



## Anställningsnämndens möte

Datum för mötet: 2019-11-07

Närvarande (beslutande):

### Lärrarepresentanter

Anders Forsgren, dekanus, SCI, ordförande  
Anna Wistrand, professor, CBH, vice ordförande  
Folke Björk, professor, ABE  
Mikael Skoglund, professor, EECS  
Monica Lindgren, professor, ITM  
Ulf Olofsson, professor, ITM  
Mats Wallin, professor, SCI

### Fackliga representanter

Emma Strömberg, SACO  
Per-Ove Öster, SEKO

### Studeranderepresentanter

Arvid Nilsson, studeranderepresentant

Närvarande (övriga):

Katarina Bröms, LT-handläggare  
Kerstin Lagerstedt, LT-handläggare  
Sandra Strandberg, LT-handläggare  
Kia Vejdegren, sekreterare AN

Föredragande (inbjudna):

§ 6 Muriel Beser Hugosson, skolchef, fakultetsförnyelseansvarig ABE  
§ 7 Amelie Eriksson Karlström, vice skolchef,  
fakultetsförnyelseansvarig CBH

Frånvarande:

Susanna Elfving Blomster, ST  
Linda Lundström, lektor, SCI  
Britt Östlund, professor, CBH  
Tage Mohammadat, doktoranderepresentant

---

### § 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

### § 2 Val av justerare och tidhållare

Ulf Olofsson utses att jämte ordföranden justera protokollet.

### § 3 Dagordning fastställs

Föredragningslistan godkänns.

### § 4 Meddelanden och beslut

Inga beslut har skickats ut.

### § 5 Föregående protokoll

Justerares signatur:

Föregående protokoll är justerat.

**§ 6 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i byggproduktion**

Dnr: A-2019-2057

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Muriel Beser Hugosson

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i byggproduktion.

Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

**§ 7 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för professor i processer för fiberbaserade material från skogsråvara**

Dnr: VL-2019-0109

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för professor i processer för fiberbaserade material från skogsråvara.

Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

**§ 8 Sakkunniga vid anställning av biträdande lektorat i biomekanik**

Dnr: S-2019-0352

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 21 sökande varav 4 kvinnor och 16 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 1 sökt anställningen. Skolchef Anna Delin vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Daniel P. Ferris (m) vid University of Florida, USA, och professor Ilse Jonkers (k) vid KU Leuven, Belgien, utses till sakkunniga.

Anställningsnämnden beslutar enligt förslag.

**§ 9 Sakkunniga vid anställning av lektorat i tillämpad fysik med inriktning mot experimentell kvantfotonik**

Dnr: VL-2018-0131

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 20 sökande varav 3 kvinnor och 17 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 3 sökt anställningen.

Skolchef Anna Delin vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Oliver Benson (m) vid Humboldt University Berlin, Tyskland, och professor Sylvania Pereira (k) vid TU Delft, Nederländerna, utses till sakkunniga.

Anställningsnämnden beslutar enligt förslag.

### **§ 10 Sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i transportsystemanalys**

Dnr: A-2018-0554

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 16 sökande varav 2 kvinnor och 14 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 2 sökt anställningen.

Skolchef Muriel Beser Hugosson vid Skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att professor Cinzia Cirillo (k) vid University of Maryland, USA och professor Frank J .A. Witlox (m) vid Ghent University, Belgien utses till sakkunniga.

Anställningsnämnden beslutar enligt förslag.

### **§ 11 Sakkunniga vid anställning av professor i geodesi**

Dnr: VL-2019-0033

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sandra Strandberg

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Förslag på sakkunniga vid anställning av professor i geodesi. Det finns 22 sökande varav 2 kvinnor, 19 män och 1 övrigt till anställningen. En kvinna har efter ansökningstidens utgång återtagit sin ansökan. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 1 sökt anställningen.

Skolchef Muriel Beser Hugosson, vid Skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att professor Terry Moore (m), vid University of Nottingham, Storbritannien och professor Tonie M Van Dam (k), vid University of Luxembourg, Luxemburg, utses till sakkunniga.

Anställningsnämnden beslutar enligt förslag.

