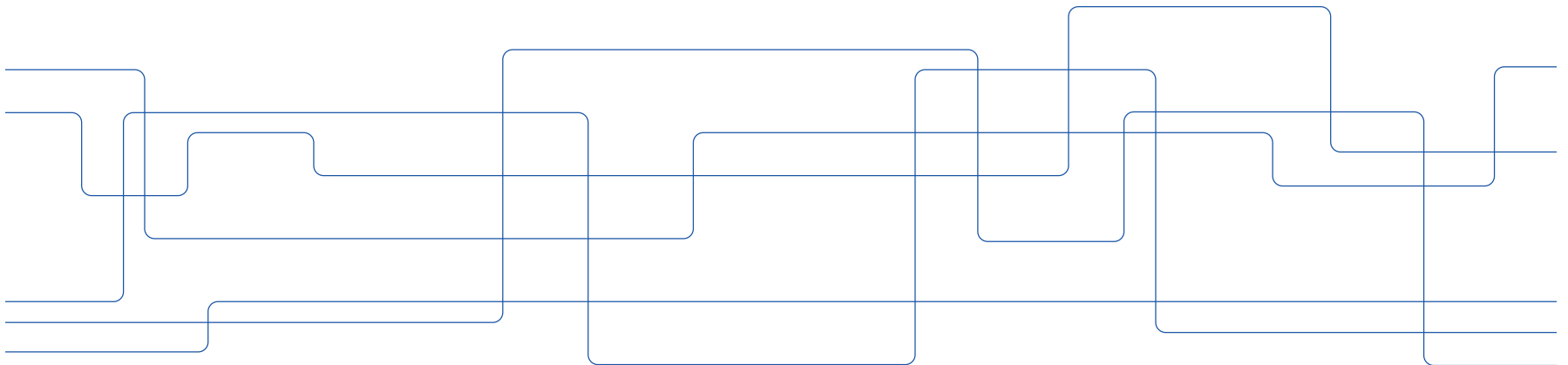




JIKTH: Jämställdhetsintegrering av KTH

– ett svar på uppdraget från regeringen till "universitet och högskolor om att ta fram en plan för hur lärosätet avser utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen". Planen ska innehålla **utvecklingsbehov, mål och aktiviteter** som lärosätet avser att vidta





JIKTH vid SCI: Probleminventering

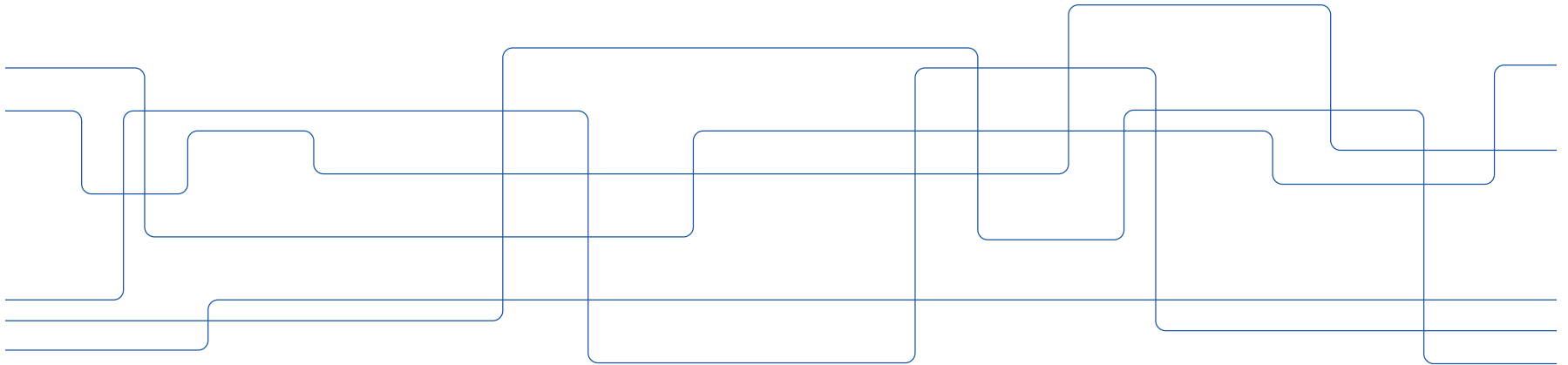
Projektledare: Lisa PrahL Wittberg

Carlota Canalias

Linda Lundström

Samordnare av det kvinnliga
nätverket på SCI skolan

Med stöd av vice rektor Anna Wahl och Equality Office





Syfte:

Kartlägga problem, dokumentera på sådant sätt att materialet kan användas vidare för att hitta åtgärder som kan förankras inom organisationen

Utförande:

Statistik-insamling

Intervjuer av kvinnor och män vid SCI-skolan om arbetsmiljö, karriärmöjligheter och JIKTH görs av externa konsulter

Siffror för SCI-skolan feb 2019

	Antal			Lön			Ålder		Ålder vid rekryt/befodr	
	Män	Kvinnor	%	Män	Kvinnor	%	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Doktorander	225	71	24,0	31462	31615	100,5	30	31	27	27
Postdoc	77	19	19,8	35614	35530	99,8	33	32	31	30
Biträdande lektor	8	4	33,3	46108	44770	97,1	37	36	34	34
Lektor	66	17	20,5	54069	51907	96,0	49	45	39	40
Professor	92	11	10,7	76847	76682	99,8	56	51	44	45



Intervjufrågor - exempel

Hur har din akademiska karriär sett ut:

- Vilket formellt och informellt stöd har du fått? Av vem/vilka?
- Kan du ge exempel på situationer där du blivit uppmuntrad/stöttad?
- Kan du ge exempel på situationer där du upplevt motgångar/hinder?
- Vad har varit lätt / svårt med att göra karriär inom akademien?

Hur skulle du beskriva din arbetsmiljö/kultur?

- Har du lagt märke till några skillnader i förhållanden, förutsättningar, resultat för kvinnor och män på SCI-skolan/ inom akademien?
- Känner du till KTH:s arbete med Jämställdhet, Mångfald och Likabehandling (JML)?
- Tycker du att det behövs ett jämställdhetsarbete på SCI-skolan?