

Ledningsgruppen för Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH)

Datum för mötet: 2020-06-17

Plats för mötet ZOOM

Närvarande: Mikael Lindström, ordförande
Marie Larson
Sebastian Meijer
Cecilia Williams
Mats Johansson
Carina Lagergren
Ton van Maris
Peter Savolainen
Christina Divne
Istvan Furo
Sara Naumann
Patrick Norman
Mats Nilsson
Veronica Sjöstrand
Simon Demir
Jowan Rostami, doktorandrepresentant
Mia Hjertén

Förhinder: Studeranderepresentant

1. Godkännande av dagordning och föregående mötes minnesanteckningar

Arbetet på skolan har fungerat mycket bra under vårterminen, trots att flertalet har arbetat på distans.

Lokalhyror är en stor diskussionspunkt på alla våra campus.

Bemanning och uppdatering av kontaktsidor för verksamhetsstödet, vi jobbar med uppdateringar. Om ni hittar något fel/saknar information vänligen maila till Marie.

Grönt ljus – har startat upp en försöksperiod

Workshop angående omvärlds- och intresseanalys är avklarad och ska ingå i en genomgång med KTHs ledning i september

CBH är KTHs näst största skola med en stark konstellation för utbildning och forskning inom områdena:

- Hälsa
- Material
- Energi
- Miljö

2019-12-12

Tyngdpunkten för skolans forskning inom Hälsa- och Miljöområdet ligger främst på SciLifeLab och NGI. Inom Materielområdet ligger tyngdpunkten för skolan inom Tresearch för nya material från skogen.

Inom Energiområdet har vi nu Batteries Sweden (BASE) med Göran Lindbergh i ett projekt med SSF-ARC center som får dela på 200 mnkr för produktion, användning och lagring av vätgas.

2. Uppdatering per institution

Sara – ganska sliten personal. Det har varit en mycket jobbig vår med examinationer och undervisning på distans. Inför hösten ska Basåret ha 50% ”på plats undervisning”. Många känner att man inte kan gå på semester som man hade tänkt. Viktigt med schemalaggningen så att studenterna inte behöver åka fram och tillbaka till KTH flera gånger per dag.

Patrick – inget nytt att rapportera. Alla studenter är åter i Sverige. Vi har flyttat till våra nya lokaler.

Istvan- Det finns en övervikt av dem som tycker att vi borde återgå till det normala och de kommer att återgå till jobbet som vanligt

Cecilia – vi har mycket labverksamhet som pågår, lite ojämnt fördelat mellan olika grupper. Corona test resultat: Testat 25 000 personer, snittet 11% antikroppar

Antikroppar hos sjukvårdspersonal 14%

Rektors besked om att det ska erbjudas möjlighet för testning hos personalen går tyvärr inte att genomföra. Vi har 3 fakultet som sitter utomlands.

Peter – Inget nytt att rapportera. Protein Science har fortsatt labverksamhet på låg nivå, resten av personalen arbetar hemifrån. Vi har skapat större utrymmen mellan borden i lunchrummet. Peter och Lab managers ska göra en ny undersökning för att kartlägga hur många som finns på plats.

Ton – Inte så mycket nytt. Vi har gjort förändringar i lunchrummen och labutrymmen. En viktig sak att notera är att många personer kommer att fortsätta arbeta hemifrån vilket innebär att de som verkligen behöver komma in till lab har möjlighet att göra det. Vi har funderat hur vi kan fira personer som går i pension eller ska uppmärksammas på annat sätt, vi har skickat blommor och haft picknic i parken.

Carina – allt går på som tidigare. Många är väldigt slitna. 6 eller 7 av 15 i fakulteten har varit/är sjuka. Det är mycket att göra kring undervisningen och det känns inte så positivt att det ska fortsätta på distans under hösten. Vi har många doktorander och det fungerar bra med schema för arbete i lab via en Doodle. Men det har uppkommit vissa diskussioner och osämja om att ha tillgång till plats på lab. Vi planerar att schemalägga seniorernas närvaro på KTH till hösten.

Mats Johansson – alla är relativt slitna och känner oro över vad som händer framåt. En stor frustration över att det är väldigt få centrala riktlinjer och de kommer sent.

