



Anställningsnämndens möte

Datum för mötet: 2020-03-26

Närvarande (beslutande):

Lärrarepresentanter

Anders Forsgren, dekanus, ordförande, ej § 7
Anna Wistrand, professor, vice ordförande; ordförande § 7
Folke Björk, professor
Monica Lindgren, professor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor, ej § 15
Mats Wallin, professor
Britt Östlund, professor, ej § 8

Fackliga representanter

Alexander Baltatzis, SACO

Studeranderepresentanter

Filip Axelsson, studeranderepresentant
Oscar Stenström, studeranderepresentant, ej § 15
Mohit Mohit Daga, doktoranderepresentant

Närvarande (övriga):

Katarina Bröms, LT-handläggare
Dilek Gür, LT-handläggare
Johanna Johansson, LT-handläggare
Pejman Parchami-Araghi, LT-handläggare
Helena Lundquist, HR ITM
Kerstin Lagerstedt, sekreterare AN

Föredragande (inbjudna):

Natalia Skorodumova, FFA, ITM, § 6
Mauro Onori, Prefekt ITM, § 6
Mark Pearce, FFA, SCI, § 7
Amelie Eriksson Karlström, FFA, CBH, § 8
Carl-Mikael Zetterling, vice ordförande rekryteringskommitté EECS, § 9

Frånvarande:

Per-Ove Öster, SEKO
Susanna Elfving Blomster, ST
Linda Lundström, lektor

§ 1. Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat. Britt Östlund anmäler jäv och deltar ej på § 8. Anders Forsgren anmäler jäv för § 7 och deltar ej på § 7. Anna Wistrand träder in som ordförande på § 7. Mötet sker på distans via Zoom.

§ 2. Val av justerare och tidhållare

Mats Wallin utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 3. Dagordning fastställs

Föredragningslistan godkänns.

§ 4. Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 5. Föregående protokoll

Föregående protokoll har justerats.

§ 6. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i cirkulära tillverkningsystem

Dnr: VL-2020-0020.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Natalia Skorodumova, FFA ITM och Mauro Onori, prefekt ITM

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i cirkulära tillverkningsystem (eng.: circular manufacturing systems).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2020-02-13.

Anställningsnämnden bad skolan att komplettera ansökan med en förtydligande beskrivning av sökarbete, annonsering och sakkunniga med ett bredare internationellt sökurval av potentiella och behöriga sökande och sakkunniga samt en djupare omvärldsanalys av ämnets nuvarande ställning och potentiella utveckling internationellt och i Sverige enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.1.5.3.

Nämnden bad även om ett utökat förtydligande av finansiering och avsatta fakultetsresurser enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.1.5.2.

Nämnden uppmanade även att rekryteringsunderlag framöver ska skrivas på svenska.

Skolan har inkommit ovanstående kompletteringar.

Natalia Skorodumova, FFA, och Mauro Onori, prefekt, vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 7. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i matematik med inriktning mot optimeringslära och systemteori

Dnr: VL-2020-0037.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Mark Pearce, FFA SCI.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i matematik med inriktning mot optimeringslära och systemteori (eng.: mathematics with specialization in optimization and systems theory).

Mark Pearce, FFA vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 8. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i omgivningsfysiologi

Dnr: VL-2020-0022.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i omgivningsfysiologi (eng.: environmental physiology).

Amelie Eriksson Karlström, FFA (CBH) vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3).

§ 9. Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i elektroteknik med inriktning mot hållbara elkraftssystem

Dnr: J-2019-2580.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Carl-Mikael Zetterling, vice ordförande rekryteringskommitté EECS

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 67 sökande varav 9 kvinnor och 58 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 2 sökt anställningen.

a) Carl-Mikael Zetterling, vice ordförande för rekryteringskommittén vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Danica Kragic (k), vid Kungliga Tekniska högskolan, och professor Rajeev Thottappillil (m), vid Kungliga Tekniska högskolan, utses till interna sakkunniga för steg 1.

b) Carl-Mikael Zetterling, vice ordförande rekryteringskommitté vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor emeritus Göran Andersson (m), vid ETH Zürich, Österrike, och professor Ferdinanda Ponci (k) vid RWTH Aachen University, Tyskland, utses till externa sakkunniga för steg 2.

