



Anställningsnämndens möte

Datum för mötet: 2020-05-20

Närvarande (beslutande):

Lärrarepresentanter

Anders Forsgren, dekanus, ordförande
Anna Wistrand, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Monica Lindgren, professor
Linda Lundström, lektor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor
Mats Wallin, professor

Studenterrepresentanter

Filip Axelsson, studenterrepresentant

Fackliga representanter

Katarina Warfvinge, ST
Alexander Baltatzis, SACO

Närvarande (övriga)

Johanna Johansson, HR GVS
Kerstin Lagerstedt, sekreterare AN, HR GVS
Jennifer Lindholm, HR GVS
Pejman Parchami-Araghi, HR GVS
Katinka Pålsson, HR GVS

Föredragande (inbjudna):

Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH, § 9-11

Frånvarande:

Britt Östlund, professor
Per-Ove Öster, SEKO
Oscar Stenström, studenterrepresentant
Mohit Mohit Daga, doktorandrepresentant

§ 1. Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

§ 2. Val av justerare och tidhållare

Folke Björk utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 3. Dagordning fastställs

Föredragningslistan godkänns.

§ 4. Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 5. Föregående protokoll

Föregående protokoll har justerats.

§ 6. Förslag på skrivelse om språkkrav

Föredragande: Anders Forsgren, ordförande.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Bakgrund: Ordförande utsåg på anställningsnämndens möte 2020-05-07 en tillfällig kommitté bestående av Folke Björk, Anna Wistrand, sekreterare och ordförande. Kommittén har utformat ett förslag på en skrivelse om en förväntan av att lektorn lär sig svenska som ska läggas till i anställningsprofilerna för §7 och §8.

Ordförande redogör för förslaget. Anställningsnämnden diskuterar förslaget.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att lägga till beslutad lydelse i profilerna § 7 och § 8 (se bilaga 1).

§ 7. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot tillförlitliga mångkärniga inbyggda system

Dnr: VL-2020-0070.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Anders Forsgren, ordförande.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot tillförlitliga mångkärniga inbyggda system (eng.: Electrical Engineering with Specialization in Reliable Many-core Embedded Systems).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2020-05-07 i avvaktan på nämndens formulering av en förväntan av att lektorn lär sig svenska som ska läggas till i anställningsprofilen.

Ordförande föredrar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 8. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot hybrid halvledartillverkning

Dnr: VL-2020-0068.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Anders Forsgren, ordförande.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot hybrid halvledartillverkning (eng.: Electrical Engineering with Specialization in Hybrid Semiconductor Process Technology).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2020-05-07 i avvaktan på nämndens formulering av en förväntan av att lektorn lär sig svenska som ska läggas till i anställningsprofilen.

Ordförande föredrar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3).

§ 9. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i medicinsk signalbehandling

Dnr: VL-2020-0023.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i medicinsk signalbehandling (eng.: Biomedical Signal Processing).

Bakgrund: Ärendet togs upp på anställningsnämndens beredningsmöte 2020-04-29 men bordlades. Skolan ombads att revidera anställningsprofilen.

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 4).

§ 10. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i medicinsk signalbehandling

Dnr: VL-2020-0026.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i medicinsk signalbehandling. (eng.: Biomedical Signal Processing).

Bakgrund: Ärendet togs upp på anställningsnämndens beredningsmöte 2020-04-29 men bordlades. Skolan ombads att revidera anställningsprofilen.

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden önskar ett förtydligande kring vilken förväntan det finns att lektorn lär sig svenska. Exempelvis skulle detta kunna skrivas in i anställningsprofilen enligt förslag i §6.

§ 11. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i mammaliecellbaserade bioprocesser

Dnr: VL-2020-0073.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i mammaliecellbaserade bioprocesser (eng.: Mammalian Cell-based Bioprocesses).

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden önskar att ämnesbeskrivningen i anställningsprofilen är mindre specifik och att ansökans omvärldsanalys beskriver hur ämnet förhåller sig till andra framstående akademiska forskningsmiljöer enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.1.5.1.

§ 12. Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i maskininlärning (Florian Pokorny)

Dnr: VL-2020-0015.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Florian Pokorny har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i maskininlärning (eng.: Machine Learning). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bitr. lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Vice skolchef vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Yi Guo (k), vid Stevens Institute of Technology, USA, och professor Tamim Asfour (m), vid Karlsruhe Institute of Technology, Tyskland, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 13. Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i nätverkade hållbara produktionssystem (Xi Wang)

Dnr: VL-2020-0050.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Jennifer Lindholm.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Xi Wang har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i nätverkade hållbara produktionssystem (eng.: Networked Sustainable Production Systems). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: Ärendet togs upp på anställningsnämndens beredningsmöte 2020-04-29 men bordlades då ansökan saknade kursutvärdering och kursanalys. Sökande har inkommit med komplettering.