Sebastian – det har varit dynamiskt hos oss, många är trötta och en del har fått COvid-19. Vi får 380 extra studenter på Basåret i augusti, vi kommer att ha en halvdistan variant av Basårsundervisningen till hösten, det är en hel del arbete som behöver göras. Sociala sammanhang har fungerat lite olika i olika grupper. Vi behöver göra lite

2019-12-12

förändringar till hösten. Vi har gjort ett rullande schema för forskargrupper på plats. Om vi behöver begränsa antalet studenter i våra klassrum är det problem med lokalerna. På forskningsfronten är det OK. Det är många som jobbar med äldreforskning och äldrevård.

Marie – det har gått bra för VS att jobba hemma. Ganska intensivt de sista veckorna med APTer och möten. Stress kring utbildningen, efter nästa vecka ska vi förhoppningsvis veta hur det ser ut inför höststarten. Hur håller man motivationen uppe vid fortsatt hemarbete? Hur ska vi tänka runt det sociala? Vi ska göra scheman för arbete på KTH inom de olika grupperna. Vi måste ta hänsyn till hur behovet på institutionerna och utbildningen ser ut. De saker som ni på institutionerna bestämmer rörande bemanningen får ni gärna maila till Marie och Veronica.

GA – jag är fullt medveten om att undervisande personal har det väldigt tufft. Logistiskt vore det enklast att lägga all undervisning på distans men för studenternas bästa är det bra att vi erbjuder dem att komma tillbaka delvis. Svårast har det varit för dem som började åk 1 i våras och var tvungna att starta på distans, därför är det viktigt att 2or och 3or får vara delvis på Campus.

FA – doktoranderna är oroliga för sina studier. Vi försöker komma med konkreta rekommendationer. Disputationer på distans har fungerat mycket bra och vi kommer att fortsätta med den lösningen.

Jowan – vi har upplevt bra stöd från alla professorer och avdelningschefer.

3. **Kicki Holmberg, Spendanalys**

Se Kickis presentation på social under CBH Ledningsgrupp

En spendanalys görs av KTH GVS varje år

- Vem köper in vad
- För vem
- Hur mycket

Informationen ligger som underlag för kategoristyrning och för att upprätthålla hållbarhetsmålen.

Den totala spenden 2019 för KTH var 1,200 MSEK. Ca. 90% av inköpen kan knytas till leverantörer som KTH har avtal med och resterande 10% kallas övriga inköp, där KTH inte har hittat några avtal.

Redovisning av fördelning av KTHs spend på respektive inköpsområden

CBH Spend 2019: 254 770 tkr (2018: 212 910 tkr)

Mycket fokus inom Lab området (70%) vilket innebär att vår fördelning skiljer sig mycket från andra skolors, bilden ser likadan ut som förra året.

Redovisning av CBHs största leverantörer under 2019

CBH Skolans övriga inköp – där det saknas avtal med leverantören

Eurocard

Comfort Control

University of Cambridge

Vasamuséets Restaurang

Leica Microsystems

2019-12-12

P 6 L Scientific Instrument Services
Belach Bioteknik
BPS Biosciences

CBH Spend – jämförelse

Jättebra siffror på CBH skolan, vi ligger väldigt bra till och våra medarbetare gör enligt lagar och regler!

Spend CBH - förbättringsförslag

Bra jobb – ger resultat
Fundera på hur det kan bli bättre
Eurocardköpen kan förslagsvis prioriteras

Under 2020 kommer man att titta på konsulter och Eurocard

Skolchef skriver under många kontrakt och det rullar på bra i vår prioritetslista. Om ni kommer på att ni har en upphandling på gång kontakta Kicki så snart som möjligt så lägger hon in upphandlingen i listan. Det går mycket fortare nu på upphandlingsavdelningen, det märks att de är fler och att deras arbete löper på smidigare.