Motivering till valet av sakkunniga: Sakkunnigbedömningen i ärendet kommer att hanteras i ett tvåstegsförfarande. De interna sakkunniga föreslås genomföra en granskning i syfte att minska antalet sökande till en lista med ett 20-tal toppkandidater.

Bakgrund: Ärendet bordlades på AN-beredningen 2020-03-05. Skolan ombads inkomma med ett komplett förslag på tvåstegsförfarande. Skolan har inkommit med ett reviderat förslag.

Carl-Mikael Zetterling, vice ordförande rekryteringskommitté vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att utse sakkunniga och beslutar om särskild handläggningsordning enligt förslag, avsnitt 2.1.9 särskild handläggningsordning i Riktlinje till anställningsordningen (VL-2019-0630) (se bilaga 4).

§ 10. Ansökan om befordran från lektor till professor i datalogi med inriktning mot maskininlärning (Atsuto Maki)

Dnr: VL-2019-0159.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Johanna Johansson (HR GVS).

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Atsuto Maki har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i datalogi med inriktning mot maskininlärning (eng.: computer science with focus on machine learning). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Michael Felsberg (m), Linköpings universitet, och professor Kjersti Engan (k), University of Stavanger, Norge, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 11. Ansökan om befordran från lektor till professor i kemiteknik (Rakel Wreland Lindström)

Dnr: VL-2019-0158.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Pejman Parchami (HR GVS).

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Rakel Wreland Lindström har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i kemiteknik (eng.: chemical engineering). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Jens Oluf Jensen (m), vid DTU Energy, Norge, och professor Ann Mari Svensson (k), vid NTNU, Norge, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 12. Ansökan om befordran från lektor till professor i matematisk statistik (Jimmy Olsson)

Dnr: VL-2019-0147.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katarina Bröms.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Jimmy Olsson har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i matematisk statistik (eng.: mathematical statistics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap föreslår att professor Hans Rudolf Kiinsch (m), ETH, Schweiz, och professor Sara Sjöstedt de Luna (k), Umeå universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 13. Ansökan om befordran från lektor till professor i strömningsmekanik (Mihai Mihaescu)

Dnr: VL-2019-0146.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Mihai Mihaescu har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i strömningsmekanik (eng.: fluid mechanics) Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Simone Hochgreb (k), vid University of Cambridge, Storbritannien, och professor Wolfgang Schröder (m), vid RWTH Aachen University, Tyskland, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 14. Docentansökan i elektro- och systemteknik med inriktning mot kraftsystemsdyamik (Bertil Berggren)

Dnr: VL-2019-0137.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Bertil Berggren har ansökt om att bli antagen som docent i elektro- och systemteknik med inriktning mot kraftsystemsdyamik (eng.: electrical engineering with specialization in power system dynamics). Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att professor Massimo Bongiorno (m), vid Chalmers tekniska högskola, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Ärendet bordlades på AN-beredningen 2020-03-05. Skolan ombads ändra i stödbrevet. Skolan har inkommit med reviderat stödbrev.

Beslut: Anställningsnämnden bordlägger ärendet.

Nämnden ber skolan förtydliga redogörelsen för docenturens nytta för KTH och hur docenturen stödjer samarbeten med externa parter enligt Fakultetsrådets anvisning om antagning som docent (V-2019-0607). Nämnden noterar att sökandes ansökan är mycket kortfattad och ber sökande lämna in en mer utförlig ansökan. Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 15. Övriga frågor

a) Anställningsnämnden diskuterar Alexander Baltatzis fråga om rekrytering av forskare som har viss del undervisning i sina arbetsuppgifter och KTH:s ansvar för att se till att sådan anställning inte används istället för läraranställning. Frågan är flerbottnad och behöver ses över i de forum som ansvarar för rekrytering av forskare respektive rekrytering av läraranställningar.

b) Ordförande informerar om att skolornas fakultetsutvecklings- och kompetensförsörjningsplaner just nu lämnas in som underlag till kvalitetsdialogen. Ledamöterna kommer att ges möjlighet att välja planer att läsa in sig på inför nästa möte. På mötet kommer nämndens ledamöter ges möjlighet att diskutera och ge synpunkter på planerna.

c) Nämnden diskuterar KTH:s CV-mall för anställning och befordran av lärare och vad som krävs av sökande gällande avsnitten 4. Pedagogiska meriter och 5. Ledning och samverkan, och då särskilt sökandes syn på akademiskt ledarskap, samt utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet.

