



Anställningsnämndens möte

Datum för mötet: 2020-01-16

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter

Anders Forsgren, dekanus, ordförande
Anna Wistrand, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Monica Lindgren, professor
Linda Lundström, lektor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor
Mats Wallin, professor

Fackliga representanter

Susanna Elfving Blomster, ST
Emma Strömberg, SACO

Studeranderepresentanter

Mohit Mohit Daga, doktorandrepresentant

Närvarande (övriga):

Katinka Pålsson, LT-handläggare
Kerstin Lagerstedt, sekreterare AN

Frånvarande:

Britt Östlund, professor
Per-Ove Öster, SEKO

§ 1. Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

§ 2. Val av justerare och tidhållare

Monica Lindgren utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 3. Dagordning fastställs

Föredragningslistan godkänns.

§ 4. Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 5. Föregående protokoll

Föregående protokoll har justerats.

§ 6. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i fiberteknologi

Dnr: VL-2019-0126.

KS-Kod: 2.5.1.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i fiberteknologi.

Bakgrund: Anställningsnämnden bordlade ärendet i avvaktan på justeringar i anställningsprofil 2019-12-19. Skolan har reviderat anställningsprofilen enligt AN:s förslag.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 7. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i intelligenta system med inriktning mot samverkande autonoma system

Dnr: J-2019-3194.

KS-Kod: 2.5.1.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i intelligenta system med inriktning mot samverkande autonoma system.

Bakgrund: Anställningsnämnden bordlade ärendet i avvaktan på justeringar i anställningsprofil 2019-12-19. Skolan har reviderat anställningsprofilen enligt AN:s förslag.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 8. Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i hållbar stadsutveckling

Dnr: VL-2018-0042.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Katinka Pålsson.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 49 sökande varav 17 kvinnor och 31 män och 1 övrig till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 5 sökt anställningen. Skolchef Muriel Beser Hugosson vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att professor Vanesa Castán Broto (k), vid University of Sheffield, Storbritannien, och professor Rodrigo Lozano, vid Högskolan i Gävle, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 9. Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektorat i analytisk kemi

Dnr: C-2019-1665.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Katinka Pålsson.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 1 sökande varav 1 kvinna och 0 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 1 sökt anställningen. Amelie Eriksson-Karlström vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att lektor Debbie Silvester-Dean (k), vid Curtin University, Australien, och lektor Robert E Gyurcsánui, vid Budapest University of Technology and Economics, Ungern, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 10. Förslag på ny sakkunnig vid anställning av lektorat i tillämpad fysik med inriktning mot experimentell kvantfotonik

Dnr: VL-2018-0131.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2019-11-07 att utse professor Oliver Benson (m) vid Humboldt University Berlin, Tyskland, och professor Sylvania Pereira (k) vid TU Delft, Nederländerna, till sakkunniga. Den manliga sakkunnige behöver bytas ut pga. jäv; sampublicering har skett med en av de sökande.

Det finns 20 sökande varav 3 kvinnor och 17 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 3 sökt anställningen. Skolchef Anna Delin vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Sergei Kulik (m) vid Moscow M. V. Lomonosov State University, Ryssland, och professor Sylvania Pereira (k) vid TU Delft, Nederländerna, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 11. Docentansökan i kemiteknik (Henrik Kusar)

Dnr: VL-2019-0113

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Henrik Kusar har ansökt om att bli antagen som docent i kemiteknik (eng.: Chemical Engineering). Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor emeritus Anders Holme, vid Norwegian University of Science and Technology (NTNU), Norge, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 12. Reflektioner över anställningsnämndens arbete hösten 2019

Anställningsnämnden diskuterar och redogör för sina reflektioner över arbetet som skett under höstterminens möte 2019. Utarbetat arbetsätt har fungerat väl och ska fortsättas under våren men beredningsunderlag och process ska fortsätta ses över vid behov.

§ 13. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 14. Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt
Protokollförare

Anders Forsgren
Ordförande

Monica Lindgren
Justeringsperson

Justeringsdatum:

Justeringsdatum:

Justerares signatur:

Bilaga 1 § 6

Anställningsprofil för lektor i fiberteknologi

Ämnesområde

Fiberteknologi.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar användning av naturliga och syntetiska fibrer och polymerer baserade på förnyelsebara råvaror, företrädesvis ifrån skogen, för att studera och konstruera nya smarta material och enheter, med tillämpningar inom områden som elektronik, biosensorer och energi.

Arbetsuppgifter

I anställningen ingår att skapa en internationellt högklassig forskningsverksamhet inom ämnesområdet inkluderande utveckling av en ny instrumentering som innefattar nya utvärderingsprinciper för dessa nya material och anordningar ("devices"). I arbetsuppgifterna ingår också att genomföra undervisning av hög internationell kvalitet på grund-, avancerad- och forskarutbildningsnivå inom området för fiberbaserade material och smarta material och anordningar, samt bidra till att uppfylla KTH:s mål inom hållbar utveckling.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.
- erfarenhet av att handleda doktorander och postdoktorer.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- dokumenterad förmåga att ansöka om och erhålla forskningsanslag för sin aktuella forskningsverksamhet.
- dokumenterad förmåga av kursutveckling och undervisning på såväl grund- eller avancerad nivå som på forskarutbildningsnivå.
- förmåga att samverka med det omgivande samhälle och förmåga att informera om sin verksamhet.
- god samarbetsförmåga.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Bilaga 2 § 7

Anställningsprofil för biträdande lektor i intelligenta system med autonoma system

Ämnesområde

Intelligenta system med inriktning mot samverkande autonoma system.

Ämnesbeskrivning

Samverkande autonoma system är ett delområde av intelligenta system som behandlar distribuerade dynamiska system som kan interagera med omgivningen, fatta egna beslut och förbättra sig över tiden.

Arbetsuppgifter

Den sökande förväntas kunna bedriva undervisning inom ämnen vid institutionen för intelligenta system. Arbetet består i att utveckla KTHs forskning och undervisning inom ämnesområdet. I arbetet ingår att handleda doktorander och postdoktorer, samt att etablera forskningssamarbeten både inom och utanför KTH. Vidare ska personen samverka med industri och samhälle. Kandidaten förväntas bidra till verksamheten inom WASP-programmet och dess nationella aktiviteter.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- har vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet. Vetenskaplig skicklighet visas genom en tydlig och nydanade forskningsvision samt genom vetenskapliga resultat och publikationer i konferenser och tidskrifter av högsta kvalitet.
- tillför ny forskningskompetens inom samverkande autonoma system.
- har internationell erfarenhet, till exempel visad genom postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- visat intresse för, och insikter inom pedagogisk utveckling och undervisning inom ämnesområdet.
- god förmåga att etablera och utveckla samarbeten inom forskning och utbildning.

Det är även av betydelse att den sökande har

- god potential att utveckla sin forskning och etablera en oberoende forskningsverksamhet. inkluderande förmåga att söka och erhålla extern forskningsfinansiering.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- förmåga att informera om forskning och utvecklingsarbete av betydelse för ett hållbart samhälle.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.