4. Återgång hösten 2020

Uppdrag till chefer utifrån rektorsbeslut, vi följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer

För CBH skolan gäller följande:

- All personal som kan jobba hemma bör/ska fortsätta arbeta på distans. Målsättningen är att alla som är beroende av fysisk närvaro på KTH för sin verksamhet, ska kunna arbeta på plats under trygga former. **Skolchefen uppdrar åt prefekterna och administrativa chefen** att göra nödvändiga riskbedömningar avseende arbetsmiljön för att bedöma vilka medarbetare som ska arbeta på plats
- **Samtliga medarbetare** ska iaktta Folkhälsomyndighetens rekommendationer om ”social distansering” god handhygien samt att **inte komma till arbetsplatsen med symptom** för CoVID19.
- Möten och seminarier bör/ska till vidare hållas digitalt om inte mötets karaktär eller andra regler kräver fysisk närvaro (t.ex. campusförelagd undervisning). Mindre träffar (t.ex. forskargrupper eller handledningsgrupper) kan genomföras fysiskt i linje med punkt 2 om nödvändigt
- Skolchefen uppdrar åt administrativa chefen att anordna **anpassning av skolans lokaler** i syfte att underlätta säkerhetsavstånd och minska smittspridning.

Det är viktigt att ansvaret trycks ner på avdelningschefsnivå, eftersom de har kontroll över respektive verksamhet och personal.

Marie har gjort en undersökning i verksamhetsstödet hur det har gått att arbeta på distans. Resultatet var att det på det stora hela har gått mycket bra.

Diskussion:

Det kommer inom kort en omfattande FAQ från HR för att stötta medarbetare och chefer.

2019-12-12

I Flemingsberg har vi väldigt små arbetsrum och man sitter 2 i varje rum och doktoranderna sitter i kontorslandskap. Man kan göra rullande schema för närvaro på KTH och om möjligt utnyttja övriga lokaler i byggnaden.

Undervisningslokalerna kommer för många lärare att vara arbetsplatsen. Finns det möjlighet att tejpa runt katedern i föreläsningssalar för att markera distans? Handsprit kommer att sättas upp vid alla föreläsningssalar.

Det finns diskussioner om att dela ut munskydd till alla studenter och doktorander. Det som talar emot det är att Folkhälsomyndigheten inte ser en stor effekt av användandet av munskydd.

Finns det möjlighet att få tag på munskydd? Det är viktigt att göra markeringar för att höja riskmedvetenheten.

Infrastrukturgruppen kan höja säkerhetsmedvetenheten i alla skolans lokaler men vad som görs centralt är svårt för oss att påverka.

Kurslabbet i Kemi på Valhallavägen bör också ses över. Det finns ett omklädningsrum för studenterna som inte kommer att kunna användas. Finns det möjlighet för Infragruppen att sätta upp tält på gården med skåp/omklädningsrum?

Hur stor andel ska vara på plats? Studenterna i åk 1 och basåret ska vara på plats och åk 2 och 3 ska huvudsakligen fortsätta sina studier på distans. Vi måste se över vilka som behöver vara här och vilka som kan vara hemma. All personal som kan arbeta på distans bör fortsätta att göra det!

WerLab har endast hittat antikroppar hos 15% av dem som har testat sig.

Det är fortsatt väldigt viktigt att man inte kommer in till KTH om man känner symptom.

Om doktorander börjar åka till hemländer under hösten får vi en ytterligare utmaning.

Kommer gratis parkering att fortsätta på Campus Valhallavägen? Veronica och Marie har framfört en önskan till Akademiska Hus men inte fått svar ännu.

Det har kommit upp fråga om man kan få ersättning om man tar egen bil? Hitintills har vi inte godkänt det eftersom det är ett eget val man gör. Man kan förlänga flextiden och åka med lokaltrafiken utanför rusningstid.

5. Basår (Sebastiaan)

Vi har jobbat hårt och intensivt för att få fram ett förslag! Ett program kommer att ligga i Södertälje under ITMs ansvar, 320 platser på halvdistanvariant som det befintliga basåret. Vi kommer att utveckla 2 distansutbildningar en mot civilingenjör och en mot högskoleingenjör. I högskoleingenjörsutbildningen tog man bort matte 4 och utvecklar istället 3 nya kurser. En programsammanhållande kurs, en programmeringskurs och en grundläggande simuleringskurs.

Det kommer att vara en stor utmaning och vi kommer att behöva göra om hela vår planering av lärartjänster i Flemingsberg. Rekrytering pågår av 2 adjunktstjänster och även fler på årsbasis och inom Alva.