Bitr. lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid Skolan för industriell teknik och management föreslår att professor Jian Cao (k), Northwestern University, USA, och professor Stephen Thomas Newman (m), University of Bath, Storbritannien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 14. Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i oorganisk materialkemi (Ute Cappel)

Dnr: VL-2020-0051.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Pejman Parchami.

Handlingar i ärendet har sänts ut

Ute Cappel har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i oorganisk materialkemi (eng.: Inorganic Materials Chemistry). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bitr. lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att lektor Anna Martinelli (k), vid Chalmers tekniska högskola, och professor Ulrich Häussermann (m), vid Stockholms universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 15. Ansökan om befordran från lektor till professor i arkitektur med inriktning mot teori och metod (Thordis Arrhenius)

Dnr: VL-2018-0140.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katinka Pålsson.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Thordis Arrhenius har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i arkitektur med inriktning mot teori och metod (eng.:Architecture with a special focus on Theory and Method). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2019-10-24. Nämnden bad den sökande att komplettera sin ansökan med ett tillägg med tydligare reflektion över sina insikter inom ledarskap och jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete med särskilt fokus på JML (avsnitt 5.1. i KTH:s CV-mall). Den sökande har kompletterat sin ansökan.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid ABE-skolan föreslår att professor Hilde Heynen (k), vid K. U. Leuven, och professor Murray Fraser (m), vid Bartlett School of Architecture, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 16. Förslag på ny sakkunnig vid anställning av biträdande lektor i teknisk vårdvetenskap med inriktning mot hälsa och teknisk förändring

Dnr: C-2019-0309.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 15 sökande varav 4 kvinnor och 11 man till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 1 sökt anställningen. Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Brit Ross Winthereik (k), vid IT University of Copenhagen, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2019-11-21 om att sakkunnigbedömning ska ske och om att utse sakkunniga professor Knut Sörensen (m), NTNU, Norge, och professor Wendy Martin (k), vid Brunel University, Storbritannien. Professor Wendy Martin har meddelat att hon inte längre har möjlighet att utföra uppdraget och skolan vill därför föreslå en ny sakkunnig för ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 17. Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i hållbar produktionslogistik

Dnr: VL-2020-0011.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 16 sökande varav 4 kvinnor och 12 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 0 sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att lektor Robin Hansson (m), vid Chalmers tekniska högskola och biträdande professor Anna Fredriksson (k), vid Linköpings Universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 18. Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i intelligenta system med inriktning mot samverkande autonoma system

Dnr: J-2019-3194.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 48 sökande varav 6 kvinnor och 42 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 4 sökt anställningen. Vice skolchef vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Maria Prandini (k), vid Politecnico di Milano, Italien, och professor Anders Ahlén (m), vid Uppsala universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 19. Docentansökan i energisystemsekonomi och företagande (Fabian Levihn)

Dnr: VL-2020-0049.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Fabian Levihn har ansökt om att bli antagen som docent i energisystemsekonomi och företagande (eng.: Industrial Management of Energy Systems). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Patrik Thollander (m), vid Linköpings universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden ber skolan att förtydliga docenturens nytta för KTH enligt Fakultetsrådets anvisning om antagning som docent (V-2019-0607) och då speciellt den sökandes förväntade planerade knytning till KTH på sikt. Nämnden noterar att förfrågan till sakkunnig har skett genom den sökande vilket föreligger märkligt.

§ 20. Docentansökan i datalogi med inriktning mot social robotik (Iolanda Leite)

Dnr: VL-2020-0036.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Iolanda Leite har ansökt om att bli antagen som docent i datalogi med inriktning mot social robotik (eng.: Computer Science with Specialization in Social Robotics). Skolchefen vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att sakkunnigbedömning är obehövlig i och med att sakkunnigbedömning skett i den sökandes befordran till lektor (VL-2020-0016).

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning är obehövlig, att sökande bedöms uppvisa vetenskaplig skicklighet, och att ansökan går vidare för prövning av den pedagogiska skickligheten enligt Fakultetsrådets anvisning om antagning som docent (V-2019-0607) avsnitt 3.1.

§ 21. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 22. Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt
Protokollförare

Anders Forsgren
Ordförande

Justeringsdatum: 2020-05-22

Folke Björk
Justeringsperson

Justeringsdatum: 2020-05-22

Bilaga 1. § 6.

Förslag på skrivelse om språkkrav

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att lägga till beslutad lydelse i profilerna § 7 och § 8 (se bilaga 1).

Beslutad lydelse (sve):

Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Beslutad lydelse (eng):

The associate professor is expected to be able to teach in Swedish within three years. If needed a plan for language training will be set at the time of hire.

Bilaga 2. § 7.

Anställningsprofil för lektor i elektroteknik med inriktning mot tillförlitliga mångkärniga inbyggda system

Ämnesområde

Elektroteknik med inriktning mot tillförlitliga mångkärniga inbyggda system.