### **§ 12 Sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i maskinbearbetningssystem**

Dnr: M-2019-0625.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 9 sökande varav 0 kvinnor, 1 annat och 8 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 1 sökt anställningen.

Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Miroslav Piska (m) vid Brno University of Technology, Tjeckien, och professor Anna Öhrwall Rönnbäck (k) vid Luleå tekniska universitet, utses till sakkunniga.

Anställningsnämnden beslutar enligt förslag.

### **§ 13 Information inför utseende av rekryteringskommittéer och befodringsnämnd**

Ordförande berättar kort om hur utseendet av nya ledamöter går till.

### **§ 14 Information inför utseende av docentkommittéer**

Ordförande berättar kort om hur utseendet av nya ledamöter går till.

### **§ 15 Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

### **§ 16 Sammanträdet avslutas**

Ordföranden förklarar sammanträdet avslutat.

Vid protokollet

---

Kia Vejdegren  
Protokollförare

---

Anders Forsgren  
Ordförande

---

Ulf Olofsson  
Justeringsperson

Bilaga 1, § 6

## Anställningsprofil för adjunkt i byggproduktion

### Ämnesområde

Byggproduktion

### Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar byggt teknik, anläggningsteknik, mark-, väg- och banteknik, samt VA-teknik och GIS. I ämnet ingår planering, projektering, dimensionering och produktionslogistik, kalkylering samt drift och underhåll. Vidare ingår också tillämpningar av dataapplikationer och bygginformationsmodellering (BIM), studier av materialval och tekniska lösningar och byggmetoder för att uppnå uppsatta mål med hållbart byggande.

### Arbetsuppgifter

Undervisning på grundnivå, kursutveckling och kontakter med näringslivet.

### Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan varav motsvarande minst fyra år skall vara i en kvalificerad befattning inom samhällsbyggnadsområdet.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- förmåga att undervisa på svenska.

### Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning
- förmåga att samverka med det omgivande samhället
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom ämnesområdet.
- administrativ skicklighet.

Bilaga 2, § 7

## Anställningsprofil för professor i processer för fiberbaserade material från skogsråvara

### Ämnesområde

Processer för fiberbaserade material från skogsråvara

### Ämnesbeskrivning

Ämnet sträcker sig från traditionella industriella processer för pappers- och kartongtillverkning till nya processer och industriell produktion av nya material baserade på träfibermassa och nanocellulosa. Det inkluderar karakteriseringstekniker för styrning och kontroll av tillverkningsprocesser såväl som strukturkarakterisering av tillverkade material, specifikt med hjälp av avancerade karakteriseringstekniker baserade på synkrotronstrålning och neutronspridning.

### Arbetsuppgifter

Anställningen inkluderar följande huvudsakliga arbetsuppgifter:

- Utveckla och leda forskning inom ämnesområdet
- Akademiskt ledarskap och internationella kontakter
- Utveckla en stark interaktion med svensk industri relaterad till ämnesområdet
- Handledning på grund-, avancerad- och forskarutbildningsnivå
- Undervisning i kurser på grund-, avancerad- och forskarutbildningsnivå
- Fakultetsuppdrag
- Bidra till att uppfylla KTH:s mål inom hållbar utveckling

### Behörighet

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som professor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.1. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

#### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- vetenskaplig skicklighet inom stora delar av ämnesområdet bland annat visad genom publikationer i sakkunniggranskade och erkända internationella tidskrifter,
- visad förmåga att etablera, utveckla och leda forskning inom ämnesområdet;
- förmåga att söka och få finansiering för forsknings- och innovationsaktiviteter inom ämnesområdet;
- dokumenterad förmåga att samarbeta med industri och universitet, nationellt och internationellt,
- dokumenterad förmåga att samarbeta med forskargrupper från olika discipliner,
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forsknings- och utvecklingsaktiviteter;
- administrativ förmåga och samarbetsförmåga.

#### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet,
- skicklighet i att utveckla och leda aktiviteter och personal, inklusive kunskap om mångfald och likabehandling, med särskilt fokus på jämställdhet.

#### **Det är även av betydelse att den sökande har**

- ett starkt industrinätverk.