Det är många som har engagerat sig, många inom administrationen som har tänkt på ett positivt och kritiskt sätt och vi har klarat projektet på bara 6 veckor. Men vi har fortfarande problem med bemanningen. Fråga till alla prefekter – har ni någon person i er organisation som kan vara labassistent eller övningslärare?

Kravet är att man har tillräcklig kunskap och om man är doktorand ska man ha pedagogiska kunskaper om man ska undervisa.

6. Distansutbildning för yrkesverksamma

Önskemål från centralt KTH Anders Johansson om att erbjuda några kurser i form av mindre moduler. Tidigare har vi endast erbjudit plats på befintliga kurser.

KTH vill nu erbjuda specifika små moduler som omskolning till hösten för dem som har förlorat sina jobb. Det har inkommit ett förslag från Ton och Per Berglund som ser intressant ut. Lärarna är redan tungt belastade av obligatoriska grundutbildningskurser och det kan vara svårt att hinna/orka med även detta. Man tar även gärna emot förslag på kurser till våren. Uppdrag till prefekterna att diskutera i respektive ledningsgrupper.

7. Hyressättning KTH

Lokalhyror Valhallavägen 2019 – 2020

Lokalhyra IP	Belopp i TKR			
År 2019	53 979			
År 2020	63 737			
En höjning med	9 758	18,1%		
Enligt KTHs planeringsförutsättningar för 2020 höjs internpriset på lokaler med 3%				
Med anledning av detta har skolan beslutat att verksamheten betalar just denna höjning.				
dvs	1 619	(53979*3%)		
skolan centralt betalar	8 139	(9758-1619)		

Genom att göra på det här sättet blir det tydligt istället för att lägga det på enskilda institutioner eller avdelningar.

Flemingsberg:

Betalar löpande för samtliga GRU lokaler och inte som på Valhallavägen där vi endast betalar för de lokaler vi bokar.

Utmaningar:

- Enstaka institutioner som har informellt ansvar för hela KTH-campus
- Ekonomimodellen kring lokaler som ej kompenseras av off-campusbidrag 36 Mkr i hyror och avskrivningar per år i Flemingsberg, efter off-campus bidrag. Det motsvarar 47% lokal-OH på löner. Medel-OH på CBH är 18%.
- Attraktivitet hos studenter, lärare och forskare varierar och är generellt lägre än på Campus Valhallavägen
 - Skapa tydligare profilering på campus
 - Samma förutsättningar mellan campus

Verksamheten blir tredubbelt drabbad av att man har detta system.

1. Vid centrala avsättningar av GRU-anslaget

2019-12-12

2. Genom OH-debiteringen
3. Betalar de faktiska hyreskostnaderna för dessa ytor

CBH skolan önskar att samma regler som gäller för GRU-lokaler på Campus Valhallavägen även ska gälla i Flemingsberg. Fram till dess kommer CBH-skolan att ta detta underskott centralt på skolan och inte låta verksamheten i Flemingsberg bära ansvaret.

SciLifeLab:

Under 2014-2015 har KTH:s forskargrupper på SciLifeLab fått en hyreskompensation på totalt 1,7 mnkr/år. Hyran är betydligt högre på SciLifeLab än i övriga lokaler på KTH campus och forskargrupperna har kompenserats för att inte belastas med högre kostnader p g a lokaliseringen till SciLifeLab.

Under 2016 kommer årshyran på SciLifeLab att vara 3 580:-/m², vilket kan jämföras med hyran på AlbaNova, som kommer att vara 2 903:-/m², samt internpriset på campus, som kommer att vara 2 999:-/m².*

AlbaNova:

Förstärkningsmedlen” som nämns i Mats dokument ingår i universitetens basanslag och delas mellan SU och KTH Det uppgår totalt till ca 45 mnkr (efter uppräknig) 2021. Grovt räknat täcker förstärkningsmedlen de 6000 m² av ytor som inte går att hyra ut samt övriga gemensamma lokaler på AlbaNova, och har möjliggjort att hyran inte har behövt höjas på över 9 år.