Ämnesbeskrivning

Ämnesområdet omfattar tekniker och metoder för att konstruera tillförlitliga mångkärniga inbyggda system med fokus på kommunikation inom samma integrerade krets. Det inkluderar modellering, analys, design, syntes och verifiering av olika delsystem inom mångkärniga inbyggda system. Särskilt viktigt är tillförlitlighet och systemanpassning till särskilda tillämpningar som djuplärande maskininläring.

Arbetsuppgifter

Undervisning omfattar 50% av anställningen och inkluderar handledning av examensarbeten. Undervisningen inom inbyggda system och digital elektronikkonstruktion bedrivs i första hand vid institutionen för elektroteknik, men även vid institutionen för datavetenskap inom framförallt kurserna för datorarkitektur, inbyggd systemarkitektur och hårdvara för maskininläring. I anställningen ingår även forskning inom ämnesområdet innefattande ansökan om externa medel och handledning av doktorander. Därutöver kan lednings- och administrativa uppgifter inom avdelning och institution tillkomma. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, uppvisat t.ex. genom publikationer i ledande tidskrifter och aktivt deltagande i konferenser inom ämnesområdet. Det är särskilt meriterande att vara verksam inom tillförlitlighet och systemanpassning till särskilda tillämpningar som djuplärande maskininläring.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, inkluderande förmåga till kursutveckling och undervisning på såväl grund- eller avancerad nivå som på forskarutbildningsnivå.
- erfarenhet av att handleda doktorander.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- förmåga att ansöka om och erhålla forskningsanslag för sin aktuella forskningsverksamhet.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- administrativ skicklighet och samarbetsförmåga.

Bilaga 3. § 8.

Anställningsprofil för lektor i elektroteknik med inriktning mot hybrid halvledartillverkning

Ämnesområde

Elektroteknik med inriktning mot hybrid halvledartillverkning.

Ämnesbeskrivning

Ämnesområdet avser processteknologi för tillverkning av integrerade kretsar. Ämnet inkluderar utveckling av halvledarprocesser och integrationsscheman för integrerade kretsar med utökad funktionalitet och förbättrad prestanda. Specifikt avses integration, på chipnivå, av elektronik med icke traditionella material eller komponenter för nya användningsområden av integrerade kretsar.

Arbetsuppgifter

Undervisningen, som totalt omfattar 50% av anställningen, inkluderar även handledning av examensarbeten. Fokus för undervisningen ligger inom elektronik, halvledarkomponenter och halvledartillverkning vid institutionen för elektroteknik. I anställningen ingår även forskning inom ämnesområdet innefattande ansökan om externa medel och handledning av doktorander. Därutöver kan lednings- och administrativa uppgifter inom avdelning och institution tillkomma. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, uppvisat t.ex. genom publikationer i ledande tidskrifter och aktivt deltagande i konferenser inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, inkluderande förmåga av kursutveckling och undervisning på såväl grund- eller avancerad nivå som på forskarutbildningsnivå.
- erfarenhet av att handleda doktorander.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- förmåga att ansöka om och erhålla forskningsanslag för sin aktuella forskningsverksamhet.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- administrativ skicklighet och samarbetsförmåga.

Bilaga 4. § 9.

Anställningsprofil för biträdande lektor i medicinsk signalbehandling

Ämnesområde

Medicinsk signalbehandling.

Ämnesbeskrivning

Medicinsk signalbehandling är ett ämne som syftar till att bidra till människors hälsa genom att kunna mäta, processa och analysera signaler från sensorer som känner av kroppens tillstånd. Ämnet innehåller analog elektronik för att förstärka, filtrera och modifiera signaler, digitalisering av signalen för bearbetning och integrerade system för att analysera och visualisera data. Säkerhetsaspekter, verifiering och validering är viktiga delar av ämnet.

Arbetsuppgifter

Den biträdande lektorn förväntas både bidra till undervisningen, samt utöka forskningskompetensen inom ämnet på institutionen. I arbetsuppgifterna ingår ansvar för grundutbildningskurser samt handledning av examensarbeten och forskarstudier. Den biträdande lektorn förväntas etablera forskningssamarbeten inom institutionen och med verksamhet inriktad mot ergonomi. Den biträdande lektorn förväntas även bidra till att uppfylla KTH:s mål inom hållbar utveckling.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället, t. ex. klinisk verksamhet.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer bedöms motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- förmåga att samarbeta tvärvetenskapligt.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer den sökandes förmåga att självständigt initiera och driva forskning av hög vetenskaplig kvalitet, publicerad i internationella tidskrifter och konferensvolymmer samt sökandes förmåga att erhålla finansiering av forskningsverksamhet att bedömas. Av högsta betydelse är den sökandes förmåga att självständigt etablera nya samarbeten och forskningsinriktningar. Av högsta betydelse är även att den sökande har visat skicklighet i undervisning samt handledning. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.