



Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet: 2020-04-15

Plats för mötet
ZOOM

Närvarande:

Mikael Lindström, ordförande
Marie Larson
Amelie Eriksson Karlström
Sebastiaan Meijer
Cecilia Williams
Mats Johansson
Carina Lagergren
Per Berglund
Peter Savolainen
Christina Divne
Istvan Furo
Sara Thyberg Naumann
Patrick Norman
Mats Nilsson
Simon Demir
Veronica Sjöstrand
Viktoria Bylund

Förhinder:

Studeranderepresentant
Doktorandrepresentant
Camilla Johansson

1. Godkännande av dagordning och föregående mötes minnesanteckningar

På grund av rådande situation har prefekterna haft tätare avstämningsmöten med skolchef via zoom varje vecka på måndagar (minnesanteckningar är utskickade).

2. Prefekternas frågor

Lokalhyror – diskussioner om de höjda hyrorna för våra lokaler pågår. CBH måste vara aktiv och bevaka situationen så att hyrorna är på en rimlig nivå. CBH och ITM samarbetar och diskuterar med universitetsdirektören gällande Flemingsberg och Södertälje. Innan sommaren kommer vi få besked om vilka hyror som gäller för Valhallavägen.

3. Uppdatering Covid-19 (ML + varje institution + VS)

- Forskning och initiativ kring det nya coronaviruset
Just nu pågår flera viktiga forskningsprojekt på CBH angående covid-19;

Jochen Schwenk har tillsammans med Niclas Roxhed på EECS-skolan skickat ut hemprovningkits till 1000 stockholmare för att kunna studera hur många som har eller haft coronaviruset.

Sebastian Meijer har tagit fram ett prognosverktyg som ska hjälpa till att fördela belastningen av patienter över de olika sjukvårdsinrättningarna.

Sophia Hober och Peter Nilsson utvecklar ett test för att kunna se om någon har varit smittad av covid-19

Zeynep Cetecioglu Gurol är med i ett projekt som undersöka utvecklingen av covid-19 med hjälp av testning av avloppsvatten

- Situationen vid varje institution
Verksamheten fungerar väl på institutionerna och fortlöper utan större problem. De flesta medarbetarna anpassar sig väl till distansarbete. Flera institutioner har veckovisa avdelnings- och gruppmöten, seminarier, fikor via zoom. Flera prefekter vittnar dock om att en del medarbetare har tröttnat på att arbeta på hemifrån. Labbverksamhet pågår på i stort sett alla institutioner, på vissa institutioner med hög närvaro medan det på andra institutioner är väldigt liten labbverksamhet just nu.

- CBH:s verksamhetsstöd
Marie Larsson berättade att även arbetet i verksamhetsstödet fortlöper utan större problem. Men även i VS har flera tröttnat på distansarbete. Dataskärmar och kontorsstolar har levererats hem till vissa för att underlätta hemarbete.

4. CBH:s fakultetsutveckling (Amelie + alla)

- Fakultetstjänster
pågående rekryterings- och befordringsärenden, nyanställningar och befordringar, nya eller förlängda affilieringar/adjungeringar, se underlag på social.
- Fakultetsutvecklings- och kompetensförsörjningsplan 2020
Lärare och forskare: 125 fakultetsanställningar (mars 2020), varav 34 adjunkter och 91 tillsvidareanställda forskare. Ingen större skillnad mot de två senaste åren.
Dock dålig könsfördelning: 27% kvinnliga professorer, 24% lektorer och 23% biträdande lektorer.
- Anställningsprocessen
Processen för nyanställningar tar för lång tid. Får till följd att personer ibland hoppar av. Vad kan göras för att snabba på processen? Bättre synkning mellan skolans verksamhetsstöd och GVS, tidig gallring av kandidater på skolan, låta en person ha ansvaret för processen för att se till att processen inte stannar upp.

5. Kvalitetsdialog 1 CBH 27 april

CBH har Kvalitetsdialog angående grundutbildning, forskarutbildning och fakultetsutveckling med Fakultetsrådet och GVS den 27 april. **Skolchefen ber prefekterna inkomma med korta SWOT-analyser från varje institution inför mötet.**

6. RAE 2020 30 april (Diskussion)

Kvalitativ dialog med dekanus istället för bedömning. Utvärdering ska inte ske oftare än var 6:e år. Mikael kontaktar dekanus och meddelar att CBH önskar mer av en dialog för att förbättra underlaget än en ytterligare en utvärdering i augusti 2020.