IP-modeller vid KTH inför 2021

	Internpris modell för lokaler vid KTH Campus	Albanovaområdet (tre egna byggnader, varav två som nyttjas gemensamt av KTH och SU)	Albanoområdet (nyttjas gemensamt av KTH och SU)	Utökad internprismodell för lokaler vid KTH Campus
Kostnader	618 897 329	123 467 112	37 383 478	779 747 918
Intäkter - externa	1 803 915	46 436 884	22 430 087	70 670 886
Intäkter - interna (ej IP)	12 750 000	102 744		12 852 744
Andelen som ska finansieras med IP	604 343 413	76 927 483	14 953 391	696 224 288
Netto Area 2021	180 173	21 917	4 106	206 196
Budgeterad hyresbas (HB) 2021	3 354	3 510	3 642	3 377
Beslutad HB under 2020	3 285	2 290	3 285	3 285
Behov av höjning inför 2021	2,1%	53,2%	10,9%	2,8%
Ger hyresbas (HB) 2021	3 354	3 510	3 642	3 377

Mikael har bitt Maria Granath och Susanne Odung att räkna på vad det innebär för CBH. Lokalkostnaderna höjs varje år och vi har efterfrågat en fast och transparent modell. Nya höjningar för CBH kommer även fortsättningsvis att sättas på toppnivå.

Det är en stor utmaning att en institution står för hela siten Flemingsberg. Det är inte rimligt utan vi borde ha en mer KTH gemensam strategi för det. Vi skulle kunna samverka mycket mer.

Vi behöver ha en strategisk diskussion med Akademiska Hus angående lokalyror. Det är en aktuell fråga både på KTH, SU och KI och kan leda till gemensamma diskussioner.

8. Föreståndare AlbaNova

Nuvarande föreståndare Mats Larsson går i pension vid årsskiftet. Diskussioner pågår om en ersättare. Bör vara en fysiker om det är någon som har ett bra förslag skicka det till Amelie.

9. Återrapportering Skoldialog 1

Mikael rapporterade från skoldialogen och gick igenom presentationen som ligger på social.

Mikael och Simon ska göra en riskanalys och kan behöva information från prefekterna.

CBH Skolan ligger högst av alla skolor på fältnominerad publiceringsgrad!
CBH-skolan har en mycket bra "WoS coverage" på 92,5%. CBH:s trend vad gäller publiceringsoutput ligger på en hög och något stigande nivå med ett medelvärde runt 400 publikationer per år. Vi ser också att antalet citeringar ökar och att vi bibehåller andel publikationer bland 10% i topp.
KTH har två Highly Cited Researchers 2020 och båda forskarna arbetar på CBH skolan!

CBH eftersträvar open access i största möjliga mån och betalar dessa avgifter central på skolan. Under 2019 hade CBH utgifter på 2,3 Mkr för Open Acces. KTHB kommer framöver att ta dessa kostnader i allt större grad.

10. VP2020

Mikael återkommer till prefekterna under början av september där de får beskriva vad de har gjort inom olika områden.

11. CBH Fakultetsutveckling

Det är många rekryteringsärenden och all intervjuer sker på zoom.
Amelies presentationer ligger på social, hör av er till Amelie om ni har några frågor.
Prefekterna uppmanas att skicka in underlag till Amelie inför strategidagen även gällande professorsbefordringar.

12. Verksamhetsstöd

Marie – vi lägger upp information på en hemsida och skickar info till prefekterna rörande verksamhetsstödet på CBH under sommaren. Det kommer att finnas personal på plats inom verksamhetsstödet men i en begränsad omfattning.

Simon – rekryteringen av ekonomer pågår. Samtliga ekonomer har arbetat på distans under våren och det är viktigt att gruppen kommer in några dagar på plats. Det finns bemanning under hela sommaren, Simon skickar kontaktinformation till prefekterna.

Veronica – HR är bemannad och på nås funktionsadressen hela sommaren.
Lönerevisionsprocessen 2020 – 2021 kommer att genomföras efter årsskiftet, det finns information på intranätet.

13. Arbetsmiljöfrågor

Inget nytt att rapportera

14. Doktorandernas och studenternas punkt

Många doktorander är förvirrade angående förlängning av studietiden pga Corona. Det efterfrågas mer information om hur det ska gå till. Många har fått en muntlig överenskommelse om förlängning.

