



Anställningsnämndens möte

Datum för mötet: 2020-06-18

Närvarande (beslutande):

Lärrarrepresentanter

Anders Forsgren, dekanus, ordförande
Anna Wistrand, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Monica Lindgren, professor
Linda Lundström, lektor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor
Mats Wallin, professor
Britt Östlund, professor

Fackliga representanter

Ej närvarande

Studeranderepresentanter

Mohit Mohit Daga, doktoranderepresentant

Närvarande (övriga):

Dilek Gür, HR GVS
Johanna Johansson, HR GVS
Kerstin Lagerstedt, sekreterare AN

Föredragande (inbjudna):

Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH, § 8
Lars Nordström, FFA EECS, § 6-7
Cali Nuur, Prefekt INDEK ITM, § 9
Natalia Skorodumova, FFA ITM, § 9

Frånvarande:

Filip Axelsson, studeranderepresentant
Alexander Baltatzis, SACO
Susanna Elfving Blomster, ST
Oscar Stenström, studeranderepresentant
Per-Ove Öster, SEKO

§ 1. Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

§ 2. Val av justerare och tidhållare

Ulf Olofsson utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 3. Dagordning fastställs

Föredragningslistan godkänns.

§ 4. Meddelanden och beslut

Ordförande går igenom de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 5. Föregående protokoll

Föregående protokoll har justerats.

§ 6. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot skydd i elkraftssystem

Dnr: VL-2020-0069.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot skydd i elkraftssystem (eng.: Electrical Engineering with Specialization in Power System Protection).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2020-05-07 i avvaktan på nämndens formulering av ett generellt hållbart språkkrav som ska läggas till under anställningsprofilens arbetsuppgifter. Nämnden vill erhålla en tydlig motivering om hur skolan säkerställer hur anställningen är till nytta för både anställd och KTH på sikt. Detta inkluderar tydlig motivering till varför vetenskaplig skicklighet inte lagts på högsta betydelse i anställningsprofilens bedömningsgrunder. Skolan har inkommit med kompletteringar.

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 7. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot tillförlitlighet i elkraftssystem

Dnr: VL-2020-0071.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Lars Nordström, FFA EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot tillförlitlighet i elkraftssystem (eng.: Electrical Engineering with Specialization in Power System Reliability).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2020-05-07 i avvaktan på nämndens formulering av ett generellt hållbart språkkrav som ska läggas till under anställningsprofilens arbetsuppgifter. Nämnden vill erhålla en tydligare motivering av att skolan säkerställt att anställningen är till nytta för både anställd och KTH på sikt. Detta inkluderar tydlig motivering till varför vetenskaplig skicklighet inte lagts på högsta betydelse i anställningsprofilens bedömningsgrunder. Skolan har inkommit med komplettering.

Lars Nordström, FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 8. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i mammalieceldbaserad bioprosessteknologi

Dnr: VL-2020-0073.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström, FFA CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i mammaliecellbaserad bioprosessteknologi (eng.: Mammalian Cell-based Bioprocess Technology).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2020-05-20. Nämnden önskar att ämnesbeskrivningen i anställningsprofilen är mindre specifik och att ansökans omvärldsanalys beskriver hur ämnet förhåller sig till andra framstående akademiska forskningsmiljöer enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.1.5.1. Skolan har lämnat in komplettering och har ändrat ämnesområdet från mammaliecellbaserade bioprocesser till mammaliecellbaserad bioprosessteknologi.

Amelie Eriksson Karlström, FFA vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3).

§ 9. Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i industriell ekonomi och organisation med inriktning mot entreprenörskap

Dnr: M-2020-0110.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Natalia Skorodumova, FFA ITM och Cali Nuur, prefekt INDEK ITM.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i industriell ekonomi och organisation med inriktning mot entreprenörskap (eng.: Industrial Economics and Management with Specialization in Entrepreneurship).

Cali Nuur, Prefekt INDEK, och Natalia Skorodumova, FFA vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden önskar en tydlig motivering av hur anställningen ingår i ett större sammanhang och hur anställningen kopplas till skolans långsiktiga utveckling såväl vetenskapligt som utbildningsmässigt. Nämnden ber även om tydlig motivering av den valda nivån adjunkt enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 2.5.2.