Nämnden noterar att det finns anledning att se över instruktionerna till de underlag som begärs in av sökande i olika ärendetyper. Det kan också finnas anledning att se över underlagen.

§ 16. Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt
Protokollförare

Anders Forsgren
Ordförande, ej § 7.

Mats Wallin
Justeringsperson

Justeringsdatum:

Justeringsdatum:

Anna Wistrand
Ordförande, § 7.

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 6.

Anställningsprofil för biträdande lektor i cirkulära tillverkningsystem

Ämnesområde

Cirkulära tillverkningsystem.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar utveckling, analys och implementering av cirkulära tillverkningsystem. Ämnet fokuserar på ett systemperspektiv med hänsyn till affärsmodell, produktdesign, leveranskedja och informationssystem.

Arbetsuppgifter

Den biträdande lektorn förväntas aktivt forska och utveckla ny kunskap som kan användas både i undervisning och för att stödja näringslivet i den pågående förändringen mot mer hållbara och effektiva system. Arbetsuppgifterna kommer att vara fördelade mellan forskning 70 procent och undervisning 30 procent. Inom forskning kommer fokus att ligga på utveckling av den kunskap som är nödvändig för transition från linjära till cirkulära system. Inom undervisning ingår att föreläsa, handleda, ta fram nya kurser samt utveckla utbildningsmaterial. Den biträdande lektorn kommer även att delta i utvecklingen av institutionens olika satsningar inom området hållbarhet och länka dessa till KTH:s övergripande mål.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- erfarenhet av att arbeta i tvärvetenskapliga grupperingar samt nationellt och internationellt samarbete.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället. samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid eller motsvarande 2-årig erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra relevanta organisationer.

Det är även av betydelse att den sökande har

- dokumenterad erfarenhet av att arbeta i cirkulär ekonomi inom tillverkningsystem i samarbete med industrin.
- administrativ skicklighet.
- erfarenhet av att arbeta i nationella och internationella forskningsprojekt särskilt EU-finansierade.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 7.

Anställningsprofil för biträdande lektor i matematik med inriktning mot optimeringslära och systemteori

Ämnesområde

Matematik med inriktning mot optimeringslära och systemteori.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar teori, matematiska modeller och numeriska metoder för optimering och systemteori.

Arbetsuppgifter

Anställningen innefattar forskning och undervisning inom ämnesområdet.Handledning av doktorander och studenter förväntas också inom ramen för undervisningen. Den biträdande lektorn förväntas samverka med forskare vid avdelningen och inom omgivande ämnesområden, samt handleda examensarbeten som ofta utförs på företag. Om den biträdande lektorn inte kan svenska vid tillträdet, förväntas den biträdande lektorn kunna undervisa på svenska i kurser på grundnivå inom fyra år.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läroanställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället. För denna anställning är det speciellt meriterande att vara verksam inom delområdet optimeringslära.
- potential till meritering för högre läroanställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. I tillämpningsnära områden kan erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Skicklighet i att samverka med personal vid högskola och det omgivande samhället kommer att beaktas.

Bilaga 3, § 8.

Anställningsprofil för biträdande lektor i omgivningsfysiologi

Ämnesområde

Omgivningsfysiologi.

Ämnesbeskrivning

Omgivningsfysiologi rör studier av olika omgivningsfaktorerers inverkan på fysiologiska processer hos människa. I ämnet ingår fyra delområden: höghöjdsfysiologi, termofysiologi, gravitationsfysiologi och dykerifysiologi. Frågeställningar inom ämnet kan variera från basvetenskapliga till tillämpade studier, varav de senare inte sällan rör gränsområdet fysiologi, teknik och ergonomi, exempelvis utveckling av olika typer av skyddsutrustning som möjliggör för människor att vistas i extrema miljöer.