Information till CBH:s forskarstuderande med anledning av coronaviruset:

I mitten av mars 2020 införde KTH på grund av den rådande pandemin restriktioner för studenter och anställda. Det är många forskarstuderande på CBH som oroar sig för sina studier, vilket vi är väl medvetna om. KTH har i nuläget inte gått ut med några generella åtgärder eller förslag, och rekommendationen är att ärenden relaterade till forskarstuderandes genomförande av studier under pandemin hanteras på skolnivå. Eftersom studier på forskarnivå bedrivs enligt en individuell studieplan måste enskilda doktoranders studiesituation alltid bedömas individuellt.

Kurser som utgått:

Många kurser på KTH har lagts om till att ske på distans. I de fall någon nödvändig kurs som angivits i den individuella studieplanen utgått på grund av den rådande pandemin ska forskarstuderanden diskutera lösningar med sin huvudhandledare och programansvarig (PA), t.ex. att kursen byts ut mot en annan kurs.

Utökad institutionstjänstgöring:

En forskarstuderande som på grund av KTH:s beslut att lägga om till distansundervisning ålagts att utföra utökad institutionstjänstgöring bör få sin procentandel av institutionstjänstgöring utökad. Andelen institutionstjänstgöring under den sammantagna utbildningstiden får dock inte överskrida 20% (Högskoleförordningen 5 Kap § 2) för den som har doktorandtjänst.

Avhandlingens omfattning:

Då en tillfällig omläggning av utbildningen kan leda till att publicering av enskilda arbeten som ska ingå i avhandlingsdelen blir försenade kommer FA/vice FA att ta de nu rådande omständigheterna i beaktning vid beslut om disputation och licentiatseminarium. För varje enskilt fall görs en individuell bedömning av avhandlingens omfång i förhållande till rekommendationerna i den allmänna ämnesstudieplanen.

Försenad forskarutbildning:

Med anledning av pandemin har merparten av utbildningen på KTH lagts om till distansundervisning. Forskarstuderande och deras handledare har uppmanats att lägga om forskarutbildningen och planera studieaktiviteter på ett sätt som möjliggör att normal studietakt fortgår även om det innebär vissa avsteg från den individuella studieplanen. I de enskilda där det inte är möjligt att byta ut en studieaktivitet mot en annan likvärdig aktivitet är det möjligt att med stöd i Högskoleförordningen 6 Kap § 29 ansöka till skolchef om förlängd utbildningstid.

15. GA

Angående augusti tentorna har det gått ut en förfrågan till alla examinatorer hur de vill genomföra tentorna. Vissa har beställt att de vill genomföra zoom övervakade tentor. Studieadministrationen kommer att ha fullt upp med mottagningen. Mats ber alla prefekter att höra i sina respektive organisationen om de kan ordna tentavakter inom

2019-12-12

den egna organisationen. Om det inte går hör av er till Mats. För stora tentor med många grupper finns det personer från admin som kan hjälpa till.

Konkretisering av rektorsbeslutet kommer att gå ut via CBH-all för att informationen ska spridas till samtliga.

Arbete pågår med att åtgärda de brister som UKÄ påpekat inom JML arbetet. En Obligatorisk workshop för samtliga PA på KTH kommer att hållas under hösten.

16. FA

Nature har kontaktat KTH för att höra om vi är intresserade av Natures publiceringskurser. Scientific Writing and Publishing är intressant. En skrivkurs där det är många Nature editorer med och syftar till att öka skrivförmågan. Det finns siteringspengar och en del av det kan användas till detta. De har redan nordiska samarbeten med doktorander och annan personal. Det blir i första hand ett beslut på institutionsnivå och frågan tas upp i strategiska rådet i morgon.

Vi har inväntat rektorsbeslutet angående sociala aktiviteter för att se om vi ska ställa in den planerade PhD day i oktober. Doktorandrådet beslutade igår att ställa in den. Skolchef vill att man gör någon aktivitet som ersättning för PhD day.

17. Information

Tage Erlanders pris 2021 kemi

<https://kva.se/sv/priser/ovriga-prisbeloningar/ovriga-prisbeloningar-tage-erlanders-pris-i-naturvetenskap-och-teknik>

18. Nästa möte

2020-08-20 CBH strategidag kommer att hållas via zoom, vi återkommer närmare med mer information.