



Anställningsnämndens möte

Datum för mötet: 2020-06-04

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter

Anders Forsgren, dekanus, ordförande
Anna Wistrand, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Monica Lindgren, professor
Linda Lundström, lektor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor
Mats Wallin, professor
Britt Östlund, professor

Studeranderepresentanter

Filip Axelsson, studeranderepresentant

Fackliga representanter

Susanna Elfving Blomster, ST
Alexander Baltatzis, SACO

Närvarande (övriga):

Katarina Bröms, HR GVS
Dilek Gür, HR GVS
Johanna Johansson, HR GVS
Kerstin Lagerstedt, sekreterare AN
Jennifer Lindholm, HR GVS

Föredragande (inbjudna): Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH, § 7

Frånvarande:

Oscar Stenström, studeranderepresentant
Mohit Mohit Daga, doktoranderepresentant
Per-Ove Öster, SEKO
Sebastian Meijer, vice skolchef CBH

§ 1. Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

§ 2. Val av justerare och tidhållare

Linda Lundström utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 3. Dagordning fastställs

Föredragningslistan godkänns.

§ 4. Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 5. Föregående protokoll

Föregående protokoll har justerats.

§ 6. Information om högskoleingenjörsutbildningen och den behörighetsgivande utbildningen (tekniskt basår)

Dnr: C-2020-0093.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sebastiaan Meijer, vice skolchef CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Sebastiaan Meijer, vice skolchef CBH, har anmält förhinder inför mötet. Anställningsnämnden flyttar fram punkten, gällande informationen om högskoleingenjörsutbildningen och den behörighetsgivande utbildningen (tekniskt basår), till ett kommande möte.

§ 7. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i kemi och matematik

Dnr: C-2020-0093.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i kemi och matematik (eng.: Chemistry and Mathematics).

Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH), föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 8. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i medicinsk signalbehandling

Dnr: VL-2020-0026.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Anders Forsgren, ordförande

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i medicinsk signalbehandling (eng.: Biomedical Signal Processing).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2020-05-20 att bordlägga ärendet. Nämnden önskar ett förtydligande kring vilken förväntan det finns att lektorn lär sig svenska. Exempelvis skulle detta kunna skrivas in i anställningsprofilen enligt förslag i § 6 protokoll 10/2020. Skolan har godkänt anställningsnämndens förslag och har lämnat in en reviderad profil.

Ordförande föredrar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 9. Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektorat i mekatronik med inriktning mot robotkonstruktion

Dnr: M-2019-0512.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 19 sökande varav 1 kvinnor och 18 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 0 sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Andreas Mueller (m) vid Johannes Kepler University, Österrike, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2020-02-27 om att utse professor Kristina Shea (k), vid ETH Zürich, Schweiz, och professor Jonas Sjöberg (m), vid Chalmers tekniska högskola till sakkunniga för ärendet. Professor Shea har lämnat in preliminärt utlåtande. Professor Sjöberg har informerat 2020-04-15 att han har jäv och kan därmed inte slutföra uppdraget. Skolan har lämnat in ett nytt förslag på manlig sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 10. Förslag på sakkunniga vid anställning av lektorat i matematik med inriktning mot matematisk analys

Dnr: VL-2019-0118.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Katarina Bröms.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 74 sökande varav (8) kvinnor och (66) män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har (6) sökt anställningen.

De sökande delats in i två grupper beroende på forskningsområde:

- Grupp 1 - dynamiska system, sannolikhetsteori, och funktionalanalys (inkl. operatorsteori) och angränsande områden.
 - Grupp 2 - PDE och differentialgeometri (inkl. relativitetsteori) och angränsande områden.
- Granskning av sökandes meriter ska ske i ett tvåstegsförfarande. I steg 1 ska fyra sakkunniga utses och ta fram en kortlista (ca. 20 kandidater). Sökande på kortlistan granskas sedan av två nya sakkunniga i steg 2.

De fyra sakkunniga i steg 1 förväntas ge en icke-rangordnad tätgrupp om ca. 8-10 personer från den grupp de är satta att granska. Sakkunniga kommer också att ges möjlighet att lyfta kandidater från den andra gruppen ifall att de anser att någon uppenbar kandidat där har förbisetts.

Mark Pearce, FFA vid skolan för teknikvetenskap (SCI), föreslår följande fyra sakkunniga för steg 1 i granskningen av de sökandes meriter för anställningen:

- Professor Konstantin Khanin (m) vid University of Toronto, Canada och Professor Dr. Simone Warzel (k), utses att granska grupp 1 av de sökande.
- Professor Panagiota Daskalopoulos (k), Columbia University, USA och Professor Frank Pacard (m), École Polytechnique-CNRS, Frankrike, utses att granska grupp 2 av de sökande.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och om särskild handläggningsordning i ärendet samt beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 11. Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i strömningsmekanik (Michael Liverts)

Dnr: VL-2020-0048.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katarina Bröms.

Handlingar i ärendet har sänts ut

Michael Liverts har ansökt om att bli befördrad från biträdande lektor till lektor i strömningsmekanik (eng.: Fluid Mechanics) Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bitr. lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor.

Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid Skolan för teknikvetenskap föreslår att professor professor Martin Brouillett (m), vid Université de Sherbrooke, Kanada, och professor Solveig Melin (k), vid Lunds universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 12. Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i människa-datorinteraktion med inriktning mot hållbarhet (Elina Eriksson)

Dnr: VL-2020-0059.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Johanna Johansson.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Elina Eriksson har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i människa-datorinteraktion med inriktning mot hållbarhet (eng: Human-Computer Interaction with specialisation in Sustainability). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bitr. lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Patricia Lago (k), vid Vrije Universitet, Nederländerna, och professor Bill Tomlinson (m), University of California, Irvine, USA, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 13. Återkoppling från kvalitetsdialog avseende skolornas planer för kompetensförsörjning och kvalitetsutveckling

Föredragande: Anders Forsgren, ordförande.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

I kvalitetsdialogen har skolornas inlämnade fakultetsutvecklings- och kompetensförsörjningsplaner diskuterats. De har också fått skriftlig återkoppling på dessa i form av en rapport per skola, baserad bland annat på den diskussion som förts i anställningsnämnden. Rapporterna finns i underlaget till mötet. Ordförande föredrar huvudpunkterna i rapporterna.

Bakgrund: Ordförande informerade 2020-03-26 (§ 15 b AN-möte 6/2020) om att skolornas fakultetsutvecklings- och kompetensförsörjningsplaner lämnats in som underlag till kvalitetsdialogen. Som ett led i kvalitetsdialogen bads ledamöterna läsa en eller ett par planer inför mötet 2020-04-08 (§ 8 AN-möte 7/2020). Anställningsnämndens ledamöter diskuterade och gav synpunkter på planerna under mötet.

Anställningsnämndens ledamöter diskuterar process och utfall och ger synpunkter på planerna under mötet.

§ 14. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 15. Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt
Anställningsnämndens sekreterare

Anders Forsgren
Ordförande

Justeringsdatum: 2020-06-05

Linda Lundström
Justeringsperson

Justeringsdatum: 2020-06-08

Bilaga 1 § 7.

Anställningsprofil för adjunkt i kemi och matematik

Ämnesområde

Kemi och matematik.

Ämnesbeskrivning

Kemi och matematik.

Arbetsuppgifter

I anställningen ingår undervisning i kemi och matematik inom den behörighetsgivande utbildningen (tekniskt basår) samt undervisning i matematik för högskoleingenjörer.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

- avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
- yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
- visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- pedagogisk samt ämnesmässig skicklighet i kemi. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- tidigare undervisningserfarenhet på gymnasium och högskola.
- förmåga att handleda studenterna i deras utveckling och att förbereda dem för vidare studier och arbetsliv.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- pedagogisk samt ämnesmässig skicklighet i matematik. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- samarbetsförmåga.
- gymnasielärarexamen.

Det är även av betydelse att den sökande har

- tidigare undervisningserfarenhet på högskolekurser i linjär algebra, matematisk analys samt matematisk statistik.
- högskolepedagogisk utbildning.
- forskarexamen i kemi eller matematik.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan med anknytning till kemi eller matematik.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Bilaga 2 § 8.

Anställningsprofil för lektor i medicinsk signalbehandling

Ämnesområde

Medicinsk signalbehandling.

Ämnesbeskrivning

Medicinsk signalbehandling är ett ämne som syftar till att bidra till människors hälsa genom att kunna mäta, processa och analysera signaler från sensorer som känner av kroppens tillstånd. Ämnet innehåller analog elektronik för att förstärka, filtrera och modifiera signaler, digitalisering av signalen för bearbetning och integrerade system för att analysera, och visualisera data. Säkerhetsaspekter, verifiering och validering är viktiga delar av ämnet.

Arbetsuppgifter

Innehavaren av lektoratet förväntas bidra till universitetets satsning inom ämnesområdet genom att aktivt leda och delta i utbildning, forskning och samverkan. I arbetsuppgifterna ingår utveckling, planering och genomförande av utbildningsprogram och kurser inom vetenskapsområdet. Undervisning och handledning av studenter förväntas ske på grund- och avancerad nivå samt inom forskarutbildningen.

Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

I arbetsuppgifterna inom forskning ingår att bygga upp en forskargrupp inom området, ta initiativ till att etablera nya samarbeten och forskningsprojekt, söka och erhålla forskningsfinansiering, leda och genomföra forskningsprojekt, och samverka inom KTH samt med vården och det omgivande samhället.

Innehavaren av lektoratet förväntas aktivt delta i vetenskapssamhället genom åtaganden som granskare, sakkunnig, opponent och föredragshållare. Arbetsuppgifter inom ledarskap och samverkan inbegriper stöd och återkoppling till övriga medarbetare, deltagande i förändringsarbete, samt fakultetsarbete. Lektorn förväntas även bidra till att uppfylla KTH:s mål inom hållbar utveckling.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

- avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
- visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället, t. ex. klinisk verksamhet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet visad genom dokumenterad erfarenhet av undervisning, kursutveckling och handledning.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- förmåga att samarbeta tvärvetenskapligt.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal, i vilken ingår kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.