§ 10. Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektorat i cirkulära tillverkningssystem

Dnr: VL-2020-0020.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 9 sökande varav 3 kvinnor och 6 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 1 sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Peter Hopkinson (m), vid University of Exeter, Storbritannien, och professor Anne-Marie Tillman (k), vid Chalmers tekniska högskola, utses till sakkunniga

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 11. Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektorat i industriell ekonomi med inriktning mot projektledning

Dnr: VL-2020-0021.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 29 sökande varav 7 kvinnor och 21 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin "ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande" har 2 sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor emeritus Eskil Ekstedt (m), vid Uppsala universitet, och lektor Sofia Pemsel (k), vid Copenhagen Business School, Danmark, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 12. Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i interaktionsdesign

Dnr: J-2019-3196.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 29 sökande varav 9 kvinnor och 20 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 5 sökt anställningen. Vice skolchef/FFA Lars Nordström vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att lektor Eve Hoggan (k), vid Aarhus University, Danmark, och professor Per Ola Kristensson (m), vid University of Cambridge, Storbritannien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 13. Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektorat i fiberteknologi

Dnr: VL-2019-0126.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 14 sökande varav 3 kvinnor och 11 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sitt "förslag på inrättande av anställning" har 1 sökt anställningen. Rekryteringsnämndens ordförande Amelie Eriksson Karlström vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Natalie Stingelin (k), vid Georgia Institute of Technology, USA, och professor Peter Enoksson (m), vid Chalmers tekniska högskola, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 14. Ansökan om befordran från lektor till professor i träkemi (Martin Lawoko)

Dnr: VL-2019-0149.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Martin Lawoko har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i träkemi (eng.: Wood Chemistry). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning. Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Dimitris Argyropoulos (m), vid North Carolina State University, USA, och professor Barbara Cole (k), vid University of Maine, USA, utses till sakkunniga.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden noterar att den ene sakkunnige har varit verksam på samma institution som den sökande och den andre sakkunnige har en gemensam publikation med den sökande. Nämnden önskar att skolan tydligt motiverar att sakkunniga är tillräckligt oberoende för uppdraget enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 3.3-5.

§ 15. Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i teknisk neuronik (Xiaogai Li)

Dnr: VL-2020-0052.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut

Xiaogai Li har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i teknisk neuronik (eng.: Neuronic Engineering) Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Cecilia Persson (k), vid Uppsala universitet, Sverige, och lektor Matthew B. Panzer (m), vid University of Virginia, USA, utses till sakkunniga.

Bakgrund: Ärendet togs upp på ANB 2020-05-14 men bordlades, då den sökande inte ännu uppnått 15 hp i högskolepedagogisk utbildning. Den sökande har nu kompletterat med nytt utdrag från Ladok efter avslutad kurs.

Bitr. lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 16. Docentansökan i vägteknik (Alvaro Guarin Cobo)

Dnr: VL-2019-0050.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Alvaro Guarin Cobo har ansökt om att bli antagen som docent i vägteknik (eng.: Highway Engineering). Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor Lev Khazanovic (m), vid University of Pittsburgh, USA, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 17. Docentansökan i strömningsmekanik (Ricardo Vinuesa)

Dnr: VL-2020-0031.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ricardo Vinuesa har ansökt om att bli antagen som docent i strömningsmekanik (eng.: Fluid Mechanics). Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår i en skrivelse att professor Sinisa Krajnovic (m), vid Chalmers Tekniska högskola, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 18. Övriga frågor

Anställningsnämnden diskuterade meriteringen till docentur, syftet med den vetenskapliga och pedagogiska kompetensmarkeringen, dess nuvarande handläggning och dess koppling till andra läroanställningsprocesser och generellt hur hanteringen skulle kunna utvecklas.

§ 19. Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt
Sekreterare

Anders Forsgren
Ordförande

Justeringsdatum: 2020-06-23

Ulf Olofsson
Justeringsperson

Justeringsdatum: 2020-06-23

Bilaga 1 § 6.

Anställningsprofil för lektor i elektroteknik med inriktning mot skydd i elkraftsystem

Ämnesområde

Elektroteknik med inriktning mot skydd i elkraftsystem.

Ämnesbeskrivning

Ämnesområdet innefattar utveckling av modeller och metoder för utveckling av diagnostik, felavhjälpling och skyddsfunktioner i elkraftssystem med stor andel förnybar kraftproduktion.

Arbetsuppgifter

Undervisningen, som totalt omfattar 50% av anställningen inkluderar särskilt undervisning på grundnivå inom högskoleingenjörsutbildningen för elektroteknik och även på avancerad nivå inom ämnesområdet, samt därutöver handledning och examination av examensarbeten. I anställningen ingår även forskning inom ämnesområdet, ansökan om externa medel och handledning av doktorander. Därutöver kan lednings-, och administrativa uppgifter inom avdelning och institution tillkomma. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, inkluderande förmåga av kursutveckling och undervisning på grund- eller avancerad nivå.
- skicklighet i att samordna och utveckla kursutbud.
- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, uppvisat t.ex. genom publikationer i ledande tidskrifter och aktivt deltagande i konferenser inom ämnesområdet.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- förmåga att leda forskningsprojekt, inklusive förmåga att ansöka om och erhålla forskningsanslag för sin aktuella forskningsverksamhet.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- administrativ skicklighet och samarbetsförmåga.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.