Arbetsuppgifter

Den biträdande lektorn förväntas att medverka i, och självständigt genomföra, humanexperiment inom flera av ovan beskrivna delområden, nämligen termo-, gravitations-, höghöjds- och dykerifysiologi. Experimenten utförs antingen i KTH:s försöksanläggningar, såsom humancentrifug, hyperbar- och hypobarkammare, eller i fält. Simulering av tyngdlöshet görs medelst ”bedrest-modellen”. Den biträdande lektorn förväntas även att självständigt genomföra databearbetning samt att färdigställa vetenskapliga artiklar, initialt ofta i samarbete med seniora medarbetare, men allteftersom mer och mer självständigt. Vidare förväntas den biträdande lektorn medverka i, och så småningom självständigt initiera, planera och förbereda inför försök, inklusive ansöka om forskningsetiktillstånd och äska ekonomiska medel. Erfarenhet av riskbedömning av relevanta arbeten/arbetsplatser är en merit.

Den biträdande lektorn förväntas att medverka i undervisning såväl på grundnivå som avancerad nivå, framför allt gäller detta KTH-kurser i anatomi och fysiologi, fysiologi i extrema omgivningar och arbetsmiljö/ergonomi, men även andra kurser kan komma ifråga. Vidare förväntas den biträdande lektorn självständigt handleda examensarbetare och även handleda forskarstuderande, initialt som bihandledare men så småningom även som huvudhandledare.

Forskningsrelaterade uppgifter kommer att utgöra 75% och undervisningsrelaterade uppgifter 25 % av arbetet.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, etablering av forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiära och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erbjuda finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 4, § 9.

Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i elektroteknik med inriktning mot hållbara elkraftssystem

Dnr: J-2019-2580.

Särskild handlägningsordning

EECS-skolan utlyste i december 2019 en anställning som biträdande lektor i elektroteknik med inriktning mot hållbara elkraftssystem. Vid sista ansökningdag, 2020-03-02, hade totalt 67 ansökningar inkommit varav 9 sökanden är kvinnor.

I enlighet med avsnitt 2.1.9 i Riktlinje för anställningsordningen hemställer härmed EECS skolan om att ärendet gällande granskning av sakkunniga hanteras i ett tvåstegsförfarande.

Skolan föreslår att två sakkunniga, enligt nedan, utses för att genomföra en första granskning i syfte att lyfta fram ett 20-tal toppkandidater för fördjupad granskning av externa sakkunniga. Den interna sakkunniggranskningen kommer att ske utifrån kraven i anställningsprofilen och KTH:s anställningsordning.

De två interna sakkunniga ska skriva var sitt utlåtande med sina bedömningar av samtliga sökande. Dessa utlåtanden kan vara relativt kortfattade. De ska uppfylla kraven för sakkunnigutlåtande enligt stycke 2.1.9 i Riktlinje för anställningsordningen, med två undantag. Utlåtandena används enbart vid rekryteringsnämndens första möte, inte vid intervjuerna. Dessutom behöver de sökande som lyfts fram som de bäst meriterade för anställningen inte rankas i de interna sakkunnigutlåtandena.

Rekryteringsnämnden kommer vid sitt första sammanträde att gemensamt fatta slutligt beslut om vilka kandidater som skall gå vidare till bedömning av de externa sakkunniga. De interna sakkunnigas slutliga utlåtande biläggs protokollet från sammanträdet och blir allmän handling.

Till interna sakkunniga föreslår skolan: professor Rajeev Thottappillil och professor Danica Kragic Jensfelt, bägge två med mycket stor erfarenhet från rekrytering, samt för professor Kragic Jensfelt erfarenhet som ordförande och vice ordförande rekryteringskommitté vid CSC- respektive EECS-skolan.

Skolan föreslår vidare att till externa sakkunniga utse professor emeritus Göran Andersson, vid ETH Zürich, Schweiz, samt professor Ferdinanda Ponci, vid RWTH Aachen, Tyskland.