåtandet kan användas och uppmanar docentkommittén att vid intervjun särskilt granska de brister i den pedagogiska kompetensen som framkom under tidigare icke godkänd docentintervju, för att se att dessa brister har åtgärdats.

§ 11 Docentansökan i teknik och hälsa med inriktning mot omgivningsfysiologi (Michail Keramides)

Dnr: VL-2018-0153

KS-Kod: 2.13

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut

Britt Östlund anmäler jäv och lämnar rummet.

Michail Keramides har ansökt om att bli antagen som docent i teknik och hälsa med inriktning mot omgivningsfysiologi (Technology and Health with specialization in Environmental Physiology).

Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor Erika Shagatay, vid Mittuniversitetet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att ansökan ska sakkunniggranskas och utser sakkunniga enligt förslag.

§ 12. Övriga frågor

Ordförande informerar om att skolcheferna fått uppmaning att skicka in förslag på nya ledamöter då mandatperioderna för rekryteringskommittéer, befodringsnämnd och docentkommittéer går ut vid årsskiftet.

Ordförande informerar att den som är ledamot i en rekryteringskommitté eller i anställningsnämnden också kan vara ledamot (lärarrepresentant) i befodringsnämnden i enskilda ärenden, efter godkännande av befodringsnämndens ordförande.

§ 13. Sammanträdet avslutas

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.

Vid protokollet

Kia Vejdegren
Protokollförare

Anders Forsgren
Ordförande, § 1-9, §11-13

Linda Lundström
Justeringsperson

Anna Wistrand
Ordförande, § 10

Bilaga 1 § 6

Anställningsprofil för adjunkt i företagsekonomi med inriktning mot marknadsföring och organisation

Ämnesområde

Företagsekonomi med inriktning mot marknadsföring och organisation

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar marknadsföring och organisation inom främst fastighets- och finansföretag men också inom byggande och offentlig förvaltning.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna omfattar planering och genomförande av alla moment inom undervisningen i kurser på kandidatnivå inom ämnesområdet. Initialt planeras undervisning i följande kurser: Relationsmarknadsföring och marknadsanalys, Management och etik, samt Organisation och ledarskap.

I arbetsuppgifterna ingår även handledning av examensarbeten. Undervisning i kurser inom ämnesområdet vid institutionens uppdragsutbildning kan komma att ingå.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5 i KTH:s anställningsordning, i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- förmåga att undervisa på engelska och svenska

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- administrativ skicklighet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- yrkeserfarenhet utanför högskolan (för anställning som adjunkt krävs i normalfallet yrkeserfarenhet utanför högskolan varav minst fyra år i kvalificerad befattning med anknytning till aktuellt ämnesområde.)
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Bilaga 2 § 7

Anställningsprofil för biträdande lektor i analytisk kemi

Ämnesområde

Analytisk kemi

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar analytisk kemi med tyngdpunkt på elektroanalytiska experiment och mätteknik. Ämnet innefattar även grundläggande metoder, som tex spektroskopi, separation, masspektrometri och tillämpningar, så som analytisk detektion av sammansättning i miljön, i organismer, och i material.

Arbetsuppgifter

Forskning, undervisning och handledning. Undervisningen ligger i huvudsak på grundläggande och avancerad nivå.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- intresse och potential för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. I tillämpningsnära områden kan erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och

konferensvolymen samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 3 § 8

Anställningsprofil för biträdande lektor i kemiteknik med inriktning mot separationsprocesser

Ämnesområde

Kemiteknik med inriktning mot separationsprocesser

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar studier av kemitekniska separationsprocesser, inklusive de underliggande mekanismerna, utformningen av enskilda enhetsoperationer samt utformningen av hela separationssystem. Hållbarhetsaspekter är av central betydelse. Detta innefattar kemitekniska separationsprocesser för återvinning av material och konsumentprodukter, och för utvinning av värdefulla material ur industriella rest- och avfallsströmmar. Detta innefattar även den separationsteknik som behöver utvecklas för produktion av kemikalier från förnybara råvaror (biokemisk produktion och bioraffinaderier), samt separationsteknik inom annan kemisk produktion.

Arbetsuppgifter

I arbetsuppgifterna ingår forskning, handledning av forskarstuderande och undervisning inom ämnesområdet. Den biträdande lektorn förväntas också undervisa i kurser utanför det egna ämnesområdet, t ex i de olika kemiinriktade utbildningsprogram som ges av Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa. Den sökande förväntas vid befordran till lektor kunna undervisa på både engelska och svenska.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av **högsta betydelse** att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten, samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av **näst högsta betydelse** att den sökande har

- förmåga och praktisk erfarenhet av problemlösning och implementering av nyvunnen kunskap genom till exempel experimentella eller beräkningsmässiga metoder.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

Det är **även av betydelse** att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Justerares signatur:

- administrativ skicklighet
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. I tillämpningsnära områden kan erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.