7. Verksamhetsstöd (Marie)

- GVS organisation – GVS kallas inte längre skola. Leds av Kerstin Jacobsson och består av 14 avdelningar.
- Bemanning CBH VS (intranätet) – kontaktsidorna på intranätet ska uppdateras snabbare. Nya personer ska läggas till och personer som slutat ska tas bort.
Peter Savolainen lyfte det återkommande problemet att genteknologis ekonomer slutar
- Omlokalisering, ekonomigruppen – arbetsplatser för skolans samtliga ekonomer har skapats på Valhallavägen. Ekonomer som stöder AlbaNova och SciLife kommer dock fortsättningsvis även ha kvar arbetsplatser där.
- Ekonomi (Simon) – första bokslutet på distans är klart. Resultatet blev +2,7 miljoner, -1,3 miljoner GRU, +4 miljoner FoFu. (Förra året var resultatet för kvartal 1 -13 miljoner)

- HR - presentation av Veronica Sjöstrand, ny HR-ansvarig. Har tidigare varit HR-direktör på MTG. Planerar att boka in separata möten med prefekterna de närmsta veckorna.
- Frågor om Chefsinfo – COVID-19 (intranätet)
Vägledning för chefer med anledning av det ökat distansarbete har lagts till intranätet (<https://intra.kth.se/cbh/stod-for-verksamheten/arbetsmiljo-och-friskvard>)
Sebastian Meijer ska kontakta personalchef Annica Fröberg för att få direktiv hur man hanterar nyanställningar när personen befinner sig utomlands under pågående covid-19.

8. Arbetsmiljöfrågor

- Incidenter – 3 stycken incidenter har anmälts via Aj Oj.
- JML/Arbetsmiljögrupp
Gruppen arbetar med att på olika sätt skapa en förbättrad och inkluderande arbetsmiljö för anställda och studenter. Bland annat planeras en chefsutbildning i inkluderande ledarskap i höst. En utbildning för verksamhetsstöds medarbetare planeras också till april-maj 2021.

9. Doktorandernas och studenternas punkt

10. GA (Mats Nilsson)

Basår/Bastermin dimensionering (CBH ca 200 platser 2020, 2021) – KTHs ledning vill se en ökning av basårsplatser pga av väntad arbetslöshet med anledning av coronakrisen. Samarbete med andra skolor kan hjälpa.

Eftersom vi nu inte har salstentor har alternativa lösningar tagits fram; en del med hemtentamen, digital tentaövervakning via zoom, muntlig tentamen och olika kombinationer av dessa lösningar. Stort tack till alla som gör att vi fortsatt kan upprätthålla vår utbildning. Efter denna period är det bra att lyssna på de kollegor som har provat olika lösningar vad som har fungerat inför ordinarie tentaperiod. Vi vet att t ex den digitala tentamensövervakningen har varit en utmaning då det i vissa fall har varit brister i tekniken.

11. FA (Christina Divne)

Grönt ljus-processen startar formellt den 1 maj.

Många frågor från doktorander just nu, doktorander förlorar tid pga av coronasituationen och många oroar sig för sina studier. Leif Kari vill att skolorna tar individuella beslut hur man ska hantera situationen.

12. Information

Personalmöten SciLife (16/4 9.00-9.30), Flemingsberg (17/4 12.00-12.30), Valhallavägen (20/4 12.00-12.30), AlbaNova (22/4 12.00-12.30).

Dekanus efterfrågar förslag på hedersdoktorer.
Förslag på kandidater (högst 45 år gamla) till KVAs Göran Gustafssons pris i kemi efterfrågas också. Prefekterna ombeds att inkomma med förslag till skolchefen.

13. Nästa möte

Prefektavstämning inte nödvändigt varje vecka. En avstämning innan nästa LG räcker.

2020-05-20, 09.30-11.30, via ZOOM

2020-06-17, 09.30-11.30, WWSC, Teknikringen 56 plan 2