Bilaga 2 § 7.

Anställningsprofil för lektor i elektroteknik med inriktning mot tillförlitlighet i elkraftssystem

Ämnesområde

Elektroteknik med inriktning mot tillförlitlighet i elkraftssystem.

Ämnesbeskrivning

Ämnesområdet innefattar utveckling av modeller och metoder för risk- och tillförlitlighetsanalys av elkraftssystem och komponenter, inkluderande utveckling av metoder för effektivare underhållsteknik och metoder för förvaltning av tillgångar i elkraftssystem.

Arbetsuppgifter

Undervisningen, som totalt omfattar 50% av anställningen inkluderar undervisning på i första hand avancerad nivå inom ämnesområdet, samt därutöver handledning och examination av examensarbeten. I anställningen ingår även forskning inom ämnesområdet, ansökan om externa medel och handledning av doktorander. Därutöver kan tillkomma lednings-, och administrativa uppgifter inom grundutbildningen som programansvar eller uppdrag som studierektor. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning. Lektorn förväntas bidra till utvecklingen av KTH:s arbete inom hållbarhet.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, inkluderande förmåga att utveckla kurser och att undervisa på grund- eller avancerad nivå.
- skicklighet inom pedagogiskt ledarskap, uppvisat genom t.ex. ansvar som studierektor eller som programansvarig.
- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, uppvisat t.ex. genom publikationer i ledande tidskrifter och aktivt deltagande i konferenser inom ämnesområdet.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är *även av betydelse* att den sökande har

- erfarenhet av att handleda doktorander.
- administrativ skicklighet och samarbetsförmåga.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.

Bilaga 3 § 8.

Anställningsprofil för lektor i mammaliecellbaserad bioprosessteknologi

Ämnesområde

Mammaliecellbaserad bioprosessteknologi.

Ämnesbeskrivning

Ämnet innefattar odlingsteknologi, med fokus på bioreaktorer, perfusionskulturer med hög celldensitet, processkontroll, cellfysiologi och produktbildningskaraktistik i olika mammaliecellinjer, inklusive humana cellinjer. Tyngdpunkten ligger på tillämpningsinspirerad vetenskaplig processutveckling som syftar till processintensifiering, övergång till kontinuerliga bioprocesser och/eller användning av flexibla produktionssystem för att förbättra ekonomi, hållbarhet, produktkvalitet, skalbarhet och tid till marknad för nya produkter.

Arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna innefattar ledning av en självständig forskargrupp inriktad mot mammaliecellbaserade bioprocesser som kan samarbeta med och komplettera pågående verksamhet vid institutionen för industriell bioteknologi och andra institutioner på CBH-skolan och KTH. Detta innefattar att initiering av nya forskningsprojekt, sökande och erhållande av extern finansiering, start och drift av akademiska samarbeten och industrisamarbeten, handledning av unga forskare på master-, doktorand- och postdoktornivå, ekonomisk administration och arbete för en säker, stimulerande och hälsosam arbetsmiljö.

Arbetsuppgifterna innefattar även undervisning, inkluderande koordinering, undervisning och/eller utveckling av viktiga kurser om mammaliecellbaserade bioprocesser på KTH:s civilingenjörsprogram i bioteknik. Lektorn förväntas även handleda masterstudenter i deras examensarbeten.

Arbetsuppgifterna innefattar slutligen projektledning och presentation av ämnesområdet, KTH, CBH-skolan, institutionen för industriell bioteknologi och/eller forskningspresentationer för allmänheten, samarbetsparter inom akademi och industri, samt (inter)nationella nätverk.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av *högsta betydelse* att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet och ledarskapsskicklighet inom ämnesområdet, med en demonstrerad förmåga att vara aktiv inom, eller nära, den internationella forskningsfronten inom ämnesområdet. Erfarenhet från forskning på hög vetenskaplig nivå inom industrin kan vara lika relevant som forskning utförd inom akademien.
- förmåga att erhålla extern finansiering, starta upp och driva samarbeten med industrin, samt informera om forskning och utvecklingsarbete till näringsliv och samhälle.
- en bred insikt i närliggande ämnesområden och förmåga till multidisciplinära samarbeten.

Det är av *näst högsta betydelse* att den sökande har

- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, vilket inkluderar demonstrerad undervisning av hög kvalitet, och av betydande volym, på grundnivå, avancerad nivå samt forskarutbildningsnivå.
- samarbetsförmåga.

Det är även av betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet nödvändig för att leda en självständig forskargrupp, vilket inkluderar arbetsmiljöarbete, personalarbete, ekonomisk administration och projektadministration.